

Organizatorzy:



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W POZNANIU



Grant Thornton
An instinct for growth™



Gospodarz:

WRIGLEY
A Subsidiary of Mars, Incorporated

Różnorodność płci atutem Twoich zespołów

Poznań, 24 kwietnia 2018 roku

Piąta edycja DBM to okazja do wymiany doświadczeń na temat **RÓŻNORODNYCH** pod względem **PŁCI ZESPOŁÓW**, dobrych praktyk oraz działań stosowanych przez firmy w zakresie *gender balance*, wspierających kształtowanie wartości i kultury organizacji.

GOŚĆ SPECJALNY I JEGO TWÓRCZE INSPIRACJE

Krzysztof Lis, Managing Director, Silver Fox Leadership, Head of Sales Europe, Toshiba Europe GmbH

Spotkanie jest bezpłatne – wymagana rejestracja. Wejście tylko po potwierdzeniu przyjęcia zgłoszenia!

WYDARZENIE KIERUJEMY DO
ZARZĄDÓW, DYREKTORÓW FIRM, MENEDŻERÓW,
WYŻSZEJ KADRY KIEROWNICZEJ



Program wydarzenia

11:00 – 11:10 **Otwarcie spotkania**

11:10 – 12:30 **I moduł: Czy optymalnie korzystamy z potencjału płci w organizacji?**

- *Różnorodność płci w miejscu pracy – głos nauki i biznesu – 20 min.*



dr hab. Beata Skowron-Mielnik, prof. nadzw. Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu
Jolanta Jackowiak, Partner, Grant Thornton

- *Zarządzanie różnorodnymi płciowo zespołami – stereotypy, wyzwania, ograniczenia – panel dyskusyjny – 60 min.*
(Kobiety w firmie – stereotypy i fakty)

Uczestnicy:

Janusz Kwiek – Factory Director w Wrigley Poland

Katarzyna Jarzębińska – Dyrektor Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi w ENEA Operator



Agnieszka Wołyńska – HR Business Partner / Trener wewnętrzny w Okechamp

Filip Makowski – Prezes Zarządu w York PL

Moderacja: dr Anna Zaroda-Dąbrowska, Diversity Hub

Organizatorzy:



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W POZNANIU



Grant Thornton
An instinct for growth™



DIVERSITY
HUB

Gospodarz:

WRIGLEY
A Subsidiary of Mars, Incorporated

12:30 – 13:15 Przerwa kawowa – networking

13:15 – 14:15 II moduł: Praca warsztatowa z udziałem praktyków biznesu

- 3 stoliki dyskusyjne – 60 min.

Jak przełamaliśmy bariery i stereotypy? Dobre praktyki przedsiębiorców, Małgorzata Kuik, Partner, Agata Stańda, Doradca, Grant Thornton



Model 4x4 – Bariery w awansie na wyższe stanowiska. Czy mężczyźni i kobiety natrafiają na te same ograniczenia? dr Tomasz Dąbrowski, Diversity Hub

Programy korporacyjne – co zrobić, aby działały dobrze w Polsce? przedstawiciele MARS/Wrigley Poland

14:15 – 15:00 III moduł: Gość specjalny i jego twórcze inspiracje



Gender diversity in leadership

Krzysztof Lis, Managing Director, Silver Fox Leadership, Head of Sales Europe, Toshiba Europe GmbH

15:00 – 15:15 Podsumowanie

15:15 – 16:15 Zwiedzanie zakładu (Tylko dla osób wcześniej zapisanych. Liczba miejsc ograniczona. Decyduje kolejność zgłoszeń)

Organizatorzy:



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W POZNANIU



Grant Thornton
An instinct for growth™



Gospodarz:

WRIGLEY
A Subsidiary of Mars, Incorporated