



# Styczeń 2021

## outsourcing kadr i płac

„Ze wszystkich zasobów ekonomicznych najmniej sprawnie użytkuje się zasoby ludzkie, a największa szansa poprawy wydajności ekonomicznej tkwi w podniesieniu efektywności pracy ludzkiej”.

Peter F. Drucker



**Uwaga!**

### Więcej czasu na badania okresowe - do 180 dni po epidemii!

Zaległe badania okresowe, które nie zostały zrealizowane, a ich obowiązek został odroczone do 60 dni po odwołaniu stanu epidemii/stanu zagrożenia epidemicznego, będzie można wykonać do 180 dni po epidemii.

Szczegóły na naszym blogu Poradnik HR:  
<http://poradnikhr.blog/2020/12/22/wiecej-czasu-na-badania-okresowe-do-180-dni-po-epidemii/>

**Wymiar czasu pracy w styczniu 2021 r. wynosi:**  
19 dni roboczych, 152 godzin

Odwiedź blog ekspertów Grant Thornton:  
<http://poradnikhr.blog/>

### 1.01.2021

- Ustalenie stanu zatrudnienia do celów ustalenia obowiązku tworzenia ZFŚS w 2021 r.
- Nowa kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę: dla pracownika pełnoetatowego w 2021 r. wynosi 2800 zł brutto.
- Zamknięte placówki handlowe.

### 3.01.2021

Zamknięte placówki handlowe.

### 5.01.2021

Złożenie dokumentacji rozliczeniowej ZUS DRA wraz z raportami ZUS RCA, ZUS RSA za grudzień 2020 r. przez jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe.

### 6. i 10.01.2021

Zamknięte placówki handlowe.

### 11.01.2021

Złożenie dokumentacji rozliczeniowej ZUS DRA za grudzień 2020 r. oraz opłacenie składek przez osoby fizyczne opłacające składki wyłączenie za siebie.

### 15.01.2021

- Złożenie dokumentacji rozliczeniowej ZUS DRA wraz z raportami ZUS RCA, ZUS RSA za grudzień 2020 r. przez wszystkich pozostałych płatników
- Wpłata do PPK.

### 17.01.2021

Zamknięte placówki handlowe.



# Styczeń 2021

## outsourcing kadr i płac



### Uwaga!

#### Świadectwo pracy z nową informacją!

Pracodawca wydający świadectwo pracy musi podać w dokumentacji okres pobierania przez pracownika dodatkowego zasiłku opiekuńczego, który został wprowadzony ustawą COVID-ową.

Szczegóły na naszym blogu Poradnik HR:

<http://poradnikhr.blog/2020/12/15/uwaga-swiadectwo-pracy-z-nowa-informacja/>



### 20.01.2021

- Opłacenie zaliczki na podatek (PIT-4) od wypłaconych w grudniu 2020 r. przychodów ze stosunku pracy, pracy nakładczej, służbowego stosunku pracy, działalności wykonywanej osobiście, w tym z umowy zlecenia i o dzieło oraz opłacenie podatku zryczałtowanego (PIT-8A) pobranego w grudniu 2020 r. od przychodów zatrudnionych osób podlegających zryczałtowanemu opodatkowaniu.
- Złożenie: DEK-I-0, DEK-I-a, DEK-I-b, DEK-II-a, DEK-II-b i wpłata na PFRON za grudzień 2020 r. lub złożenie przez pracodawców zwolnionych z wpłat na PFRON (na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b i 2e ustawy o rehabilitacji) informacji INF-1.
- **Złożenie DEK-R za 2020 r. przez pracodawców zobowiązanych w poprzednim roku do wpłat na PFRON lub INF-2 przez pracodawców zwolnionych z wpłat na PFRON na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b i 2e ustawy o rehabilitacji.**
- Złożenie sprawozdania GUS Z-06 za rok 2020 r. (podmioty gospodarki narodowej i jednostki sfery budżetowej).

### 24.01.2021

Zamknięte placówki handlowe.

### 31.01.2021

- Otwarte placówki handlowe.
- **Przekazanie do właściwego urzędu skarbowego PIT-4r i PIT-8AR za 2020 r.**
- **Przekazanie do właściwych urzędów skarbowych PIT-11 i PIT-8C za 2020 r. w formie elektronicznej (dotyczy wszystkich płatników).**
- Poinformowanie pracowników o nietworzeniu ZFŚS i niewypłacaniu świadczeń urlopowych w 2021 r. (dotyczy pracodawców zatrudniających mniej niż 50 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, nieobjętych układem zbiorowym pracy lub niezobowiązanych do tworzenia regulaminu wynagradzania).
- Złożenie ZUS IWA za 2020 r. (informacji o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe).

