

Rynek pracy w czasie COVID-19

Jak przez kryzys gospodarczy
spowodowany pandemią koronawirusa
zmienił się rynek pracy w Polsce

EDYCJA XX: Listopad 2021



Wprowadzenie

Gospodarki na całym świecie, w tym w Polsce, zmagają się ze skutkami trwającej pandemii koronawirusa. Wywołany nią kryzys odbija się m.in. na rynku pracy, czym obniża warunki życia ludności i rodzi problemy społeczno-ekonomiczne. Polska gospodarka jak dotąd relatywnie łagodnie przeszła przez kolejne fale zachorowań, a dzięki programom pomocowym rządu stopa bezrobocia utrzymuje się na niskim poziomie. Jednak mimo otwarcia gospodarki i postępującego procesu szczepień, firmy wciąż muszą mierzyć się z pandemicznymi wyzwaniami.

Grant Thornton swoim badaniem „Rynek pracy w czasie COVID-19” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w polskiej gospodarce popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!





O badaniu:

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-15 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 16-19, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy



Oferty pracy w listopadzie 2021 roku:

307 786

+112 493 (+57,6%)

w porównaniu z listopadem 2020 roku

+ 40 543 (+15,2%)

w porównaniu z listopadem 2019 roku

- 16 183 (-5%)

w porównaniu z październikiem 2021 roku

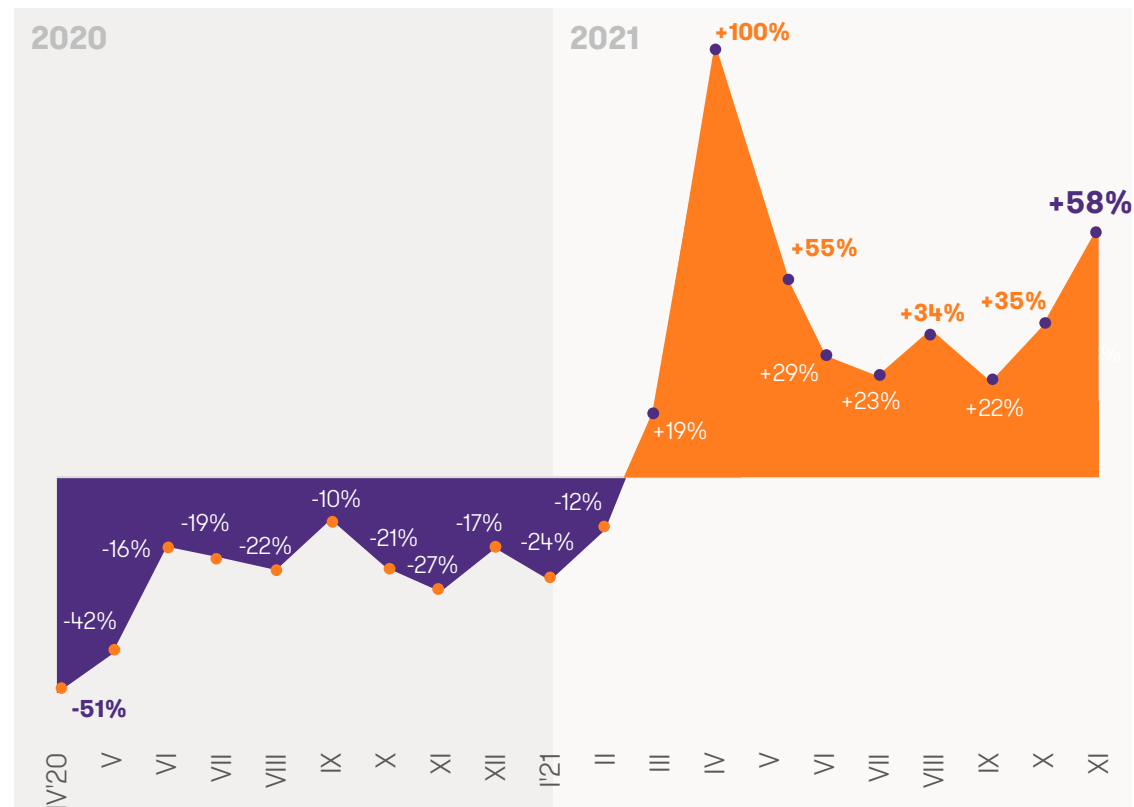
Rynek pracy nadal na solidnym plusie

W listopadzie 2021 roku na portalach rekrutacyjnych opublikowano około 308 tys. nowych ofert pracy. To 58 proc. więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Polski rynek pracy został mocno poturbowany przez pandemię koronawirusa. Jednak jak wynika z danych zebranych przez firmę Element dla Grant Thornton, pandemiczny kryzys przeszedł już do historii i od kilku miesięcy rynek pracy stale przybiera na sile. Od marca 2021 roku roczna dynamika nowych ofert pracy publikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych osiąga same dodatnie wyniki. W listopadzie 2021 roku pracodawcy opublikowali 307,8 tys. nowych ofert pracy. To wynik wyższy o 58 proc. w porównaniu do listopada 2020 roku. To także najwyższa dynamika od siedmiu miesięcy.

Dla przypomnienia, w kwietniu 2020 roku, czyli tuż po wybuchu pandemii, liczba nowych ofert pracy była o ponad 50 proc. niższa niż w kwietniu 2019 roku. W okresie od czerwca 2020 do stycznia 2021 roku liczba ofert pracy utrzymywała się na poziomie około 20 proc. niższym niż w roku poprzednim. Obecnie wyraźnie dodatnie dynamiki – nawet przy uwzględnieniu statystycznego efektu niskiej bazy – wydają się bardzo wysokie i potwierdzają, że rynek pracy bardzo szybko otrząsnął się z lockdownu i kryzysu wywołanego pandemią koronawirusa.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



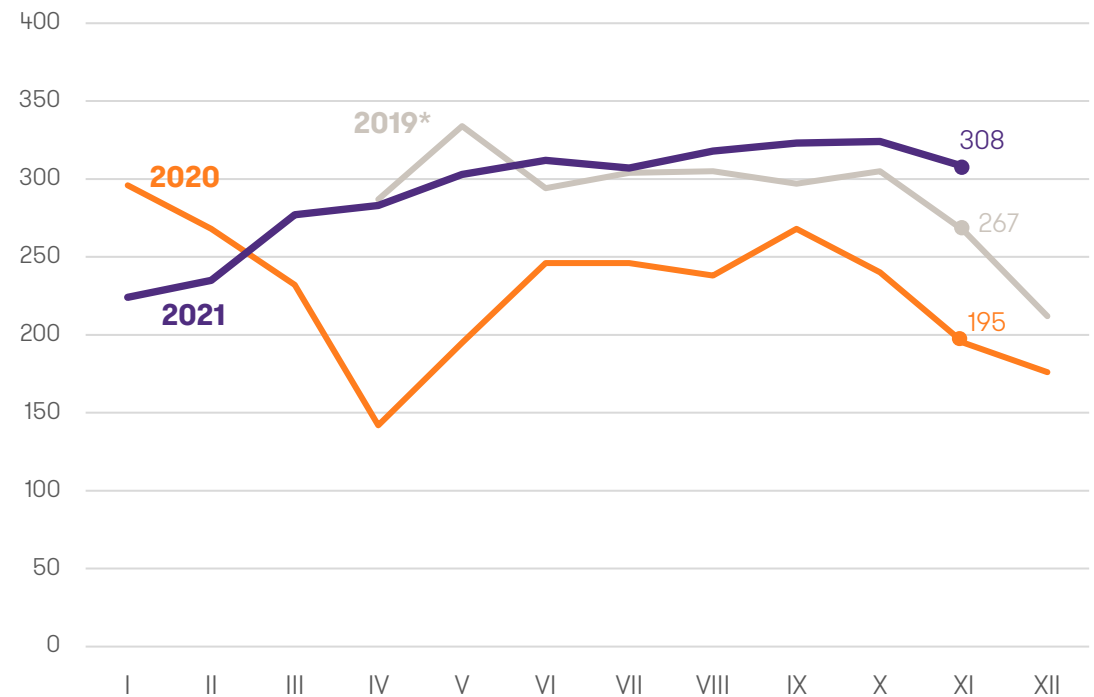
Liczba ofert pracy wyższa niż przed pandemią

Liczba ofert pracy szósty miesiąc z rzędu jest wyższa niż w analogicznym okresie 2019 roku. To pokazuje, że rynek pracy z nadwyżką odrobił straty wywołane walką z koronawirusem.

Po tym, jak wiosną i latem 2021 roku w polskiej gospodarce zniesione zostały niemal wszystkie istotne ograniczenia związane z walką z koronawirusem, pracodawcy w Polsce szybko zapomnieli o kryzysie i wrócili do znanej nam sprzed pandemii walki o pracownika. Opublikowane w listopadzie 2021 roku 308 tys. ofert pracy to wynik nie tylko wyższy niż przed rokiem, ale też o 15 proc. wyższy niż w listopadzie 2019 roku, kiedy opublikowano 267 tys. ofert pracy. Potwierdza to zarysowaną w poprzednich edycjach raportu tezę, że rynek pracy po głębokim załamaniu w 2020 roku nie tylko odrobił straty poczynione pandemią, ale zrobił to wręcz z nadwyżką, tzn. popyt na pracowników w Polsce jest obecnie nawet wyższy niż w 2019 roku, a więc w jednym z najlepszych okresów w historii polskiego rynku pracy.

Warto zauważyć, że zwykle w listopadzie widoczny jest silny spadek liczby ofert pracy. Kończą się bowiem prace sezonowe, np. w rolnictwie czy ograniczana zostaje aktywność w budownictwie. W 2019 roku spadek ten wynosił 19 proc., w 2020 roku – 13 proc., tymczasem tegoroczny listopad przyniósł spadek liczby ofert pracy zaledwie o 5 proc. To również potwierdza, że polski rynek pracy jest obecnie silny, a pracodawcy intensywnie zwiększają zatrudnienie.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

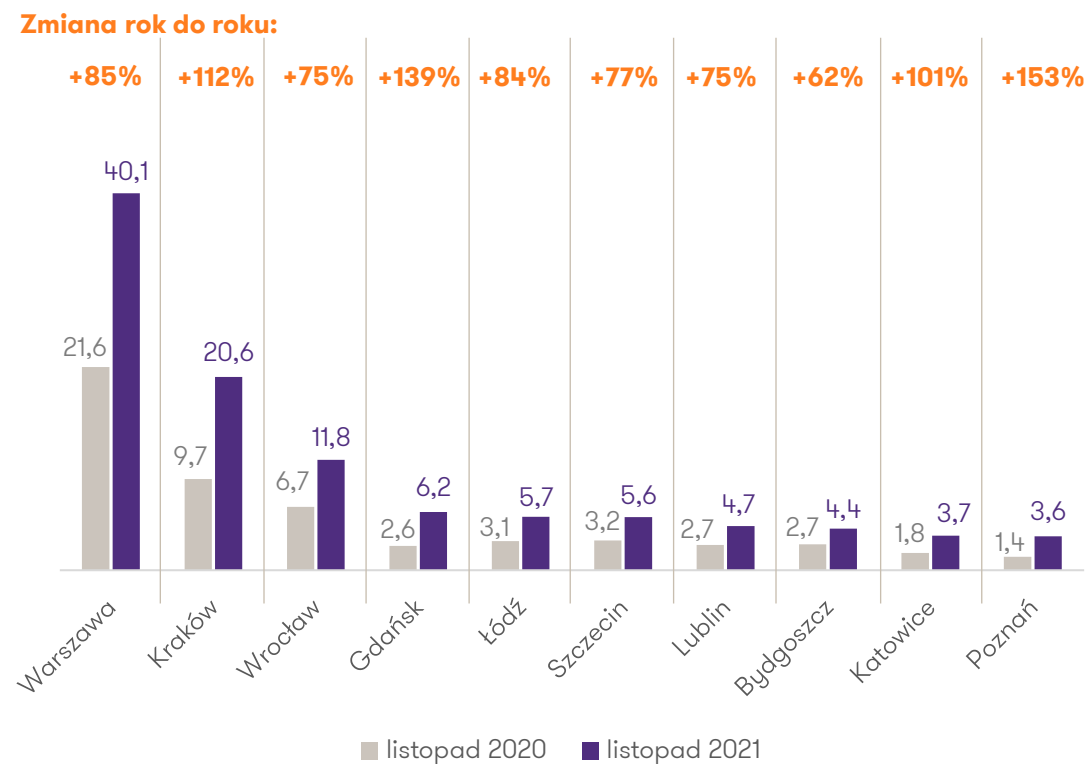
Poznań i Katowice nadal na końcu stawki

Od początku pandemii Poznań niemal zawsze notuje najniższą liczbę nowych ofert pracy wśród największych polskich miast.

Co miesiąc sprawdzamy, jak z załamaniem rynku pracy wywołanym koronawirusem radzą sobie wybrane miasta w Polsce. Wśród 10 badanych aglomeracji od początku pandemii najgorzej sytuacja wyglądała w Poznaniu – to tam publikowanych było najmniej ogłoszeń o pracę, a także notowane były największe spadki w ujęciu rocznym. Sytuacja nieco zmieniła się w czerwcu 2021 roku, kiedy Poznań opuścił ostatnie miejsce i pod względem liczby ofert wyprzedził Katowice. W lipcu stolica Wielkopolski powróciła jednak na ostatnią pozycję, a sierpień, wrzesień, październik i listopad nie przyniosły w tej kwestii zmiany. W Poznaniu w minionym miesiącu pojawiło się 3,6 tys. nowych ogłoszeń o pracę, a w Katowicach 3,7 tys.

Wśród badanych miast od początku pandemii najlepiej pod względem liczby aktywnych ofert pracy radzi sobie natomiast Warszawa. Tak samo było w listopadzie 2021 roku, kiedy opublikowano w stolicy 40 tys. ofert pracy (85 proc. więcej niż rok temu), a za stolicą Polski zawsze znajduje się Kraków (21 tys. ogłoszeń rekrutacyjnych, co stanowi wzrost o 112 proc. rok do roku) i Wrocław (12 tys. ogłoszeń, wzrost rok do roku o 75 proc.).

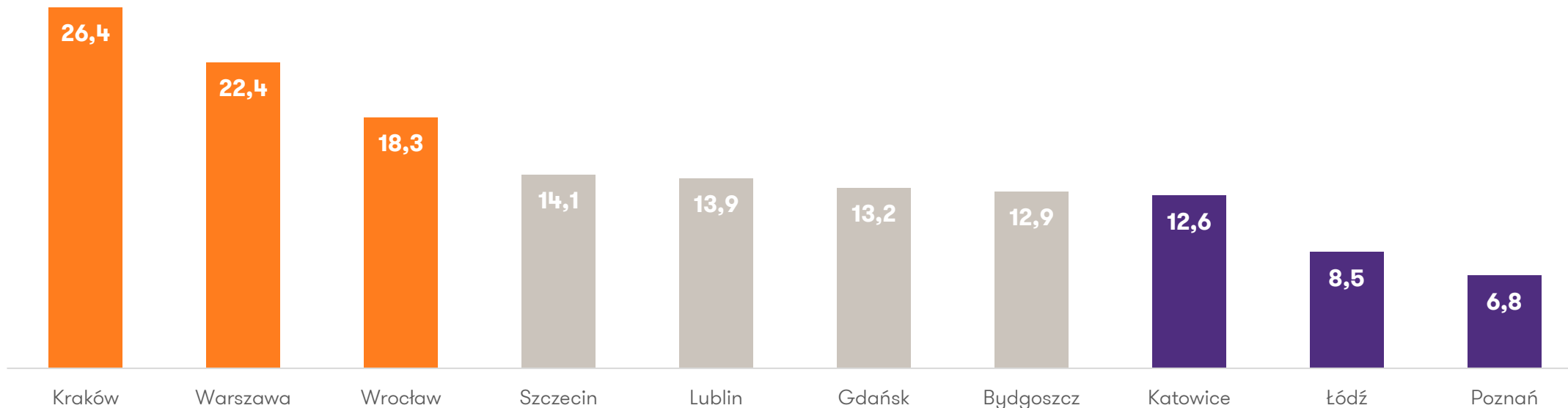
Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy w wybranych miastach w listopadzie 2021 roku (w tys.) i zmiana w stosunku do listopada 2020 roku



Piętnaście ofert na tysiąc mieszkańców

W największych miastach Polski w przeliczeniu na 1000 mieszkańców przypada średnio 14,9 ofert pracy (wobec 7,8 rok temu). W listopadzie 2021 roku najwięcej ogłoszeń oferował Kraków – 26,4 oferty na każdy tysiąc osób. Tuż za nim jest Warszawa, w której przypadało średnio 22,4 ofert. Nadal najgorzej wypada Poznań, gdzie wskaźnik ten wynosi 6,8.

Wykres 4. Liczba nowych ofert pracy przypadająca na 1000 mieszkańców w listopadzie 2021 roku



NASZYM ZDANIEM

Najnowsza edycja naszego raportu jest już szóstą z rzędu, która bardzo nas cieszy i napawa dumą z polskiej gospodarki. Pokazuje, że polscy pracodawcy nie tylko znakomicie poradzili sobie z pandemią, ale wręcz rozwijają się jeszcze szybciej niż przed nią. Jeśli miarą koniunktury gospodarczej jest liczba ofert pracy – a jesteśmy przekonani, że tak właśnie jest – to polskie firmy już dawno odrobiły straty wynikające z pandemii i lockdownów, a od czterech miesięcy przeszły do kontrataku i rozwijają się w tempie wręcz nieobserwowanym od wielu lat. Nie mam wątpliwości, że z taką odpornością na wstrząsy polska gospodarka nie musi istotnie obawiać się ani obecnej, ani kolejnych fal zakażeń koronawirusem.



Monika Smulewicz

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton

Prawnicy i HR-owcy pilnie poszukiwani

W listopadzie 2021 roku największy wzrost liczby ofert pracy zanotowaliśmy wśród zawodów prawniczych (o 116 proc. więcej niż w listopadzie 2020 rok) oraz specjalistów związanych z zarządzaniem ludźmi (wzrost o 101 proc.). Najniższy wzrost popytu odnotowują natomiast zawody medyczne (8 proc.), jednak to głównie statystyczny efekt wysokiej bazy sprzed roku, kiedy popyt na pracowników ochrony zdrowia był bardzo silny. Wzrasta również popyt na zawody związane z pracą fizyczną – liczba ofert wzrosła w listopadzie 2021 o 58 proc. rok do roku, wobec tylko 19 proc. miesiąc wcześniej.

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XI 2020	XI 2021	
Dyrektor finansowy / CFO	48	55	15%
Główny księgowy	265	396	49%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	1863	3104	67%
Analitik finansowy	114	161	41%
OGÓŁEM	2290	3716	62%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XI 2020	XI 2021	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	94	89	-5%
Specjalista ds. marketingu	452	989	119%
Specjalista ds. e-commerce	113	229	103%
Grafik	371	601	62%
OGÓŁEM	1030	1908	85%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XI 2020	XI 2021	
Radca prawny	116	184	59%
Aplikant radcowski/adwokacki	27	98	263%
Doradca podatkowy	8	28	250%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	6	29	383%
OGÓŁEM	157	339	116%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XI 2020	XI 2021	
HR Business Partner	63	159	152%
Specjalista ds. HR	89	331	272%
Specjalista ds. kadr i płac	454	645	42%
Rekruter	151	383	154%
OGÓŁEM	757	1518	101%

Raport na temat ofert pracy w obszarze HR
POBIERZ



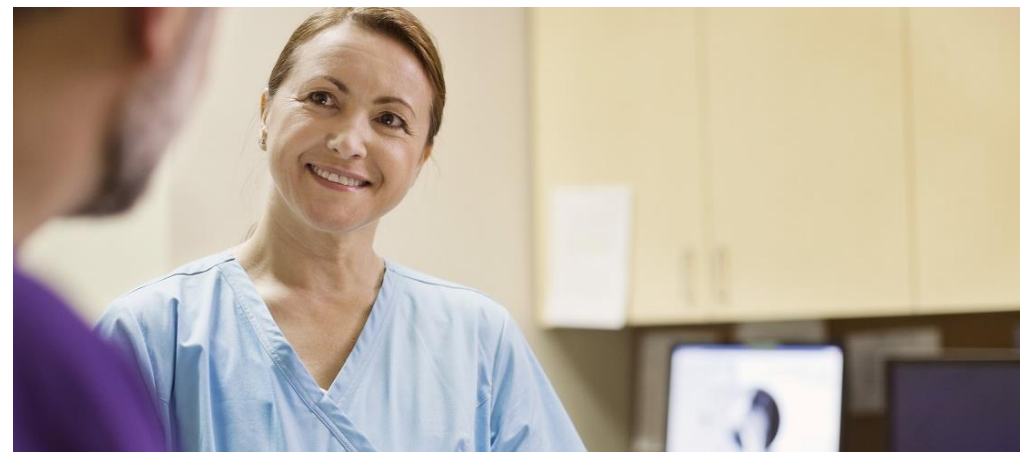
IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XI 2020	XI 2021	
CIO/dyrektor IT	1	13	1200%
Programista	1331	1964	48%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	7	24	243%
Administrator IT	157	314	100%
OGÓŁEM	1496	2315	55%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XI 2020	XI 2021	
Lekarz	491	672	37%
Pielęgniarka	695	641	-8%
Ratownik medyczny	104	82	-21%
Salowa	98	99	1%
OGÓŁEM	1388	1494	8%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XI 2020	XI 2021	
Magazynier	4427	6396	44%
Pracownik ochrony	1613	2041	27%
Kierowca	6841	9954	46%
Kasjer/sprzedawca	5678	10974	93%
OGÓŁEM	18559	29365	58%





Maciej Michalewski
CEO
Element Recruitment
Automation Software

NASZYM ZDANIEM

Nasze narzędzie rekrutacyjne, dzięki któremu zbieramy dane o liczbie ofert pracy, przynosi nam ponownie same dobre informacje. Aktywność polskich pracodawców w tworzeniu miejsc pracy i poszukiwaniu pracowników jest bardzo silna. Liczba ogłoszeń w zawodach prawniczych, HR-owych czy marketingowych utrzymuje się na bardzo wysokich poziomach, a w niektórych obszarach bije wręcz historyczne rekordy. Świetnie wyniki odnotowywane są też w zawodach związanych z pracą fizyczną czy finansami. A przypomnijmy, że dane te zbierane były w okresie niemal kumulacji czwartej fali zakażeń koronawirusem w Polsce. Wszystko to daje podstawy do optymizmu na kolejne miesiące. Rynek pracy wydaje się coraz bardziej odporny na kolejne fale zachorowań i obostrzeń, dlatego wchodzimy w rok 2022 z dużym optymizmem.

Część 2.

Zawartość ofert pracy



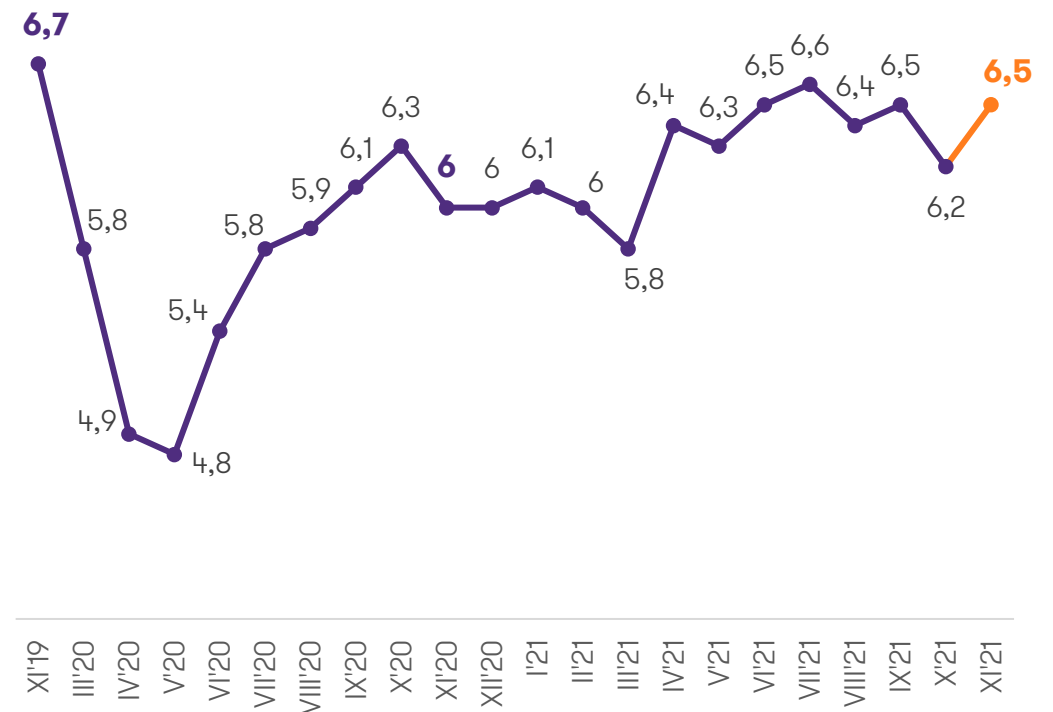
Pracodawcy zwiększają atrakcyjność ofert

Po październikowym spadku atrakcyjności ofert pracy, w listopadzie 2021 roku średnia liczba zachęt wzrosła do 6,5 na jedną ofertę. Tym samym atrakcyjność ofert pracy wróciła do wysokiego poziomu z września tego roku.

W październiku 2021 roku pracodawcy lekko ograniczyli liczbę oferowanych w ogłoszeniach o pracę benefitów – średnia ich liczba spadła z 6,5 do 6,2. W listopadzie jednak na jedną ofertę pracy przypadło ponownie średnio 6,5 różnego rodzaju zachęt czyli tyle co we wrześniu tego roku. Listopadowy wynik jest zatem o 0,3 wyższy niż w październiku oraz o 0,5 wyższy niż w analogicznym miesiącu 2020 roku. To również tylko o 0,2 mniej niż w listopadzie 2019 roku, czyli jeszcze przed wybuchem pandemii.

Pomimo aktualnie pogłębiającej się jesiennej fali pandemii, na rynku pracy wciąż panuje względny optymizm. Pracodawcy nie wstrzymują się z zatrudnianiem nowych pracowników, a co więcej, nadal starają się przyciągać szerokie grono kandydatów proponując im rozmaite benefity.

Wykres 5. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

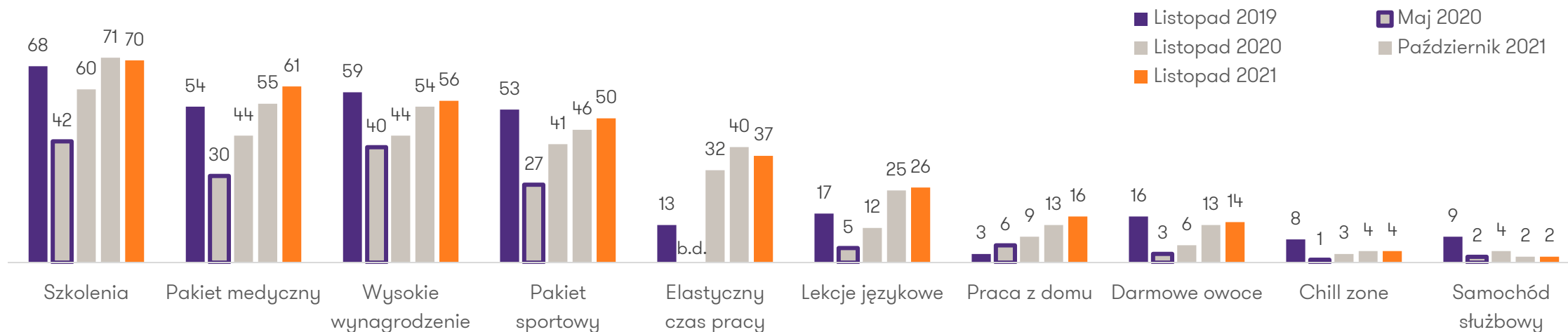


Szkolenia nieodłącznym elementem ofert

W ostatnich miesiącach rynek pracy zdążył już przyzwyczać się do ofert bogatych w różnorodne benefity. I nawet pomimo trwającej kolejnej fali pandemii, pracodawcy nie uszczuplają szerokiego wachlarza benefitów. W większości ofert pracy na stałe goszczą obietnice szkoleń oraz pakiety medyczne.

W ofertach pracy stale najczęściej oferowaną zachętą są różnego rodzaju szkolenia – w listopadzie 2021 roku oferowało je 70 proc. pracodawców. W porównaniu z listopadem 2020 roku to wzrost aż o 10 pkt. proc. Kolejnym benefitem oferowanym w większości badanych ofert są pakiety medyczne (61 proc. w listopadzie – wzrost z 55 proc. w październiku) oraz karta sportowa (50 proc. – wzrost z 46 proc.). W dodatku aż 56 proc. pracodawców wpisuje do ofert pracy obietnicę wysokiego wynagrodzenia (wzrost z 54 proc. w październiku). W listopadzie nieco zmniejszył się odsetek pracodawców oferujących elastyczny czas pracy (z 40 proc. na 37 proc.), za to o 3 pkt. proc. (z 13 proc. do 16 proc.) wzrósł odsetek ogłoszeń z możliwością pracy zdalnej.

Wykres 6. Odsetek ofert pracy zawierających poszczególne zachęty (w proc.)

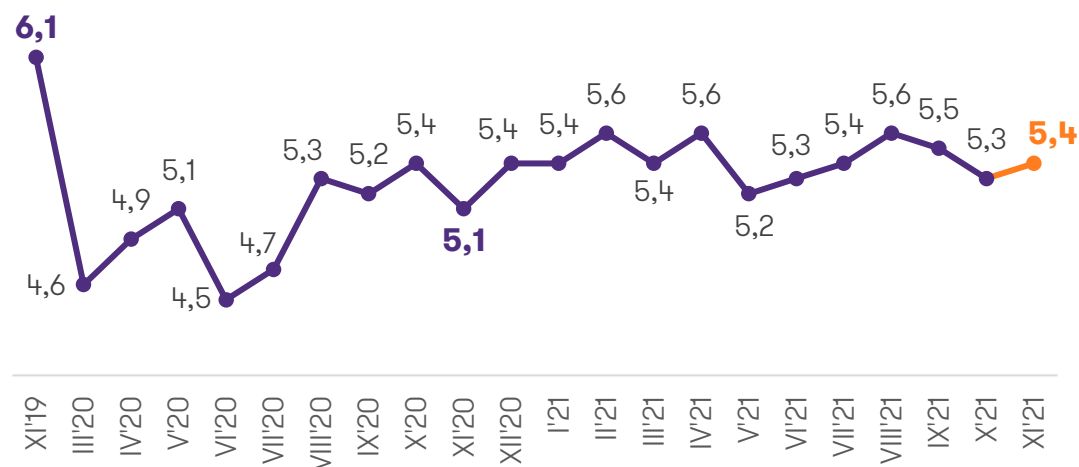


Wymagania pracodawców lekko w górę

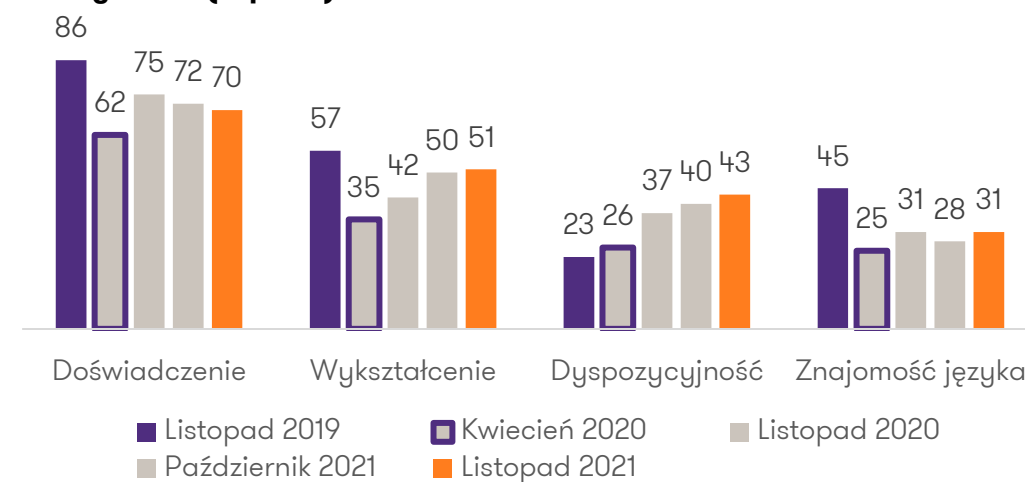
W listopadzie na relatywnie wysokim poziomie utrzymywały się wymagania pracodawców względem przyszłych pracowników. Na jedno ogłoszenie o pracę przypadało średnio 5,4 wymagań, czyli o 0,1 więcej niż w październiku. Do najczęstszych wymagań należy odpowiednie doświadczenie (70 proc.) oraz wykształcenie (51 proc.).

W listopadzie 2021 roku pracodawcy stawiali średnio 5,4 wymagań przyszłym pracownikom. To wynik o 0,1 wyższy niż w październiku oraz o 0,3 wyższy niż wynik z listopada 2020 roku. Za to w porównaniu z listopadem 2019 roku, czyli jeszcze przed pandemią, aktualny wynik jest o 0,7 niższy. Najczęściej stawianym przez pracodawców wymaganiem jest odpowiednie doświadczenie (oczekiwanie to jest zawarte w 70 proc. ogłoszeń, co oznacza spadek z 72 proc. w październiku) oraz odpowiednie wykształcenie (51 proc. wobec 50 proc. miesiąc wcześniej). Z kolei dyspozycyjności wymagało 43 proc. pracodawców (wzrost o 3 pkt. proc. względem października), a znajomości języka obcego oczekiwało 31 proc. (wzrost z 28 proc.).

Wykres 7. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 8. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)





Maciej Michalewski
CEO
Element. Recruitment
Automation Software

JAK ZBIERALIŚMY DANE?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



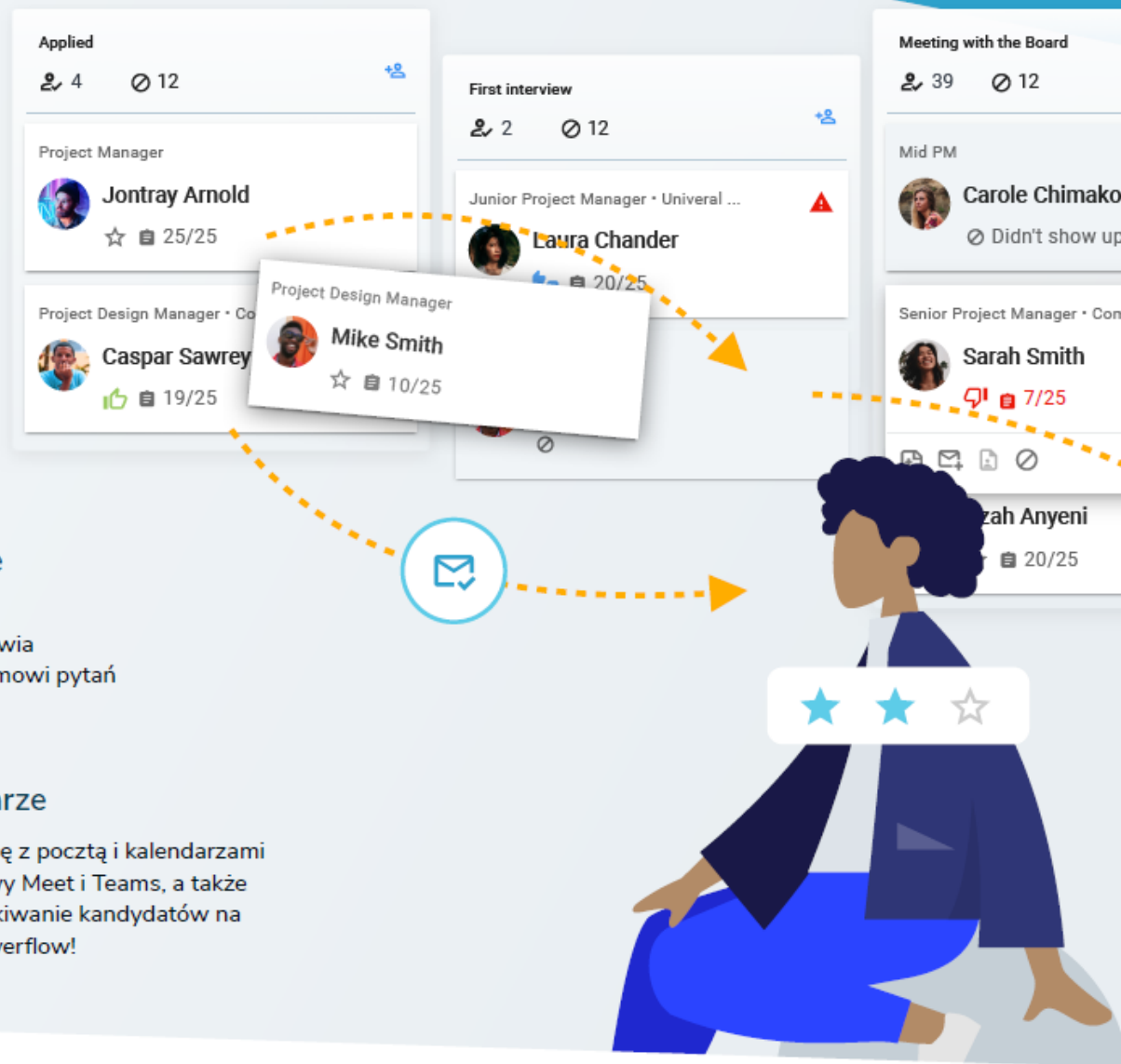
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu



Monika Smulewicz

Partner, outsourcing kadr i płac
Grant Thornton
T +48 603 446 692
E Monika.Smulewicz@pl.gt.com
www.grantthornton.pl



Maciej Michalewski

CEO
Element. Recruitment Automation Software
T +48 504 082 232
E mm@elementapp.ai
www.elementapp.ai

Kontakt dla mediów:

Jacek Kowalczyk

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton
T +48 505 024 168
E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 140 krajach i zatrudniająca ponad 56 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 28 lat. Zespół 750 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.