

# Oferty pracy w Polsce

Jak przez kryzys gospodarczy spowodowany pandemią koronawirusa zmienił się rynek pracy w Polsce

**EDYCJA XXIV: Kwiecień 2022**



# Wprowadzenie

Gospodarki na całym świecie, w tym w Polsce, zmagają się ze skutkami trwającej pandemii koronawirusa. Dodatkowo, od kilku miesięcy pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z nowymi wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy podwyżkami stóp procentowych. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w polskiej gospodarce popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

**Zapraszamy do lektury!**





## O badaniu:

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-15 i 20-24 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 16-19, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.



# Część 1.

Liczba ofert pracy

**NOWE oferty pracy w kwietniu 2022 roku:**

**308 442**

**+ 25 682 (+9,1%)**

w porównaniu z kwietniem 2021 roku

**+ 20 963 (+7,3%)**

w porównaniu z kwietniem 2019 roku

**+ 166 950 (+117,9%)**

w porównaniu z kwietniem 2020 roku

**- 51 539 (-14,3%)**

w porównaniu z marcem 2022 roku

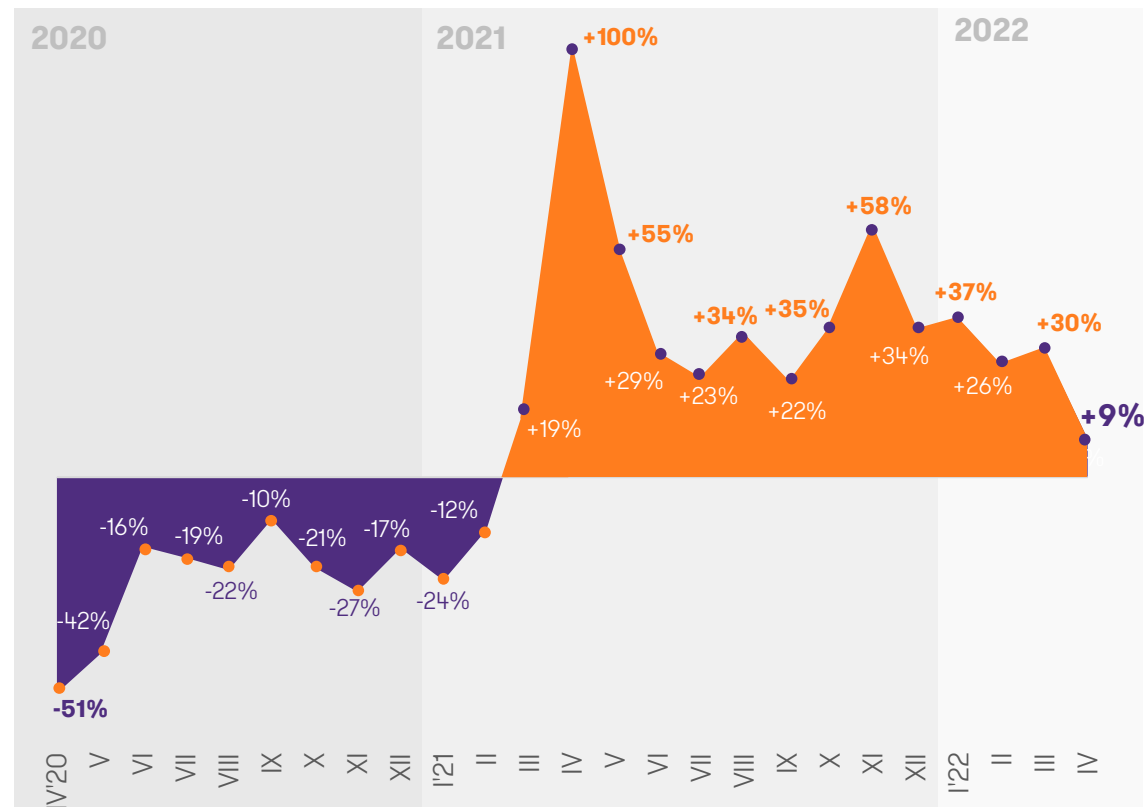
# Rynek pracy wciąż na plusie

W kwietniu 2022 roku opublikowano około 308 tys. nowych ofert pracy. To 9 proc. więcej niż przed rokiem, mimo że część wakatów zapełniają już uchodźcy z Ukrainy.

Polski rynek pracy w świetnej formie przeszedł pandemię. Po ostrym załamaniu liczby ofert pracy na wiosnę 2020 roku, liczba ta zaczęła szybko rosnąć i w 2021 roku było już jasne, że pandemiczny ubytek miejsc pracy został odbudowany, i to z nawiązką. Ten rajd trwa do dzisiaj. Jak wynika z danych firmy Element dla Grant Thornton, w kwietniu 2022 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali aż 308,4 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To piąty najwyższy wynik od wybuchu pandemii. To też o 9 proc. więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku, kiedy to i tak liczba ofert była bardzo wysoka (ofert pracy w kwietniu 2021 było o 100% więcej niż w kwietniu 2020).

Warto zaznaczyć, że dynamika roczna obniżyła się w ostatnim miesiącu dość wyraźnie (z 30 proc. w marcu do 9 proc.). Częściowo to efekt statystyczny wysokiej bazy (porównujemy się do bardzo wysokiego wyniku z kwietnia 2021 roku), kiedy gospodarka otwierała się po lockdownie. W pewnej części to jednak także efekt napływu uchodźców z Ukrainy do Polski. Dane, które prezentujemy w Rozdziale 3 pokazują, że w kwietniu wielu z nich zaczynało już pracę w naszym kraju.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



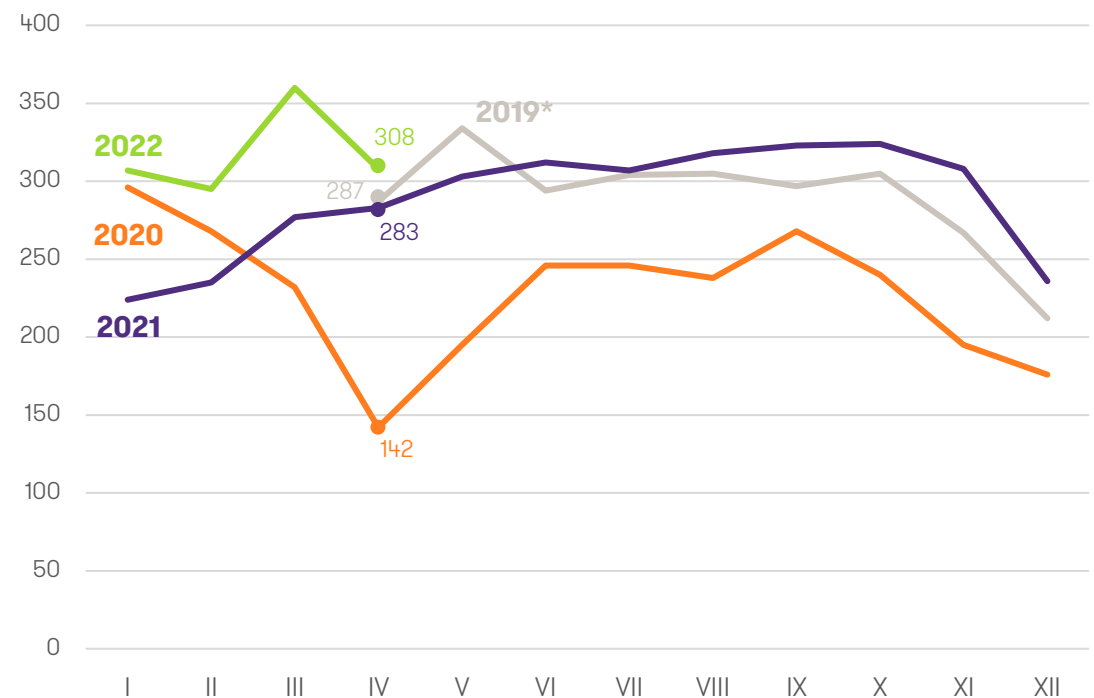
# Liczba ofert pracy wyższa niż przed pandemią

Kwiecień to kolejny miesiąc z rzędu, kiedy liczba ofert pracy była wyższa niż w analogicznym okresie w 2021, 2020 czy nawet 2019 roku, czyli jeszcze przed pandemią.

Po tym, jak w trakcie 2021 roku w polskiej gospodarce zniesiono niemal wszystkie istotne ograniczenia związane z walką z koronawirusem, pracodawcy w Polsce szybko zapomnieli o kryzysie i wrócili do znanej nam sprzed pandemii walki o pracownika. W kwietniu 2022 roku już kolejny miesiąc z rzędu zanotowaliśmy liczbę nowych ofert pracy (308 tys.) wyższą od liczby ofert publikowanych zarówno rok temu (283 tys.), dwa lata temu (142 tys.), jak i trzy lata temu (287 tys.). Od kwietnia 2021 roku liczba ofert pracy podąża więc stale ścieżką wyższą niż ta z roku poprzedniego.

Warto zauważyć, że aktualna liczba ogłoszeń jest o 52 tys. niższa niż jeszcze w marcu 2022 roku, mimo że zwykle między w kwietniu ofert pracy przybywa (wraz z rosnącą aktywnością pracodawców w rolnictwie, turystyce, gastronomii czy budownictwie). Tak jak wspominaliśmy na poprzedniej stronie, to prawdopodobnie efekt tego, że uchodźcy z Ukrainy na coraz większą skalę podejmowali już w kwietniu pracę w Polsce, czym ograniczali liczbę ogłoszeń. Z tego punktu widzenia kolejne miesiące będą wyjątkowo ciekawe – pokażą, jak bardzo uchodźcy z Ukrainy wpłyną na polski rynek pracy.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



\*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

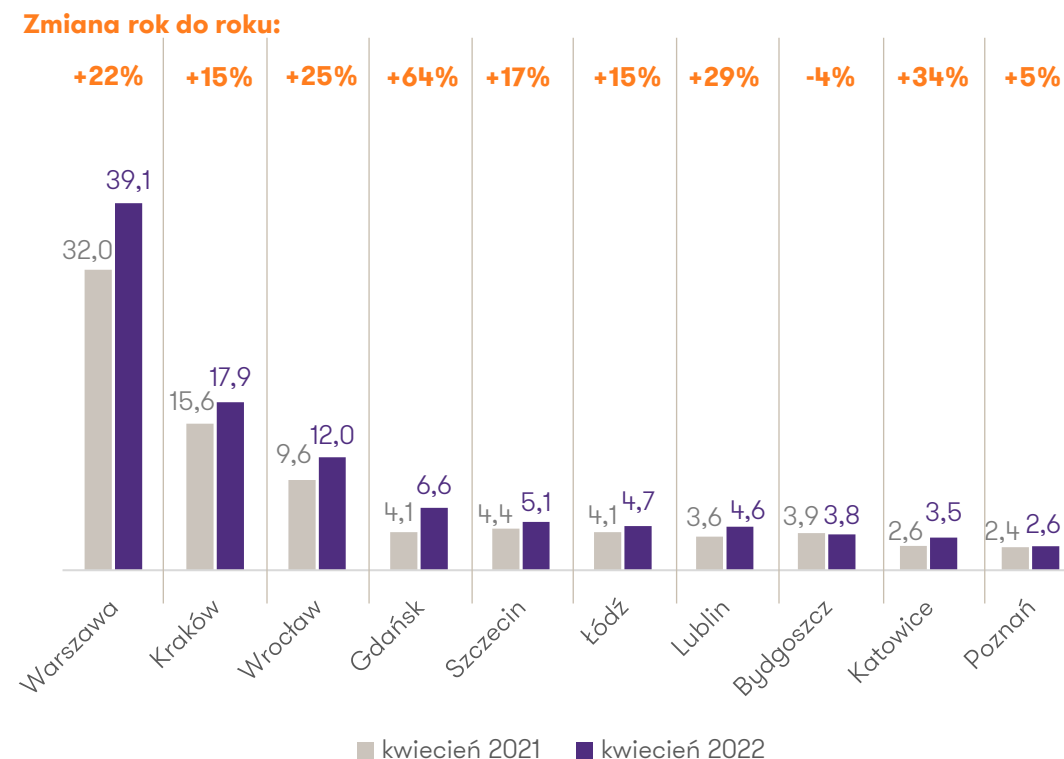
# W Poznaniu i Katowicach wciąż najmniej ofert

Od początku pandemii Poznań notuje najniższą liczbę nowych ofert pracy wśród największych polskich miast. A na przedostatniej pozycji stale towarzyszą mu Katowice.

Co miesiąc sprawdzamy, jak na rynku pracy radzą sobie wybrane miasta w Polsce. Wśród 10 badanych aglomeracji od początku pandemii najgorzej sytuacja wyglądała w Poznaniu – to tam publikowanych było najmniej ogłoszeń o pracę, a także notowane były największe spadki w ujęciu rocznym. Sytuacja jednorazowo zmieniła się w czerwcu 2021 roku, kiedy Poznań opuścił ostatnie miejsce i pod względem liczby ofert wyprzedził Katowice. Jednak w następnym miesiącu stolica Wielkopolski powróciła na ostatnią pozycję, a kolejne miesiące nie przyniosły w tej kwestii zmiany. Nie inaczej było w kwietniu 2022 roku – w Poznaniu pojawiło się zaledwie 2,6 tys. nowych ogłoszeń o pracę (o 5 proc. więcej niż w analogicznym okresie rok temu), a w Katowicach – tylko 3,5 tys. ogłoszeń (wzrost o 34 proc. w stosunku do kwietnia 2021 roku).

Wśród badanych miast od początku pandemii najlepiej pod względem liczby nowych ofert pracy radzi sobie Warszawa. W kwietniu 2022 roku, w stolicy opublikowano 39,1 tys. ofert pracy (22 proc. więcej niż rok temu). Za stolicą Polski stale znajduje się Kraków (17,9 tys. ogłoszeń rekrutacyjnych, co stanowi wzrost o 15 proc. rok do roku) oraz Wrocław (12 tys. ogłoszeń, wzrost rok do roku o 25 proc.).

Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy w wybranych miastach w kwietniu 2022 roku (w tys.) i zmiana w stosunku do kwietnia 2021 roku

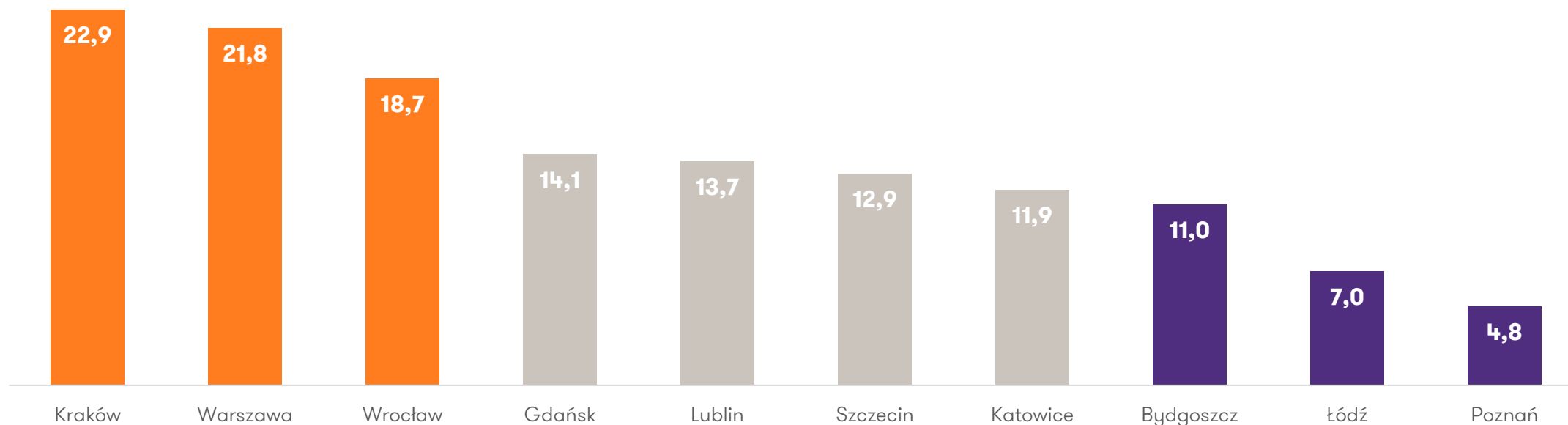




# Czternaście ofert na tysiąc mieszkańców

W największych miastach Polski w przeliczeniu na 1000 mieszkańców przypada średnio 13,9 ofert pracy (wobec 11,4 rok temu). W kwietniu 2022 roku najwięcej ogłoszeń oferował Kraków – 22,9 ofert na każdy tysiąc osób. Tuż za Krakowem jest Warszawa, w której przypadało średnio 21,8 ofert na tysiąc mieszkańców. Nadal najgorzej wypada Poznań – w minionym miesiącu wskaźnik ten wyniósł tylko 4,8.

**Wykres 4. Liczba nowych ofert pracy przypadająca na 1000 mieszkańców w kwietniu 2022 roku**



## NASZYM ZDANIEM



**Monika Smulewicz**

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton

Pomimo pandemii, a teraz także wojny na Ukrainie, polski rynek pracy pozostaje bardzo silny. Pracodawcy nadal są aktywni – chętnie poszukują pracowników do swoich zespołów i robią to nie tylko częściej niż przed rokiem, ale też częściej niż trzy lata temu, a więc przed pandemią. Silne odbicie runku pracy widoczne w całym 2021 roku jest kontynuowane i kwiecień – a więc wysoka inflacja i wojna – nie zmienił tego obrazu. Oczywiście, przedsiębiorcy będą musieli mierzyć się z wyzwaniami, jakie niesą wysokie ceny, wysokie stopy procentowe i ogólny wzrost niepewności gospodarczej, jednak wydaje się, że pozostają oni nadal optymistami, a ich firmy są przygotowane na przetrwanie ewentualnych trudności. Skoro poradzi sobie z szokami, jakimi były globalne lockdowny w czasie pandemii, mrożenie całych branż i zrywanie łańcuchów dostaw, wierzę, że z nowymi wyzwaniami również sobie spokojnie poradzą.

# Programiści i HR-owcy stale poszukiwani

W kwietniu 2022 roku, podobnie jak w marcu, największy wzrost liczby ofert pracy rok do roku zanotowaliśmy wśród zawodów z branży IT (o 51 proc. więcej niż w kwietniu 2021 roku) oraz wśród zawodów związanych z HR i rekrutacją (o 21 proc.). Najniższa dynamika widoczna jest wśród prawników (8 proc.). Z kolei w przypadku zawodów związanych z pracą fizyczną oraz wśród zawodów medycznych zanotowaliśmy nawet spadki (odpowiednio -1 proc. oraz -19 proc.). Te spadki mogą być jednak efektem wysokiej bazy sprzed roku, kiedy to popyt na pracowników ochrony zdrowia oraz pracowników fizycznych był bardzo wysoki.

## FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2021	IV 2022	
Dyrektor finansowy / CFO	32	141	341%
Główny księgowy	417	358	-14%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2284	2605	14%
Analitik finansowy	164	194	18%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2897</b>	<b>3298</b>	<b>14%</b>



## MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2021	IV 2022	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	119	227	91%
Specjalista ds. marketingu	854	901	6%
Specjalista ds. e-commerce	207	208	0,5%
Grafik	452	517	14%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1632</b>	<b>1853</b>	<b>14%</b>



## PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2021	IV 2022	
Radca prawny	228	254	11%
Aplikant radcowski/adwokacki	125	123	-2%
Doradca podatkowy	18	20	11%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	15	21	40%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>386</b>	<b>418</b>	<b>8%</b>



## HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2021	IV 2022	
HR Business Partner	148	225	52%
Specjalista ds. HR	250	291	16%
Specjalista ds. kadr i płac	679	944	39%
Rekruter	292	198	-32%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1369</b>	<b>1658</b>	<b>21%</b>

II edycja raportu na temat ofert pracy w obszarze HR  
**POBIERZ**



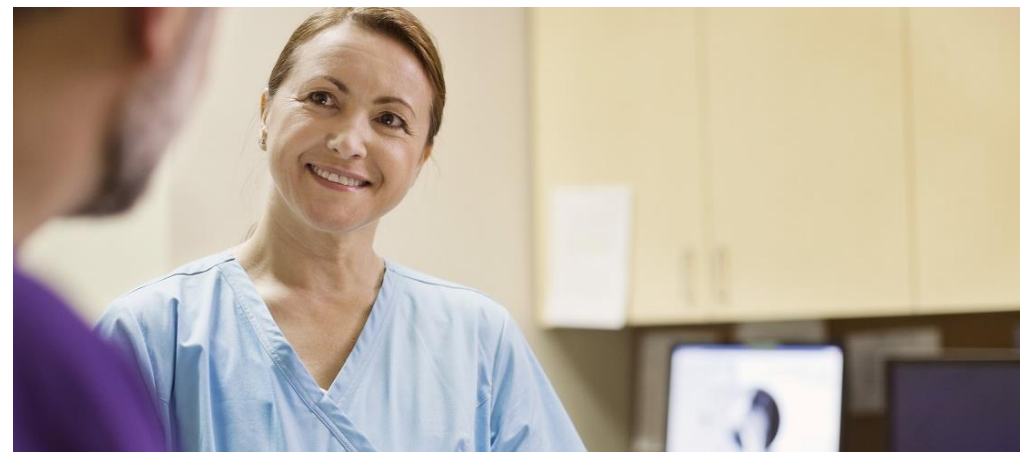
## IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2021	IV 2022	
CIO/dyrektor IT	7	6	-14%
Programista	1744	2570	47%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	14	23	64%
Administrator IT	211	391	85%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1976</b>	<b>2990</b>	<b>51%</b>



## ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2021	IV 2022	
Lekarz	891	758	-15%
Pielęgniarka	790	659	-17%
Ratownik medyczny	139	59	-58%
Salowa	104	86	-17%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1924</b>	<b>1562</b>	<b>-19%</b>



## PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2021	IV 2022	
Magazynier	6375	5105	-20%
Pracownik ochrony	1689	2090	24%
Kierowca	11313	9714	-14%
Kasjer/sprzedawca	8596	10744	25%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>27973</b>	<b>27653</b>	<b>-1%</b>





**Maciej Michalewski**  
CEO  
Element. Recruitment  
Automation Software

## NASZYM ZDANIEM

System rekrutacyjny Element, dzięki któremu zbieramy dane o liczbie ofert pracy, kolejny raz jest poświadczycielem dobrych wiadomości o kondycji polskiego rynku pracy i w ogóle polskiej gospodarki. Kwiecień 2022 roku był kolejnym miesiącem, w którym wyraźnie widać silny popyt na nowych pracowników i dotyczy to niemal każdej badanej przez nas profesji. Widoczne jest, co prawda, pewne wyhamowanie dynamiki, co prawdopodobnie wynika z faktu, że część uchodźców z Ukrainy dość szybko ustabilizowało swoją sytuację bytową na tyle, że była już w stanie podjąć pracę w Polsce, czym w naturalny sposób ograniczyli oni liczbę nowych ofert publikowanych przez pracodawców. Biorąc jednak pod uwagę, że nadal – mimo to – mieliśmy w kwietniu ponad 300 tys. nowych ogłoszeń o pracę, wydaje się, że wyhamowanie to jest niewielkie. Nawet jeśli grupa uchodźców z Ukrainy podejmujących pracę w Polsce będzie w kolejnych miesiącach rosła, to polski rynek pracy jest tak rozpędzony i chłonny, że pracy – zarówno dla pracowników z Polski, jak i z Ukrainy – raczej nie zabraknie.

A person is sitting at a wooden table in a bright, airy setting, likely a cafe or office. They are using a silver laptop. On the table, there is a white coffee cup filled with dark coffee on a saucer, a glass of water, and another glass with coffee. The person's hands are visible near the laptop and coffee. The background shows a wooden chair and a window with light coming through.

# Część 2.

## Zawartość ofert pracy



# Oferty utrzymują stały poziom atrakcyjności

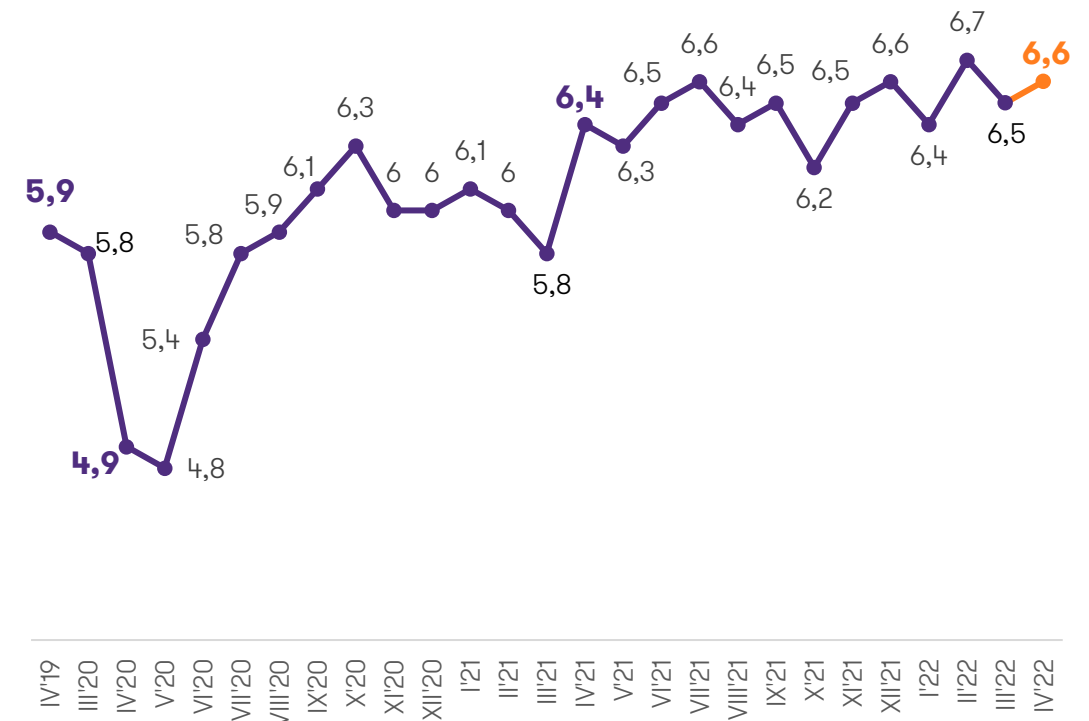
W kwietniu 2022 roku pracodawcy oferowali przyszłym pracownikom średnio 6,6 zachęt w jednej ofercie. To wzrost o 0,1 w porównaniu z marcem oraz jeden z najwyższych wyników w historii badania.

Silny popyt na pracowników sprawia, że pracodawcy muszą oferować atrakcyjne – również w ujęciu pozapłacowym – warunki pracy kandydatom. Dlatego od kilkunastu miesięcy wyraźnie widać zwiększoną liczbę benefitów oferowanych pracownikom, np. kart sportowych, abonamentów medycznych czy szkoleń.

W ofertach opublikowanych w kwietniu 2022 roku również było ich wiele. Pracodawcy oferowali kandydatom średnio 6,6 zachęt na jedną ofertę. To o 0,1 więcej niż w marcu 2022 roku. Aktualny wynik to zaraz po rekordowym 6,7 w lutym 2022 roku drugi najwyższy wynik w historii naszego badania. Jest to też o 0,7 wyższy wynik w stosunku do kwietnia 2019 roku, czyli na długo przed wybuchem pandemii.

Potwierdza to tezę, że bogata w benefity oferta jest już nie tyle wabikiem na najlepszych kandydatów, a zwyczajnym rynkowym standardem, bez którego pracodawcy trudno znaleźć jakichkolwiek interesujących kandydatów.

**Wykres 5. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy**

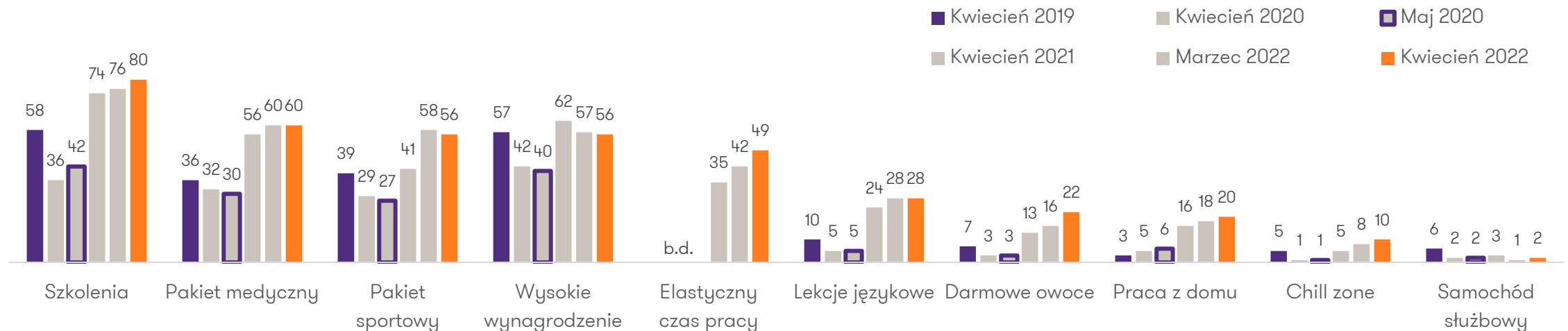


# Już 4 na 5 pracodawców oferuje szkolenia

Oferty pracy obfitują przede wszystkim w szkolenia, pakiety medyczne i karty sportowe oraz obietnice wysokiego wynagrodzenia. Do ofert wracają również darmowe owoce i strefy relaksu.

Tak jak przez ostatnie kilka miesięcy, również w kwietniu 2022 roku pracodawcy najczęściej oferowali przyszłym pracownikom szkolenia – ta zachęta była obecna w aż 80 proc. badanych ofert. To wzrost o 4 pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca oraz aż o 22 pkt. proc. więcej niż w kwietniu 2019 roku. Drugim najczęściej oferowanym benefitem jest pakiet medyczny – w ubiegłym miesiącu oferowano go w 60 proc. ogłoszeń (dokładnie tyle samo co miesiąc wcześniej i aż o 24 pkt. proc. więcej niż w kwietniu 3 lata temu). Zdecydowana większość pracodawców oferuje również pakiety sportowe oraz obietnicę wysokiego wynagrodzenia (po 56 proc.). Wśród ofert publikowanych w ubiegłym miesiącu zanotowaliśmy duży wzrost odsetka w przypadku elastycznego czasu pracy (z 42 proc. w marcu na 49 proc. w kwietniu). Pracodawcy w kwietniu dużo częściej niż w marcu oferowali również darmowe owoce (wzrost z 16 proc. na 22 proc.) oraz strefę relaksu w pracy (z 8 na 10 proc.).

**Wykres 6. Odsetek ofert pracy zawierających poszczególne zachęty (w proc.)**

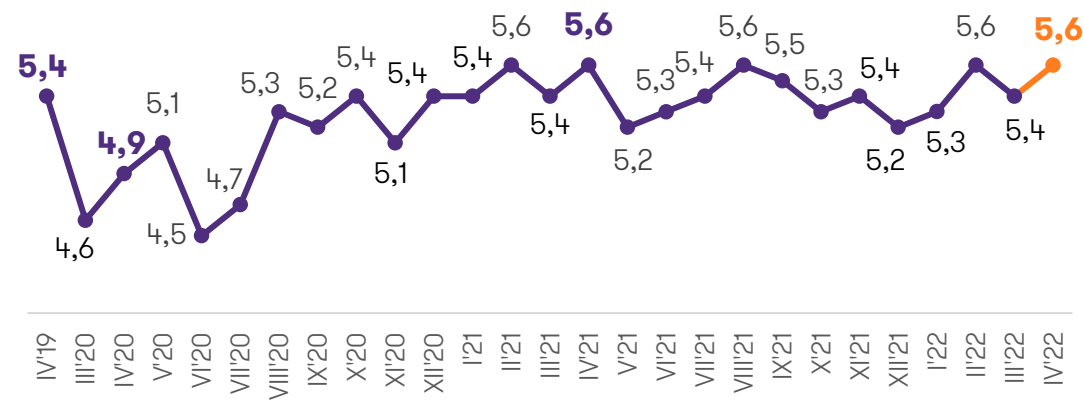


# Wymagania od ponad roku stabilne

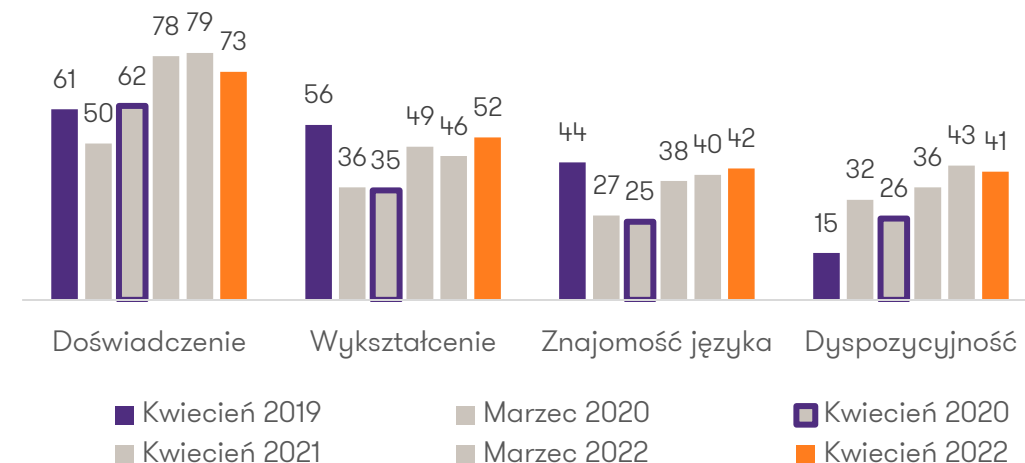
W kwietniu liczba oczekiwań względem pracownika utrzymała się na stabilnym poziomie 5,2 – 5,6 wymagań na jedną ofertę notowanym od grudnia 2020 roku. Pracodawcy jak co miesiąc najczęściej stawiają warunek odpowiedniego doświadczenia (73 proc.) oraz wykształcenia (52 proc.).

W kwietniu 2022 roku pracodawcy stawiali średnio 5,6 wymagań przyszłym pracownikom. To wzrost o 0,2 w stosunku do marca 2022 roku oraz dokładnie tyle samo co w lutym, kwietniu i sierpniu 2021 roku oraz w lutym 2022 roku. Aktualny wynik jest również o 0,7 wyższy niż w kwietniu 2020 roku i o 0,2 wyższy niż w kwietniu 2019 roku (rok przed pandemią). Pracodawcy stale wymagają od przyszłych pracowników odpowiedniego doświadczenia (73 proc. ogłoszeń – spadek z 79 proc. w marcu) oraz odpowiedniego wykształcenia (52 proc. wobec 46 proc.). Wymaganie znajomości języka obcego znalazło się w kwietniu w 42 proc. ofert (wzrost z 40 proc.), a wymaganie dyspozycyjności było w 41 proc. ofert (spadek z 43 proc.).

**Wykres 7. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy**



**Wykres 8. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)**



A photograph showing a man in a yellow jacket and red beanie looking at a stack of folded clothes (red and grey) on a table. A woman in a red jacket with a name tag that says "KATE" is looking down at the clothes. The background shows an outdoor setting with a blue and yellow flag and other people.

## Część 3.

Aktywne oferty pracy w Polsce  
– ile wakatów czeka na uchodźców  
z Ukrainy

# Ponad 650 tys. ofert dla obywateli Ukrainy

W kwietniu 2022 roku na portalach rekrutacyjnych w Polsce aktywnych było nadal 653 tys. ogłoszeń o pracę. Osoby uciekające przed wojną nie powinny więc mieć problemu ze znalezieniem zatrudnienia.

Według badania firmy Element dla Grant Thornton, polski rynek pracy jest obecnie bardzo chłonny. W samym kwietniu 2022 roku na 50 największych portalach rekrutacyjnych aktywnych było 653 tys. ogłoszeń o pracę (brane pod uwagę były nie tylko ogłoszenia opublikowane w kwietniu 2022 roku, o czym pisaliśmy w Rozdziale 1, ale też ogłoszenia, które zostały opublikowane w poprzednich miesiącach i w kwietniu nadal były aktywne). Warto zauważyć, że miesiąc wcześniej odnotowaliśmy o 28 tys. więcej aktywnych ogłoszeń, ale – według danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na 13 maja – już 132 tys. uchodźców z Ukrainy podjęło pracę.

Jeśli zderzyć to z danymi Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, według których na 9 maja 2022 roku wydano 489 tys. numerów PESEL uchodźcom w wieku produkcyjnym (18-65 lat), okazuje się, że już więcej niż co czwarty uchodźca podjął w Polsce pracę. A mimo to polscy pracodawcy mieli na koniec kwietnia około 650 tys. wakatów. Hipotetycznie, **nawet gdyby pozostałe 360 tys. uchodźców również znalazło zatrudnienie** (co jest nierealne, ponieważ część z nich nie może pracować, bo np. ma pod opieką małe dzieci), **to nadal pracodawcy w Polsce mieliby około 290 tys. wolnych miejsc pracy**. Obraz ten może być obecnie nieco zachwiany przez różnice w datach zbierania danych, ale będziemy mu się przyglądać uważnie w kolejnych miesiącach.

**AKTYWNE oferty pracy  
w kwietniu 2022 roku:**

**653 248**

**Spadek o 28 294  
w porównaniu z marcem 2022 roku**

**Liczba numerów PESEL  
(uprawnających do podjęcia  
pracy) nadanych uchodźcom  
w wieku produkcyjnym do  
9 maja 2022 roku:**

**489 tys.**

**Liczba uchodźców  
z Ukrainy, którzy podjęli  
pracę (na podstawie  
uproszczonej procedury)  
do 13 maja 2022 roku:**

**132 tys.**

# Liczba ofert pracy aktywnych w kwietniu 2022



## PRACA BIUROWA

	Liczba ogłoszeń w IV'22	vs. III'22
Księgowi	4540	-6%
Pracownicy recepcji i sekretariatów	3648	-6%
Specjaliści marketingu	1615	-16%
Specjaliści kadr i płac	1612	-3%
Graficy	935	-3%
Rekruterzy	808	+5%
Główni księgowi	592	-4%
Specjaliści HR	532	-7%
Specjaliści e-commerce	368	-14%
Dyrektorzy marketingu i sprzedaży	405	bz.
HR business partnerzy	356	-3%
Analitycy finansowi	316	-5%
Dyrektorzy finansowi i CFO	255	+36%



## IT

	Liczba ogłoszeń w IV'22	vs. III'22
Programiści	4119	-7%
Administratorzy IT	643	-6%
Specjaliści ds. cyberbezpieczeństwa	77	+17%
CIO, dyrektorzy IT	11	+38%



## EDUKACJA I OPIEKA

	Liczba ogłoszeń w IV'22	vs. III'22
Nauczyciele	2990	-9%
Opiekuni i wychowawcy w żłobku i przedszkolu	485	7%
Opiekuni osób starszych i chorych	317	-3%

# Liczba ofert pracy aktywnych w marcu 2022



## PRACA FIZYCZNA

	Liczba ogłoszeń w IV'22	vs. III'22
Kierowcy	18324	-4%
Kasjerzy i sprzedawcy	18898	+1%
Magazynierzy	9017	-5%
Pracownicy produkcji	4571	-4%
Kucharze	4886	+4%
Kelnerzy i barmani	4701	+5%
Pracownicy ochrony	3620	-2%
Pracownicy budowlani	2269	-9%
Kurierzy	1873	-25%
Osoby sprzątające	1792	-10%
Głazurnicy	234	-10%



## ZDROWIE

	Liczba ogłoszeń w IV'22	vs. III'22
Lekarze	1326	-15%
Pielęgniarki	1191	-5%
Stomatolodzy	213	+4%
Salowi	150	-19%
Ratownicy medyczni	118	-32%



## URODA

	Liczba ogłoszeń w IV'22	vs. III'22
Fryzjerzy	1124	-5%
Kosmetolodzy i kosmetyczki	1041	-2%
Manikiurzyści	137	+11%

W kwietniu – prawdopodobnie za sprawą podejmowania zatrudnienia przez uchodźców z Ukrainy – w wielu zawodach zaczęło ubywać ogłoszeń o pracę. Wakatów nadal jest jednak mnóstwo.

Co zrozumiałe, najwięcej aktywnych ogłoszeń dotyczy prostych prac, niewymagających wysokich kwalifikacji zawodowych czy znajomości języka polskiego. W kwietniu 2022 dla samych kierowców i kasjerów od ręki dostępnych było łącznie około 37 tys. wakatów. Po kilka tysięcy ofert czeka na magazynierów, pracowników produkcji, kelnerów i barmanów, pracowników budowy czy ochrony. Jednak pracownicy zawodów specjalistycznych również mają w Polsce szanse na znalezienie zatrudnienia w swojej profesji. W kwietniu aktywnych było np. 4,1 tys. ogłoszeń dla programistów, 1,1 tys. dla fryzjerów, 0,9 tys. dla grafików. Są to zawody, w których nawet brak znajomości języka polskiego nie jest zwykle problemem.

Warto jednak zaznaczyć, że w większości zawodów ofert pracy w ostatnim miesiącu ubyło. Największe spadki widać w takich zawodach jak ratownicy medyczni (-32 proc.), salowi (-19 proc.), kurierzy (-25 proc.), specjaliści ds. marketingu (-16 proc.) czy specjaliści ds. ecommerce (-14 proc.). Tak jak już pisaliśmy, to prawdopodobnie efekt tego, że część uchodźców z Ukrainy podejmuje już pracę w Polsce i tym samym ogranicza liczbę wolnych miejsc pracy, zwłaszcza we wspomnianych zawodach.







**Maciej Michalewski**  
CEO  
Element. Recruitment  
Automation Software

## JAK ZBIERALIŚMY DANE?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

# Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



## Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



## Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



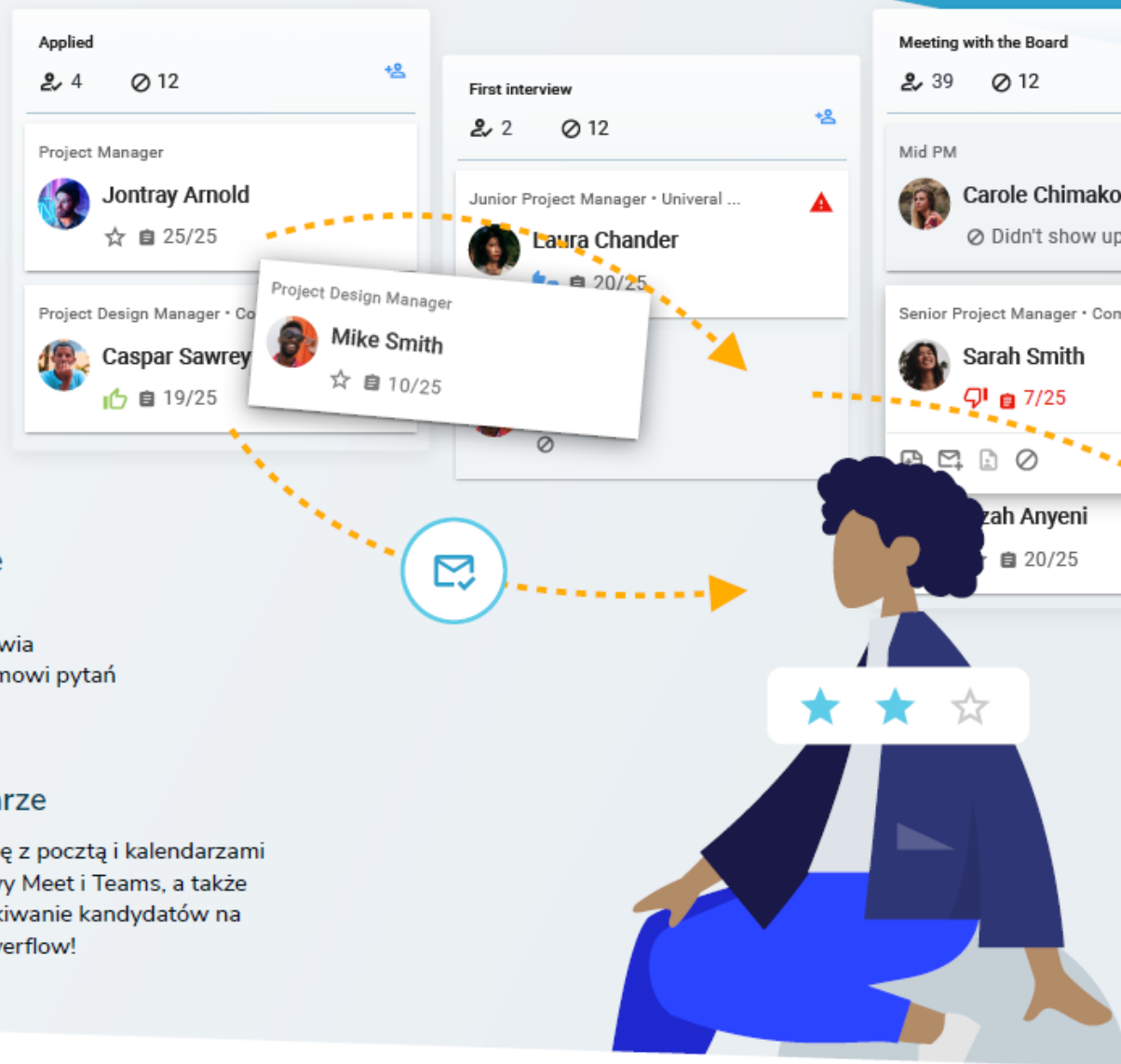
## Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



## LinkedIn, poczta, kalendarze

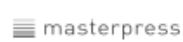
Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na [www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)



Zaufali nam...



# Zapraszamy do kontaktu



**Monika Smulewicz**

Partner, outsourcing kadr i płac  
Grant Thornton  
T +48 603 446 692  
E [Monika.Smulewicz@pl.gt.com](mailto:Monika.Smulewicz@pl.gt.com)  
[www.grantthornton.pl](http://www.grantthornton.pl)



**Maciej Michalewski**

CEO  
Element. Recruitment Automation Software  
T +48 504 082 232  
E [mm@elementapp.ai](mailto:mm@elementapp.ai)  
[www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)

**Kontakt dla mediów:**

**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR  
Grant Thornton  
T +48 505 024 168  
E [Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com](mailto:Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com)

## O nas

**Grant Thornton** to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 140 krajach i zatrudniająca ponad 57 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 29 lat. Zespół 850 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

**Element** to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.