

Oferty pracy w Polsce

Jak przez kryzys gospodarczy
spowodowany pandemią koronawirusa
zmienił się rynek pracy w Polsce

EDYCJA XXV: Maj 2022



Wprowadzenie

Gospodarki na całym świecie, w tym w Polsce, zmagają się ze skutkami trwającej pandemii koronawirusa. Dodatkowo, od kilku miesięcy pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z nowymi wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy podwyżkami stóp procentowych. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w polskiej gospodarce popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!





O badaniu:

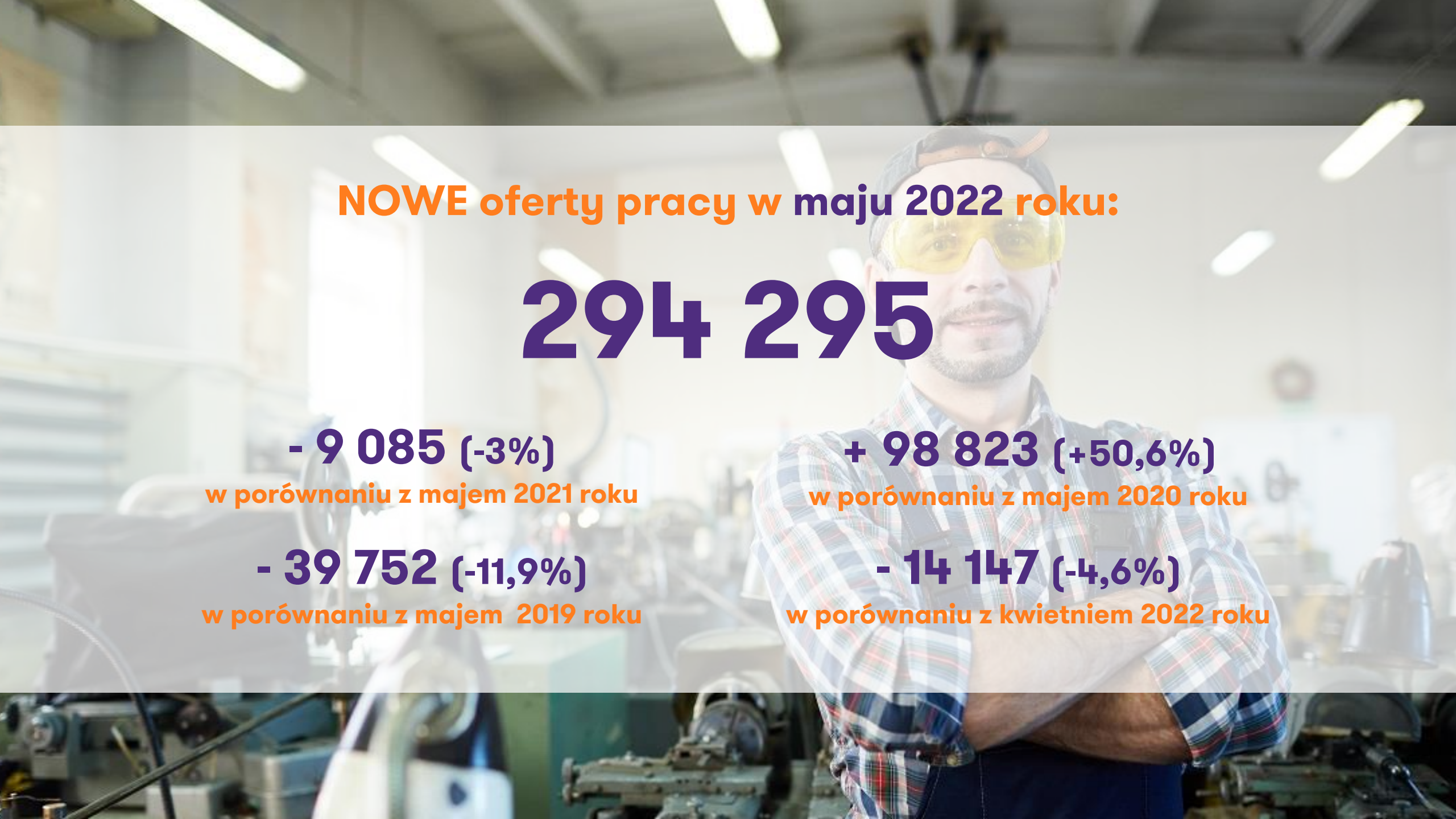
Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-15 i 20-24 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 16-19, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.



Część 1.

Liczba ofert pracy



NOWE oferty pracy w maju 2022 roku:

294 295

- 9 085 (-3%)

w porównaniu z majem 2021 roku

- 39 752 (-11,9%)

w porównaniu z majem 2019 roku

+ 98 823 (+50,6%)

w porównaniu z majem 2020 roku

- 14 147 (-4,6%)

w porównaniu z kwietniem 2022 roku

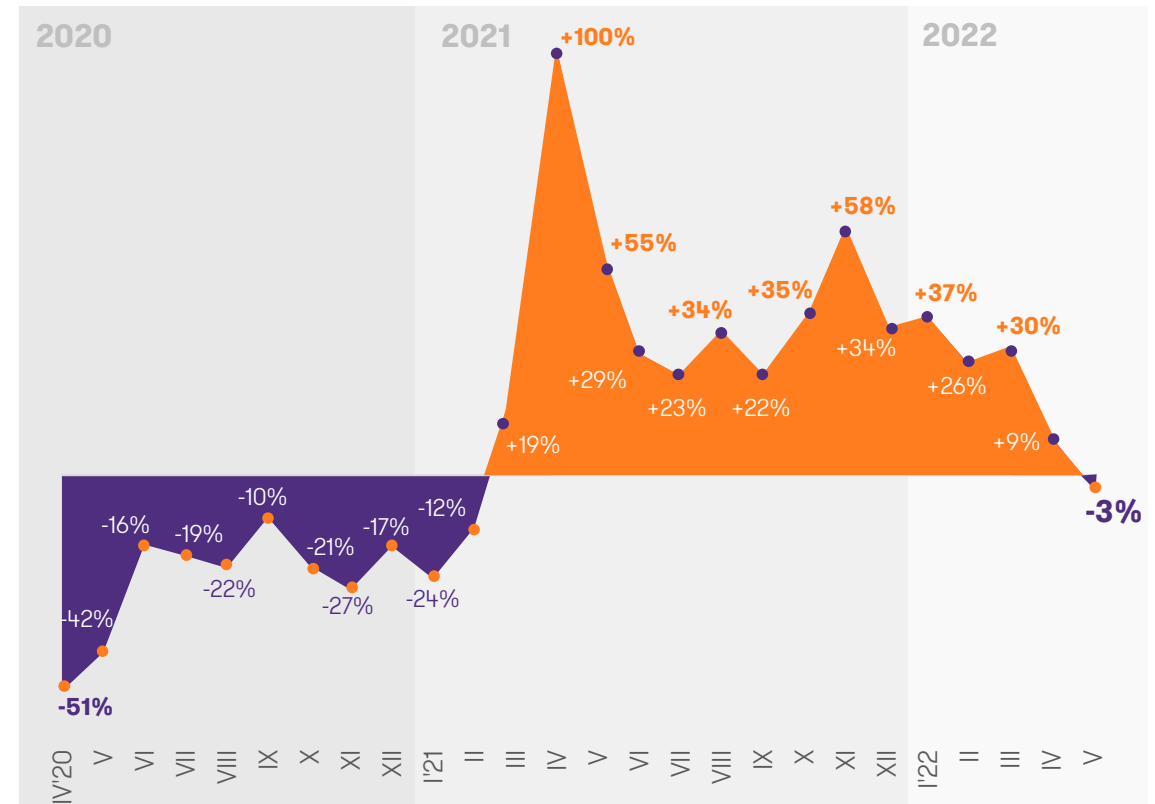
Pękła bańka ciągłych wzrostów na rynku

Rekrutacje znowu w odwrocie. W maju 2022 roku po raz pierwszy od 14 miesięcy na portalach rekrutacyjnych zanotowano mniej ofert pracy niż w analogicznym miesiącu rok wcześniej.

Polski rynek pracy w świetnej formie przeszedł pandemię. Po ostrym załamaniu liczby ofert pracy na wiosnę 2020 roku, liczba ta zaczęła szybko rosnąć i w 2021 roku było już jasne, że pandemiczny ubytek miejsc pracy został odbudowany, i to z nawiązką. Jednak ten rajd nie będzie trwał wiecznie – ostatnie wydarzenia na świecie i pogłębiający się kryzys gospodarczy w Polsce może zacząć odbijać się na rynku pracy.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w maju 2022 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 294,3 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spadek o 3 proc. w stosunku do maja 2021 roku (kiedy pojawiło się 303,4 tys. ofert pracy). To pierwszy spadek liczby nowych ofert pracy rok do roku od 14 miesięcy. Warto zauważyć, że aktualny spadek dynamiki rocznej jest na razie stosunkowo niewielki, a w dodatku w porównywanym okresie – w maju 2021 roku – ofert pracy było stosunkowo wiele. Trudno więc jednoznacznie prognozować długotrwałe wyhamowanie rynku pracy w Polsce, choć z pewnością dane te mogą budzić lekki niepokój i dopiero następne miesiące pokażą, na ile był on uzasadniony.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego

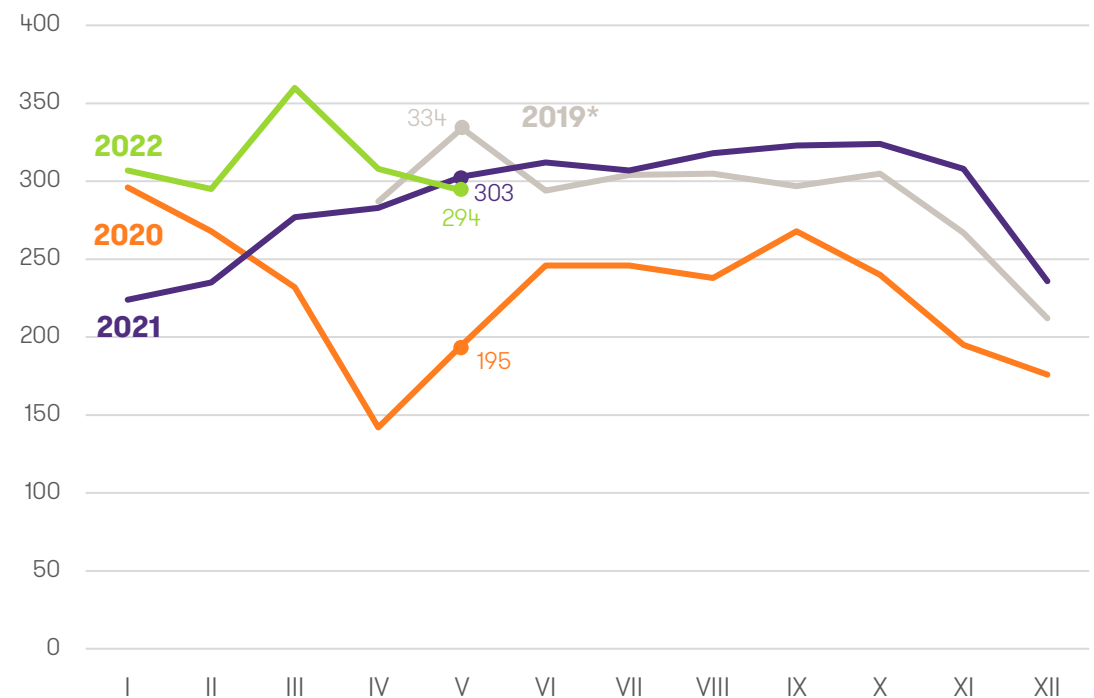


Ofert pracy mniej niż przed rokiem

W maju 2022 roku na rynku pracy zanotowano 294 tys. ofert pracy. To nie tylko spadek w stosunku do maja 2021 roku (o 3 proc.), ale również spadek w stosunku do maja 2019 roku (o 12 proc.).

Po tym, jak w trakcie 2021 roku w polskiej gospodarce zniesiono niemal wszystkie istotne ograniczenia związane z walką z koronawirusem, pracodawcy w Polsce szybko zapomnieli o kryzysie i wrócili do znanej nam sprzed pandemii walki o pracownika. Przez kilkanaście ostatnich miesięcy liczba ofert pracy stanowiła zawsze najwyższy wynik w stosunku do trzech ostatnich lat, czyli ścieżka nowych ofert podążała wyższą „trajektorią” nawet niż przed pandemią. W maju 2022 roku ta dobra passa się skończyła – był to pierwszy miesiąc od lutego 2021 roku, w którym liczba nowych ofert pracy spadła poniżej tej z analogicznego miesiąca przed pandemią. Była bowiem o 40 tys. niższa niż w maju 2019 roku. Aktualny wynik jest również niższy o 14 tys. od wyniku zanotowanego w kwietniu 2022 roku, co jest o tyle niepokojące, że zwykle w maju jest więcej miejsc pracy niż w kwietniu, ponieważ nasilają się rekrutacje do prac sezonowych, np. w rolnictwie, turystyce, budownictwie czy gastronomii. Wyhamowanie może więc być efektem z jednej strony wyhamowywania gospodarczego (spowodowanego rosnącą inflacją podnoszącą koszty funkcjonowania firm), ale też faktu, że coraz więcej uchodźców z Ukrainy podejmuje w Polsce pracę, co w naturalny sposób ogranicza liczbę ofert pracy.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

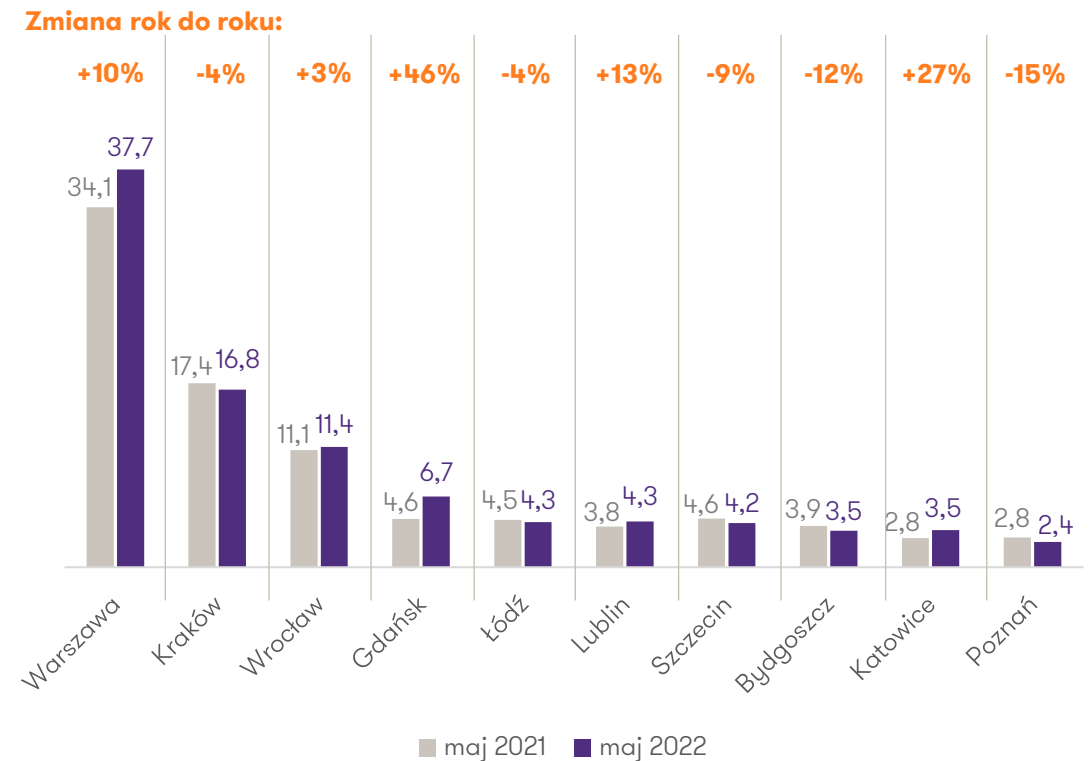
W Warszawie wzrosty, w Poznaniu spadki

Od początku pandemii Poznań notuje najniższą liczbę nowych ofert pracy wśród największych polskich miast. A najwięcej ogłoszeń niezmiennie oferuje Warszawa.

Co miesiąc sprawdzamy, jak na rynku pracy radzą sobie wybrane miasta w Polsce. Wśród 10 badanych aglomeracji od początku pandemii najgorzej sytuacja wygląda w Poznaniu – to tam co miesiąc pracodawcy publikują najmniej ogłoszeń o pracę. W Poznaniu również notuje się największe spadki w ujęciu rocznym. Nie inaczej było w maju 2022 roku – w Poznaniu pojawiło się zaledwie 2,4 tys. nowych ogłoszeń o pracę, co stanowi spadek o 15 proc. w stosunku do maja 2021 roku. Na końcu zestawienia stolicy Wielkopolski stale towarzyszą Katowice – w maju opublikowano tam tylko 3,5 tys. ofert pracy. Tu jednak na uwagę zasługuje wzrost o 27 proc. w porównaniu z analogicznym miesiącem rok temu.

Wśród badanych miast od początku pandemii najlepiej radzi sobie Warszawa. W maju 2022 roku w stolicy opublikowano 37,7 tys. ofert (10 proc. więcej niż rok temu). Drugie miejsce zajmuje Kraków (16,8 tys. ogłoszeń rekrutacyjnych, co stanowi spadek o 4 proc. rok do roku) oraz Wrocław (11,4 tys. ogłoszeń, wzrost o 3 proc.). Najwyższą dynamikę rok do roku w maju zanotowaliśmy w Gdańsku, gdzie pracodawcy opublikowali o 46 proc. ofert więcej niż w maju 2021 roku (6,7 tys. wobec 4,6 tys.).

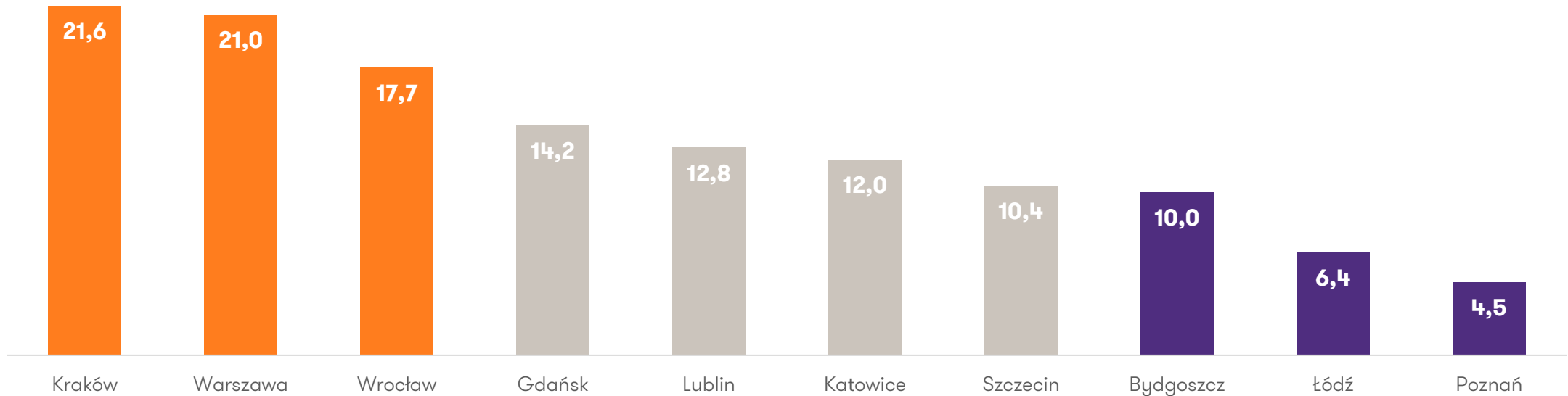
Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy w wybranych miastach w maju 2022 roku (w tys.) i zmiana w stosunku do maja 2021 roku



Trzynaście ofert na tysiąc mieszkańców

W największych miastach Polski w przeliczeniu na 1000 mieszkańców przypada średnio 13,1 ofert pracy (wobec 12,4 rok temu). W maju 2022 roku najwięcej ogłoszeń oferował Kraków – 21,6 ofert na każdy tysiąc osób. Tuż za Krakowem jest Warszawa, w której przypadało średnio 21 ofert na tysiąc mieszkańców. Nadal najgorzej wypada Poznań – w minionym miesiącu wskaźnik ten wyniósł tylko 4,5.

Wykres 4. Liczba nowych ofert pracy przypadająca na 1000 mieszkańców w maju 2022 roku





Monika Smulewicz

Partner
Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton

NASZYM ZDANIEM

Polski rynek pracy nadal jest bardzo silny. Opublikowane w maju 295 tys. ofert pracy to na tle historycznym bardzo wysoki wynik, który pokazuje, że pracodawcy wciąż masowo tworzą nowe miejsca pracy. Nie da się jednak ukryć, że szczyt koniunktury mamy już za sobą. Wyhamowanie przyrostu nowych ofert pracy zaczyna być coraz bardziej widoczne i wygląda na trwałą tendencję, a nie chwilowy wypadek przy pracy. Przy tak silnym wzroście kosztów funkcjonowania firm – kosztów energii, obsługi zadłużenia czy pracy – nie jest to nic zaskakującego.

Wyhamowanie koniunktury gospodarczej, w tym na rynku pracy, było do przewidzenia. Czas pokaże jednak, jak będzie ono głębokie i jak długo będzie trwało. Biorąc pod uwagę to, w jak świetnej formie pracodawcy przeszli jednak przez pandemię, wierzę, że również z obecnymi wyzwaniami dobrze sobie poradzą.

Spada liczba ofert dla pracowników fizycznych

W maju 2022 roku, podobnie jak w kwietniu, największy wzrost liczby ofert pracy rok do roku zanotowaliśmy wśród zawodów z branży IT (o 39 proc. więcej niż w maju 2021 roku) oraz wśród zawodów związanych z HR (o 11 proc.). Najniższa dynamika widoczna jest wśród finansistów (2 proc.) i wśród zawodów związanych z marketingiem (4 proc.). Z kolei w przypadku zawodów związanych z pracą fizyczną oraz wśród zawodów medycznych w maju zanotowaliśmy duże spadki – dla pracowników fizycznych o 20 proc., a medyków o 18 proc. Takie wyniki mogą być jednak efektem wysokiej bazy sprzed roku, kiedy popyt na pracowników tych branż był bardzo wysoki.

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2021	V 2022	
Dyrektor finansowy / CFO	30	130	333%
Główny księgowy	352	347	-1%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2384	2320	-3%
Analitik finansowy	145	174	20%
OGÓŁEM	2911	2971	2%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2021	V 2022	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	111	283	155%
Specjalista ds. marketingu	864	834	-3%
Specjalista ds. e-commerce	249	225	-10%
Grafik	494	437	-12%
OGÓŁEM	1718	1779	4%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2021	V 2022	
Radca prawny	190	235	24%
Aplikant radcowski/adwokacki	112	103	-8%
Doradca podatkowy	21	28	33%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	17	37	118%
OGÓŁEM	340	403	19%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2021	V 2022	
HR Business Partner	157	173	10%
Specjalista ds. HR	247	261	6%
Specjalista ds. kadr i płac	631	763	21%
Rekruter	418	415	-1%
OGÓŁEM	1453	1612	11%

II edycja raportu na temat ofert pracy w obszarze HR
POBIERZ



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2021	V 2022	
CIO/dyrektor IT	9	3	-67%
Programista	1630	2189	34%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	8	34	325%
Administrator IT	208	344	65%
OGÓŁEM	1855	2570	39%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2021	V 2022	
Lekarz	901	719	-20%
Pielęgniarka	853	719	-16%
Ratownik medyczny	155	118	-24%
Salowa	92	85	-8%
OGÓŁEM	2001	1641	-18%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	V 2021	V 2022	
Magazynier	6867	4271	-38%
Pracownik ochrony	1886	1803	-4%
Kierowca	10376	7494	-28%
Kasjer/sprzedawca	10086	9912	-2%
OGÓŁEM	29215	23480	-20%





Maciej Michalewski
CEO
Element. Recruitment
Automation Software

NASZYM ZDANIEM

System rekrutacyjny Element, dzięki któremu zbieramy dane o liczbie ofert pracy, przynosił przez ostatnie kilkanaście miesięcy same dobre informacje. Niestety, majowe wyniki nie są już tak optymistyczne. Co prawda, nowych ofert pracy nadal jest dużo, a w wielu zawodach nadal widać silne przyrosty, jednak wyraźnie widać też niepokojące oznaki, sugerujące, że wchodzimy w nowy trend na rynku pracy. Liczba ofert pracy raczej nie będzie już biła kolejnych rekordów, jak miało to miejsce ostatnio. Spowolnienie gospodarcze wywołane wojną na Ukrainie i wysoką inflacją sprawia, że pracodawcy mniej chętnie myślą o szybkim rozwoju i tworzeniu nowych etatów. Niedobór rąk do pracy, którego tak mocno doświadczali w ostatnim czasie, powoli może przygasać i schodzić na dalszy plan.

A person is sitting at a wooden table, working on a laptop. The laptop is open, and the person's hands are visible near the keyboard. On the table, there are two cups of coffee: one in a glass and one in a white ceramic cup on a saucer. The background is slightly blurred, showing a wooden chair and a bright, sunny environment.

Część 2.

Zawartość ofert pracy

Stabilna atrakcyjność ofert pracy

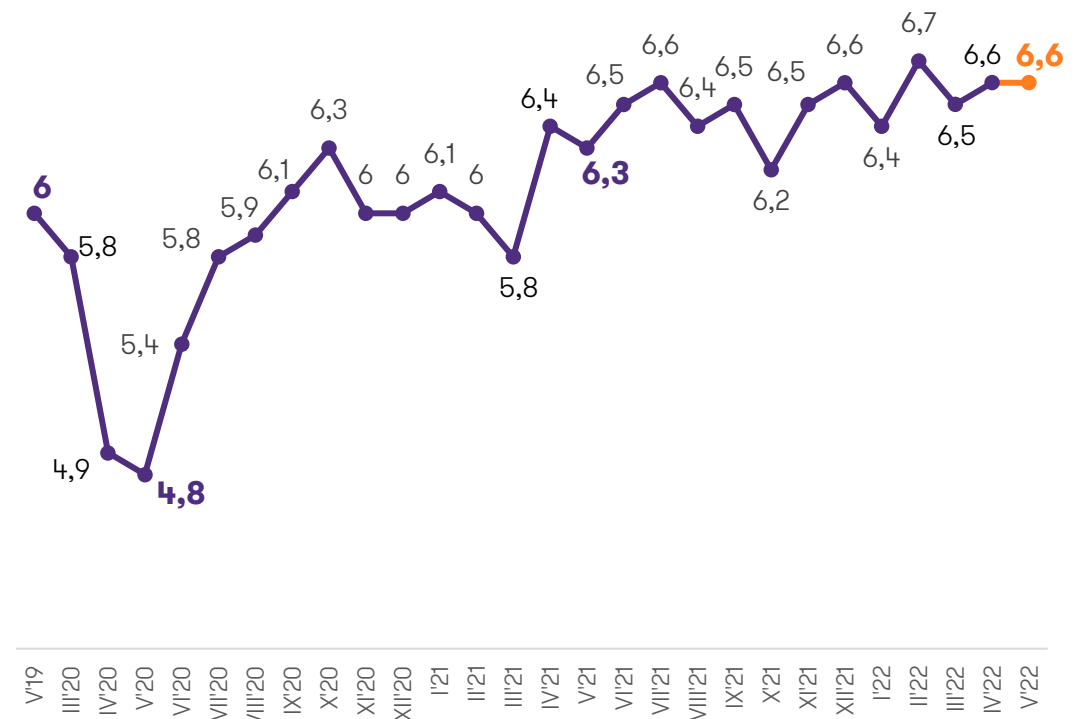
W maju pracodawcy utrzymali zawartość ofert pracy na poziomie z kwietnia – 6,6 zachęt w jednej ofercie. Od ponad roku średnia liczba benefitów w ofercie nie spadła poniżej 6.

Utrzymujący się przez ostatnie około półtora roku popyt na pracowników sprawił, że pracodawcy oferują atrakcyjne pozapłacowe warunki pracy zatrudnionym oraz kandydatom. Od kilkunastu miesięcy wyraźnie widać zwiększoną liczbę benefitów oferowanych pracownikom, np. kart sportowych, abonamentów medycznych czy szkoleń.

W ofertach opublikowanych w maju 2022 roku pracodawcy oferowali kandydatom średnio 6,6 zachęt na jedną ofertę, czyli dokładnie tyle samo co w kwietniu 2022 roku. W dodatku aktualny wynik jest o 0,3 wyższy niż w analogicznym miesiącu rok temu i aż o 1,8 wyższy niż w maju 2020 roku (tuż po wybuchu pandemii). Jest to też o 0,6 wyższy wynik w stosunku do maja 2019 roku, czyli na długo przed wybuchem pandemii.

Potwierdza to powtarzaną od kilku edycji tego raportu tezę, że bogata w benefity oferta jest już nie tyle wabikiem na najlepszych kandydatów, a zwyczajnym rynkowym standardem, bez którego pracodawcy trudno znaleźć interesujących kandydatów.

Wykres 5. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

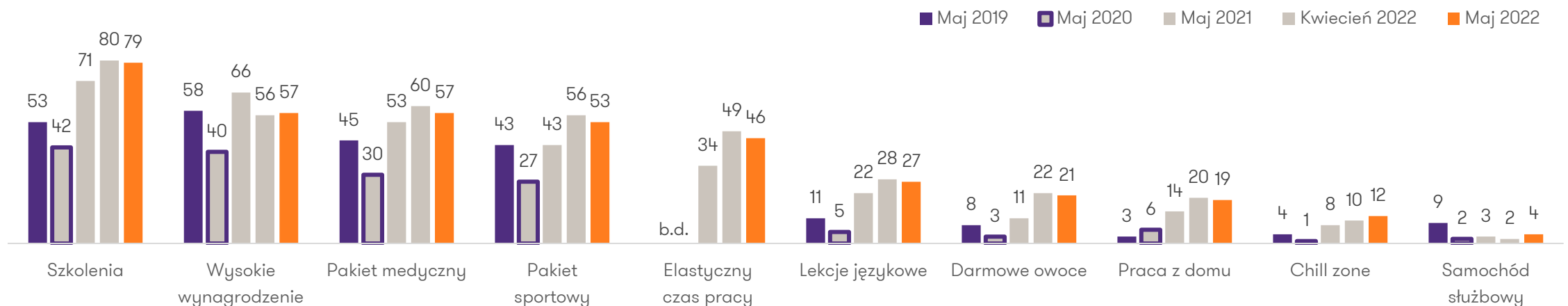


Pracodawcy kuszą pracowników szkoleniami

Podobnie jak w kwietniu, również w maju pracodawcy kusili przyszłych kandydatów przede wszystkim szkoleniami i obietnicą wysokiego wynagrodzenia, a także pakietami medycznymi i kartami sportowymi. W ofertach na nowo zagościły również dobrze znane sprzed pandemii darmowe owoce i strefy relaksu.

W maju 2022 roku, tak jak przez ostatnie kilka miesięcy, pracodawcy najczęściej oferowali przyszłym pracownikom szkolenia – ta zachęta była obecna w 79 proc. badanych ofert (spadek o 1 pkt. proc. względem poprzedniego miesiąca). Pracodawcy często kusili kandydatów również obietnicą wysokiego wynagrodzenia – aż 57 proc. ofert zawierało tę zachętę (wzrost z 56 proc. w kwietniu). Kolejnym, równie częstym benefitem w ofertach jest pakiet medyczny (57 proc.) oraz pakiet sportowy (53 proc.). W dodatku, od kilku miesięcy dość wysokie odsetki notują benefity w postaci lekcji językowych (27 proc. w maju), darmowych owoców (21 proc.), pracy zdalnej (19 proc.) oraz coraz bardziej popularnej w ofertach strefy „chill zone” w miejscu pracy (12 proc.).

Wykres 6. Odsetek ofert pracy zawierających poszczególne zachęty (w proc.)

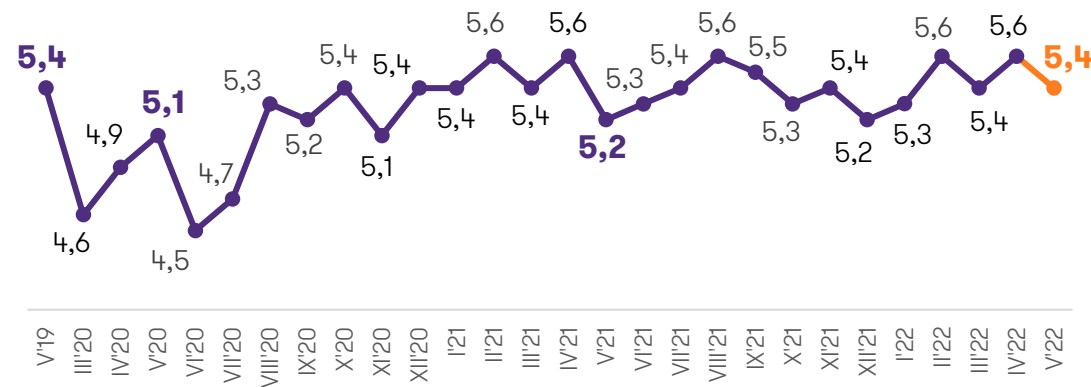


Wymagania na stałym poziomie

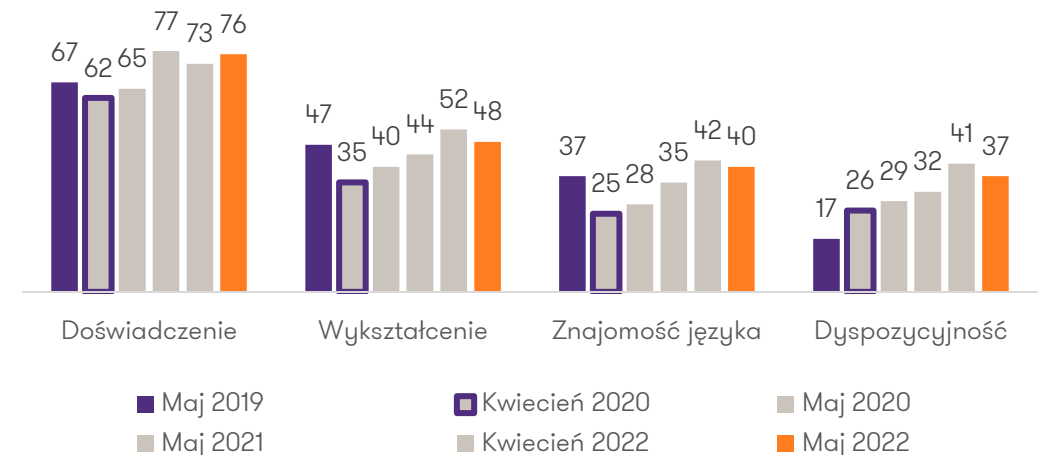
W maju średnia liczba wymagań wobec pracownika utrzymała się na poziomie 5,2 – 5,6 oczekiwań na jedną ofertę notowanym od grudnia 2020 roku. Pracodawcy jak co miesiąc najczęściej stawiają warunek odpowiedniego doświadczenia (76 proc.) oraz wykształcenia (48 proc.).

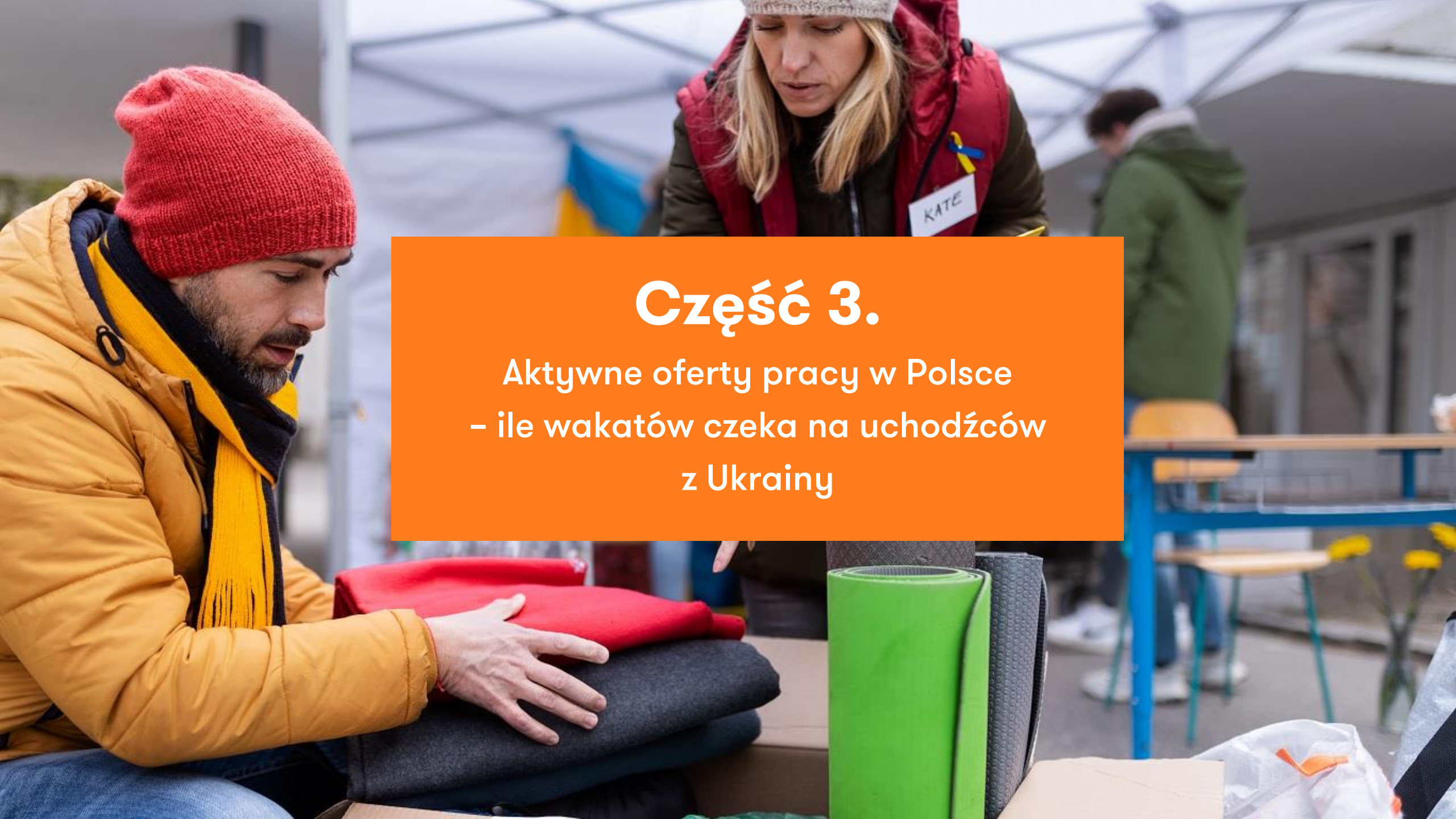
W maju 2022 roku pracodawcy stawiali średnio 5,4 wymagań przyszłym pracownikom. Tym samym od niemal półtora roku w ofertach pracy utrzymywany jest stabilny poziom 5,2 – 5,6 oczekiwań na jedno ogłoszenie. Aktualny wynik jest o 0,2 wyższy niż w maju 2021 roku oraz 0,3 wyższy niż w maju 2020 roku, a w stosunku do maja 2019 roku (przed wybuchem pandemii) – dokładnie taki sam. Pracodawcy stale wymagają od przyszłych pracowników odpowiedniego doświadczenia (76 proc. ogłoszeń – wzrost z 73 proc. w kwietniu) oraz odpowiedniego wykształcenia (48 proc. wobec 52 proc.). Wymaganie znajomości języka obcego znalazło się w maju w 40 proc. ofert (spadek z 42 proc.), a wymaganie dyspozycyjności było w 37 proc. ofert (spadek z 43 proc.).

Wykres 7. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 8. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)





Część 3.

Aktywne oferty pracy w Polsce
– ile wakatów czeka na uchodźców
z Ukrainy

Ponad 594 tys. ofert dla obywateli Ukrainy

Liczba aktywnych ofert mocno spada. Na koniec maja 2022 roku było ich 594 tys., czyli o 59 tys. mniej niż przed miesiącem. Częściowo to skutek wejścia na rynek uchodźców z Ukrainy (już 179 tys. z nich podjęło pracę).

Według badania firmy Element dla Grant Thornton, polski rynek pracy nadal jest bardzo chłonny – na koniec maja aktywnych było łącznie blisko 600 tys. ogłoszeń o pracę (brane pod uwagę były nie tylko ogłoszenia opublikowane w maju 2022 roku, o czym pisaliśmy w Rozdziale 1, ale też ogłoszenia, które zostały opublikowane w poprzednich miesiącach i w maju nadal były aktywne). Warto jednak zauważyć, że liczba aktywnych ofert spada. W porównaniu z kwietniem spadła o 59 tys., a z marcem – o 88 tys. Jest to zrozumiałe, biorąc pod uwagę fakt, że na koniec maja – według danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej – pracę podjęło 179 tys. uchodźców z Ukrainy, a łącznie uprawnionych do podjęcia pracy (tzn. z numerem PESEL otrzymanym na podstawie uproszczonej procedury) było już 635 tys. Taki skokowy wzrost podaży pracowników na polskim rynku pracy nie mógł być bez wpływu na liczbę aktywnych ofert pracy.

Warto jednak zaznaczyć, że nadal – mimo wejścia na rynek pracy w Polsce blisko 180 tys. dodatkowych par rąk do pracy – ofert zatrudnienia jest bardzo dużo. Blisko 600 tys. wakatów oznacza, że pracodawcy w Polsce nadal odczuwają istotny niedobór kandydatów do pracy. Wraz z rosnącą liczbą uchodźców z Ukrainy podejmujących pracę (w samym 1. tygodniu czerwca przybyło ich 30 tys.) niedobór ten będzie się prawdopodobnie zmniejszał, jednak rezerwy nadal są duże i pracy dla uchodźców oraz pracowników z Polski nie powinno zabraknąć.

**AKTYWNE oferty pracy
w maju 2022 roku:**

593 733

**Spadek o 59 515
w porównaniu z kwietniem 2022 roku**

**Liczba numerów PESEL
(uprawniających do podjęcia
pracy) nadanych uchodźcom
w wieku produkcyjnym do
31 maja 2022 roku:**

635 tys.

**Liczba uchodźców
z Ukrainy, którzy podjęli
pracę (na podstawie
uproszczonej procedury)
do 31 maja 2022 roku:**

179 tys.

Liczba ofert pracy aktywnych w kwietniu 2022



PRACA BIUROWA

	Liczba ogłoszeń w V'22	vs. III'22
Księgowi	4064	-15%
Pracownicy recepcji i sekretariatów	3257	-16%
Specjaliści marketingu	1494	-22%
Specjaliści kadr i płac	1384	-17%
Graficy	846	-12%
Rekruterzy	705	-8%
Główni księgowi	596	-3%
Specjaliści HR	473	-18%
Specjaliści e-commerce	375	-12%
Dyrektorzy marketingu i sprzedaży	417	+3%
HR business partnerzy	325	-11%
Analitycy finansowi	296	-11%
Dyrektorzy finansowi i CFO	230	+22%



IT

	Liczba ogłoszeń w V'22	vs. III'22
Programiści	3738	-15%
Administratorzy IT	581	-15%
Specjaliści ds. cyberbezpieczeństwa	46	-30%
CIO, dyrektorzy IT	7	-13%



EDUKACJA I OPIEKA

	Liczba ogłoszeń w V'22	vs. III'22
Nauczyciele	3069	-6%
Opiekuni i wychowawcy w żłobku i przedszkolu	476	+5%
Opiekuni osób starszych i chorych	299	-8%

Liczba ofert pracy aktywnych w marcu 2022



PRACA FIZYCZNA

	Liczba ogłoszeń w V'22	vs. III'22
Kierowcy	15050	-21%
Kasjerzy i sprzedawcy	17246	-8%
Magazynierzy	7737	-19%
Pracownicy produkcji	4099	-14%
Kucharze	4049	-14%
Kelnerzy i barmani	3885	-13%
Pracownicy ochrony	3332	-10%
Pracownicy budowlani	1927	-22%
Kurierzy	1766	-29%
Osoby sprzątające	1663	-16%
Głazurnicy	200	-23%



ZDROWIE

	Liczba ogłoszeń w V'22	vs. III'22
Lekarze	1139	-27%
Pielęgniarki	1125	-10%
Stomatolodzy	213	+4%
Salowi	140	-24%
Ratownicy medyczni	150	-14%



URODA

	Liczba ogłoszeń w V'22	vs. III'22
Fryzjerzy	988	-16%
Kosmetolodzy i kosmetyczki	918	-14%
Manikiurzyści	101	-18%

W maju – prawdopodobnie za sprawą podejmowania zatrudnienia przez uchodźców z Ukrainy – w wielu zawodach zaczęło ubywać ogłoszeń o pracę.

Co zrozumiałe, najwięcej aktywnych ogłoszeń dotyczy prostych prac, niewymagających wysokich kwalifikacji zawodowych czy znajomości języka polskiego. W maju 2022 dla samych kierowców i kasjerów od ręki dostępnych było łącznie około 32 tys. wakatów. Po kilka tysięcy ofert czeka na magazynierów, pracowników produkcji, kelnerów i barmanów, pracowników budowy czy ochrony. Jednak pracownicy zawodów specjalistycznych również mają w Polsce szanse na znalezienie zatrudnienia w swojej profesji. W maju aktywnych było np. 3,8 tys. ogłoszeń dla programistów, 1 tys. dla fryzjerów, 0,8 tys. dla grafików. Są to zawody, w których nawet brak znajomości języka polskiego nie jest zwykle problemem.

Warto jednak zaznaczyć, że w większości zawodów ofert pracy w ostatnim miesiącu wyraźnie ubyło. Na 39 monitorowanych przez nas profesji, spadki w porównaniu z marcem 2022 roku widać w aż 34 wspomnianych zawodach. Największe spadki odnotowaliśmy w takich zawodach jak specjaliści do spraw cyberbezpieczeństwa (-30 proc.), kurierzy (-29 proc.), lekarze (-27 proc.), salowi (-24 proc.), glazurnicy (-23 proc.).





Maciej Michalewski
CEO
Element. Recruitment
Automation Software

JAK ZBIERALIŚMY DANE?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie

dbając o kandydatów
i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



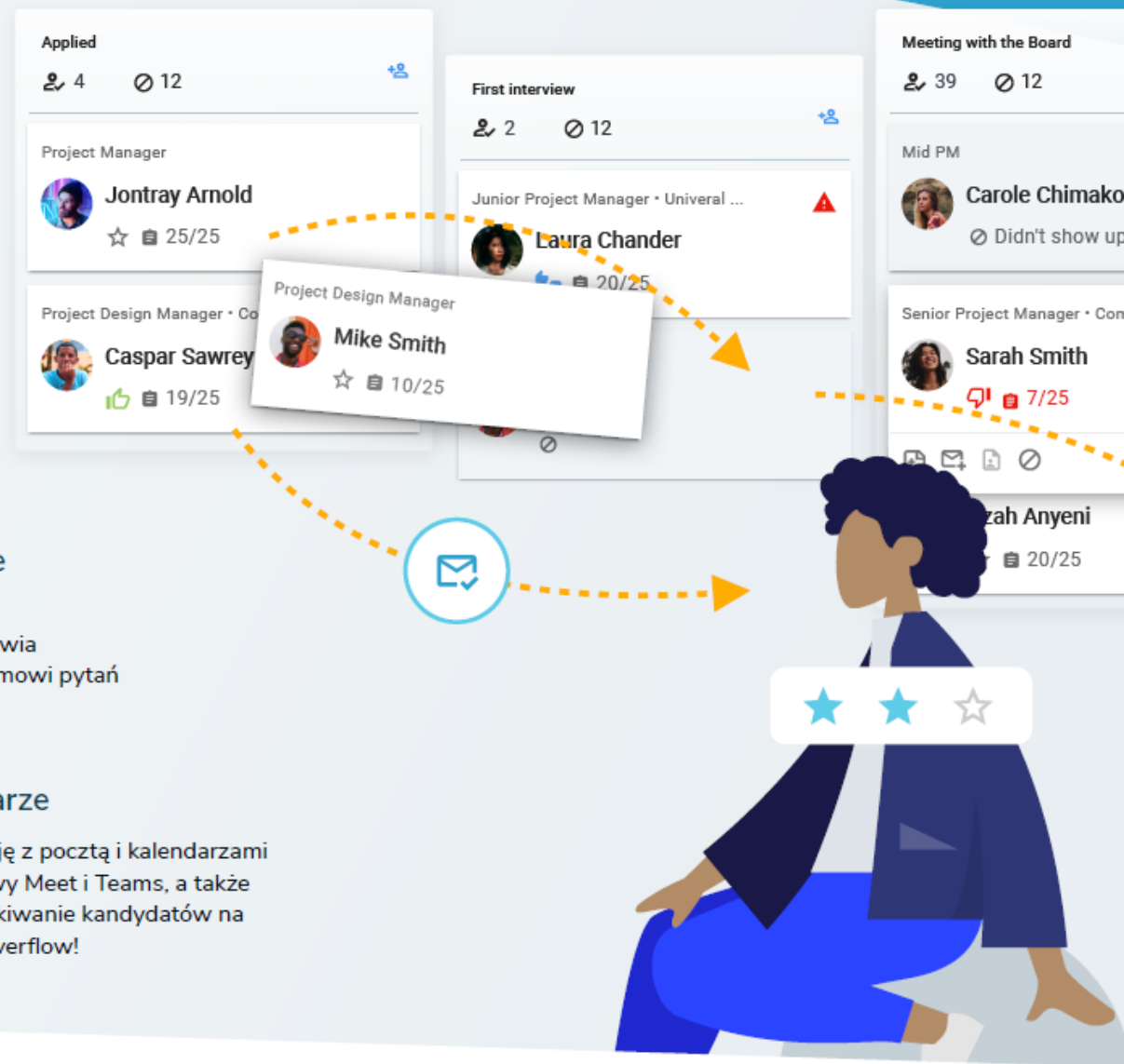
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na
www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Monika Smulewicz**

Partner, outsourcing kadr i płac
Grant Thornton
T +48 603 446 692
E Monika.Smulewicz@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO
Element. Recruitment Automation Software
T +48 504 082 232
E mm@elementapp.ai
www.elementapp.ai

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton
T +48 505 024 168
E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 140 krajach i zatrudniająca ponad 57 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 29 lat. Zespół 850 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.