

Klauzula informacyjna dla Kandydatów do pracy (przetwarzanie w związku z prowadzoną rekrutacją i z rekrutacją ogólną bez konkretnego ogłoszenia o pracę)

W związku z przetwarzaniem danych w ramach dążenia do zawarcia umowy, jak również podczas wypełniania jej postanowień, a także po zakończeniu umowy - przekazujemy Wam Klauzulę Informacyjną, wypełniając niniejszym obowiązki wynikające z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

I. Administrator Danych Osobowych

Grant Thornton Legal Maślanko Kancelaria Prawna spółka komandytowa z siedzibą w Poznaniu przy ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E (61-131 Poznań), wpisana do Rejestru przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000444633.

II. Inspektor Ochrony Danych

Administrator nie jest podmiotem zobowiązanym do powołania inspektora ochrony danych osobowych, ale wszelkie pytania związane z przetwarzaniem danych można kierować na adres e-mail: iod@pl.gt.com.

III. Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawy prawne, na których Administrator opiera przetwarzanie danych osobowych

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna	Okres przetwarzania
1.	Przeprowadzenie postępowania rekrutacyjnego w zakresie danych wskazanych przez przepisy prawa pracy (art. 22 ¹ Kodeksu pracy) oraz podjęcie niezbędnych działań w celu zawarcia umowy z wybranym kandydatem na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO	Przetwarzanie danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO art. 6 ust. 1 lit. c) RODO	maksymalnie do 6 miesięcy od dnia otrzymania aplikacji
2.	Przeprowadzenie rekrutacji, na podstawie udzielonych przez Ciebie zgód w tym przekazanych danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa	Przetwarzanie danych osobowych zgodnie z 6 ust.1 lit. a) RODO (dane zwykłe) lub zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (dane szczególnej kategorii np. dane o stanie zdrowia lub stopniu niepełnosprawności)	do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych, maksymalnie do 6 miesięcy od dnia otrzymania aplikacji
3.	Przeprowadzenie analiz oraz testów predyspozycji zawodowych w celu sprawdzenia umiejętności i zdolności na wybrane stanowiska pracy za pośrednictwem dedykowanych do tego narzędzi	Przetwarzanie danych osobowych na podstawie wyrażonej zgody - art. 6 ust.1 lit. a) RODO art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - uzasadniony interes administratora	do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych, 6 miesięcy od procesu rekrutacyjnego
4.	Udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych	Przetwarzanie danych osobowych na podstawie wyrażonej zgody - art. 6 ust.1 lit. a) RODO	przez okres wskazany w zgodzie na przyszłe rekrutacje nie dłużej niż przez 24 miesiące od zakończenia procesu rekrutacji.

IV. Podanie danych

Podanie danych osobowych niezbędnych do udziału w procesie rekrutacyjnym (tj. tych, o których mowa w art. 22(1) § 1 Kodeksu Pracy) jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Odmowa podania danych może skutkować pominięciem kandydatury. Podanie pozostałych danych osobowych, niewskazanych w treści art. 22(1) § 1 Kodeksu Pracy jest dobrowolne i nie ma wpływu na proces rekrutacji.

V. Źródło danych

Dane otrzymaliśmy bezpośrednio od Ciebie lub od naszego pracownika, który zaproponował Twoją kandydaturę w procesie rekrutacji w ramach programu poleceń pracowniczych w szczególności dane zawarte w CV (imię, nazwisko, adres e-mail, nr tel.).

VI. Odbiorcy danych

Administrator może udostępniać dane osobowe operatorom pocztowym, uprawnionym na mocy przepisów organom państwowym, spółkom powiązanym kapitałowo z Administratorem (ew. innym podmiotom zrzeszonym w ramach Grant Thornton International, w ramach realizacji wewnętrznych celów administracyjnych, jak również w przypadkach powierzenia danych osobowych, gdzie podmiot występuje jako podwykonawca Administratora). Dodatkowo dane mogą być powierzone w szczególności zewnętrznym podmiotom obsługującym procesy rekrutacyjne (przede wszystkim poprzez dostawę platformy interaktywnej) dostawcom oprogramowania, podmiotom świadczącym obsługę informatyczną, wsparcie administracyjne, podmiotom świadczącym usługi niszczenia dokumentów oraz doradczym w zakresie ochrony danych osobowych.

VII. Przekazywanie danych osobowych do kraju trzeciego

Istnieje możliwość, że dane osobowe będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy i udostępniane organizacjom międzynarodowym. W przypadku jednak, gdy Administrator korzysta z dostawców usług spoza EOG, transfer danych opiera na decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony danych osobowych, lub w przypadku braku decyzji, transfer odbywa się na podstawie standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję Europejską, Decyzją wykonawczą Komisji (UE) 2021/914 z dnia 4 czerwca 2021 r. w sprawie standardowych klauzul umownych dotyczących przekazywania danych osobowych do państw trzecich na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679. Kopię standardowych klauzul umownych oraz stosowanych środków bezpieczeństwa transferu można uzyskać u Administratora Danych Osobowych.

VIII. Katalog praw podmiotów danych.

W związku z wyżej opisanymi procesami przetwarzania przysługują poniższe prawa:

- a. dostępu do danych osobowych,
- b. sprostowania danych,
- c. usunięcia danych, w przypadku kiedy nie zachodzą przesłanki z art. 17 ust. 3 RODO,
- d. ograniczenia przetwarzania,
- e. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- f. przenoszenia danych.
- g. wniesienia skargi do Prezesa UODO, w zakresie dotyczącym przetwarzania danych realizowanych przez Administratora.

Jednocześnie wskazujemy, że preferowaną formą kontaktu podczas realizowania ww. katalogu praw jest poczta elektroniczna, kierowana na adres: iod@pl.gt.com.

IX. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.

W procesie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do profilowania, w tym zautomatyzowanego podejmowania decyzji.