

„Estoński CIT” szansą na brak opodatkowania i poprawę płynności firmy – sprawdź, czy możesz zyskać

Przewodnik dla podatników dotyczący
ryczałtu od dochodów spółek – systemu
opodatkowania CIT na 2024 r.



Szanowni Państwo,

System opodatkowania wzorowany na tzw. modelu estońskim na dobre zagościł w polskiej rzeczywistości opodatkowania biznesu.

Dotychczas jego wyboru dokonało prawie 13 tys. Podatników, a liczne grono przedsiębiorców przygotowuje się do wdrożenia tego modelu opodatkowania. W efekcie, jesteśmy przekonani, że czeka nad dalszy wzrost zainteresowania i popularności tego modelu, z którego wkrótce zaczną korzystać dziesiątki tysięcy firm.

Jesteśmy wyposażeni już w pokaźną liczbę blisko tysiąca interpretacji indywidualnych wydanych przez Krajową Informację Skarbową, a także kilkadziesiąt wyroków sądów administracyjnych, które rozjaśniły szereg wątpliwości interpretacyjnych, z którymi dotychczas mierzyli się przedsiębiorcy, księgowi i ich doradcy. Jak pokazuje praktyka stosowania przepisów o tzw. ryczałcie estońskim, większość wątpliwości rozstrzygana jest na korzyść podatników, co zachęca kolejne firmy do wdrożenia nowego modelu opodatkowania.

Mimo iż na razie nie są znane żadne kolejne zmiany w treści przepisów, które miałyby wejść w życie od 2024 r., to nie możemy wykluczyć, iż na jesieni jeszcze może się to zmienić. Dotychczasowe zapowiedzi prasowe ze strony Ministerstwa Finansów sugerują dążenie do dalszego uatrakcyjnienia tego rozwiązania.

Dla wielu polskich przedsiębiorców istotne są zmiany związane z coraz popularniejszymi fundacjami rodzinnymi. Wbrew pierwotnym obawom, utworzenie fundacji rodzinnej nie eliminuje możliwości posiadania spółki korzystającej z estońskiego CIT, o ile to bezpośrednio fundator, a nie Fundacja, kontrolują taki podmiot.







Zapraszamy do lektury raportu. Mamy nadzieję, że zawarte w nim wnioski przyczynią się do podjęcia przez Państwo korzystnych decyzji biznesowych.



Grzegorz Szysz
Partner, Radca prawny
Doradca podatkowy
Departament Doradztwa
Grant Thornton

Kto będzie mógł skorzystać z ryczału?

Spółki kapitałowe (sp. z o.o., S.A. lub P.S.A.) oraz spółki osobowe (sp.k. lub S.K.A), których:

-  udziałowcami są wyłącznie **osoby fizyczne**;
-  nie posiadają **udziałów** (i podobnych praw) w innych podmiotach;
-  zatrudniają co najmniej **3. pracowników*** (wyjątek dla start-upów);
-  przychody z działalności operacyjnej **są wyższe** niż przychody pasywne tj.:
 - wierzytelności,
 - odsetki,
 - część odsetkowa raty leasingowej,
 - poręczenia i gwarancje,
 - prawa autorskie/ prawa własności przemysłowej,
 - zbycie i realizacja praw z instrumentów finansowych,
 - z transakcji z podmiotami powiązаныmi, gdy nie jest wytwarzana wartość dodana pod względem ekonomicznym lub wartość ta jest znikoma;
-  złożą do US **zawiadomienie** o wyborze ryczału do końca pierwszego miesiąca okresu, w którym planują rozpoczęcie korzystania z ryczału (**umożliwia to skorzystanie z ryczału w trakcie trwania roku podatkowego**);
-  przygotowują **sprawozdanie finansowe** zgodnie z Ustawą o Rachunkowości a nie MSR.

* lub ponoszone są miesięczne wydatki w wysokości 3x przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na rzecz zatrudnionych na podstawie innych umów co najmniej 3 osób fizycznych, niebędących udziałowcami. Zaliczani są również obcokrajowcy oraz pracownicy oddziału zagranicznego.



Uwaga!

- warunek minimalnego zatrudnienia w oparciu o inną umowę niż umowa o pracę jest spełniony, o ile **podatnik jest formalnie płatnikiem ZUS lub PIT** – a więc nawet w przypadku, kiedy do pracownika ma zastosowanie zwolnienie z zapłaty podatku lub odprowadzania składek
- Udziałowcy mogą być **fundatorami i beneficjentami fundacji rodzinnej**

Atrakcyjne rozwiązanie, które powinna rozważyć większość podatników, choć **nie wszyscy**

Jeżeli:

- Twoja spółka jest częścią **grupy kapitałowej** (ma prawa udziałowe w innych podmiotach albo wspólnikiem spółki nie są osoby fizyczne) albo...
- ...korzystasz ze zwolnień w zakresie specjalnej strefy ekonomicznej (**SSE**) albo polskiej strefy inwestycji (**PSI**) albo...
- ...prowadzisz **przedsiębiorstwo finansowe albo instytucję pożyczkową** albo...
- ...nie zatrudniasz ani nie planujesz zatrudniać minimum **3 pracowników**...
- ...przychody **pasywne** są wyższe niż przychody **z działalności operacyjnej, w szczególności**
- osiągasz przychody w większości z **praw autorskich**



Podatek estoński NIE jest dla Ciebie

Zamiast dalszej lektury raportu polecamy odwiedzenie strony jakaulga.pl. Sprawdzisz tam, jakie inne ulgi mogą pomóc w rozwoju Twojego biznesu.

Wszystkich innych zachęcamy do dalszej lektury i oceny możliwości i zasadności zmiany modelu opodatkowania.

Istota tzw. podatku estońskiego (ryczałtu)



Podatek estoński to w praktyce alternatywny system opodatkowania podatkiem dochodowym od osób prawnych definiowany w ustawie jako **ryczałt od dochodów spółek** (dalej: „ryczałt”).



Istotą ryczałtu jest **brak płacenia podatku dochodowego z tytułu prowadzonej działalności aż do momentu, w którym dochodzi do wypłaty zysków** na rzecz wspólników.



W efekcie, kalkulacja dochodu (wyniku podatkowego) schodzi na dalszy plan, a kluczowe stają się faktyczne transfery na rzecz wspólników i podmiotów z nimi powiązanych.



Jeżeli spółka nie dokonuje w ogóle szeroko rozumianych transferów do wspólników albo są one w dopuszczalnym katalogu, o którym szerzej w dalszej części → **nie ma obowiązku płacenia CIT.**



Jeżeli wspólnicy zdecydują się na wypłatę części albo całości zysków nie przekreśla to uzasadnienia dla stosowania ryczałtu → **efektywna stopa opodatkowania wypłacanych zysków będzie niższa niż w przypadku standardowego rozliczenia podatku CIT oraz PIT.**



Zakończenie okresu stosowania ryczałtu nie będzie oznaczało obowiązku zapłaty podatku od tej części zysków, które nie zostały wypłacone. W efekcie, ryczałt przestanie być już tylko drogim kredytem odrazaającym termin zapłaty podatku.



Powyższe zasady **nie są uzależnione od m.in. ponoszenia nakładów inwestycyjnych. Ograniczeniem nie jest również skala uzyskiwanych dochodów.**

Przedmiot opodatkowania ryczałtem

CIT nie jest płacony od bieżących dochodów, lecz z tytułu:



Wypłaty dywidendy (zysku) tj. w związku z wypłatą zysków, jak i zaliczek na ich poczet na rzecz wspólników, od tej części zysków ustalanych zgodnie z ustawą o rachunkowości, które są dystrybuowane.



Innych niż dywidenda form dystrybucji zysków, w tym m.in.:

- zysku podzielonego lub przeznaczonego na pokrycie strat, jeżeli straty te powstały w okresie poprzedzającym opodatkowanie ryczałtem;
- tzw. ukrytych zysków tj. środków przekazanych wspólnikom lub podmiotom powiązanim poprzez wypłatę odsetek od pożyczek udzielonych spółce przez wspólnika, darowizny, wydatki na reprezentację, wynagrodzenia powyżej 5-krotności przeciętnego wynagrodzenia;
- z tytułu wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą podatnika, w tym wydatki na **samochody osobowe używane w systemie mieszanym**



Transakcje reorganizacyjnych (np. połączenia, podziały spółek, przekształcenia) realizowanych w okresie ryczałtu.



Wejścia w system ryczałtu – z uwagi na zupełnie inne zasady opodatkowania, na wstępie konieczne jest ustalenie różnicy pomiędzy wartością księgową a podatkową aktywów.



Co do zasady

- podatnicy ryczałtowi płacą ryczałt **do końca trzeciego miesiąca** roku podatkowego, następującego po roku, w którym podjęto uchwałę o dystrybucji zysku w jakiegokolwiek formie
- podatnicy ryczałtowi płacą ryczałt od ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą **do 20 dnia kolejnego miesiąca** po miesiąc wystąpienia tych wydatków



Dokładne wyliczenia

znajdują się na kolejnych stronach.

Ryczałt z istotnym wpływem na PIT

Choć istotą ryczałtu jest zmiana zasad opodatkowania CIT, przejście na nowy model opodatkowania oznacza również daleko idące obniżenie PIT dla wspólników.



Wyплата zysku oznacza obowiązek zapłaty CIT przez spółkę wg stawki 10% lub 20%, a więc wyższej o 1pp niż standardowa.



Wspólnik (osoba fizyczna) otrzymujący dywidendę ma jednak prawo do dodatkowej **ulgi, tj. obniżenia** 19% PIT od dywidendy o odpowiednią część CIT zapłaconego przez spółkę (70% lub 90% zapłaconego CIT zależnie od okoliczności).



W konsekwencji w przypadku dywidendy wypłacanej przez:

- tzw. małego podatnika → PIT od dywidendy jest obniżony z **19% do 10%**,
- pozostałych spółek → PIT od dywidendy jest obniżony z **19% do 5%**.

Stawki podatku CIT oraz skala odliczenia w PIT

Rodzaj podatnika	Klasyczny model opodatkowania CIT		Ryczałt od dochodów spółek (tzw. estoński CIT)	
	CIT	PIT	CIT	PIT
Inny niż mały	19% (od dochodu)	19% (od dywidendy)	20% (od dywidendy*)	5% (odliczenie 70% CIT**)
Mały	9% (od dochodu)	19% (od dywidendy)	10% (od dywidendy*)	10% (odliczenie 90% CIT**)

* Podstawą opodatkowania CIT płaconego przez spółkę w ramach ryczałtu poza dywidendą mogą być inne szczególne kategorie, w tym wskazane na str. 6.

** Stawka podatku PIT w ramach ryczałtu dotyczy opodatkowania dywidend a nie innych form transferu środków ze spółki.

Efektywność podatkowa

CIT

Wariant I: Podatnik inny niż mały podatnik	CIT
Podstawa opodatkowania (wynik podatkowy)	1 000 000
Podatek (19%)	190 000
Zysk netto	810 000
PIT	
Podstawa opodatkowania	810 000
Podatek (19%)	153 900
Zysk po opodatkowaniu PIT	656 100
Obciążenie podatkowe ogółem	34,39%

Wariant II: Mały podatnik	CIT
Podstawa opodatkowania	100 000
Podatek (9%)	9 000
Zysk netto	91 000
PIT	
Podstawa opodatkowania	91 000
Podatek (19%)	17 290
Zysk po opodatkowaniu PIT	73 710
Obciążenie podatkowe ogółem	26,29%

Ryczałt (estoński CIT)

Wariant I: Podatnik inny niż mały podatnik	CIT
Podstawa opodatkowania (wynik bilansowy)	1 000 000
Podatek	200 000
Zysk netto	800 000
PIT	
Podstawa opodatkowania	1 000 000
Podatek	50 000
Zysk po opodatkowaniu PIT	950 000
Obciążenie podatkowe ogółem	25%

Wariant II: Mały podatnik	CIT
Podstawa opodatkowania	100 000
Podatek	10 000
Zysk netto	90 000
PIT	
Podstawa opodatkowania	100 000
Podatek	10 000
Zysk po opodatkowaniu PIT	90 000
Obciążenie podatkowe ogółem	20%

- W celu możliwie przejrzystej prezentacji symulacja sporządzona przy założeniu uproszczeń, iż wspólnik posiada 100% udziałów, a wypłata dotyczy aż 100% zysków brutto wygenerowanych w danym roku.
- Różnice w efektywnej stopie opodatkowania dla odmiennych założeń co do skali wypłacanych zysków przedstawione są na następnej stronie.

Efektywność podatkowa

Efektywna stawka podatkowa (łącznie na poziomie spółki i wspólnika)

	Brak wypłat zysku		Wypłata 50% zysku		Wypłata 100% zysku	
	Ryczałt	Klasyczny CIT i PIT	Ryczałt	Klasyczny CIT i PIT	Ryczałt	Klasyczny CIT i PIT
Podatnicy inni niż mali	0%	19%	12,5%	27%	25%	34%
Mali podatnicy	0%	9%	10%	18%	20%	26%



Ryczałt oznacza realnie **brak podatku dochodowego** w sytuacji, gdy zyski nie są wypłacane, podczas gdy klasyczny model zawsze oznacza 9% lub 19% podatku niezależnie od tego czy zyski są wypłacane czy też nie.



Nawet jeżeli część albo nawet całość zysków jest wypłacana w formie dywidendy, z uwagi na dodatkowe prawo wspólników do obniżenia PIT od dywidendy, **efektywna stopa opodatkowania jest aż o kilkanaście punktów procentowych niższa niż w modelu klasycznym.**

W ocenie Grant Thornton, każdy podmiot, który spełnia warunki wejścia w przedstawiany system opodatkowania bądź jest bliski ich spełnienia powinien rozważyć skorzystanie z nowego modelu i dokonać wnikliwej analizy oraz kalkulacji pod kątem wszystkich istotnych okoliczności. W szczególności należy wziąć pod uwagę dotychczasowe korzystanie z ulg podatkowych bądź możliwość rozliczenia strat podatkowych z lat ubiegłych jak i podatek od wydatków na korzystanie z samochodów służbowych w celach mieszanych, które mogą doprowadzić do zasadności wniosku o utrzymaniu modelu dotychczasowego.

Ryczałt a składka zdrowotna dla przedsiębiorców

Efektywna stawka podatkowa

	Brak wypłat zysku		Wypłata 50% zysku		Wypłata 100% zysku	
	Ryczałt	PIT	Ryczałt	PIT	Ryczałt	PIT
Podatnicy inni niż mali	0%	~ 24% -28%	12,5%	~ 24% -28%	25%	~ 24% -28%
Mali podatnicy	0%		10%		20%	



Przedsiębiorcy prowadzący działalność w **formie jednoosobowych działalności gospodarczych, spółek cywilnych, partnerskich jawnych** są zobowiązani do płacenia danin, uwzględniających również składkę zdrowotną, na poziomie w przedziale od ok. 24% do ok. 28% uzyskiwanego dochodu i to niezależnie od tego czy zyski reinwestują czy konsumują, tj.:

- 19% PIT od dochodu (stawka liniowa),
- 4,9% składki zdrowotnej od dochodu z ograniczonym prawem jej odliczenia od PIT,
- 4% daniny solidarnościowej od dochodów pow. 1 mln PLN rocznie.



Efektywna stopa opodatkowania wskazanej grupy przedsiębiorców będzie w każdym przypadku istotnie wyższa aniżeli przedsiębiorcy prowadzącego działalność np. w formie spółki z o.o. i czerpiącego z niej dywidendy.

W ocenie Grant Thornton, całokształt regulacji dotyczącej ryczałtu oraz wysokość składek zdrowotnych, oprócz potrzeby ograniczenia odpowiedzialności majątkiem prywatnym za zobowiązania związane z przedsiębiorstwem, pozostają czynnikami uzasadniającymi rozważenie zmiany formy prawnej prowadzonej działalności na spółkę z o.o.



Na czym jeszcze możesz zyskać?

Korzystając z ryczału:



Łatwiej utrzymasz status małego podatnika, gdyż status ten obowiązuje do końca trwania roku obrotowego bez względu na osiągnięty bieżący wynik przychodów ze sprzedaży brutto w jego trakcie.



Ewentualna utrata statusu małego **podatnika nie zajdzie w trakcie roku podatkowego**, a dopiero z początkiem następnego.



Będąc podatnikiem ryczału od dochodów spółek możesz składać **kwartalne deklaracje VAT, jeżeli Twoja wartość sprzedaży brutto nie przekroczyła w roku poprzednim 4 000 000 euro**.



Nie musisz sporządzać informacji o realizowanej strategii podatkowej, nawet jeżeli spełniasz ustawowe przesłanki.



Nadal **możesz korzystać z form wsparcia przedsiębiorców** takich jak dotacje, unijne dofinansowania bądź pomoc de minimis.

Ile możesz zaoszczędzić dzięki estońskiemu CIT? Sprawdź kalkulator estońskiego CIT:

Kalkulator estońskiego CIT

Odpowiedz na kilka pytań i dowiedz się czy Twój biznes jest gotowy na estoński CIT i ile dzięki temu możesz zaoszczędzić.

1 Informacje o twoim biznesie

2 Obliczanie korzyści

3 Wynik

Opowiedz nam o swoim biznesie

Moja firma to:

Wybierz



Dalej



Potrzebujesz wsparcia? Masz pytania? Jesteśmy do dyspozycji



Grzegorz Szysz
Partner, Doradztwo Podatkowe
Grant Thornton
T +48 661 530 233
E Grzegorz.Szysz@pl.gt.com



Natalia Kamińska-Kubiak
Menedżer, Doradztwo Podatkowe
Grant Thornton
T +48 661 538 553
E Natalia.Kaminska@pl.gt.com

O Grant Thornton w Polsce



1000
pracowników



2400 Klientów
obsługiwanych rocznie



8 biur

Informacje zawarte w niniejszym dokumencie mają jedynie charakter ogólny i poglądowy. Nie stwarzają one stosunku handlowego ani stosunku świadczenia usług doradztwa podatkowego, prawnego, rachunkowego lub innego profesjonalnego doradztwa. Przed podjęciem jakichkolwiek działań należy skontaktować się z profesjonalnym doradcą w celu uzyskania porady dostosowanej do indywidualnych potrzeb. Grant Thornton Frąckowiak P.S.A. dołożyło wszelkich starań, aby informacje znajdujące się w niniejszym dokumencie były kompletne, prawdziwe i bazowały na wiarygodnych źródłach. Grant Thornton Frąckowiak P.S.A. nie ponosi jednak odpowiedzialności za ewentualne błędy lub braki w nich oraz błędy wynikające z ich nieaktualności. Grant Thornton Frąckowiak P.S.A. nie ponosi także odpowiedzialności za skutki działań będące rezultatem użycia tych informacji.