

# Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych  
na polskim rynku pracy

**EDYCJA XLIV: Grudzień 2023**

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



# Wprowadzenie

Od niemal dwóch lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

**Zapraszamy do lektury!**



# O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

# Część 1.

Liczba ofert pracy

## Kluczowe liczby:

**NOWE oferty pracy**  
w **grudniu 2023 roku:**

**180 583**

**-66 912 (-27%)**

w porównaniu  
z **grudniem 2022 roku**

**-52 510 (-23%)**

w porównaniu  
z **listopadem 2023 roku**

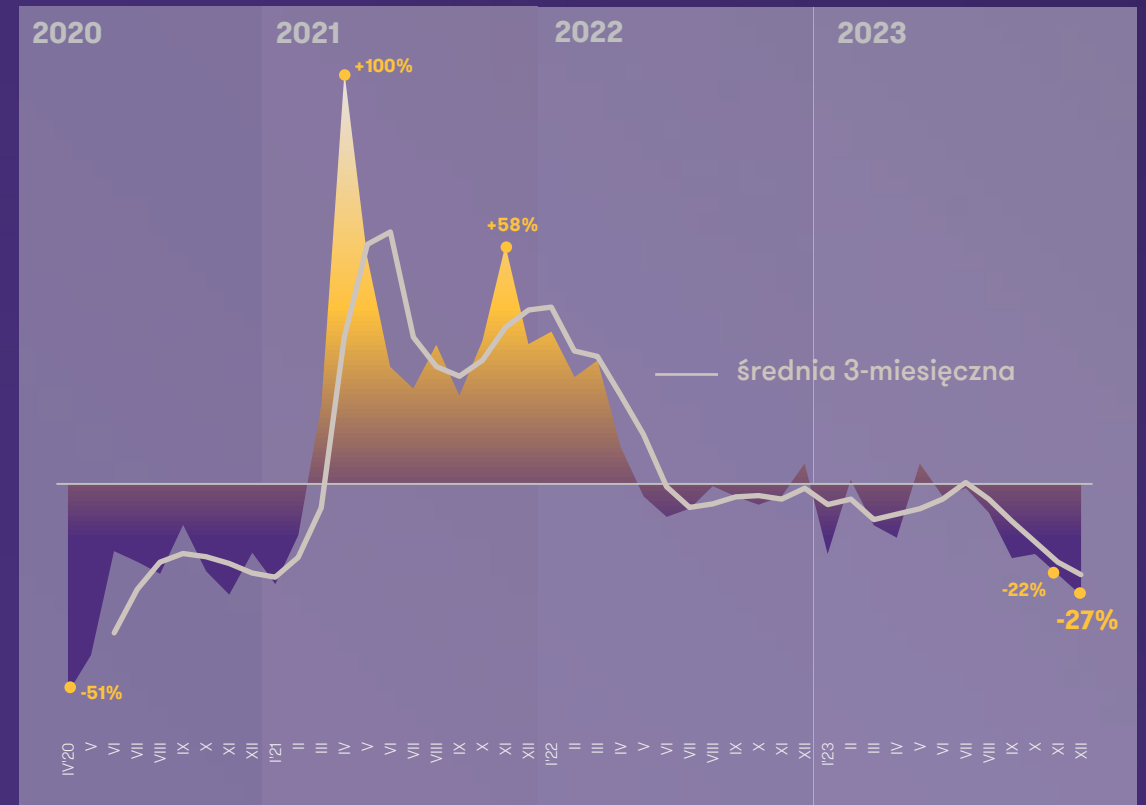
# Liczba ofert pracy z coraz głębszym spadkiem

Pogłębia się spadek popytu na pracowników. W grudniu ofert pracy było o 27% mniej niż w analogicznym miesiącu przed rokiem.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w grudniu 2023 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali około 180,6 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spadek o 27% w stosunku do analogicznego miesiąca 2022 roku (kiedy pojawiło się 247,5 tys. ofert) i największy spadek rok do roku od ponad trzech lat – ostatni raz większy spadek (-42%) zanotowaliśmy w maju 2020 roku, czyli niemal na początku naszego badania oraz tuż po wybuchu pandemii. Z kolei ostatni raz taki sam wynik jak obecnie, zanotowaliśmy w listopadzie 2020 roku. Co więcej, średnia krocząca z ostatnich trzech miesięcy spadła w grudniu z -19% do -22%. To najniższa trzymiesięczna średnia od stycznia 2021 roku. Po okresie stabilizowania się sytuacji na polskim rynku pracy w okresie od wiosny 2022 roku do lata 2023 roku, ponownie mierzymy się z wyraźną tendencją spadkową popytu na pracowników.

Pogłębiający się spadek liczby ofert pracy może być odsuniętym w czasie efektem wysokich kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw w polskiej gospodarce (energii, transportu i pracy). Pracodawcy długo starali się utrzymać parasol ochronny nad pracownikami i unikali zwolnień, jednak utrzymujące się od ponad dwóch lat wysokie koszty zmuszają część firm do redukcji – jeśli nie zatrudnienia, to przynajmniej liczby nowych rekrutacji.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



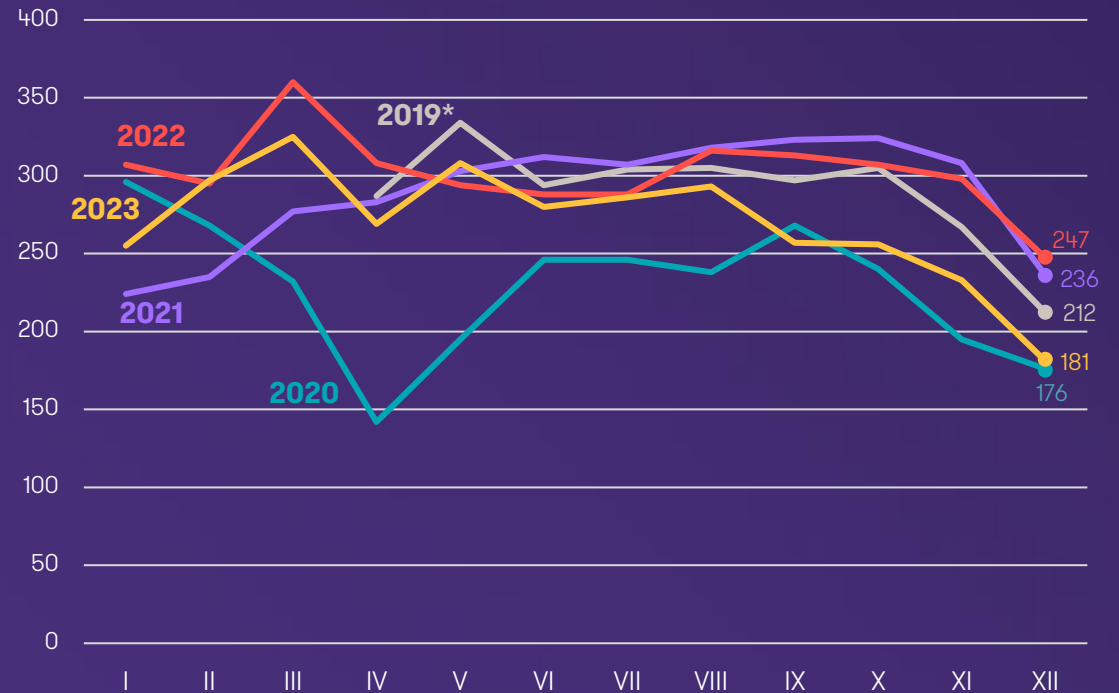
# Liczba ofert **poniżej** ścieżek z poprzednich lat

W grudniu 2023 r. na portalach rekrutacyjnych opublikowano 181 tys. nowych ofert pracy. To kolejny miesiąc, w którym liczba ofert jest znacząco mniejsza niż w 2022, 2021 i 2019 roku.

Przez niemal cały 2023 rok ścieżka z liczbą ofert pracy znajdowała się poniżej analogicznej ścieżki z 2019, 2021 i 2022 roku. Wyjątek stanowił odczyt z maja 2023 roku, kiedy to liczba ofert delikatnie przebiła wynik z 2022 i 2021 roku. We wrześniu b.r. liczba ofert pracy wyraźnie obniżyła się wobec ścieżek z poprzednich lat i utrzymała taki stan do końca roku. W grudniu na portalach rekrutacyjnych zamieszczono tylko 181 tys. ogłoszeń o pracę, co kształtuje ścieżkę o kilkadziesiąt tysięcy poniżej poziomów z analogicznego miesiąca w zeszłym roku (247 tys.), 2021 roku (236 tys.) i 2019 roku (212 tys.).

Spadek liczby ofert pracy w grudniu (względem października i listopada) nie powinien szczególnie niepokoić, ponieważ o tej porze roku takie spadki są normą (w okresach jesiennych i zimowych wygasają prace sezonowe w budownictwie, turystyce czy rolnictwie). Niepokojące może być jednak to, że w tym roku spadek zaczął kształtować się już od września. Warto zauważyć, że grudniowy pomiar liczby ofert pracy jest bardzo zbliżony do grudnia pandemicznego 2020 roku, kiedy rynek pracy przechodził głęboki kryzys.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



\*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

# Naszym zdaniem

## Rekrutacyjny dołek pogłębia się

To już kolejny miesiąc z rzędu, w którym nasze badanie przynosi rozczarowujące, a może już nawet niepokojące wyniki. Rynek rekrutacyjny wyraźnie się kurczy, przez rok aktywność pracodawców zmniejszyła się o ponad jedną czwartą. Oczywiście, należy pamiętać, że porównujemy się z okresem sprzed roku czy dwóch, kiedy to rynek był rozgrzany, więc o spadek nie było trudno, ale skala tego spadku jest duża i z miesiąca na miesiąc pogłębia się.

Potwierdzają tę negatywną tendencję oficjalne dane GUS o zatrudnieniu. Zwykle są opóźnione w stosunku do naszego badania o kilka miesięcy, dlatego długo pokazywały dodatnie dynamiki, mimo że w naszym badaniu pogłębiał się spadek. Jednak od dwóch miesięcy w danych GUS dynamika również przeszła na stronę ujemną.

### **Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego  
Grant Thornton





# Zmniejszony popyt na finansistów i informatyków

W grudniu we wszystkich badanych przez nas zawodach zanotowaliśmy spadki liczby ofert pracy w ujęciu rocznym. Największe widoczne były w branży finansowej i informatycznej – pracodawcy opublikowali tu o 46% i 45% mniej ofert niż rok temu. Duże spadki widoczne są również wśród pracowników w branży marketingowej (-41%), HR (-40%) oraz wśród prawników (-30%).

## FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2022	XII 2023	
Dyrektor finansowy / CFO	38	26	-32%
Główny księgowy	434	335	-23%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	3067	1553	-49%
Analitik finansowy	184	92	-50%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3723</b>	<b>2006</b>	<b>-46%</b>



## MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2022	XII 2023	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	240	139	-42%
Specjalista ds. marketingu	720	452	-37%
Specjalista ds. e-commerce	166	120	-28%
Grafik	443	222	-50%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1569</b>	<b>933</b>	<b>-41%</b>



## PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2022	XII 2023	
Radca prawny	240	144	-40%
Aplikant radcowski/adwokacki	69	58	-16%
Doradca podatkowy	14	12	-14%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	24	28	17%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>347</b>	<b>242</b>	<b>-30%</b>



## HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2022	XII 2023	
HR Business Partner	138	60	-57%
Specjalista ds. HR	272	126	-54%
Specjalista ds. kadr i płac	606	448	-26%
Rekruter	253	127	-50%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1269</b>	<b>761</b>	<b>-40%</b>



## IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2022	XII 2023	
CIO/dyrektor IT	9	4	-56%
Programista	2025	1069	-47%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	20	19	-5%
Administrator IT	367	232	-37%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2421</b>	<b>1324</b>	<b>-45%</b>



## ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2022	XII 2023	
Lekarz	791	787	-1%
Pielęgniarka	639	617	-3%
Ratownik medyczny	78	68	-13%
Salowa	73	47	-36%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1581</b>	<b>1519</b>	<b>-4%</b>



## PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2022	XII 2023	
Magazynier	2805	2885	3%
Pracownik ochrony	1463	1323	-10%
Kierowca	5198	5175	0%
Kasjer/sprzedawca	6034	5355	-11%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>15500</b>	<b>14738</b>	<b>-5%</b>



# Naszym zdaniem

## Modne zawody w największym odwrocie

Grudzień pod względem dynamiki ofert pracy w przekroju zawodowym nie różni się istotnie od poprzednich miesięcy. Największe spadki nowych ogłoszeń o pracę widać przede wszystkim w zawodach finansowych i informatycznych, czyli tych, w których przez ostatnie dwa-trzy lata liczba rekrutacji przeżywała rozkwit. Spadek zapotrzebowania na specjalistów IT czy analityków finansowych przeciąga się, ale pojawiają się pierwsze sygnały, w szczególności w USA, które mogą wskazywać na odwrócenie tendencji jeszcze w tym roku. Tego życzę nam wszystkim.

### Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny



# Część 2.

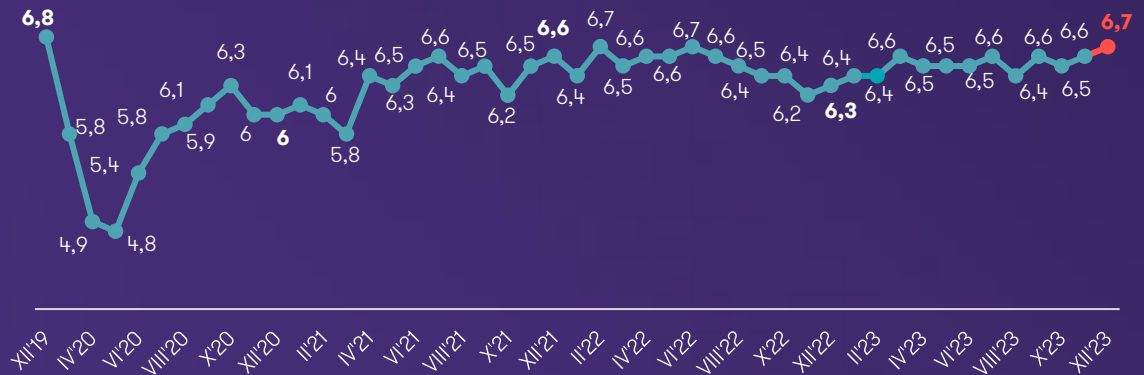
Zawartość ofert pracy

# Oferty nadal bogate w benefity

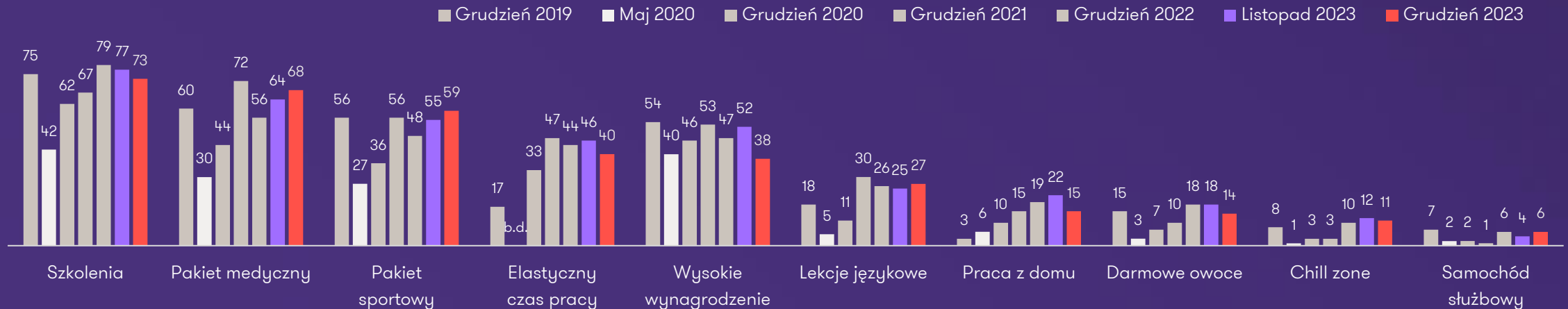
Mimo wyraźnego spadku liczby ofert pracy, pracodawcy nadal kuszą kandydatów licznymi zachętami.

Od początku 2023 roku średnia liczba benefitów w ofertach, np. kart sportowych, prywatnej opieki medycznej czy ubezpieczenia, utrzymuje się na wysokim poziomie. W grudniu wręcz nieco wzrosła z 6,6 do 6,7, czyli do najwyższego poziomu od półtora roku. Najczęściej oferowane są szkolenia, pakiet medyczny i karta sportowa.

Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy



Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)



# Wymagania pracodawców też w górę

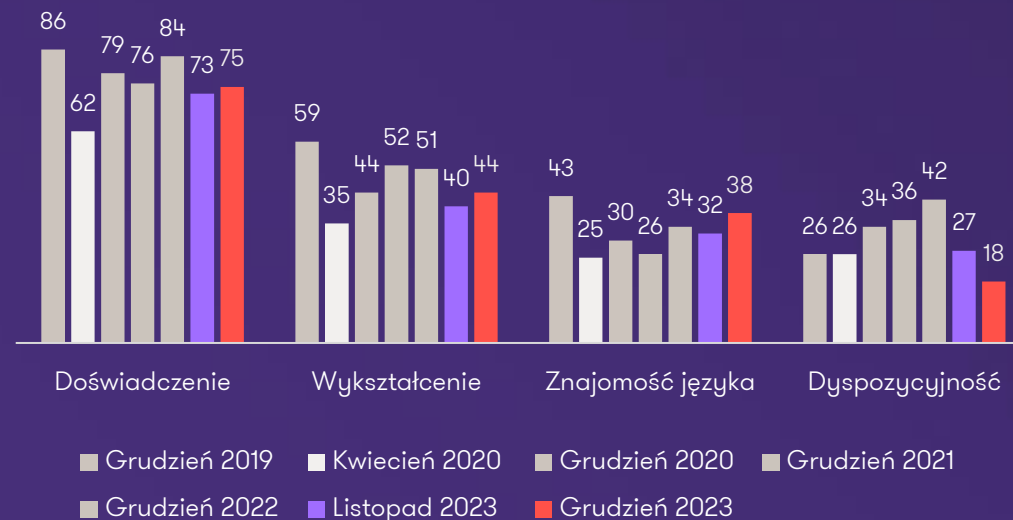
Warunki stawiane kandydatom w ofertach pracy w grudniu wzrosły względem poprzedniego miesiąca. Na jedno ogłoszenie przypada teraz około 5,7 wymagań – wobec 5,5 w listopadzie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go 75% pracodawców (wzrost o 2 pkt. proc. w stosunku do listopada). Pracodawcy wymagają również odpowiedniego wykształcenia – 44% (wzrost z 40% w listopadzie) oraz znajomości języka obcego – 38% (wzrost z 32%). Z kolei dyspozycyjności wymaga teraz 18% pracodawców (wobec 27% w poprzednim miesiącu).

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)





# Naszym zdaniem

## Mniej ofert pracy, mniej zatrudnionych

Zawartość ofert pracy po raz kolejny pozytywnie zaskakuje i wyróżnia się na tle innych obszarów naszego badania. Choć liczba ofert pracy wyraźnie spada, to oferty pracy nadal kipią od benefitów. W grudniu wręcz sięgnęliśmy pod tym względem najwyższego poziomu od 18 miesięcy. Czyli nawet jeśli pracodawcom zmalał apetyt na zatrudnianie nowych osób, to nadal troszczą się oni o załogę i chętnie uatrakcyjniamy jej pracę różnego rodzaju zachętami. Lekko wzrosły, co prawda, też wymagania, ale nadal utrzymują się one blisko średniej z ostatnich miesięcy, czyli trudno mówić jeszcze o sytuacji, w której pracodawcy poczuliby przewagę na rynku i zaczęli przebierać w kandydatach.

### **Magdalena Marcinowska**

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



# Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

# Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



## Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



## Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



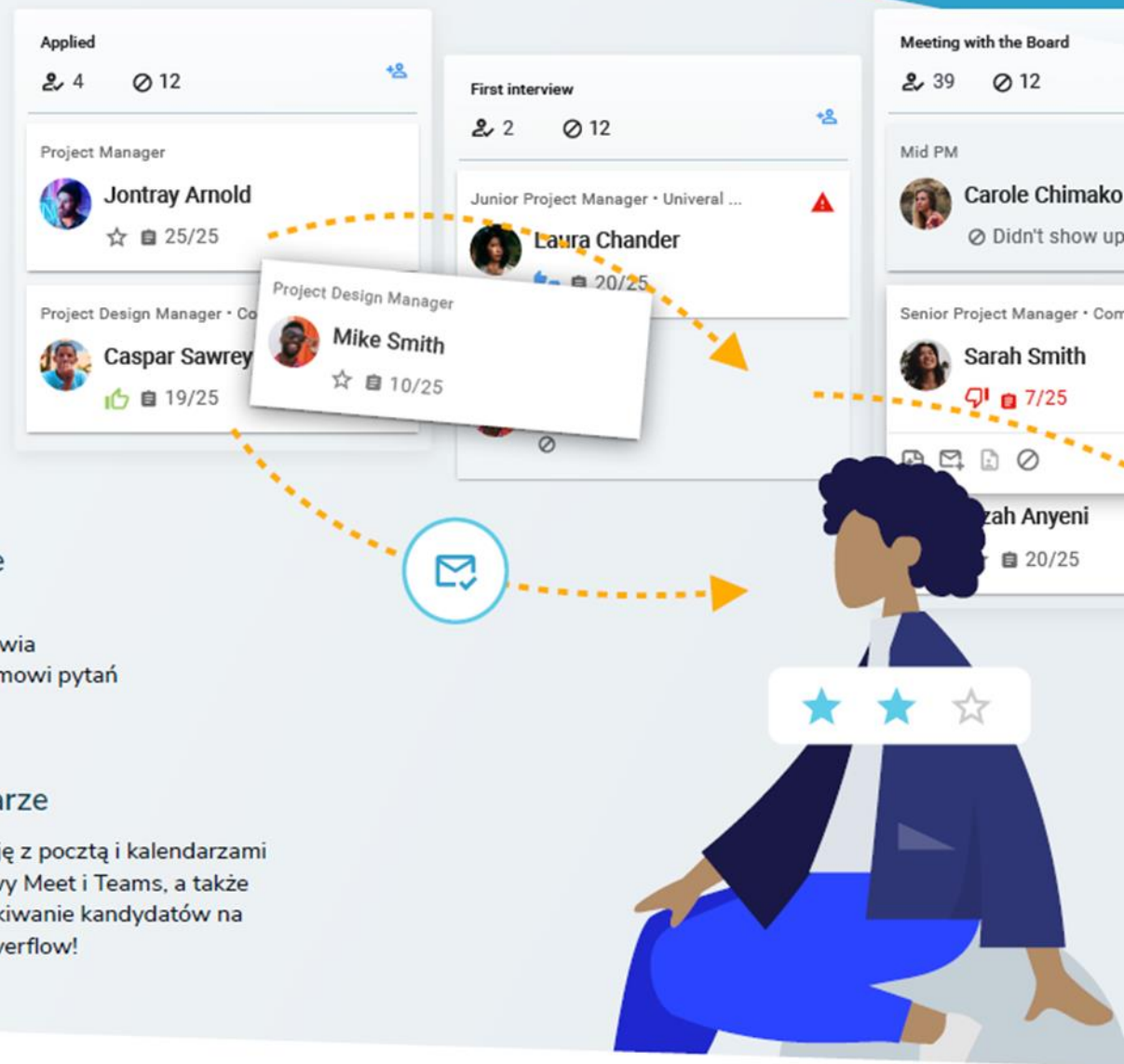
## Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



## LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na  
[www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)



Zaufali nam...



# Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr  
Grant Thornton  
T +48 607 665 729  
E [Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com](mailto:Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com)  
[www.grantthornton.pl](http://www.grantthornton.pl)

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego  
Grant Thornton  
T +48 693 973 134  
E [Monika.Losiewicz@pl.gt.com](mailto:Monika.Losiewicz@pl.gt.com)  
[www.grantthornton.pl](http://www.grantthornton.pl)

**Maciej Michalewski**

CEO  
Element. System Rekrutacyjny  
T +48 504 082 232  
E [mm@elementapp.ai](mailto:mm@elementapp.ai)  
[www.elementapp.ai](http://www.elementapp.ai)

**Kontakt dla mediów:****Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR  
Grant Thornton  
T +48 505 024 168  
E [Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com](mailto:Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com)

## O nas

**Grant Thornton** to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

**Element** to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.