

# Spółka cywilna – dlaczego tracisz działając w tej formie prawnej?

Zyskaj dzięki przekształceniu - prawne i podatkowe korzyści przekształcenia spółki cywilnej



## W ostatnim czasie często rozmawiamy ze współnikami spółek cywilnych, którzy działają w tej formie prawnej od kilku, kilkunastu, a nawet kilkudziesięciu lat.

W obliczu rosnącej złożoności obowiązków prawnych obciążających przedsiębiorców, niepewności wynikającej z nadzwyczajnych zdarzeń jak np. epidemia COVID czy konflikt w Ukrainie, rosną obawy współników spółek cywilnych o bezpieczeństwo ich prywatnego majątku.

**Nawet jeżeli biznes się rozwija i właściciele sporo zarabiają, takie niespodziewane wydarzenia pokazują, że w razie istotnej zmiany koniunktury wysoce ryzykowne jest działanie w formie prawnej, w której ewentualne niepowodzenia i długi spółki obciążają majątek prywatny właścicieli.** Skłania to do zastanowienia się nad tym, jakie działania można podjąć, aby zabezpieczyć majątek prywatny wypracowany na przestrzeni lat.

W ostatnim czasie dodatkową motywacją do zmiany formy prawnej stają się również rosnące obciążenia publicznoprawne. Prosta kalkulacja dotycząca obciążeń podatkowych współników spółki cywilnej przed i po przekształceniu w sp. z o.o. i wejściu w estoński CIT pokazuje, że prowadzenie działalności w formie spółki cywilnej po prostu się nie opłaca.

Dla części współników spółek cywilnych po wielu latach wytężonej pracy nadchodzi czas decyzji co dalej z prowadzoną działalnością? W głowie pojawiają się pierwsze myśli dotyczące nadchodzącej emerytury. Wybraną drogą może być przekazanie biznesu kolejnym pokoleniom, sprzedaż firmy czy też stopniowe wycofywanie się z aktywnego prowadzenia biznesu. W tym momencie jednak forma spółki cywilnej bywa pierwszą przeszkodą na drodze do wdrożenia wybranego kierunku działań.

Niniejszy informator kierujemy do współników spółek cywilnych, którzy identyfikują choćby jedną z wyżej wskazanych niedogodności i chcieliby zmienić ten stan rzeczy. W przedstawionym informatorze pokażemy dlaczego warto przekształcić spółkę cywilną i jakie korzyści z tego płyną. Odczarujemy również proces przekształcenia, przedstawimy jak wygląda, ile trwa i ile kosztuje. Wiele zrealizowanych przekształceń już za nami – pokażemy zatem również zakres naszego wsparcia w takim procesie.



**Grzegorz Szysz**

Partner, Kancelaria Prawna  
Grant Thornton



# Spis treści

1. Dlaczego prowadzenie działalności w formie spółki cywilnej nie jest opłacalne?

[Przejdź →](#)

2. Kiedy warto rozważyć przekształcenie spółki cywilnej w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością?

[Przejdź →](#)

3. Ile możesz zaoszczędzić w razie przekształcenia spółki cywilnej i wejścia w estoński CIT?

[Przejdź →](#)

4. Jak przebiega proces przekształcenia spółki cywilnej?

[Przejdź →](#)

5. Ile kosztuje i trwa proces przekształcenia spółki cywilnej?

[Przejdź →](#)

6. Podatek estoński - co warto wiedzieć o tym modelu opodatkowania?

[Przejdź →](#)

7. Przekształcenie spółki cywilnej – czy to rozwiązanie dla Ciebie?

[Przejdź →](#)

8. Wspólnie zadbajmy o Twoją firmę. Jak możemy pomóc?

[Przejdź →](#)

# Dlaczego prowadzenie działalności w formie spółki cywilnej **nie jest opłacalne?**

## Trudności z zaplanowaniem sukcesji

Co do zasady śmierć wspólnika spółki cywilnej nie powoduje wstąpienia spadkobierców wspólnika do spółki, chyba że kwestia ta uregulowana została w umowie lub ustanowiony zostanie zarządca sukcesyjny.

Jeżeli umowa dwuosobowej spółki cywilnej nie przewiduje wstąpienia spadkobierców wspólnika do spółki, a nie został powołany w odpowiednim czasie zarządca sukcesyjny, to po śmierci wspólnika, **spółka ulegnie rozwiązaniu**.

## Wysokie obciążenia podatkowe, czyli nieefektywne opodatkowanie

**Podatek dochodowy wynoszący 12%/32%** (w przypadku skali podatkowej), **19%** (w przypadku stawki liniowej) lub do **17%** - w przypadku ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych.

**Składka zdrowotna** w wysokości uzależnionej od dochodu – przy skali podatkowej składka wynosi **9%** dochodu, przy podatku liniowym **4,9%** dochodu, a w przypadku ryczałtowców składka ta stanowi określony procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

**Danina solidarnościowa** w wysokości **4%** od nadwyżki dochodu powyżej 1 mln zł – dla wspólników, których dochód przekroczył 1 mln zł.

## Brak podmiotowości prawnej

Spółka cywilna powstaje na mocy umowy cywilnoprawnej i **nie jest osobnym podmiotem prawa**.

Sama spółka cywilna nie może zaciągać zobowiązań (pożyczek, kredytów, itd.) ani zawierać w swoim imieniu umów, robią to w imieniu spółki wspólnicy odpowiadając za to swoim majątkiem.

## Brak szczegółowych regulacji prawnych

Zasady funkcjonowania spółki cywilnej zostały lapidarnie ujęte w Kodeksie cywilnym, a nie w Kodeksie spółek handlowych.

Przepisy dot. spółki cywilnej nie regulują w sposób wyczerpujący zasad jej funkcjonowania, co w praktyce prowadzi do **wielopłaszczyznowych problemów**, których rozstrzygnięcie jest trudne do przewidzenia i często kończy się w sądzie.

Powyższe dotyczy zarówno problemów w relacjach wewnętrznych między wspólnikami, jak również w relacjach zewnętrznych np. z kontrahentami.

## Duże ryzyko dla majątku prywatnego

**Spółka cywilna w żaden sposób nie zabezpiecza majątku prywatnego właścicieli.**

Wierzyciele spółki cywilnej mogą bezpośrednio, w celu egzekucji swoich roszczeń skierować swoje żądania względem majątku prywatnego wspólnika, bez konieczności poszukiwania zaspokojenia z majątku spółki.

Wspólnik odpowiada całym majątkiem, nawet jeżeli nie jest on wykorzystywany w żaden sposób w działalności spółki cywilnej.

## Ograniczone zainteresowanie inwestorów

Ze względu na nieograniczoną odpowiedzialność wspólników, brak możliwości rozporządzania „udziałami”, czy brak odpowiednio sprecyzowanych regulacji, **utrudnione jest pozyskanie inwestorów**, którzy wesprą rozwój przedsiębiorstwa działającego w formie spółki cywilnej lub zdecydują się na jego przejęcie/kupno.



# Kiedy warto rozważyć przekształcenie spółki cywilnej w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością?



Gdy **Spółka ma wysokie zyski**, które istotnie konsumowane są przez obciążenia finansowe, co znacząco zmniejsza jej efektywność. W tym przypadku, aby działania były komplementarne warto rozważyć model opodatkowania ryczałtem od dochodów spółek, czyli tzw. Estoński CIT.



Gdy **planujesz przekazanie biznesu dzieciom lub innym następcom prawnym**, zastanawiasz się jak zaplanować sukcesję biznesu i skutecznie zabezpieczyć najbliższych, aby biznes, który prowadzisz, mógł być rozwijany przez kolejne pokolenia.



Gdy **szukasz inwestora**, bo potrzebujesz dokapitalizowania biznesu na dalszy rozwój lub częściowo chcesz wycofać się z biznesu.



Gdy prowadzisz **działalność związaną z realnym ryzykiem poniesienia odpowiedzialności** własnym majątkiem lub delegujesz część zadań podmiotom trzecim (np. menadżerom, dyrektorom działów), przez co nie kontrolujesz w pełni samodzielnie obszarów prowadzonej działalności i trudno Ci ocenić, czy takie ryzyko istnieje.



Gdy **chcesz sprzedać biznes** i wycofać się z prowadzenia działalności w całości, uzyskując przy tym adekwatny zysk z transakcji.



# Ile możesz zaoszczędzić w razie przekształcenia i wejścia w estoński CIT?

Sytuacja I - Wspólnicy decydują, aby 100 % zysku zostawić w spółce

## SPÓŁKA CYWILNA

Jan Nowak i Karol Kowalski prowadzili w 2023 r. działalność w formie spółki cywilnej mając po 50% udziałów w zyskach. Zysk, jaki osiągnęli z działalności za rok 2023 r., wyniósł 3 mln zł.

Wspólnicy opodatkowywali dochód 19% stawką liniową. Wspólnicy zdecydowali wspólnie, że nie będą wypłacali zysku za rok 2023, lecz w całości zostawią go w spółce i przeznaczą ten zysk na rozwój spółki.

### OBCIĄŻENIA PODATKOWE (w uproszczeniu)

PIT – 570.000 zł

Składka zdrowotna – 147.000 zł

Danina solidarnościowa – 40.000 zł

**łącznie: 757 tys. zł rocznie / ok. 63 tys. zł miesięcznie**

## SPÓŁKA Z O.O + ESTOŃSKI CIT

Jan Nowak i Karol Kowalski podjęli decyzję o przekształceniu spółki cywilnej w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością i skorzystaniu z modelu opodatkowania estońskim CIT od 1 stycznia 2024 r.

Wspólnicy zakładają, że zysk za rok 2024 również wyniesie 3 mln zł. Wspólnicy podjęli decyzję, że - tak jak w roku ubiegłym - zysk za rok 2024 w całości zostawią w spółce.

### OBCIĄŻENIA PODATKOWE (w uproszczeniu)

PIT – 0 zł, Składka zdrowotna – 0 zł, Danina solidarnościowa - 0 zł

Podatek CIT - 0 zł\* (w praktyce podatek CIT mimo braku wypłat zysków może się pojawić, choć zwykle jest on na niewielkich poziomach, zależnych od specyfiki danego podmiotu)

**łącznie: 0 zł**



**Przekształcając spółkę cywilną w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością Jan Nowak i Karol Kowalski zaoszczędzili: ok. 757 tys. zł rocznie / ok. 63 tys. zł. miesięcznie\*.**

**Przedsiębiorco, Ty również możesz zaoszczędzić – rozważ przekształcenie i estoński CIT!**

\*Przy uwzględnieniu wyżej wskazanych parametrów, w praktyce oszczędności będą zależne od różnych czynników tj. kwoty wypracowanego zysku w danym roku, proporcji w jakiej wspólnicy chcą ten zysk wypłacić do własnej kieszeni/zostawić w spółce, wysokości ukrytych zysków, itp. Jeżeli chcieliby Państwo skalkulować swoje oszczędności w oparciu o indywidualne parametry, zachęcamy do skorzystania z przygotowanego przez nas [Kalkulatora estońskiego CIT](#) →

# Ile możesz zaoszczędzić w razie przekształcenia i wejścia w estoński CIT?

Sytuacja II - Wspólnicy decydują się wypłacić 50% zysku, a drugie 50% zysku zostawić w spółce

## SPÓŁKA CYWILNA

Jan Nowak i Karol Kowalski prowadzili w 2023 r. działalność w formie spółki cywilnej, mając po 50% udziałów w zyskach. Spółka w 2023 r. wygenerowała 20 mln zł przychodów, zysk za ten rok wyniósł 3 mln zł.

Wspólnicy opodatkowywali dochód 19% stawką liniową. Wspólnicy zdecydowali, że 50% osiągniętego w 2023 r. zysku wypłacą „do swojej kieszeni”, a drugie 50% zysku zostawią w spółce i przeznaczą na jej rozwój.

### OBCIĄŻENIA PODATKOWE (w uproszczeniu)

PIT – 570.000 zł

Składka zdrowotna – 147.000 zł

Danina solidarnościowa – 40.000 zł

**łącznie: 757 tys. zł rocznie / ok. 63 tys. zł miesięcznie**

## SPÓŁKA Z O.O + ESTOŃSKI CIT

Jan Nowak i Karol Kowalski podjęli decyzję o przekształceniu spółki cywilnej w spółkę z o.o. i skorzystaniu z modelu opodatkowania estońskim CIT od 1 stycznia 2024 r. Wspólnicy zakładają, że zysk za rok 2024 r. również wyniesie 3 mln zł, a przychód 20 mln.

Wspólnicy podjęli decyzję, że - tak jak w ubiegłym roku - 50 % zysku wypracowanego w 2024 r. wypłacą „do własnej kieszeni”, a drugie 50% zysku przeznaczą na rozwój spółki.

### OBCIĄŻENIA PODATKOWE (w uproszczeniu)

PIT – 75.000 zł CIT – 300.000 zł \*, (w praktyce podatek CIT może być nieco wyższy, choć zależny od specyfiki danego podmiotu)

Składka zdrowotna – 0 zł

Danina solidarnościowa – 0 zł

**łącznie: 375 tys. zł rocznie / ok. 31 tys. zł miesięcznie**

**Jan Nowak i Karol Kowalski zaoszczędzili: ok. 382 tys. zł rocznie / ok. 32 tys. miesięcznie\*.**

**Przedsiębiorco, Ty również możesz zaoszczędzić – rozważ przekształcenie i estoński CIT!**

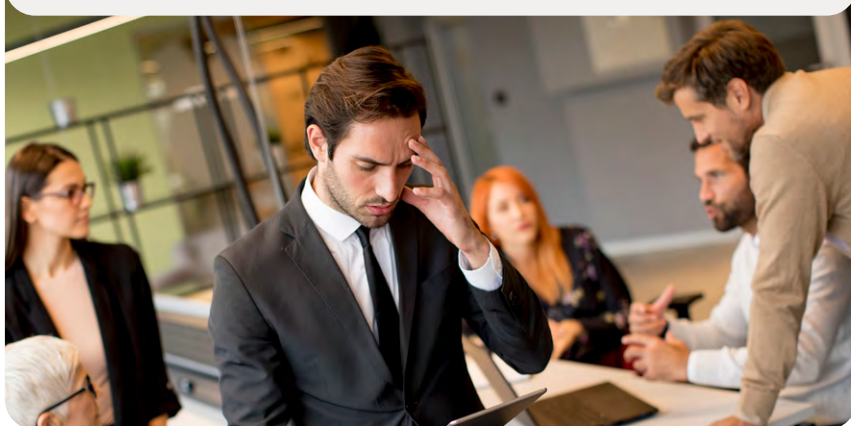
\*Przy uwzględnieniu wyżej wskazanych parametrów, w praktyce oszczędności będą zależne od różnych czynników tj. kwoty wypracowanego zysku w danym roku, proporcji w jakiej wspólnicy chcą ten zysk wypłacić do własnej kieszeni/zostawić w spółce, wysokości ukrytych zysków, itp. Jeżeli chcieliby Państwo skalkulować swoje oszczędności w oparciu o indywidualne parametry zachęcamy do skorzystania z przygotowanego przez nas [Kalkulatora estońskiego CIT](#) →



# Jak przebiega proces przekształcenia?

**Przebieg procesu przekształcenia spółki cywilnej w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością zależy od wybranego trybu kodeksowego.**

Jeżeli wszyscy wspólnicy spółki cywilnej prowadzą sprawę spółki, co w praktyce jest regułą, a wyjątki zdarzają się bardzo rzadko, możliwa jest realizacja procesu w trybie uproszczonym, który jest mniej sformalizowany niż tryb tradycyjny. Obok wskazujemy najważniejsze etapy procesu przekształcenia w obu trybach.



## **KROK 1. Analiza przedwdrożeniowa**

Analiza przedsiębiorstwa pod kątem skutków procesu przekształcenia - na płaszczyźnie cywilnoprawnej, administracyjnej, pracowniczej, podatkowej, księgowej i organizacyjnej.

## **KROK 2. Przygotowanie planu przekształcenia / projektu umowy i projektu uchwały oraz sprawozdania finansowego dla celów przekształcenia (tryb uproszczony)**

- Sporządzenie planu przekształcenia wraz z załącznikami - projekt umowy spółki przekształcanej, projekt uchwały dot. przekształcenia oraz sprawozdanie finansowe dla celów przekształcenia.
- W przypadku trybu uproszczonego nie ma konieczności sporządzania planu przekształcenia, wystarczające jest sporządzenie w/w załączników.

## **KROK 3. Zawiadomienie wspólników o zamiarze podjęcia uchwały o przekształceniu**

Po podpisaniu planu przekształcenia spółka powinna zawiadomić dwukrotnie wspólników o planowanym przekształceniu - w trybie uproszczonym nie ma takiego obowiązku.

## **KROK 4. Podjęcie uchwały w przedmiocie przekształcenia**

Uchwała powinna zostać podjęta za zgodą wszystkich wspólników spółki cywilnej. Podjęcie uchwały zastępuje umowę spółki z o.o. - jest ona złącznikiem do uchwały. Uchwała powinna zostać podjęta w formie aktu notarialnego.

## **KROK 5. Czynności rejestracyjne**

Złożenie do sądu rejestrowego wniosku o rejestrację przekształcenia. Rejestracja przekształcenia w sądzie rejestrowym.

## **KROK 6 . Czynności posttransakcyjne**

Szereg czynności formalnych po wpisie przekształcenia tj. aktualizacja CRBR, aktualizacje w urzędzie skarbowym, zawiadomienia po przekształceniu kontrahentów/dostawców, itd.



# Ile kosztuje i trwa proces przekształcenia spółki cywilnej?

## Czas trwania procesu przekształcenia

Proces przekształcenia spółki cywilnej w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością trwa zazwyczaj 2-3 miesiące (1-2 miesiące trwałą pracę merytoryczną oraz ok. 1 miesiąca trwa proces rejestracji). W tym czasie dokonywana jest analiza przedwdrożeniowa, ustalana jest treść umowy spółki z o.o., sporządzane są pozostałe dokumenty, odbywają się czynności u notariusza w celu podjęcia uchwały o przekształceniu, składany jest wniosek do sądu rejestrowego o wpis przekształcenia, a na końcu uzyskiwany jest wpis przekształcenia w sądzie rejestrowym.

## Koszty procesu przekształcenia

Na koszty procesu przekształcenia składają się następujące wydatki:



opłata sądowa w wysokości 600 zł + opłata skarbową od każdego udzielonego pełnomocnictwa 17 zł,



taksa notarialna – zależna od wysokości ustanowionego w sp. z o.o. kapitału zakładowego (zwykle ok. 2-4 tys. złotych),



koszt firmy doradczej.

**Proces przekształcenia spółki cywilnej w sp. z o.o. jest dla takich spółek procesem wymagającym, ale przy odpowiednim wsparciu możliwym do przeprowadzenia sprawnie i efektywnie. Z praktyki wiemy, że dość intensywny bywa dla przedsiębiorców dzień wpisu przekształcenia do rejestru.**

Od tego dnia zmieniają się bowiem dane spółki, co powoduje szereg obowiązków aktualizacyjnych – poczynając od aktualizacji kas fiskalnych, systemów księgowych do wystawiania faktur, kończąc na aktualizacjach różnego rodzaju rejestrów np. rejestru pojazdów, rejestru ksiąg wieczystych, czy Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych.

Z powyższych względów warto zwrócić się do sądu rejestrowego z prośbą o dokonanie wpisu przekształcenia we wnioskowanym terminie, tak aby spółka była przygotowana na podjęcie określonych działań. Z reguły jeżeli wniosek taki zostanie złożony w terminie 3-4 tygodni przed wnioskowaną datą przekształcenia, to sądy rejestrowe przychylają się do takich prób.

**Karolina Kulińska-Polak**

Radca Prawny, Senior Associate  
Kancelaria Prawna



# Podatek estoński – co warto wiedzieć o tym modelu opodatkowania?



## Na czym polega estoński CIT?

Istotą ryczałtu od dochodów spółek kapitałowych tzw. estońskiego CIT jest **brak podatku dochodowego** jeżeli zyski nie są wypłacane na rzecz wspólników.

Jeżeli spółka nie dokonuje w ogóle szeroko rozumianych transferów do wspólników albo są one w dopuszczalnym katalogu, to nie ma obowiązku płacenia CIT, innymi słowy, jeżeli wspólnicy nie będą wypłacać dywidendy, a zysk pozostawią w spółce i przeznaczą go np. na rozwój działalności – co do zasady **nie będą w ogóle płacić podatku**.

Jeżeli wspólnicy zdecydują się na wypłatę części albo całości zysków nie przekreśla to uzasadnienia dla stosowania ryczałtu, bowiem **efektywna stopa opodatkowania** wypłacanych zysków **będzie niższa** niż w przypadku standardowego rozliczenia podatku CIT oraz PIT, jak również opodatkowania dochodów uzyskiwanych z działalności spółki cywilnej.

## Stawki – ile podatku zapłacę, gdy jednak zdecyduję się na wypłatę zysku?

W przypadku wypłaty zysku spółka płaci CIT według stawki **10%** (mały podatnik) lub **20%** (duży podatnik), równocześnie wspólnik (osoba fizyczna) otrzymujący dywidendę płaci PIT w wysokości **10%** (mały podatnik) lub **5%** (duży podatnik).

W konsekwencji w przypadku dywidendy wypłacanej przez:

### Tzw. małego podatnika

Łączne opodatkowanie  
CIT i PIT wynosi **20%**  
(od wypłaconych zysków)

### Pozostałych spółek

Łączne opodatkowanie  
CIT i PIT wynosi **25%**  
(od wypłaconych zysków)

## Kto może skorzystać z estońskiego CIT?

Z estońskiego CIT mogą skorzystać wszystkie spółki kapitałowe, w tym sp. z o.o., które spełniają warunki określone w przepisach, przykładowo udziałowcami są wyłącznie osoby fizyczne, nie posiadają udziałów (podobnych praw) w innych podmiotach, zatrudniają co najmniej 3. pracowników, nie są instytucjami finansowymi, itp.

Więcej na temat estońskiego CIT w naszym bezpłatnym informatorze →

# Przekształcenie spółki cywilnej - czy to rozwiązanie dla Ciebie?

**Spółka cywilna stała się już pewnego rodzaju reliktem. W przeszłości ta forma prawna była często wybierana przez przedsiębiorców zaczynających prowadzenie swojego biznesu z dwóch głównych powodów - prowadzenie działalności w formie spółki cywilnej było uznawane za mało sformalizowane i stosunkowo tanie. W ciągu minionych lat zmieniły się realia prowadzenia biznesu w Polsce.**

Mamy zupełnie inne otoczenie i poziom ryzyk związanych z prowadzeniem biznesu. Drastycznie wzrosła waga tematu sukcesji biznesu i zabezpieczenia następców prawnych. Nie sposób pominąć również wzrostu zobowiązań publicznoprawnych, które w praktyce są najczęstszym powodem mobilizującym przedsiębiorców do reorganizacji biznesu. Przyznać należy wprost, że dla średnich i dużych przedsiębiorców prowadzenie obecnie działalności w formie spółki cywilnej jest w większości przypadków rozwiązaniem nieoptymalnym i nieefektywnym.

Remedium na powyższe problemy często może stanowić przekształcenie biznesu i wybór innej formy prawnej oraz zmiana modelu opodatkowania. W niniejszym materiale przedstawiliśmy najczęściej stosowany obecnie i zazwyczaj najbardziej optymalny sposób reorganizacji spółki cywilnej tj. przekształcenie w spółkę z o.o. i skorzystanie z modelu opodatkowania tzw. estońskim CIT. Wskazujemy jednak, że ze względu na specyfikę danej działalności, jak również cele i oczekiwania wspólników, dla danego biznesu bardziej optymalne może okazać się przekształcenie w inną formę prawną np. w spółkę komandytową, czy prostą spółkę akcyjną.

Z powyższych względów niezwykle istotne jest, aby do każdej reorganizacji odpowiednio się przygotować, zdefiniować potrzeby wspólników oraz oczekiwania, a następnie wybrać odpowiedni kierunek zmian.

W przypadku spółek cywilnych często mamy do czynienia z firmami rodzinnymi, które dzięki wieloletniej pracy i zaangażowaniu wspólników stały się dużymi, dochodowymi biznesami o silnej na rynku pozycji.

U wspólników przyzwyczajonych do działania w formie spółki cywilnej często występuje obawa przed zmianami, co powoduje odraczanie decyzji o zmianie formy prawnej. Tymczasem, niejednokrotnie koszty przekształcenia spółki stanowią równowartość wyłącznie miesięcznych oszczędności, jakie można uzyskać dzięki przekształceniu.

Jeżeli zainteresował Państwa nasz materiał i chcieliby Państwo porozmawiać z naszymi ekspertami na temat reorganizacji Państwa biznesu, chętnie spotkamy się z Państwem, zarówno osobiście, jak i wirtualnie. Dane kontaktowe znajdują się na ostatniej stronie informatora.









**Grzegorz Szysz**

Partner, Radca Prawny  
Doradca Podatkowy  
Grant Thornton



# W czym możemy pomóc?

Przekształcenia spółek są częstym elementem procesów reorganizacji przedsiębiorstw. Wspieramy w przygotowaniu i wdrożeniu krok po kroku danego scenariusza reorganizacji.

-  **Ocena** bieżącej sytuacji oraz efektywności potencjalnego przekształcenia, w tym identyfikacja celów, które mają zostać osiągnięte w związku z przekształceniem.
-  **Opracowanie** możliwych do wdrożenia scenariuszy przekształcenia w celu osiągnięcia założonych celów procesu, w tym działań zmierzających do zabezpieczenia zysków z lat ubiegłych. Doradztwo w wyborze najkorzystniejszych rozwiązań.
-  **Identyfikacja** wszelkich skutków prawnych, podatkowych i księgowych związanych z przekształceniem spółki.
-  **Przygotowanie dokumentów** związanych z realizacją przekształcenia, m.in. planu przekształcenia, uchwał organów spółek, niezbędnych zawiadomień i wniosków.
-  **Wsparcie w kontaktach** z urzędami, sądami, instytucjami finansującymi, kontrahentami i pracownikami w związku wdrażanym procesem przekształcenia. Koordynacja i nadzór nad wszystkimi działaniami realizowanymi w związku z reorganizacją.
-  **Bieżące doradztwo** prawne, podatkowe i księgowe związane z realizowanymi działaniami, w tym również po zakończeniu procesu reorganizacji.
-  **Kompleksowe wdrożenie estońskiego CIT**, proces taki składa się z dwóch faz: analizy spełnienia warunków korzystania z ryczałtu oraz wdrożenia estońskiego CIT.
-  **Zaplanowanie sukcesji oraz wdrożenie wypracowanych założeń**, np. poprzez zmianę umowy spółki z o.o. po przekształceniu i/lub przygotowanie dokumentów dot. nabycia przez następców prawnych udziałów w spółce np. umów darowizn, przygotowanie testamentów, itp.



## Proces realizacji

- Krok 1**  
Analiza spółki, poznanie potrzeb Klienta i zaplanowanie procesu
- Krok 2**  
Wdrożenie przekształcenia, opcjonalnie również estońskiego CIT
- Krok 3**  
Bieżące konsultacje w trakcie wdrożenia procesu oraz po nim, pakiet formalnych i organizacyjnych czynności post-transakcyjnych



# Potrzebujesz wsparcia? Masz pytania? Jesteśmy do dyspozycji!



**Grzegorz Szysz**

Partner, Radca Prawny  
Doradca Podatkowy

Kancelaria Prawna  
Grant Thornton

M +48 661 530 233

E [Grzegorz.Szysz@pl.gt.com](mailto:Grzegorz.Szysz@pl.gt.com)



**Karolina Kulińska-Polak**

Radca Prawny  
Senior Associate

Kancelaria Prawna  
Grant Thornton

M +48 723 777 993

E [Karolina.Kulinska-Polak@pl.gt.com](mailto:Karolina.Kulinska-Polak@pl.gt.com)



**Szymon Konieczny**

Doradca, Radca prawny

Kancelaria Prawna  
Grant Thornton

M +48 601 720 192

E [szymon.konieczny@pl.gt.com](mailto:szymon.konieczny@pl.gt.com)



**Karolina Idziak**

Junior Associate

Kancelaria Prawna  
Grant Thornton

M +48 885 887 294

E [Karolina.Idziak@pl.gt.com](mailto:Karolina.Idziak@pl.gt.com)



Jesteśmy jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie. W Polsce działamy od 1993 roku. Posiadamy ponad 1000-osobowy zespół oraz 8 biur w kluczowych aglomeracjach, rocznie obsługujemy ponad 2,4 tys. Klientów. Na świecie jesteśmy obecni w 147 krajach i zatrudniamy ponad 68 tys. pracowników, a historia firmy sięga 1904 roku.