

Prawnik na rynku pracy

Analiza ofert pracy skierowanych do pracowników związanych z obszarem prawniczym w Polsce

Rafał Śmigórski

Legal Market Day, 14.03.2024



Grant Thornton na świecie



119
lat
doświadczenia



147
krajów



68 000+
pracowników



700+
biur na świecie



7,2
mld \$
przychodu

Grant Thornton w Polsce



30
lat
doświadczenia



2400+
Klientów rocznie



1000+
pracowników



7
biur w Polsce



179,8
mln zł
przychodu

O nas: Kancelaria Prawna

Grant Thornton Legal Maślanko Kancelaria Prawna Sp. k. jest częścią grupy Grant Thornton. Prawnicy Zespołu Kancelarii od ponad 10 lat z powodzeniem rozwijają praktykę w obrębie prawa spółek i prawa pracy.

Zakres usług Kancelarii Prawnej:

- Obsługa prawna Spółki
- Podział, połączenie, przekształcenie spółki – doradztwo prawne
- Due diligence prawne
- Doradztwo prawne w transakcjach (M&A)
- Podatkowe doradztwo transakcyjne
- Ochrona praw własności intelektualnej
- Prawo pracy
- Doradztwo prawne dla e-commerce
- Nieruchomości – doradztwo prawne
- Compliance prawne
- Fundacja Rodzinna, sukcesja biznesu

30+

prawników

10 lat

Doświadczenia

1000+

ekspertów gotowych
do współpracy

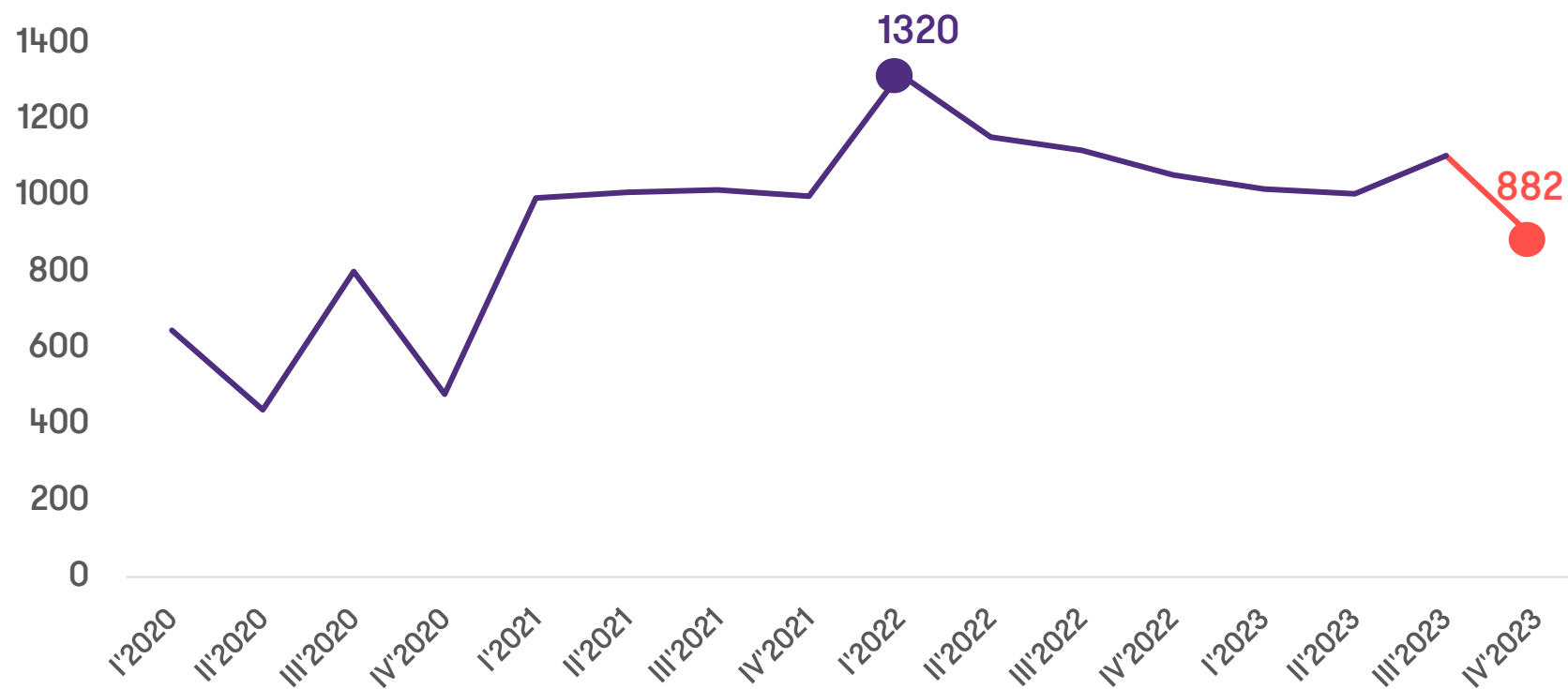
O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie to zostało uzupełnione analizą ilościową zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 200 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

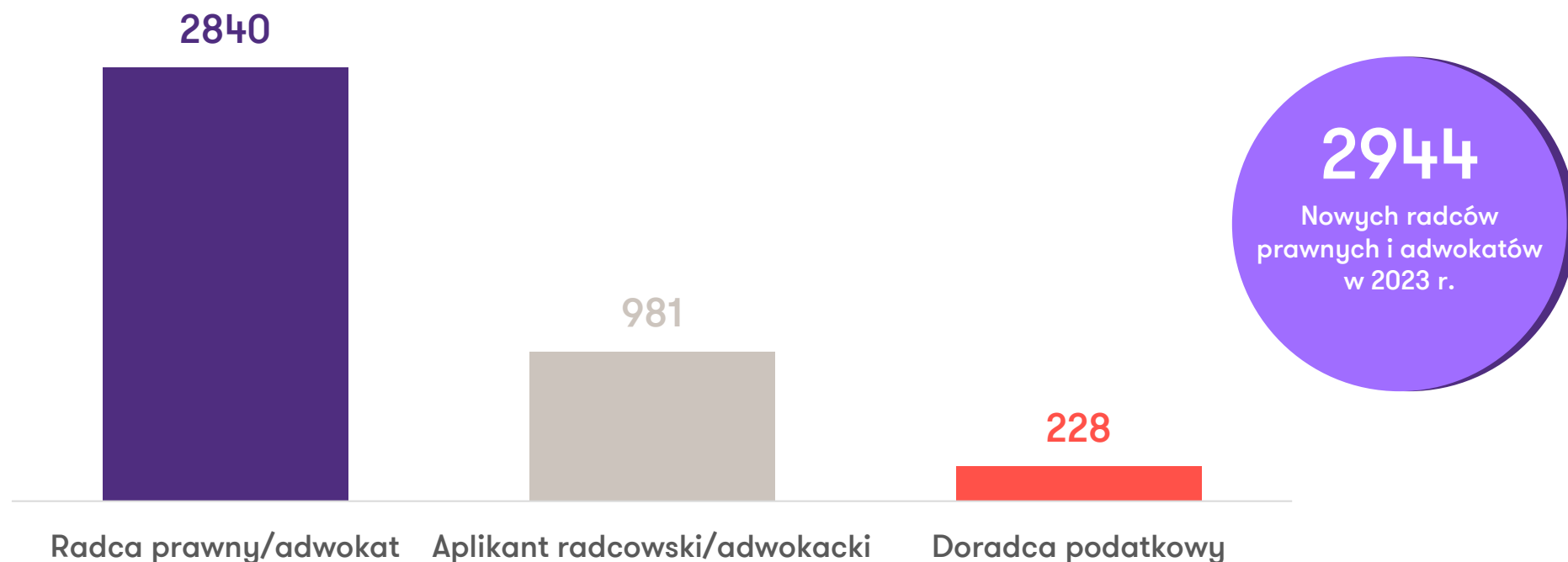
Popyt na prawników w ostatnim roku osłabił się ale nadal pozostaje na wysokim poziomie

Wykres 1. Liczba ofert pracy skierowanych do pracowników związanych z obszarem prawniczym w Polsce (radca prawny/adwokat, aplikant radcowski/adwokacki, doradca podatkowy) opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w latach 2020-2023



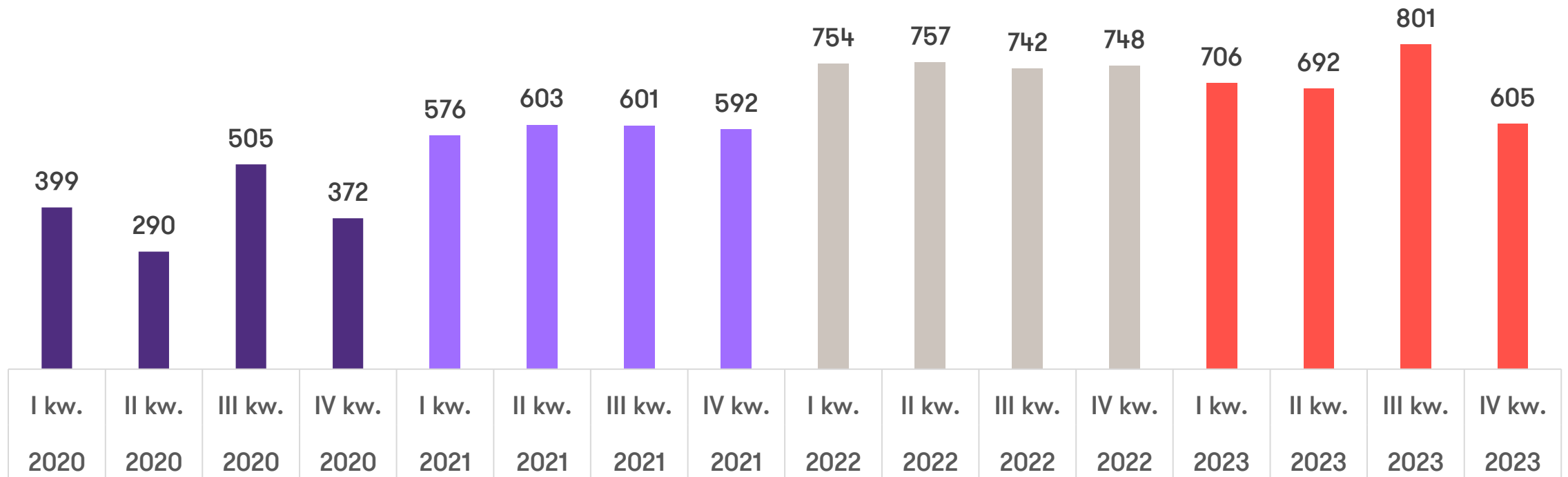
Radca prawny najbardziej pożądanym zawodem w branży prawniczej

Wykres 2. Liczba ofert pracy skierowanych do pracowników związanych z obszarem prawniczym w Polsce (radca prawny, aplikant radcowski/adwokacki, doradca podatkowy) opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w 2023 roku



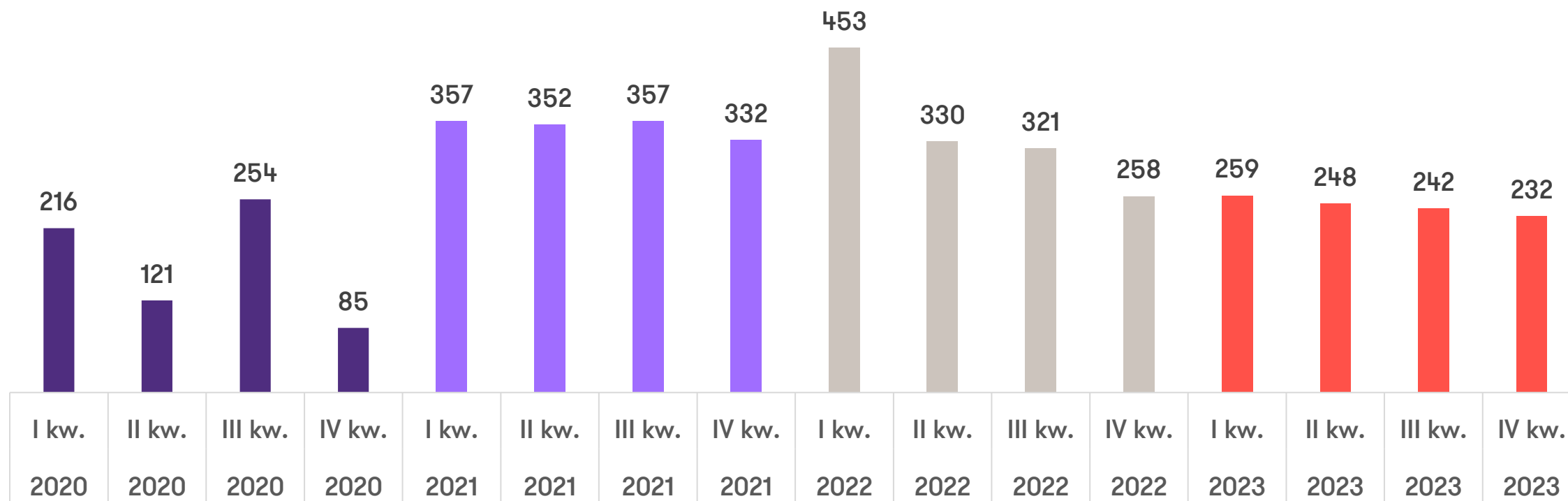
Liczba ofert pracy: radca prawny/adwokat

Wykres 3. Liczba ofert pracy skierowanych do radców prawnych, opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w latach 2020-2023



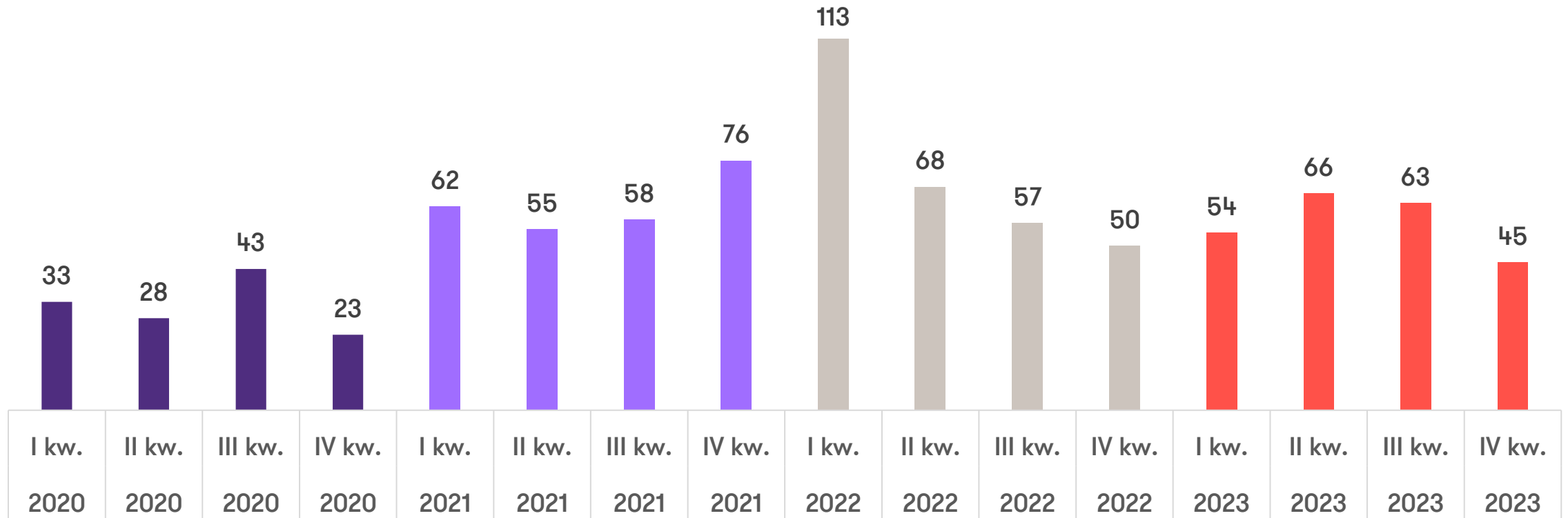
Liczba ofert pracy: aplikant radcowski

Wykres 4. Liczba ofert pracy skierowanych do aplikantów radcowskich/adwokackich, opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w latach 2020-2023



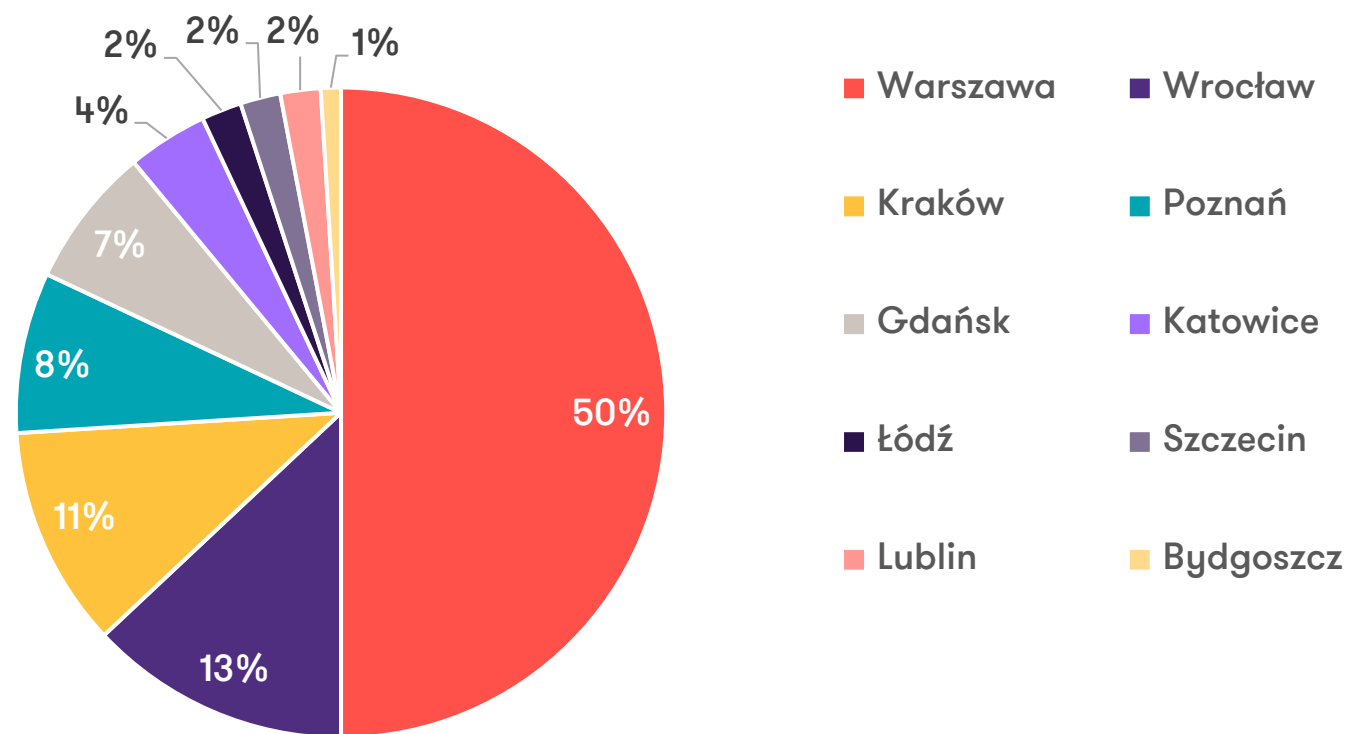
Liczba ofert pracy: doradca podatkowy

Wykres 5. Liczba ofert pracy skierowanych do doradców podatkowych, opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w latach 2020-2023



Najwięcej ogłoszeń w obszarze prawniczym oferuje Warszawa, najmniej - Bydgoszcz

Wykres 6. Liczba ofert pracy skierowanych do pracowników związanych z obszarem prawniczym w Polsce, opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w podziale na 10 największych polskich miast w 2022 roku (dane w %)



Wymagania pracodawców: doświadczenie na najwyższym miejscu

Tabela 1. Odsetek ofert pracy skierowanych do pracowników związanych z obszarem prawniczym w Polsce zawierających poszczególne wymagania w 2022 roku, w podziale na stanowiska asystenckie, specjalistyczne i managerskie (dane w %)

Wymaganie w ofercie	Asystent	Specjalista	Manager/Dyrektor
Doświadczenie	84	97	100
Wykształcenie	53	63	83
Znajomość języka	47	57	83
Dyspozycyjność	32	10	50

Zachęty pracodawców: szkolenia i wysokie wynagrodzenie przebijają się przez oferty

Tabela 2. Odsetek ofert pracy skierowanych do pracowników związanych z obszarem prawniczym w Polsce zawierających poszczególne zachęty w 2022 roku, w podziale na stanowiska asystenckie, specjalistyczne i managerskie (dane w %)

Zachęty w ofercie	Asystent	Specjalista	Manager/Dyrektor
Szkolenia	95	90	83
Wysokie wynagrodzenie	37	43	67
Pakiet medyczny	47	60	50
Pakiet sportowy	42	57	50
Praca z domu	11	40	50
Elastyczny czas pracy	32	43	33
Kursy językowe	16	33	33
Darmowe owoce	16	30	33
Chill zone	11	30	17
Samochód służbowy	0	3	17

Obserwacje – szanse i wyzwania związane z pozyskiwaniem prawników

Poziom juniorski

1. Rosnąca polaryzacja

Ponadprzeciętnie ambitni i zaangażowani prawnicy vs osoby poszukujące spokojnej, dobrze płatnej pracy (wysoko ceniony work-life balance).

2. Kluczowe motywatory dla „diamentów”

- a. Perspektywa szybkiego rozwoju kompetencji/budowanie doświadczenia, którego ceną jest bardzo duże zaangażowanie w pracę
- b. Perspektywa dobrych zarobków w przyszłości (ważniejsze perspektywy niż aktualny status)
- c. Zapewnienie udziału w ciekawych projektach (świadomość kontekstu realizowanych zadań)

Obserwacje – szanse i wyzwania związane z pozyskiwaniem prawników

Poziom seniorski

1. Motywacja do zmiany miejsca pracy

a. „Ucieczka” z posady niedającej oczekiwanej satysfakcji (brak wyzwań, brak realizacji ambicji zawodowych)

i. Kontekst merytoryczny

ii. Kontekst skali projektów / klientów

b. Poczucie niedoceny, brak oczekiwanego awansu (szklany sufit)

c. Poprawa warunków zatrudnienia

d. Zwiększenie prestiżu pracodawcy

2. In-house vs doradca zewnętrzny

Transfery w obu kierunkach

Dziękuję za uwagę



Rafał Śmigórski

Partner

Grant Thornton

T +48 607 665 736

E rafal.smigorski@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 1993 roku. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.