

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA LI: Lipiec 2024

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



Wprowadzenie

Od ponad dwóch lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy
w **lipcu 2024** roku:

297 782

+12 117 (+4%)

w porównaniu
z lipcem 2023 roku

+23 985 (+9%)

w porównaniu
Z czerwcem 2024 roku

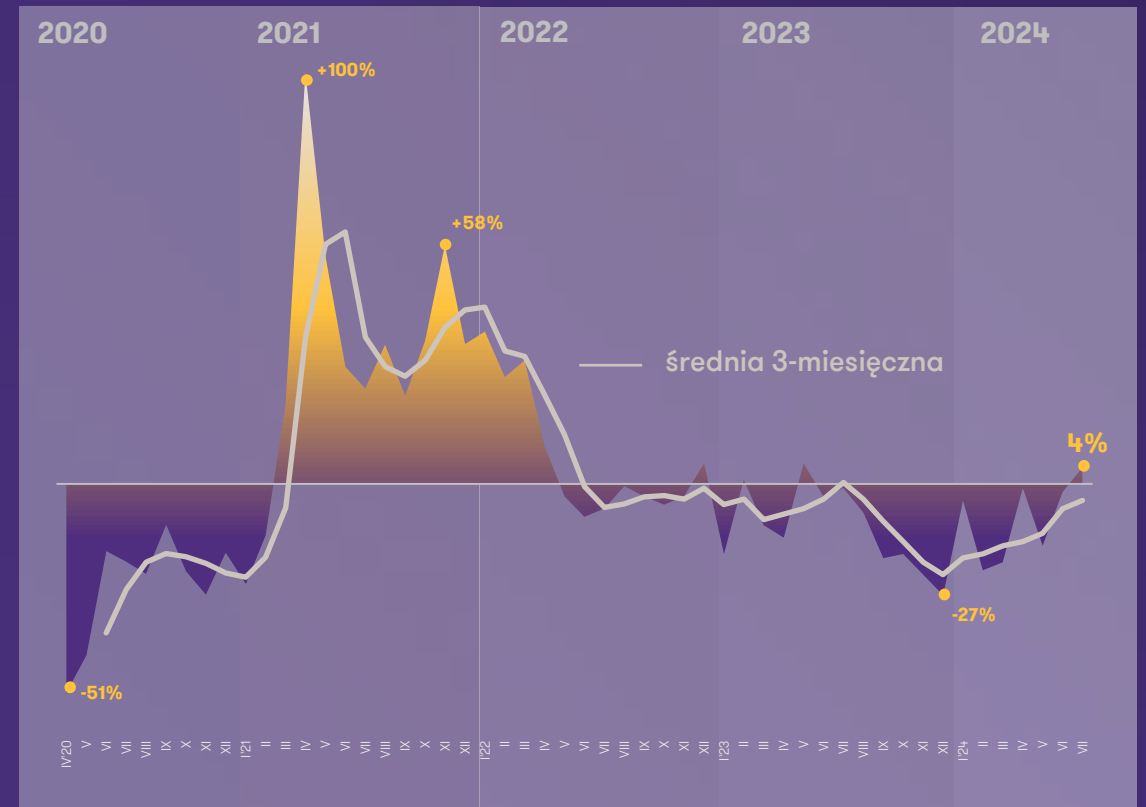
Dynamika liczby ofert pracy **wraca na plus**

Po ponad roku spadków liczby ofert pracy, w lipcu w końcu pojawiają się wzrosty. Pracodawcy opublikowali o 4% więcej ogłoszeń niż przed rokiem.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w lipcu 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 297,8 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To wzrost o 4% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku (kiedy pojawiło się 285,7 tys. ofert). To pierwszy wzrost od ponad roku – ujemna dynamika liczby ofert pracy utrzymywała się na rynku od kwietnia 2023 roku i dopiero w lipcu br. nadeszła długo wyczekiwana odwilż. Co więcej, średnia krocząca z ostatnich trzech miesięcy (co wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) wzrosła w lipcu z -6% do -4% i jest najwyższa od 10 miesięcy.

Widać więc, że sytuacja na rynku pracy stabilizuje się. Pierwszy od ponad roku wzrost rok do roku liczby ofert pracy może zwiastować kolejne wzrosty w następnych miesiącach. Jest to zbieżne z naszymi prognozami makroekonomicznymi, zgodnie z którymi roczna dynamika zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w drugim półroczu zanotuje dodatnią dynamikę.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



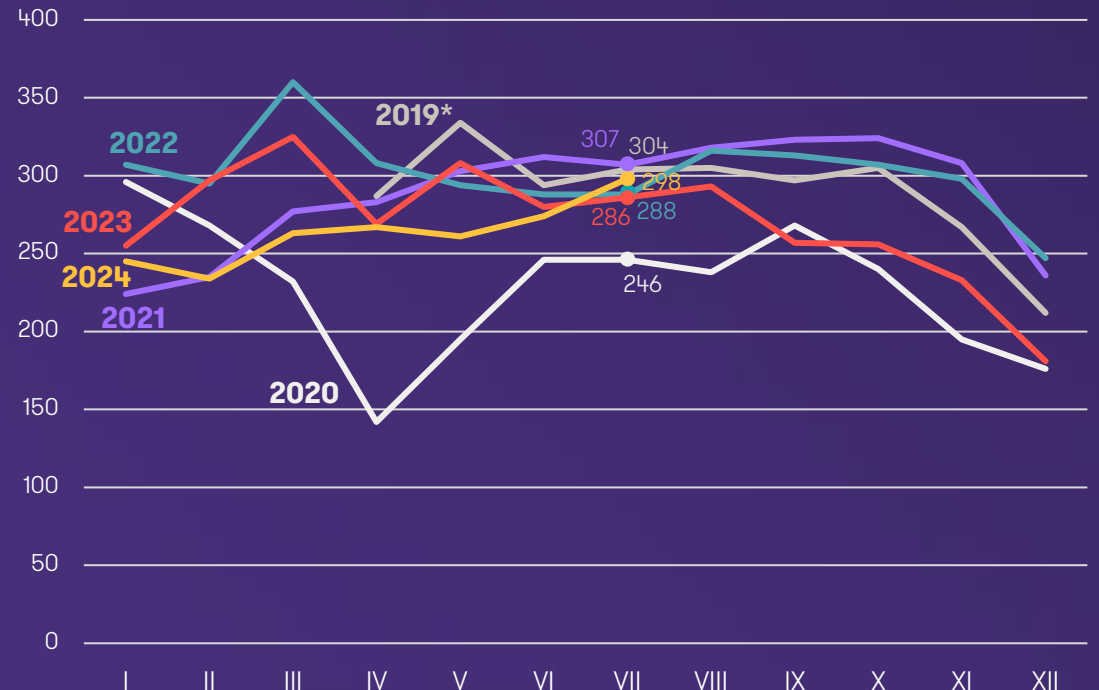
Liczba ofert **przebiła** ścieżki z zeszłych lat

Wzrost liczby ofert pracy w lipcu spowodował, że ścieżka z 2024 roku „przebiła” ścieżki z 2023, 2022 i 2020 roku.

Od początku 2024 roku liczba ofert pracy biegła ścieżką niższą niż w analogicznych miesiącach poprzednich lat. Tymczasem w lipcu br. liczba nastąpiła zmiana i ofert pracy wyraźnie wyszły powyżej ścieżko z 2023, 2022 i 2020 roku. Aktualny wynik – 298 tys. ofert – jest o 12 tys. wyższy niż w analogicznym miesiącu ubiegłego roku, o 10 tys. wyższy względem lipca 2022 roku oraz aż o 52 tys. ofert wyższy względem 2020 roku. Jedynie w stosunku do lipca 2021 i 2019 roku obecny odczyt jest nieco niższy (o 9 tys. i 6 tys. ofert), przy czym należy pamiętać, że były to lata silnie rozgrzanej koniunktury na rynku pracy w Polsce.

Z naszego badania wynika, że sytuacja pracowników na rynku pracy jest więc z miesiąca na miesiąc coraz lepsza. Już teraz mamy wyraźnie wyższy popyt na pracowników niż jeszcze kilka miesięcy temu. Jednak czy rozpoczynająca się druga połowa roku również będzie tak obfita w oferty pracy – pokażą dopiero kolejne miesiące.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



*Brak porównywalnych danych za styczeń-marzec 2019

Naszym zdaniem

Koniec rekrutacyjnej depresji

Choć w ostatnich miesiącach analizowane przez nas dynamiki liczby ofert pracy szły w górę, to byliśmy ostrożni z wyciąganiem na tej podstawie jednoznacznych, optymistycznych wniosków. Obawialiśmy się, że to tylko wahania sezonowe. Ostatnie odczyty sprawiają, że to już czas wyraźnie powiedzieć: udało się. Wydaje się, że rynek pracy w Polsce faktycznie ma już za sobą ostatni dołek, wywołany wojną na Ukrainie, kryzysem energetycznym i szokiem inflacyjnym. Liczba ofert pracy jest już na poziomie sprzed tego dołka, a więc wróciła do okresu silnego popytu na pracownika. To ponownie pokazuje odporność polskiej gospodarki na globalne zawirowania gospodarcze.

Monika Łosiewicz

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton



Na rynku pracy rośnie popyt na medyków

W lipcu największy wzrost liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy w branży medycznej – pracodawcy opublikowali tu aż o 30% więcej ofert niż rok temu. Wzrost widoczny jest też wśród pracowników fizycznych (9%) oraz wśród prawników (6%). Za to w pozostałych badanych branżach zanotowaliśmy spadki liczby ofert rok do roku. Największe wśród pracowników IT (-15%) i HR (-11%).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Dyrektor finansowy / CFO	37	44	19%
Główny księgowy	435	466	7%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2557	2243	-12%
Analitik finansowy	151	149	-1%
OGÓŁEM	3180	2902	-9%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	203	195	-4%
Specjalista ds. marketingu	720	707	-2%
Specjalista ds. e-commerce	160	167	4%
Grafik	383	374	-2%
OGÓŁEM	1466	1443	-2%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Radca prawny	278	291	5%
Aplikant radcowski/adwokacki	54	80	48%
Doradca podatkowy	17	16	-6%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	41	26	-37%
OGÓŁEM	390	413	6%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
HR Business Partner	102	131	28%
Specjalista ds. HR	194	218	12%
Specjalista ds. kadr i płac	607	458	-25%
Rekruter	266	235	-12%
OGÓŁEM	1169	1042	-11%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
CIO/dyrektor IT	6	2	-67%
Programista	1568	1310	-16%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	26	20	-23%
Administrator IT	354	320	-10%
OGÓŁEM	1954	1652	-15%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Lekarz	874	1228	41%
Pielęgniarka	720	871	21%
Ratownik medyczny	102	140	37%
Salowa	94	94	0%
OGÓŁEM	1790	2333	30%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VII 2023	VII 2024	
Magazynier	4532	5169	14%
Pracownik ochrony	1864	1814	-3%
Kierowca	9089	10167	12%
Kasjer/sprzedawca	9011	9555	6%
OGÓŁEM	24496	26705	9%



Naszym zdaniem

Wracamy do wytężonej pracy

Wzrost liczby opublikowanych w lipcu ogłoszeń rekrutacyjnych to bardzo ważny sygnał, który pozwala zachować optymizm w świetle niedobrych informacji z USA. 2 sierpnia, amerykańska giełda przeżyła jedno z największych tąpnięć w ostatnich latach. Z giełdy wyparowało w tym dniu niespełna 3 biliony dolarów. Jako powód podaje się między innymi nieoczekiwany wzrost bezrobocia. W Polsce nadal odczucia są mieszane. Rozmawiając z pracodawcami i firmami rekrutacyjnymi, słyszę różne opinie. U jednych trochę lepiej, u innych trochę gorzej. Wciąż czujemy niestabilność i niepewność i właśnie dlatego wzrost liczby ogłoszeń jest pocieszającym sygnałem.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny



Część 2.

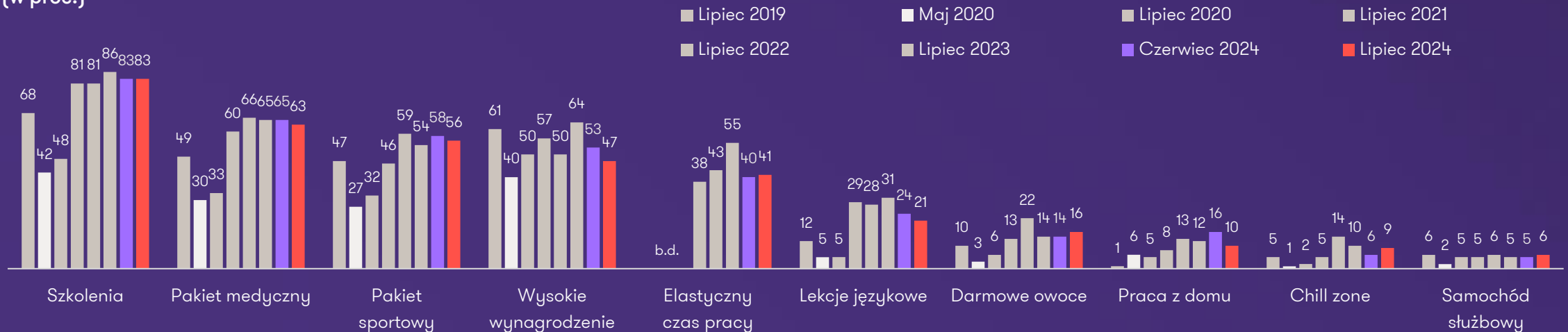
Zawartość ofert pracy

Liczba benefitów ponownie obniżyła się

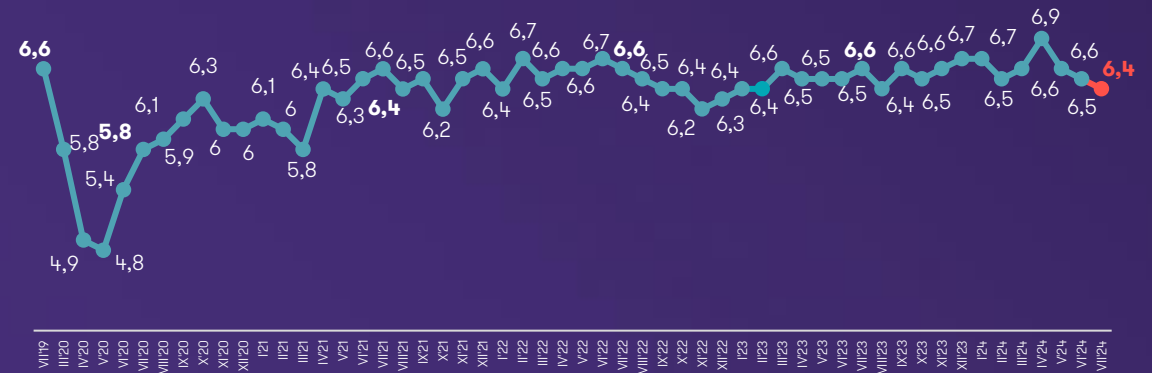
W lipcu pracodawcy jeszcze bardziej obniżyli liczbę zachęt na jedną ofertę. Nadal jednak najczęściej kuszą kandydatów szkoleniami.

Od ponad roku średnia liczba benefitów w ofertach, np. kart sportowych, prywatnej opieki medycznej czy ubezpieczenia, utrzymywała się na wysokim poziomie. W czerwcu 2024 roku pracodawcy nieco obniżyli jednak liczbę benefitów – do 6,4. Niezmiennie, najczęściej oferowane są szkolenia, pakiet medyczny i karta sportowa, a także wysokie wynagrodzenie.

Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)



Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

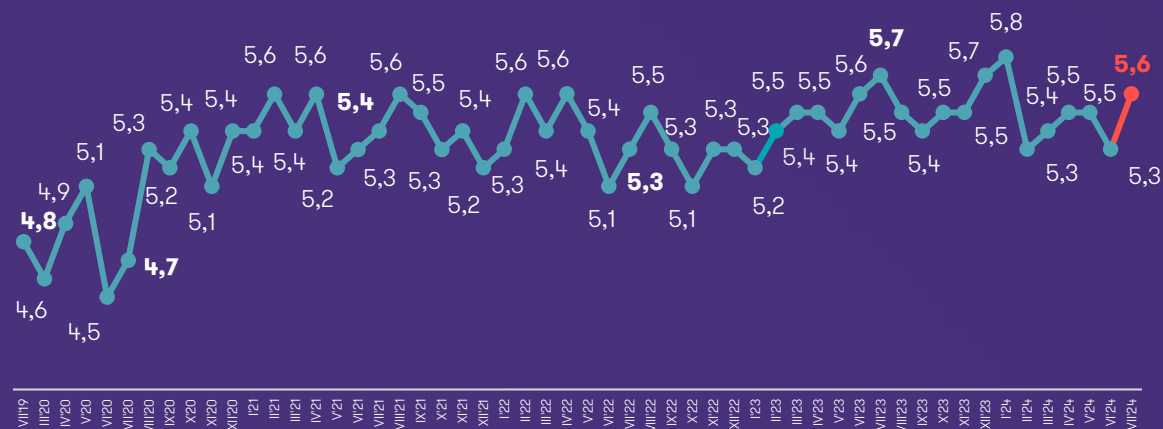


Wymagania pracodawców mocno w górę

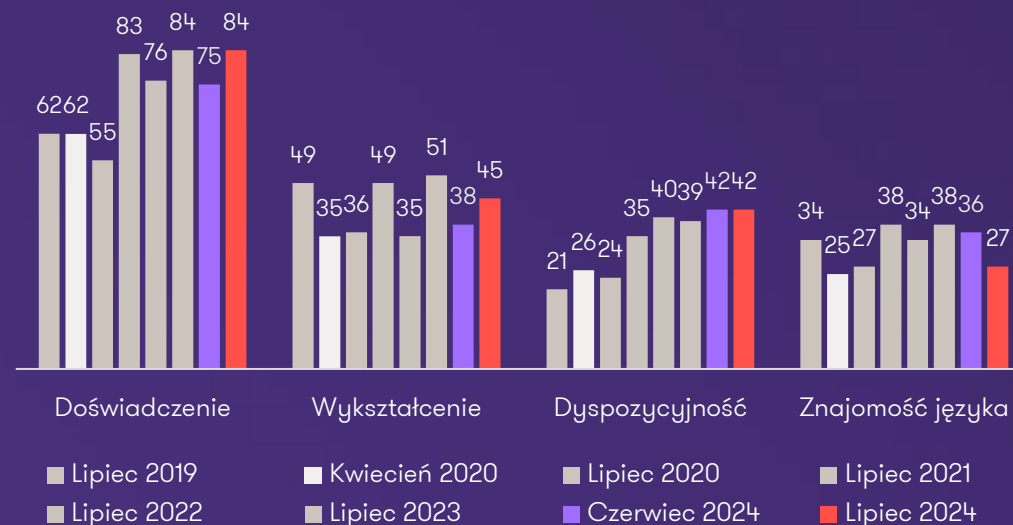
W przeciwieństwie do benefitów, liczba wymagań stawianych kandydatom znacznie wzrosła w lipcu. Teraz na jedno ogłoszenie o pracę przypada ich około 5,6. Najczęściej są to doświadczenie i wykształcenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz 84% pracodawców (wzrost o 9 pkt. proc. w stosunku do czerwca 2024 roku). Na drugim miejscu pracodawcy wymagali w lipcu wykształcenia – 45% (wzrost z 38%). Dyspozycyjności wymaga teraz 42% pracodawców (bez zmian w stosunku do czerwca, a znajomości języka obcego – 27% (spadek o 9 pkt. proc.).

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton
T +48 607 665 729
E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton
T +48 693 973 134
E Monika.Losiewicz@pl.gt.com
www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO
Element. System Rekrutacyjny
T +48 504 082 232
E mm@elementapp.ai
www.elementapp.ai

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton
T +48 505 024 168
E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.