

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA LIII: Wrzesień 2024

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



Wprowadzenie

Od ponad dwóch lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy
we **wrześniu 2024 roku:**

288 260

+30 949 (+12%)

w porównaniu
z wrześniem 2023 roku

+4 181 (+1%)

w porównaniu
z sierpniem 2024 roku

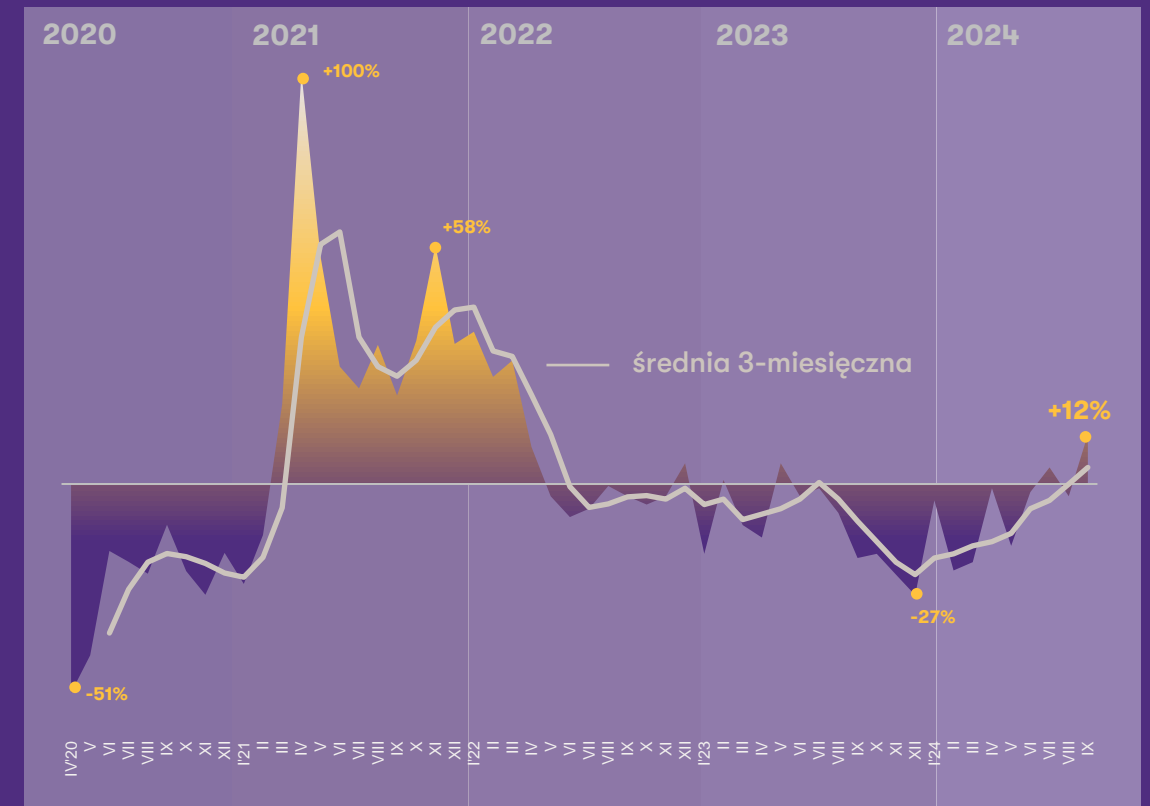
Dynamika liczby ofert pracy z silnym wzrostem

Pracodawcy opublikowali we wrześniu 2024 roku aż 12% więcej ogłoszeń o pracę niż przed rokiem. To najwyższy wzrost od wybuchu wojny w Ukrainie.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, we wrześniu 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 288,3 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To wzrost aż o 12% w stosunku do analogicznego miesiąca 2023 roku (kiedy pojawiło się 257,3 tys. ofert). To też rekordowy wzrost w stosunku do ostatnich dwóch lat – większą dodatnią dynamikę roczną ofert zanotowaliśmy w marcu 2022 roku. Od tego czasu popyt na pracowników zaczął gwałtownie spadać w związku z wybuchem wojny w Ukrainie oraz skokowego wzrostu kosztów energii.

Warto też zauważyć, że średnia krocząca dynamika roczna z trzech miesięcy (co wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) rośnie w stabilnym tempie. We wrześniu wyszła na plus, tzn. wzrosła z 0 do 4% i jest najwyższa od około 2 lat. Widać więc, że sytuacja na rynku pracy poprawia się. Osiągnięte w ostatnich miesiącach dodatnie dynamiki są zbieżne z naszymi prognozami makroekonomicznymi, zgodnie z którymi roczna dynamika zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w drugim półroczu miała również osiągnąć dodatnie wartości.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



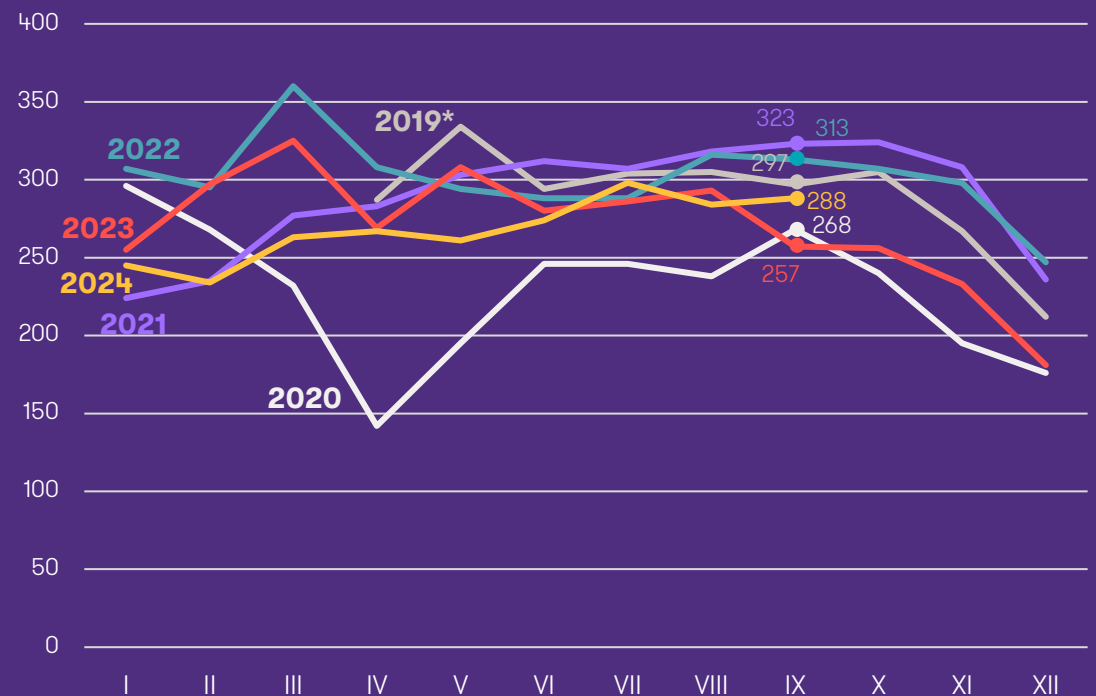
Liczba ofert dogania ścieżki z poprzednich lat

Wzrost liczby ofert pracy we wrześniu spowodował, że ścieżka z 2024 roku zbliżyła się ścieżek z 2022, 2021 i 2019 roku oraz „przegoniła” tę z 2023 roku.

Od początku 2024 roku liczba ofert pracy biegła ścieżką wyraźnie niższą niż w poprzednich latach. Dopiero w lipcu br. nastąpiła zmiana i liczba ofert pracy wyraźnie wyszła powyżej ścieżek z 2023, 2022 i 2020 roku. Choć w sierpniu liczba ofert ponownie zaliczyła lekki spadek, to ścieżka 2024 roku utrzymała swój stały „bieg” i we wrześniu nadal znajduje się w pobliżu ścieżek z poprzednich lat. Aktualny wynik 288 tys. ofert jest o 10 tys. wyższy niż w analogicznym miesiącu ubiegłego roku. Do poziomu z września 2022 roku brakuje teraz 25 tys. ofert a do września 2021 roku – 35 tys. ofert.

Z naszego badania wynika, że sytuacja pracowników na rynku pracy może się ustabilizować na jesieni. Patrząc na ścieżki z poprzednich lat – w okresie sierpień–październik niemal w każdym badanym roku sytuacja na rynku była stabilna.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



Naszym zdaniem

Rekrutacje złapały rytm

Wrzesień był kolejnym miesiącem ekspansji polskiego rynku pracy. Trend przyrostu liczby nowych procesów rekrutacyjnych jest bardzo wyraźny i stabilny. To świetna wiadomość, bo pokazuje, że pracodawcy w Polsce z optymizmem patrzą w przyszłość – odczuwają wzrost popytu i wierzą, że jest to efekt długotrwały. Jest to z pewnością pewne wyzwanie dla firm, ponieważ muszą one walczyć o pracowników, co powoduje wzrost kosztów pracy, niemniej z punktu widzenia całej gospodarki jest to z pewnością lepsza sytuacja niż spadek popytu na pracę, który obserwowaliśmy jeszcze niespełna rok temu.

Monika Łosiewicz

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton

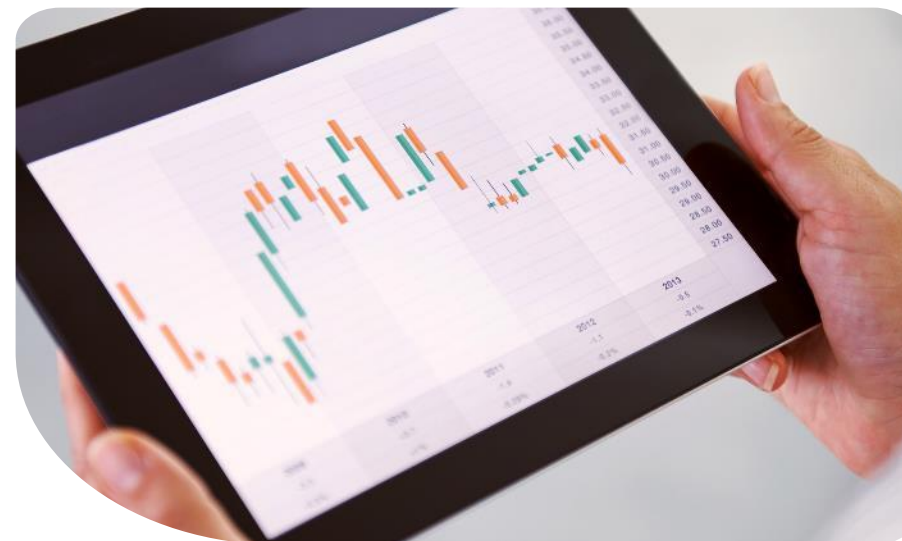


Wzrost popytu na zawody medyczne

We wrześniu 2024 roku największy wzrost liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy wśród zawodów medycznych – wzrost aż o 24% względem 2023 roku. Duży wzrost widoczny jest również wśród pracowników fizycznych (13%). Z kolei spadek popytu we wrześniu zanotowaliśmy wśród finansistów (-15% r/r), HR-owców (-10%) oraz wśród prawników (-7%).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2023	IX 2024	
Dyrektor finansowy / CFO	18	48	167%
Główny księgowy	392	320	-18%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2385	1985	-17%
Analitik finansowy	137	126	-8%
OGÓŁEM	2932	2479	-15%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2023	IX 2024	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	202	197	-2%
Specjalista ds. marketingu	554	707	28%
Specjalista ds. e-commerce	163	169	4%
Grafik	501	361	-28%
OGÓLEM	1420	1434	1%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2023	IX 2024	
Radca prawny	226	230	2%
Aplikant radcowski/adwokacki	104	79	-24%
Doradca podatkowy	20	18	-10%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	25	21	-16%
OGÓLEM	375	348	-7%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2023	IX 2024	
HR Business Partner	52	117	125%
Specjalista ds. HR	268	212	-21%
Specjalista ds. kadr i płac	570	482	-15%
Rekruter	303	267	-12%
OGÓŁEM	1193	1078	-10%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2023	IX 2024	
CIO/dyrektor IT	2	10	400%
Programista	1146	1125	-2%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	23	31	35%
Administrator IT	210	278	32%
OGÓŁEM	1381	1444	5%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2023	IX 2024	
Lekarz	873	1188	36%
Pielęgniarka	728	808	11%
Ratownik medyczny	93	134	44%
Salowa	61	51	-16%
OGÓŁEM	1755	2181	24%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IX 2023	IX 2024	
Magazynier	4607	5201	13%
Pracownik ochrony	1646	1666	1%
Kierowca	8884	9565	8%
Kasjer/sprzedawca	9004	10794	20%
OGÓŁEM	24141	27226	13%



Naszym zdaniem

Wracamy do wytężonej pracy

Choć w sektorach IT i HR, z którymi jestem najbliżej związany, nie dostrzegam jeszcze znaczącej poprawy, to optymizmem napawa wzrost liczby publikowanych ofert pracy w innych branżach, takich jak opieka zdrowotna czy prace fizyczne. W IT również można zauważyć subtelne odbicie, co może sugerować, że właśnie w tych kluczowych obszarach rynku pracy zaczyna kształtować się pozytywny trend.

Mimo to, rekruterzy oraz firmy zajmujące się tworzeniem oprogramowania nadal z pewnym niepokojem spoglądają w przyszłość. Obserwuję sytuację na rynku pracy z szerokiej perspektywy i mam nadzieję, że nadchodzące miesiące przyniosą dalsze, pozytywne sygnały.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny



Część 2.

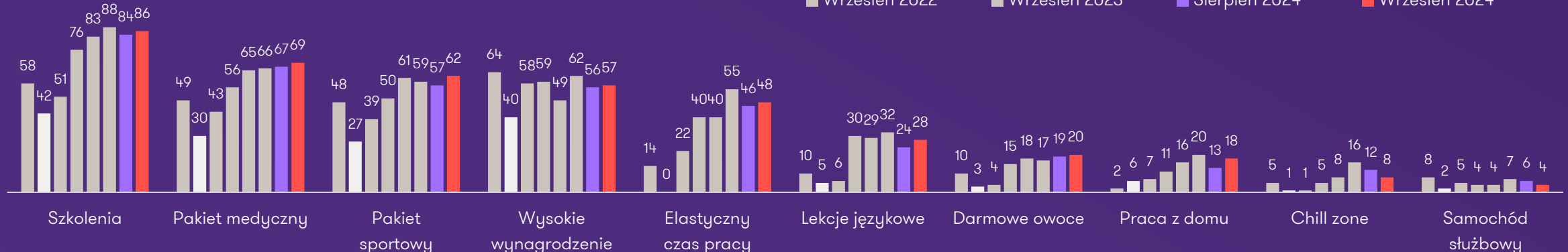
Zawartość ofert pracy

Liczba benefitów nieznacznie w górę

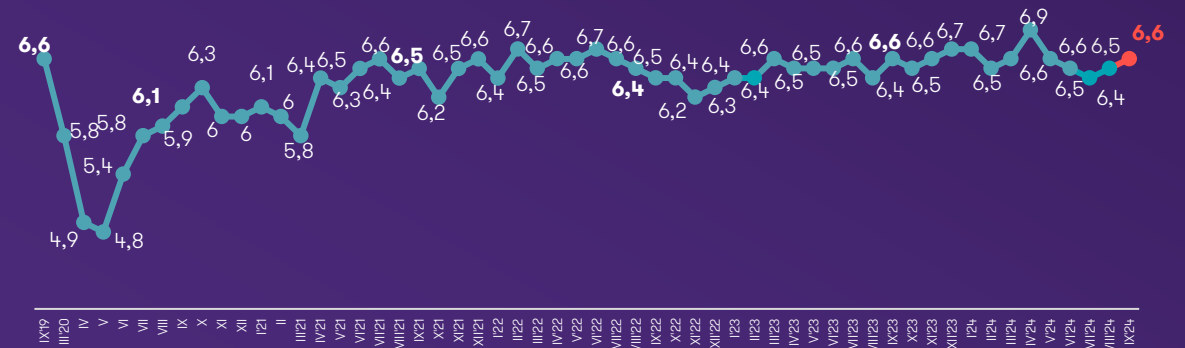
We wrześniu pracodawcy wpisywali do ofert średnio niespełna 7 zachęt na 6,6 na jedną ofertę. Najczęstsze to szkolenia i prywatna opieka medyczna.

Średnia liczba benefitów w ofertach, np. kart sportowych, prywatnej opieki medycznej czy ubezpieczenia, stale utrzymuje się na wysokim, liczącym od 6,4 do 6,9 poziomie. Niezmiennie, najczęściej oferowane są szkolenia, pakiet medyczny i karta sportowa, a także wysokie wynagrodzenie.

Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)



Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

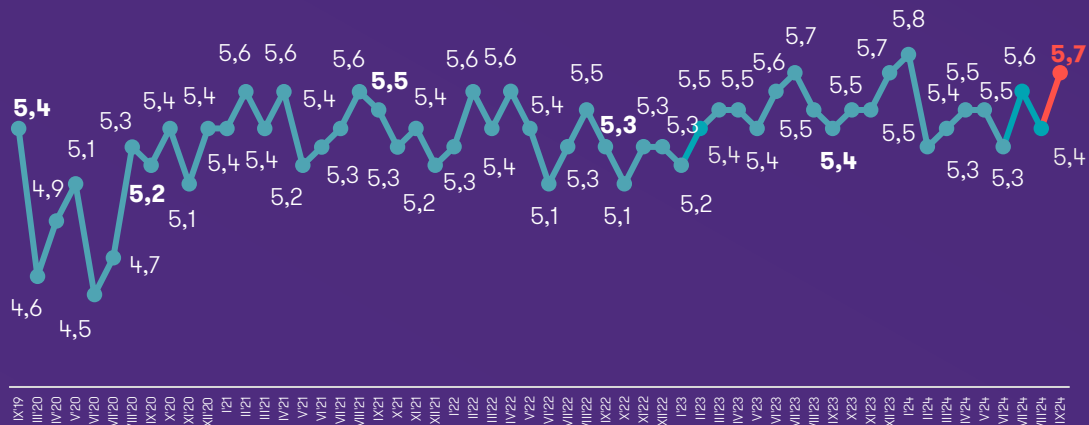


Pracodawcy zwiększają swoje wymagania

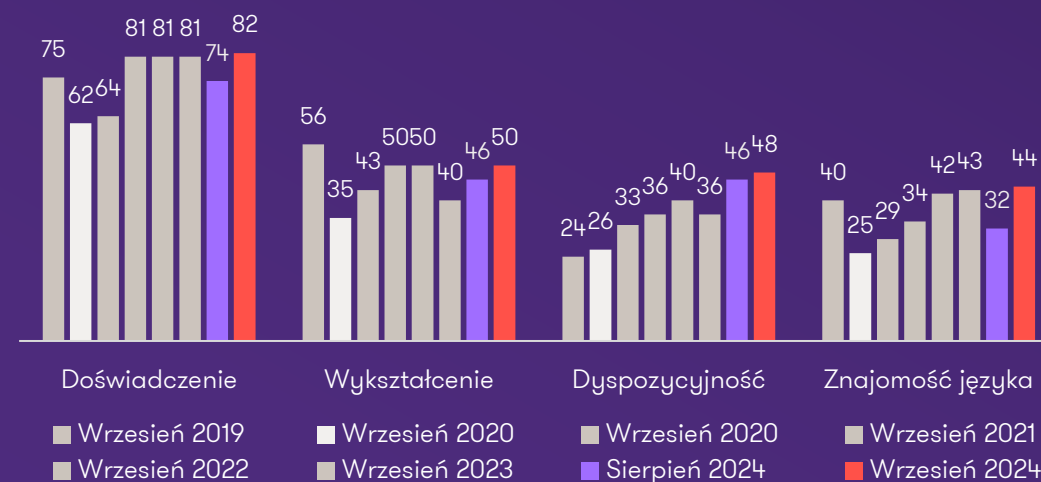
Wymagania pracodawców w ofertach pracy we wrześniu nieco wzrosły, ale nie odbiegają od długookresowej średniej. Na jedną ofertę przypada teraz około 5,7 wymagań. Niezmiennie, najczęściej są to odpowiednie doświadczenie i wykształcenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz już 82% pracodawców (wzrost o 8 pkt. proc. w stosunku do sierpnia 2024 roku). Na drugim miejscu pracodawcy wymagali wykształcenia – 50% (wzrost z 46% w sierpniu). Dyspozycyjności oczekuje teraz 48% pracodawców (wzrost z 46%). Z kolei znajomości języka obcego wymaga 44% pracodawców (wzrost o 12 pp.).

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Naszym zdaniem

Szkolenia kuszą najbardziej

Bardzo cieszy mnie fakt, że najbardziej popularną zachętą, jaką pracodawcy chcą przyciągać kandydatów do pracy, są na polskim rynku pracy akurat szkolenia. Widać, że dla pracowników perspektywa rozwoju jest cenniejsza niż kwestie materialne, jak karty sportowe czy „owocowe czwartki”. Pracodawcy najlepiej znają potrzeby swoich potencjalnych pracowników, więc nie wpisyaliby do ofert obietnicy szkoleń, gdyby nie wiedzieli, że jest to dla kandydatów tak ważne. Dla pracodawców ta sytuacja też jest korzystna. Uczestnictwo pracownika w szkoleniu przynosi bowiem zysk nie tylko pracownikowi, ale też pracodawcy – przeszkolony pracownik wnosi nową wiedzę i umiejętności do firmy.

Magdalena Marcinowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



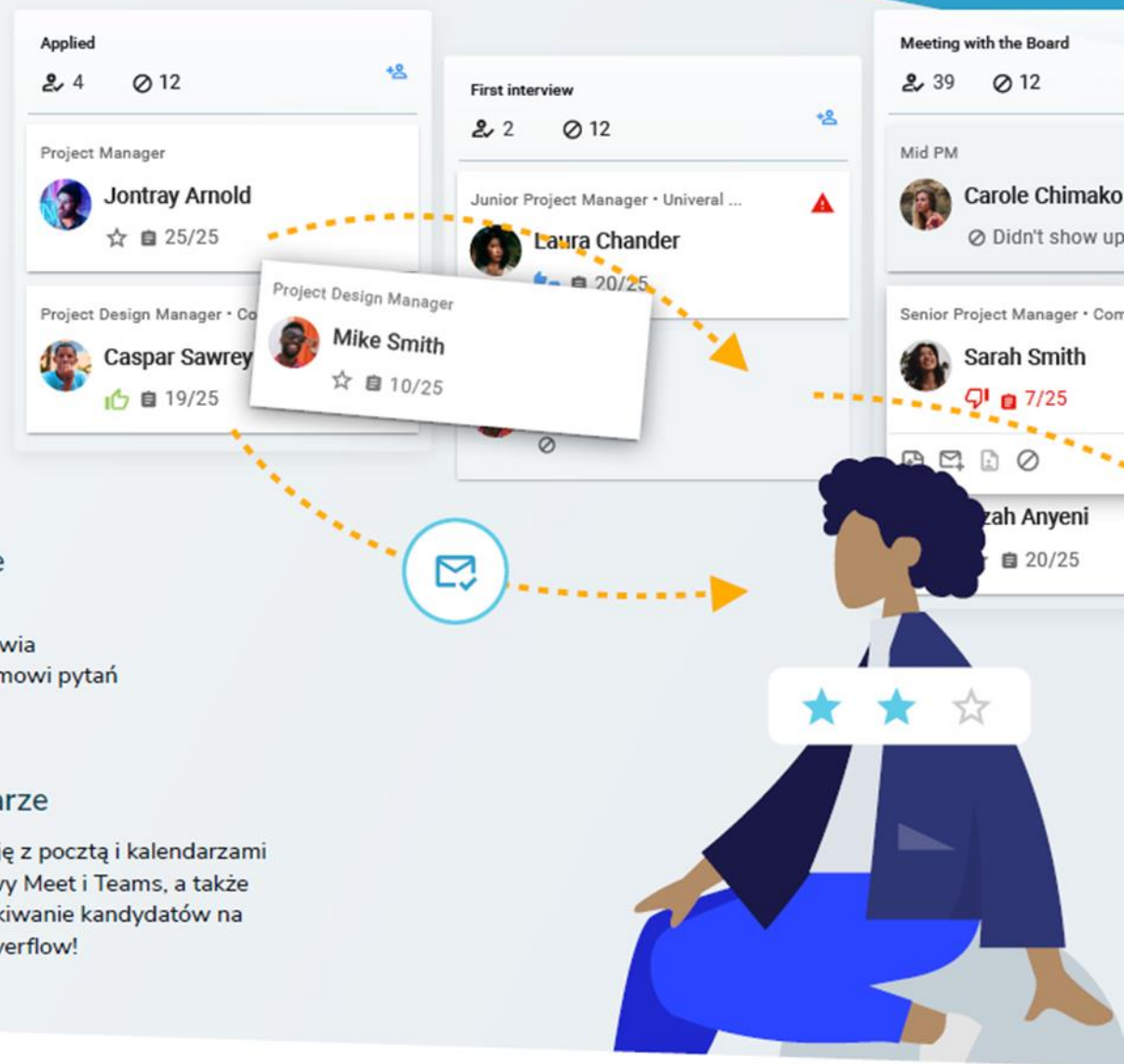
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton

T +48 607 665 729

E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com

www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO
Element. System Rekrutacyjny

T +48 504 082 232

E mm@elementapp.ai

www.elementapp.ai

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton

T +48 693 973 134

E Monika.Losiewicz@pl.gt.com

www.grantthornton.pl

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton

T +48 505 024 168

E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.