

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA LVI: Grudzień 2024

Partner technologiczny:  **ELEMENT**

Wprowadzenie

Od niemal trzech lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy
w **grudniu 2024 roku:**

200 337

+19 754 (11%)

w porównaniu
z **grudniem 2023 roku**

-30 225 (-13%)

w porównaniu
z **listopadem 2024 roku**

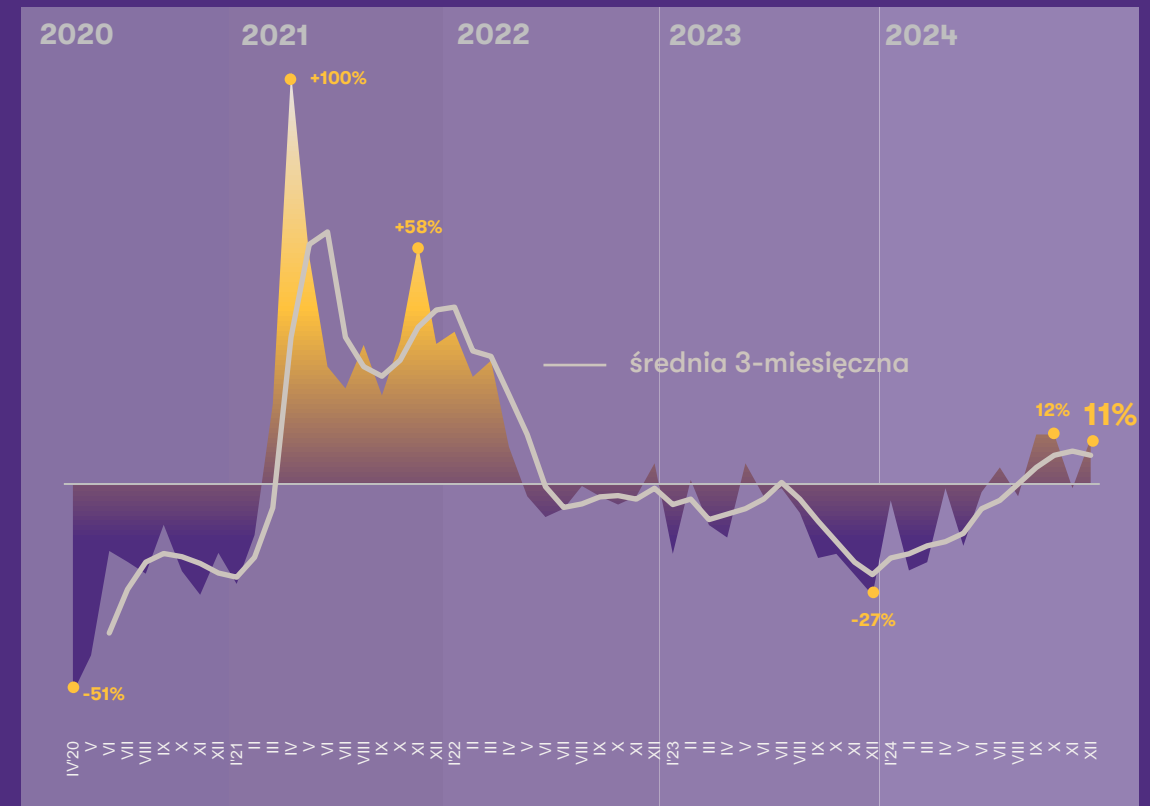
Rynek rekrutacyjny **ponownie na plusie**

W grudniu pracodawcy opublikowali w sieci o 11% więcej ogłoszeń o pracę niż przed rokiem. To dobra wiadomość po niskiej dynamice odnotowanej w listopadzie. Niepokoi jednak spadek ważnego wskaźnika, czyli 3-miesięcznej średniej.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w grudniu 2024 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 200,3 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To wzrost o 11% w stosunku do grudnia 2023 roku (kiedy pojawiło się 180,6 tys. ofert). To również powrót do dodatniej dynamiki po potknięciu, jakim był ujemny wynik w listopadzie 2024 roku.

Pomimo pozytywnego odczytu za grudzień, średnia krocząca dynamika roczna z trzech miesięcy (która wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) spadła. Wyniosła 7%, wobec 8% miesiąc wcześniej. To na razie jedynie symboliczny spadek, ale może niepokoić, bo to pierwszy taki przypadek od grudnia 2023 roku. Warto jednak mieć świadomość, że wskaźnik utrzymuje nadal relatywnie wysoki poziom. Przypomnijmy, że jeszcze na początku roku średnia krocząca wynosiła -20%, więc obecna sytuacja na rynku pracy – nawet przy drobnym spadku średniej – jest nieporównanie lepsza niż kilka kwartałów temu.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



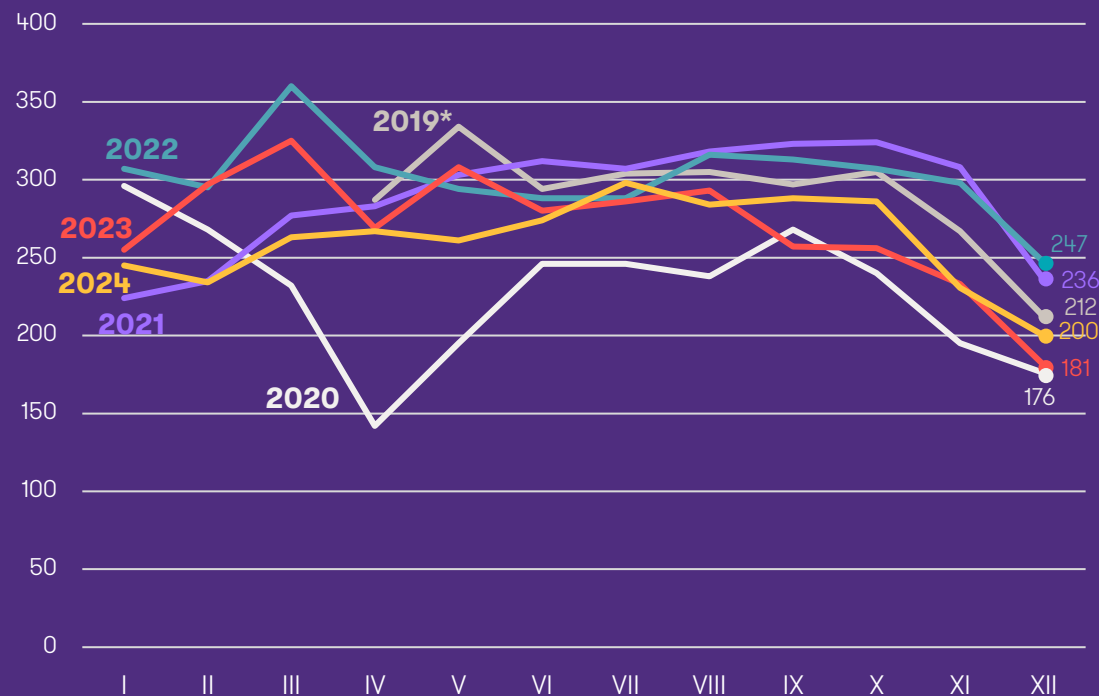
Ścieżka z 2024 roku z przewidywalnym spadkiem

W grudniu ścieżka z 2024 roku pogłębiła swój spadek z listopada. Aktualnie znajduje się poniżej ścieżek z 2022, 2021 i 2019 roku, ale powyżej ścieżki z 2023 i 2020 roku.

Od kilku miesięcy liczba ofert pracy biegła stabilną, względnie wysoką ścieżką, bez wyraźnych odchyłeń. Na początku roku przebiegała poniżej ścieżek z poprzednich lat, następnie zaczęła im dorównywać, niektóre nawet przewyższać. Jednak w listopadzie nastąpił wyraźny spadek, co spowodowało ponowne obniżenie się poniżej poziomów pozostałych ścieżek. W grudniu ten spadek tylko się pogłębił i aktualny wynik 200,3 tys. ofert jest o 36 tys. niższy niż w analogicznym miesiącu 2021 roku, 47 tys. niższy niż w 2022 roku oraz o 12 tys. niższy niż w grudniu 2019 roku. Z kolei w porównaniu z wynikiem z grudnia 2023 roku aktualny wynik jest wyższy o 19 tys. ofert.

Warto zauważyć, że co roku ścieżki zaczynają w listopadzie (a niekiedy nawet w październiku) zaczynają spadać i w grudniu ten spadek się pogłębiał. Jest to typowym zjawiskiem sezonowym, ponieważ zmniejsza się liczba miejsc pracy w budownictwie, rolnictwie czy turystyce. Ten trend obserwujemy z różnym natężeniem każdego roku. Obecny spadek w listopadzie i grudniu również ma charakter sezonowy, a w swoim natężeniu nie odbiega od średniego natężenia z poprzednich lat.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



Naszym zdaniem

Czy to koniec lotu w górę?

Grudzień był kolejnym niezłym miesiącem na polskim rynku pracy. Liczba ofert pracy przekroczyła 200 tys. i była wyraźnie wyższa niż przed rokiem. To na pewno dobra wiadomość. Zła jest taka, że coraz wyraźniej widać, że ta poprawa traci impet. Tempo wychodzenia z dołka, w jaki wpadliśmy po wybuchu wojny w Ukrainie, zaczyna spowalniać. Nasz najbardziej miarodajny wskaźnik, a więc średnia trzymiesięczna przyrostu/spadku liczby ofert pracy nadal jest dodatnia, ale po raz pierwszy od dawna spadła. Czas pokaże, czy jest to tylko chwilowa zadyszka, czy symboliczne przełamanie trendu.

Magdalena Marcinowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton

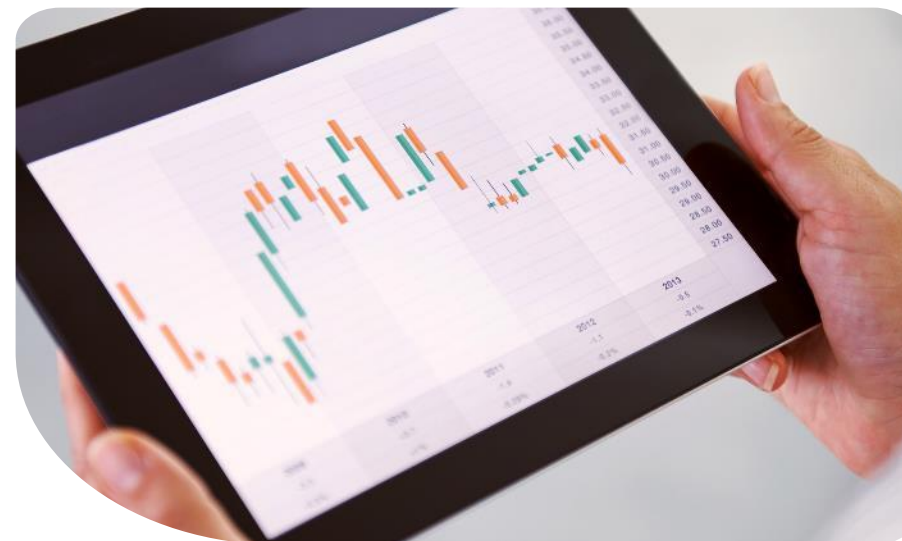


Duży wzrost popytu na pracowników medycznych

W grudniu 2024 roku największy wzrost liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy wśród zawodów medycznych – aż 49% więcej ofert względem grudnia 2023 roku. Spore wzrosty widoczne są również wśród zawodów prawniczych (19%) oraz wśród pracowników fizycznych (16%). Z kolei spadek popytu w grudniu zanotowaliśmy wśród zawodów w branży HR (-8% r/r) oraz wśród zawodów branży IT (-2% r/r).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2023	XII 2024	
Dyrektor finansowy / CFO	26	39	50%
Główny księgowy	335	352	5%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	1553	1631	5%
Analitik finansowy	92	99	8%
OGÓŁEM	2006	2121	6%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2023	XII 2024	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	139	218	57%
Specjalista ds. marketingu	452	482	7%
Specjalista ds. e-commerce	120	121	1%
Grafik	222	183	-18%
OGÓLEM	933	1004	8%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2023	XII 2024	
Radca prawny	144	205	42%
Aplikant radcowski/adwokacki	58	47	-19%
Doradca podatkowy	12	16	33%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	28	19	-32%
OGÓLEM	242	287	19%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2023	XII 2024	
HR Business Partner	60	115	92%
Specjalista ds. HR	126	128	2%
Specjalista ds. kadr i płac	448	337	-25%
Rekruter	127	122	-4%
OGÓŁEM	761	702	-8%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2023	XII 2024	
CIO/dyrektor IT	4	9	125%
Programista	1069	1065	0%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	19	43	126%
Administrator IT	232	174	-25%
OGÓŁEM	1324	1291	-2%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2023	XII 2024	
Lekarz	787	1370	74%
Pielęgniarka	617	744	21%
Ratownik medyczny	68	98	44%
Salowa	47	47	0%
OGÓŁEM	1519	2259	49%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	XII 2023	XII 2024	
Magazynier	2885	2821	-2%
Pracownik ochrony	1323	1274	-4%
Kierowca	5175	6476	25%
Kasjer/sprzedawca	5355	6516	22%
OGÓŁEM	14738	17087	16%



Naszym zdaniem

Odbicie coraz bardziej odczuwalne

Cieszę mnie fakt, że grudzień wypadł wyraźnie lepiej niż rok temu. Choć średnia trzymiesięczna nieco spadła, to nadal jestem umiarkowanym optymistą. Po pierwsze, styczeń bardzo dobrze rozpoczął się dla systemu rekrutacyjnego Element – klientów wciąż przybywa więcej niż np. w połowie zeszłego roku. To dla mnie sygnał, że rosną potrzeby zatrudniania i firmy czują komfort inwestowania w nowoczesne narzędzia optymalizujące procesy rekrutacyjne. Dodatkowo, w rozmowach z rekruterami i przedstawicielami biznesu nie słyszę wyjątkowo niepokojących informacji.

Oczywiście, wielu pracodawców działa pod presją. Firmy i pracownicy są zaniepokojeni i liczą na poprawę. Ten stan utrzymuje się jednak od kilku lat, a mimo to rynek – a co za tym idzie rekrutacje – nie tylko nie upada, ale wykazuje odporność i stopniową poprawę. Żałuję jedynie, że szczególnie bliska mi branża HR i IT wciąż znajduje się w trudnej sytuacji. Trzymajmy się, róbmy swoje, a jeśli nie wydarzy się żadna katastrofa, to wierzę, że wkrótce uda nam się wyjść z obecnego marazmu.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny



Część 2.

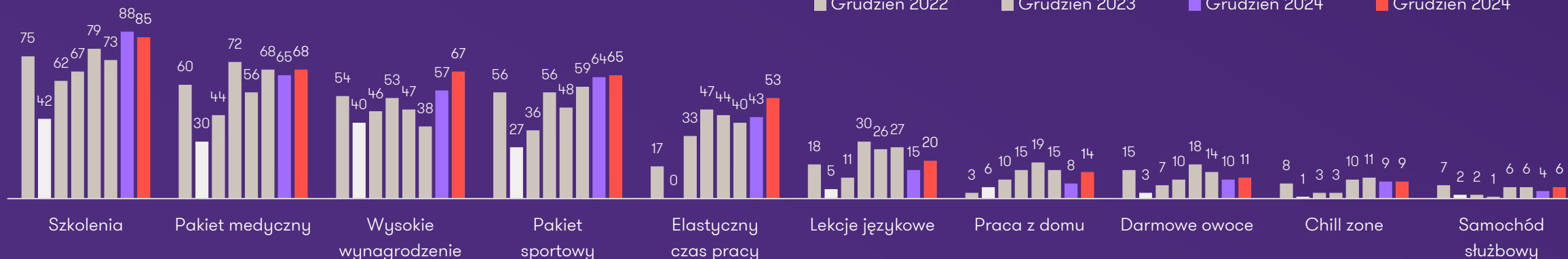
Zawartość ofert pracy

Szkolenia królem benefitów...

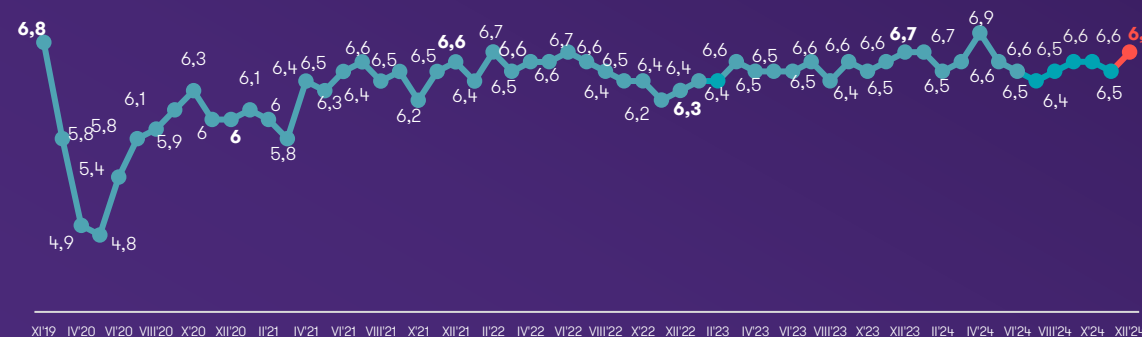
W grudniu pracodawcy wpisywali do ofert średnio 6,7 zachęt na jedną ofertę. Najczęstsze to szkolenia, opieka medyczna i wysokie wynagrodzenie.

Liczba benefitów w ofertach pracy od dłuższego czasu utrzymuje się na wysokim poziomie. W grudniu było to około 6,7 benefitu średnio w ofercie. Niezmiennie, najczęściej oferowane są szkolenia (85%), pakiet medyczny (68%) i wysokie wynagrodzenie (67%), a także karta sportowa (65%). W grudniu zanotowaliśmy duży wzrost odsetka elastycznego czasu pracy.

Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)



Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

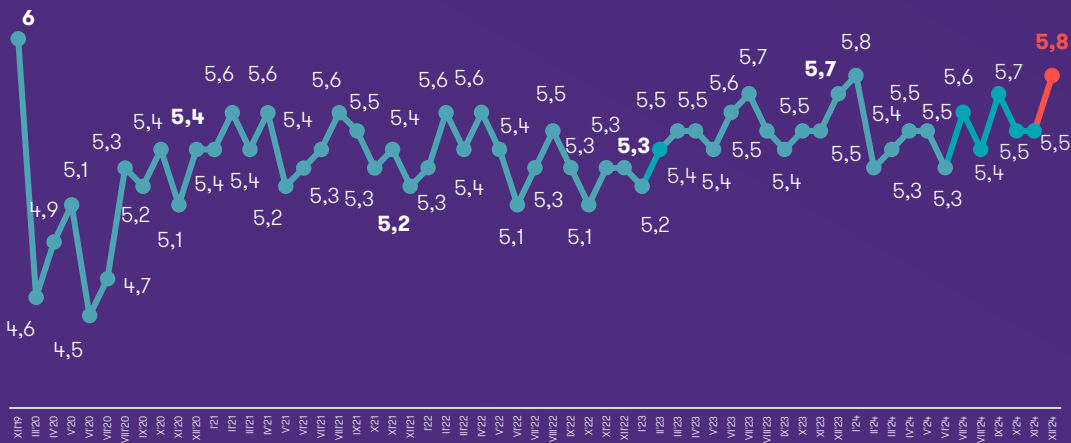


...a doświadczenie liderem wymagań

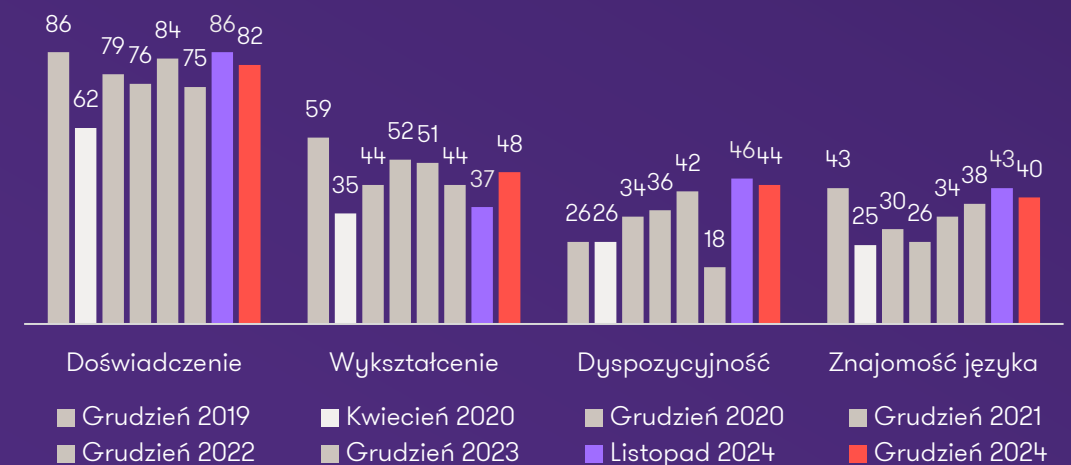
Wymagania pracodawców w ofertach pracy również pozostają na wysokim poziomie – na jedną ofertę przypada teraz około 5,8 wymagań. Niezmiennie, najczęściej wymagane jest odpowiednie doświadczenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz 82% pracodawców (spadek o 4 pp. w stosunku do listopada 2024 roku). Na drugim miejscu pracodawcy wymagają wykształcenia – 48% (wzrost aż o 11 pp.). W grudniu nieco zmalał odsetek pracodawców wymagających dyspozycyjności – oczekuje go teraz 44% (spadek o 2 pp.). Z kolei odsetek wymagania znajomości języka obcego spadł z 43% w listopadzie do 40% w grudniu.

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Naszym zdaniem

Kandydaci liczą na podwyżki

W najnowszej edycji naszego badania zawartości ofert pracy warto zwrócić uwagę na to, jak w ostatnich miesiącach rośnie odsetek pracodawców, którzy obiecują potencjalnym pracownikom wysokie, atrakcyjne wynagrodzenie. W grudniu 2024 roku deklarowało tak 67% pracodawców, w listopadzie było to 57%, a rok temu – tylko 38%. To pokazuje, jak silna jest obecnie w polskiej gospodarce presja na wzrost wynagrodzeń. Widzimy to też w innych wynikach badań, które prowadzimy. Po okresie wysokiej inflacji i niskiego bezrobocia pracownicy nadal przyzwyczajeni są do podwyżek płac i oczekują od pracodawców, że zaoferują im wyższe wynagrodzenia niż mają na obecnym stanowisku.

Monika Łosiewicz

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



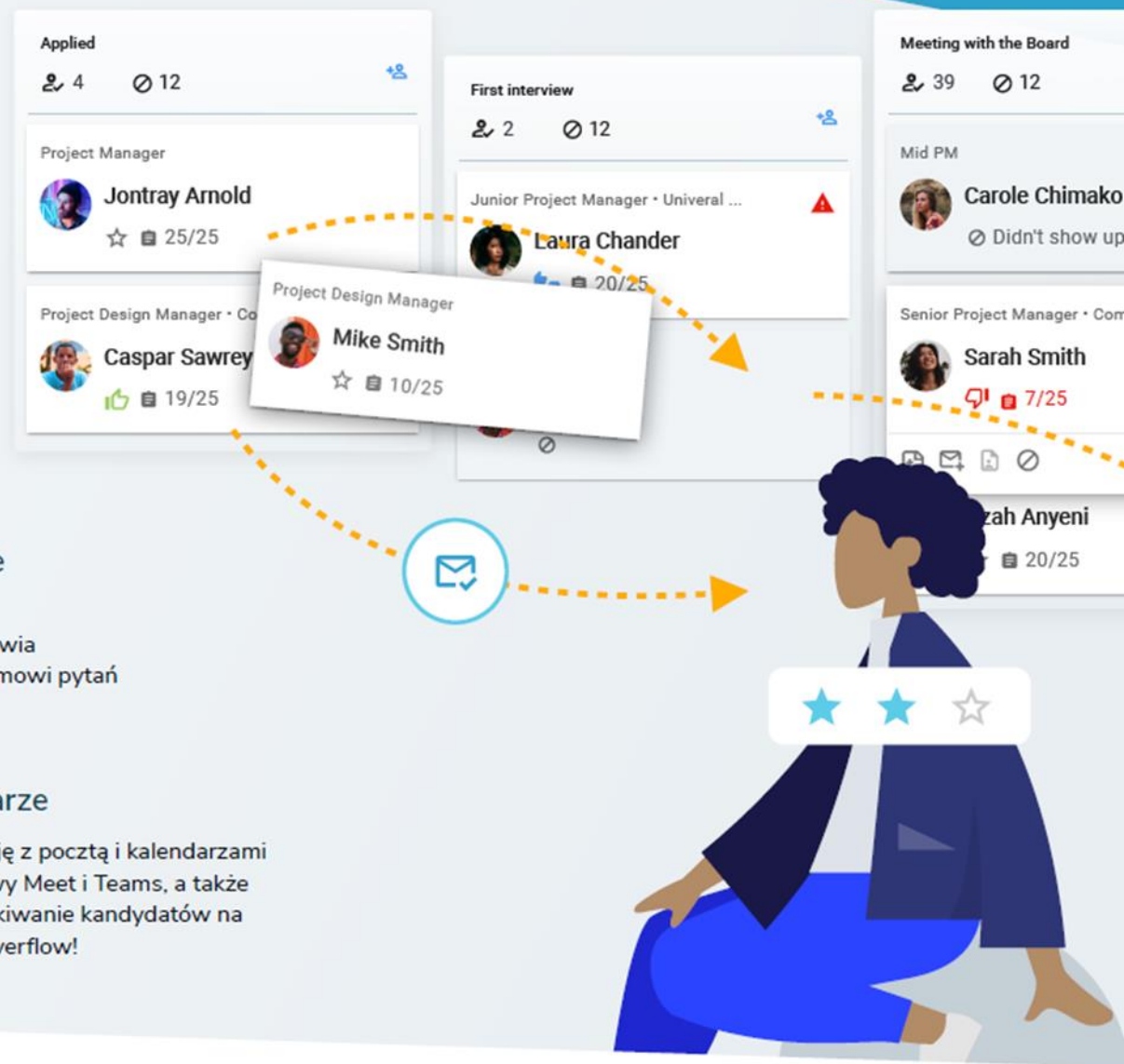
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton

T +48 607 665 729

E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com

www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO
Element. System Rekrutacyjny

T +48 504 082 232

E mm@elementapp.ai

www.elementapp.ai

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton

T +48 693 973 134

E Monika.Losiewicz@pl.gt.com

www.grantthornton.pl

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton

T +48 505 024 168

E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 147 krajach i zatrudniająca ponad 68 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 30 lat. Zespół 1000 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.