

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA LIX: Marzec 2025

Partner technologiczny:  **ELEMENT**

Wprowadzenie

Od niemal trzech lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy
w **marcu 2025** roku:

291 451

+28 846 (+11%)

w porównaniu
z marcem 2024 roku

+35 797 (+14%)

w porównaniu
z lutym 2025 roku

Naszym zdaniem

Na rynku pracy wyraźna wiosna

Minęły 3 lata, odkąd wojna w Ukrainie i powiązane z nią echa inflacyjne i społeczne, podkopały optymizm pracodawców w Polsce. To bowiem 3 lata temu rynek rekrutacyjny wyraźnie zaczął się schładzać i procesów rekrutacyjnych zaczęło ubywać. Na szczęście, od kilku miesięcy trend się przełamał i pracodawcy zaczęli nieco bardziej ufnie patrzeć w przyszłość. Dzisiaj, po serii miesięcy z solidnym przyrostem nowych procesów rekrutacyjnych, można już chyba powiedzieć, że okres obaw przed tworzeniem nowych miejsc pracy mamy chyba za sobą. Oby tak dalej.

Magdalena Marcinowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



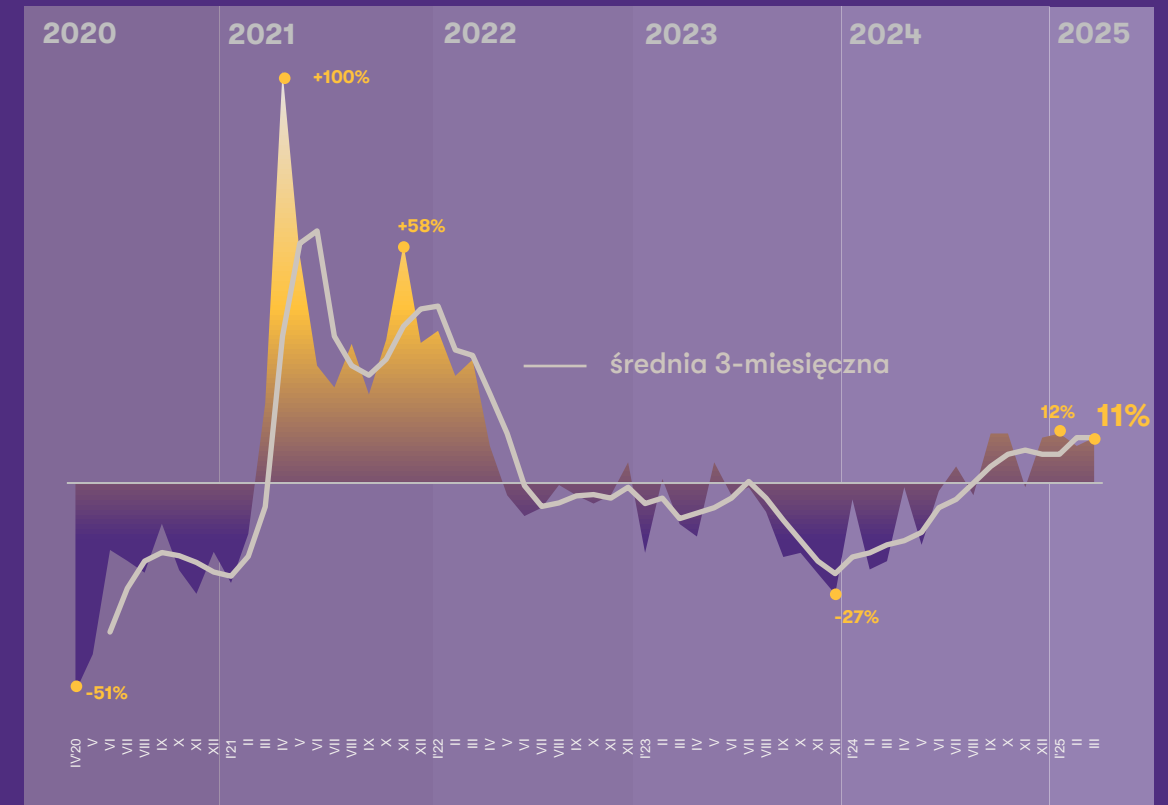
Rynek rekrutacyjny **na stałe z dodatnią dynamiką**

W marcu pracodawcy opublikowali w sieci o 11% więcej ogłoszeń o pracę niż przed rokiem. To kolejny miesiąc z rzędu, kiedy na rynku rekrutacyjnym utrzymuje się wysoka dodatnia dynamika.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w marcu 2025 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali aż 291,5 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To wzrost o 11% w stosunku do marca 2024 roku (kiedy pojawiło się 262,6 tys. ofert) i już czwarty miesiąc z rzędu z wysoką dodatnią dynamiką. Średnia krocząca dynamika roczna z trzech miesięcy (która wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) pozostała na dotychczasowym poziomie z lutego, który wynosi 11%.

Wyniki naszego badania pokazują, że sytuacja na polskim rynku pracy wyraźnie się poprawia. Popyt na pracowników rośnie w stabilnym, około 10-procentowym tempie rocznym, a okres ujemnej dynamiki – rozpoczęty wraz z wybuchem wojny w Ukrainie – wydaje się rozdziałem zamkniętym. W następnych miesiącach możemy spodziewać się dalszego, rosnącego popytu na pracę.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego

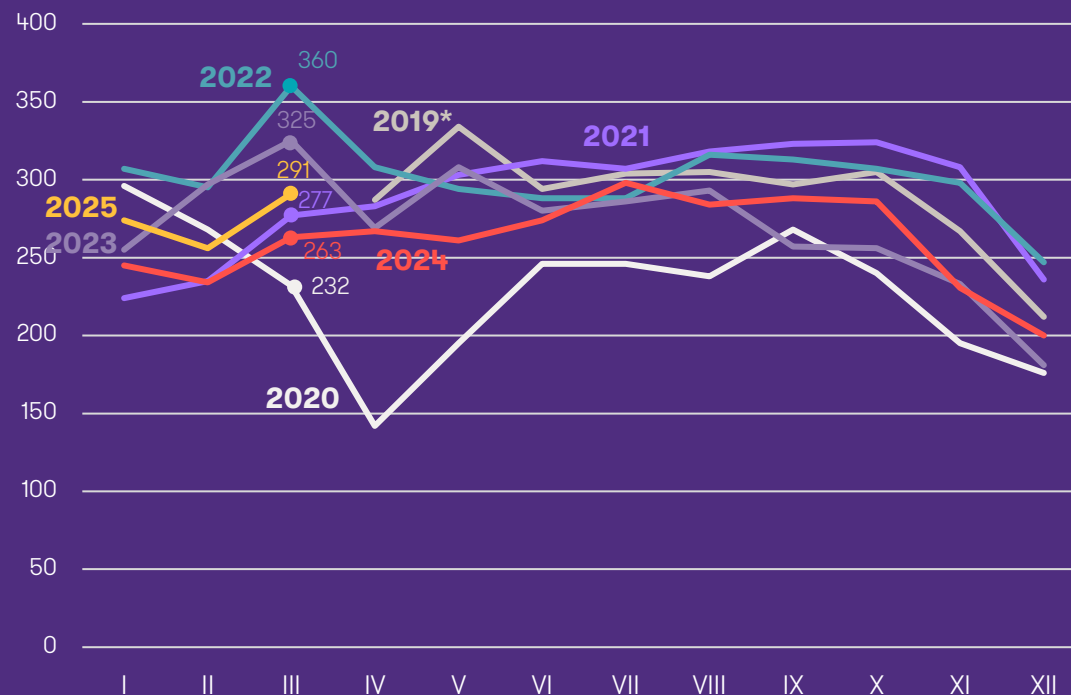


Ścieżka z 2025 roku odbija mocno w górę

Duży wzrost liczby ofert w marcu sprawił, że ścieżka z 2025 roku zaczęła piąć się w górę. Aktualnie znajduje się powyżej ścieżek z 2024, 2021 i 2020 roku, ale poniżej 2023 i 2022 roku.

Ścieżka z liczbą ofert pracy z 2025 roku rozpoczęła swoją podróż mocnym wynikiem, co uplasowało ją wysoko na wykresie wśród ścieżek z ostatnich 5 lat. Aktualny wynik jest o 28 tys. ofert wyższy niż w marcu 2024 roku, o 14 tys. wyższy niż wynik z 2021 roku oraz aż o 59 tys. wyższy niż zanotowano w pandemicznym 2020 roku. Za to powyżej ścieżki z 2025 roku w marcu znalazły się ścieżki z 2023 roku (325 tys. ofert) i z 2022 (aż 360 tys. ofert). To pokazuje, że rynek rekrutacyjny w Polsce jest mocny, ale jeszcze nie odrobił strat w stosunku do okresu sprzed wojny w Ukrainie. Jeśli jednak wysoka dynamika rok do roku utrzyma się w kolejnych miesiącach, bardzo prawdopodobne jest, że latem czy jesienią ścieżka z 2025 roku przewyższy analogiczne ścieżki z poprzednich lat.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



Pracownicy służby zdrowia wciąż poszukiwani

W marcu 2025 roku największy wzrost liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy wśród zawodów medycznych – aż 30% więcej ofert względem marca 2024 roku. Spory wzrost widoczny jest również wśród pracowników branży IT (14%), prawników (10%) oraz wśród marketingowców (9%). Z kolei spadek popytu w marcu zanotowaliśmy wśród zawodów w branży HR (-6% r/r) i finansistów (-3% r/r).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	III 2024	III 2025	
Dyrektor finansowy / CFO	39	39	0%
Główny księgowy	429	474	10%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2582	2456	-5%
Analitik finansowy	150	134	-11%
OGÓŁEM	3200	3103	-3%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	III 2024	III 2025	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	137	211	54%
Specjalista ds. marketingu	700	719	3%
Specjalista ds. e-commerce	209	166	-21%
Grafik	402	482	20%
OGÓLEM	1448	1578	9%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	III 2024	III 2025	
Radca prawny	242	300	24%
Aplikant radcowski/adwokacki	96	71	-26%
Doradca podatkowy	14	12	-14%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	28	34	21%
OGÓLEM	380	417	10%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	III 2024	III 2025	
HR Business Partner	121	119	-2%
Specjalista ds. HR	192	183	-5%
Specjalista ds. kadr i płac	606	576	-5%
Rekruter	165	142	-14%
OGÓŁEM	1084	1020	-6%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	III 2024	III 2025	
CIO/dyrektor IT	14	11	-21%
Programista	1175	1404	19%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	27	40	48%
Administrator IT	276	253	-8%
OGÓŁEM	1492	1708	14%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	III 2024	III 2025	
Lekarz	1011	1375	36%
Pielęgniarka	756	974	29%
Ratownik medyczny	101	110	9%
Salowa	70	63	-10%
OGÓŁEM	1938	2522	30%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	III 2024	III 2025	
Magazynier	4541	4534	0%
Pracownik ochrony	1417	1382	-2%
Kierowca	8150	10154	25%
Kasjer/sprzedawca	9199	8876	-4%
OGÓŁEM	23307	24946	7%



Naszym zdaniem

Nowa nadzieja, nowe projekty

Przyznam szczerze, że nie spodziewałem się aż tak dobrego miesiąca. W szczególności zastanawia mnie tak duży skok w górę w branży zdrowotnej. Pytanie, czy to chwilowa anomalia, czy już przejaw jakiegoś trendu? Cieszy również mocne odbicie w branży IT. Tutaj ciekaw jestem, jakich stanowisk przybyło najwięcej. Słyszałem w ostatnich tygodniach o kilku dużych projektach w Polsce, gdzie zamawiano dziesiątki specjalistów od sztucznej inteligencji. Zastanawiam się, czy takich projektów pojawiło się znacznie więcej i stąd to ożywienie?

Poza tym mam wrażenie, że coraz bardziej przyzwyczajamy się do geopolitycznego napięcia, które towarzyszy nam nieustannie od napaści Rosji na Ukrainę. Europa jakby zaczyna budzić się z letargu i wreszcie myśli o własnej obronności. To pokazuje, że nie jesteśmy bezsilni i daje impuls do działania, a zatem także do rekrutowania i zatrudniania. Tak przynajmniej bym sobie życzył.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny



Część 2.

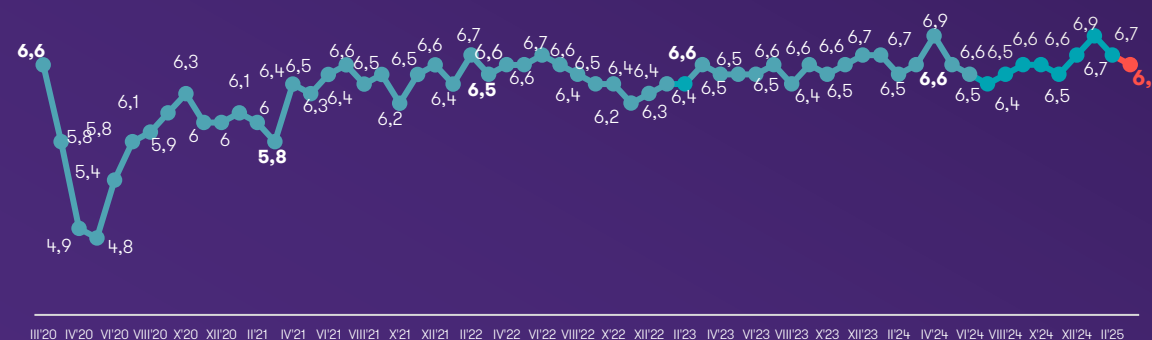
Zawartość ofert pracy

Szkolenia królem benefitów...

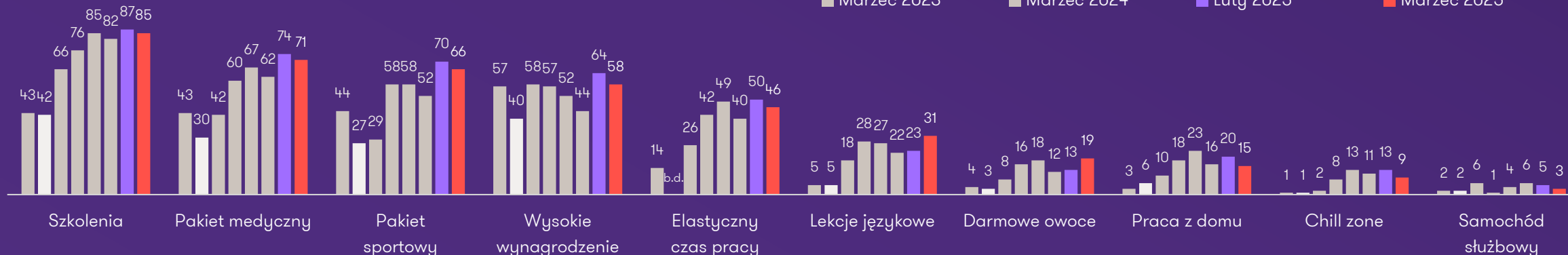
W marcu pracodawcy wpisywali do ofert średnio 6,6 zachęt na jedną ofertę. Najczęściej oferowane są szkolenia, opieka medyczna i karty sportowe.

Liczba benefitów w ofertach pracy od dłuższego czasu utrzymuje się na wysokim poziomie 6,5-6,9 benefitu na jedną ofertę. Niezmiennie, najczęściej oferowane są szkolenia (85%), pakiet medyczny (71%) i karta sportowa (66%), a także wysokie wynagrodzenie (58%) oraz elastyczny czas pracy (46%).

Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy



Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)

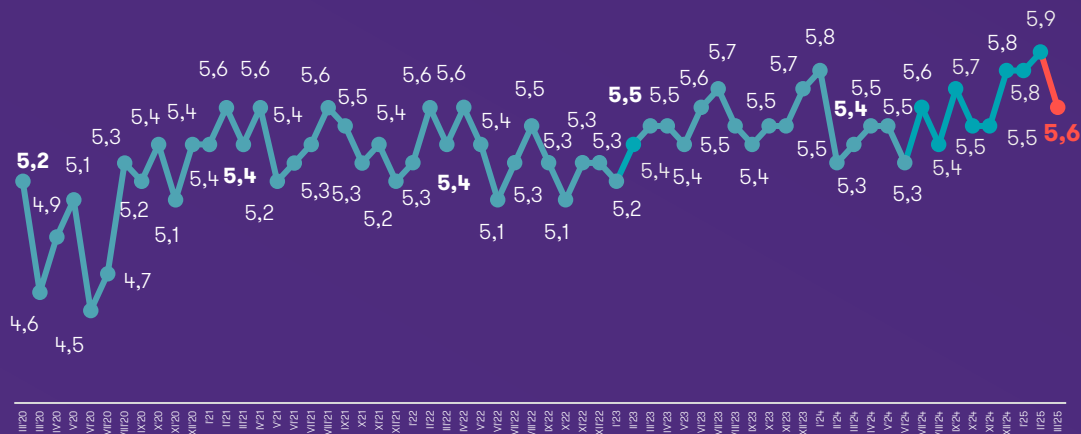


...a doświadczenie liderem wymagań

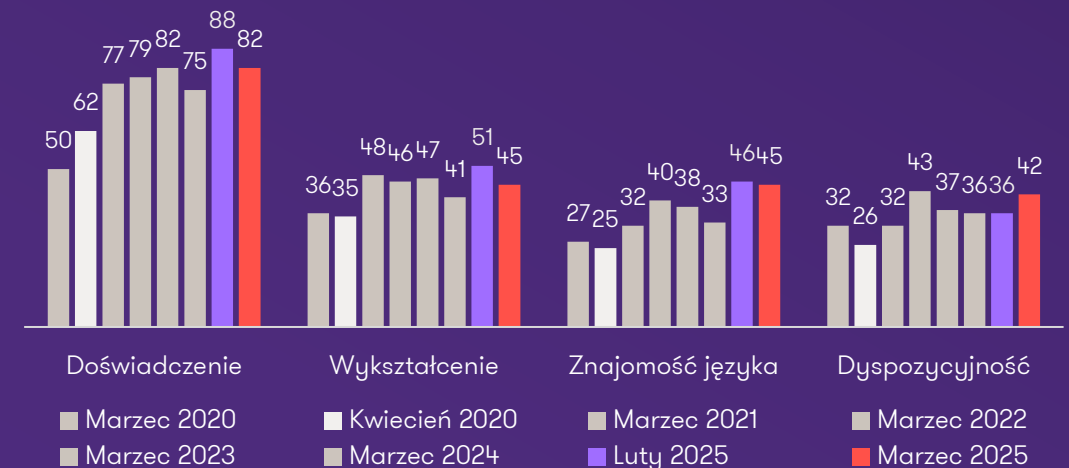
W marcu wymagania pracodawców w ofertach pracy obniżyły się – na jedną ofertę przypada teraz około 5,6 wymagań. Niezmiennie, najczęściej wymagane jest odpowiednie doświadczenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz 82% pracodawców (spadek o 6 pp. w stosunku do lutego 2025 roku). Na drugim miejscu pracodawcy wymagają wykształcenia – 45% (spadek z 51% w lutym). W marcu nieznacznie spadł odsetek pracodawców wymagających znajomości języka obcego – oczekuje go teraz 45% (spadek o 1 pp.), a mocno wzrósł odsetek wymagania dyspozycyjności – z 36% w lutym na 42% w marcu.

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Naszym zdaniem

Nowy rok budzi nadzieję

To, co z pewnością bardzo nas cieszy, to fakt, że wyraźnie rośnie liczba ofert pracy ogółem w gospodarce oraz liczba ogłoszeń w kategorii praca fizyczna, ponieważ jest to największa badana przez nas grupa zawodowa. To, co z kolei nieco martwi, to niski popyt na kandydatów z branży HR (spadek o 6% w marcu rok do roku), zwłaszcza w obszarze rekrutacji (spadek o 14%). To zaskakujące, biorąc pod uwagę fakt, że na rynku rekrutacyjnym sytuacja się poprawia. Mijmy nadzieję, że to tylko drobne opóźnienie między tymi zjawiskami, tzn. wraz z rosnącym zapotrzebowaniem na pracowników w najbliższych miesiącach wzrośnie popyt na rekruterów.

Monika Łosiewicz

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



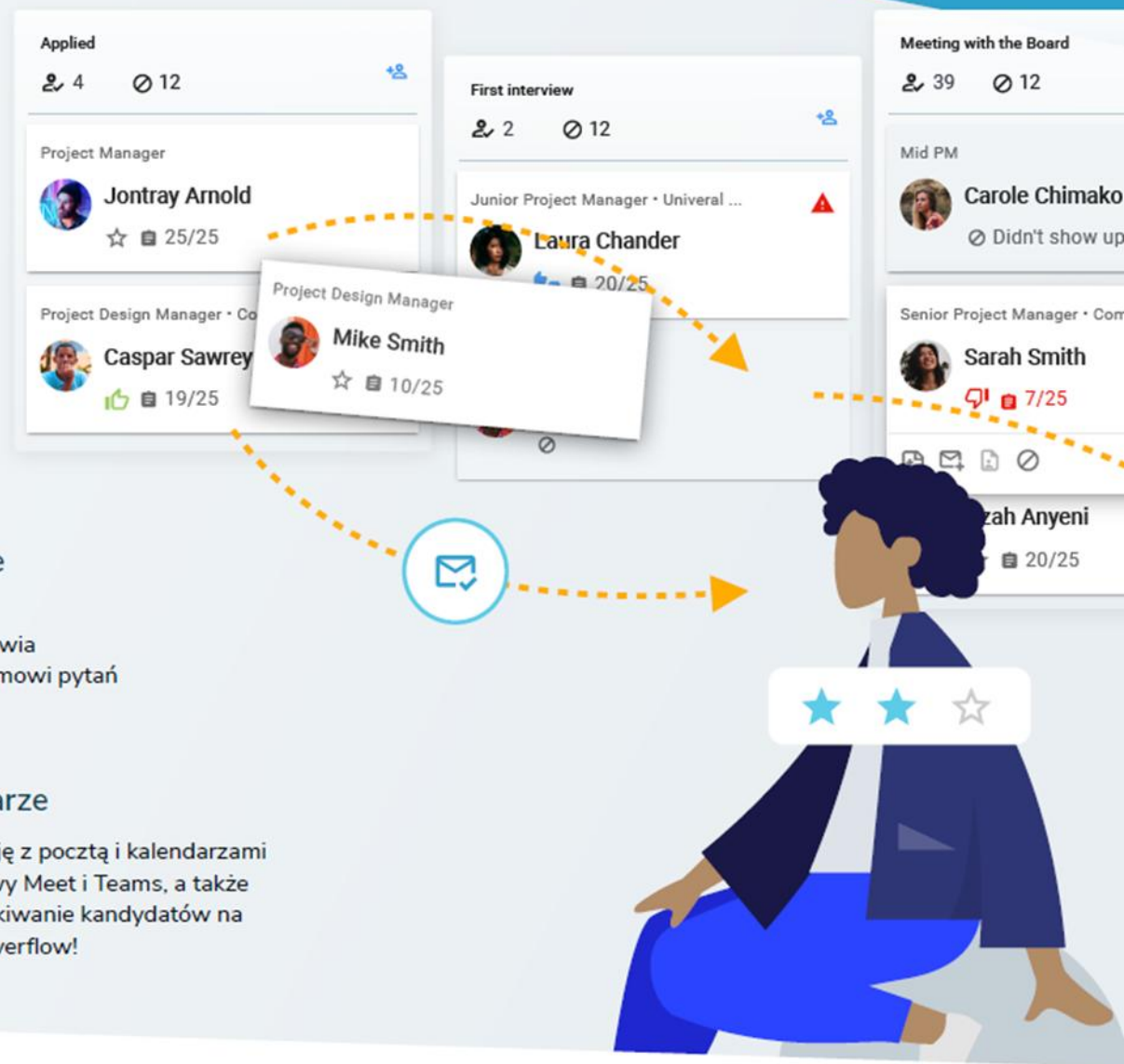
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr
Grant Thornton

T +48 607 665 729

E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com

www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO
Element. System Rekrutacyjny

T +48 504 082 232

E mm@elementapp.ai

www.elementapp.ai

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton

T +48 693 973 134

E Monika.Losiewicz@pl.gt.com

www.grantthornton.pl

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR
Grant Thornton

T +48 505 024 168

E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 156 krajach i zatrudniająca ponad 76 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 1993 roku. Zespół 1200 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.