

# Piątka dla świata

Zrównoważony rozwój w Grant Thornton  
Podsumowanie roku 2024  
Kwiecień 2025

A portrait of Tomasz Wróblewski, a middle-aged man with short grey hair, wearing a dark blue suit jacket over a light blue button-down shirt. He is standing in front of a large window with a view of greenery. The background is slightly blurred.

## Zrównoważony rozwój w zasięgu ręki

W Grant Thornton czujemy się nie tylko pracownikami, ale przede wszystkim ludźmi. Z takim samym zapałem, z jakim dbamy o Klientów, troszczymy się o siebie nawzajem, dobrostan ludzi, którzy żyją wokół nas, kondycję polskiej gospodarki i przyszłość naszej planety.

Bierzemy odpowiedzialność za siebie i za świat wokół. Sami jesteśmy zmianą, którą pragniemy ujrzeć w świecie. Właśnie dlatego realizujemy naszą strategię zrównoważonego rozwoju „Piątka dla świata”. Oto jej cele, założenia i efekty.

**Przybij z nami piątkę dla lepszego świata!**



Tomasz Wróblewski

Prezes Zarządu  
Grant Thornton

# Zrównoważony rozwój w kontekście biznesowym

# O Grant Thornton



## O firmie

Grant Thornton jest jedną z największych organizacji audytorsko-doradczych na świecie. Jest obecny w 156 krajach świata i zatrudnia 76 tys. pracowników, a jej historia sięga ponad 100 lat.

W Polsce działamy od 1993 roku. Zespół 1200 ekspertów wspiera 2,5 tys. Klientów rocznie, świadcząc usługi w takich obszarach jak audyt, doradztwo, podatki, prawo, outsourcing i transformacja cyfrowa.

# Nasze usługi i produkty w kierunku zrównoważonego rozwoju



ESG

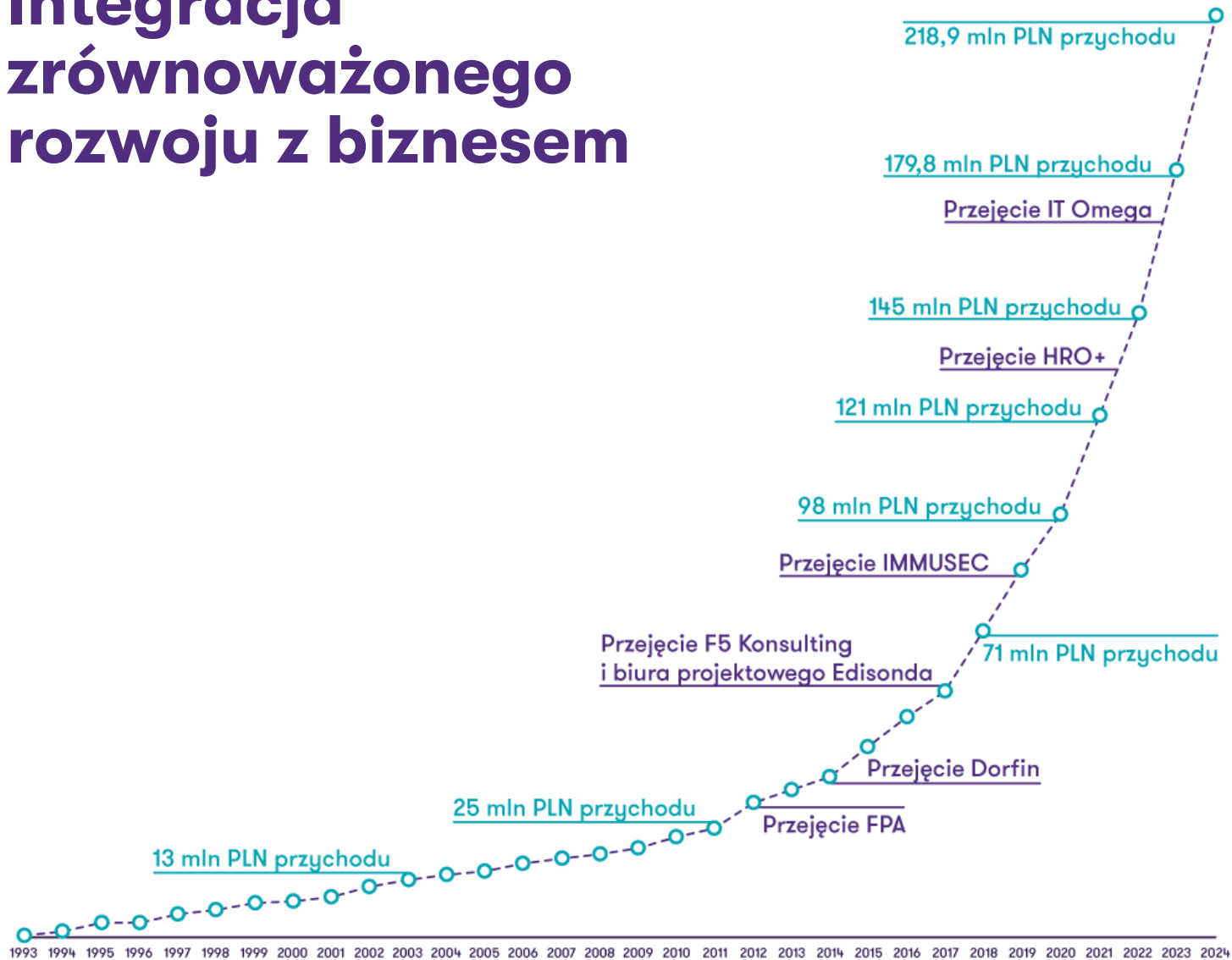
Grant Thornton wspiera klientów na każdym etapie wdrażania strategii i wyzwań zrównoważonego rozwoju:

- Analiza luki ESG
- Analiza podwójnej istotności
- Liczenie śladu węglowego
- Opracowanie szablonu Oświadczenie o zrównoważonym rozwoju (Raportu ESG) zgodnie z CSRD i ESRS
- Przygotowanie Oświadczenia o zrównoważonym rozwoju (Raportu ESG) zgodnie z CSRD i ESRS
- Badanie zgodności z Taksonomią UE
- Przygotowanie Raportu ESG w standardzie VSME
- Budowa strategii ESG oraz wsparcie w jej wdrożeniu
- Przygotowanie polityk i regulacji ESG w zakresie "S"
- Due diligence ESG
- Szkolenia i warsztaty ESG
- Audyt raportów ESG

Grant Thornton wspiera rozwój klientów także poprzez pozostałe usługi:

- audyt sprawozdań finansowych,
- doradztwo podatkowe, biznesowe, finansowe, transakcyjne i prawne,
- outsourcing księgowości, płac i kadr,
- doradztwo i innowacje cyfrowe, automatyzację i AI,
- doradztwo technologiczne i cyberbezpieczeństwo.

# Integracja zrównoważonego rozwoju z biznesem



## Tak działamy, już od ponad 30 lat



Rozwój biznesu w Grant Thornton jest ściśle zintegrowany ze zrównoważonym rozwojem.



Wspieramy rozwój naszych klientów dbając jednocześnie o ład korporacyjny, społeczności lokalne, pracowników i środowisko naturalne.

# Jak zrównoważony rozwój wpisuje się w strategię biznesową Grant Thornton?



**Zrównoważony rozwój jest jednym z filarów strategii biznesowej Grant Thornton.**

Realizowany jest on poprzez:

- Zarządzanie łańcem korporacyjnym oraz
- Program „Piątka dla świata”.

W ten sposób Grant Thornton, jako **odpowiedzialna i społecznie zaangażowana** firma, tworzy synergii między rozwojem klientów a pozytywnym wpływem na otoczenie, w którym działa.

# Jakie główne cele ONZ realizujemy w Grant Thornton?

**PIĄTKA**  
dla świata





# Zarządzanie ładem korporacyjnym

**Ład korporacyjny** w Grant Thornton odnosi się do systemu i procesów zarządzania, wewnętrznych praktyk, standardów oraz procedur, które wspierają odpowiedzialne zarządzanie biznesem, podejmowanie skutecznych decyzji, przestrzeganie prawa i odpowiadanie na potrzeby interesariuszy.

W obszarze **ładu korporacyjnego** priorytetami są:

- zapewnienie najwyższych standardów etycznych oraz zgodności z wymaganiami prawnymi i regulacyjnymi,
- zachowanie niezależności podczas świadczenia usług,
- bezpieczeństwo oraz poufność informacji oraz danych osobowych,
- zapewnienie należytej jakości świadczonych usług,
- dobrze zorganizowany system zarządzania ryzykiem.

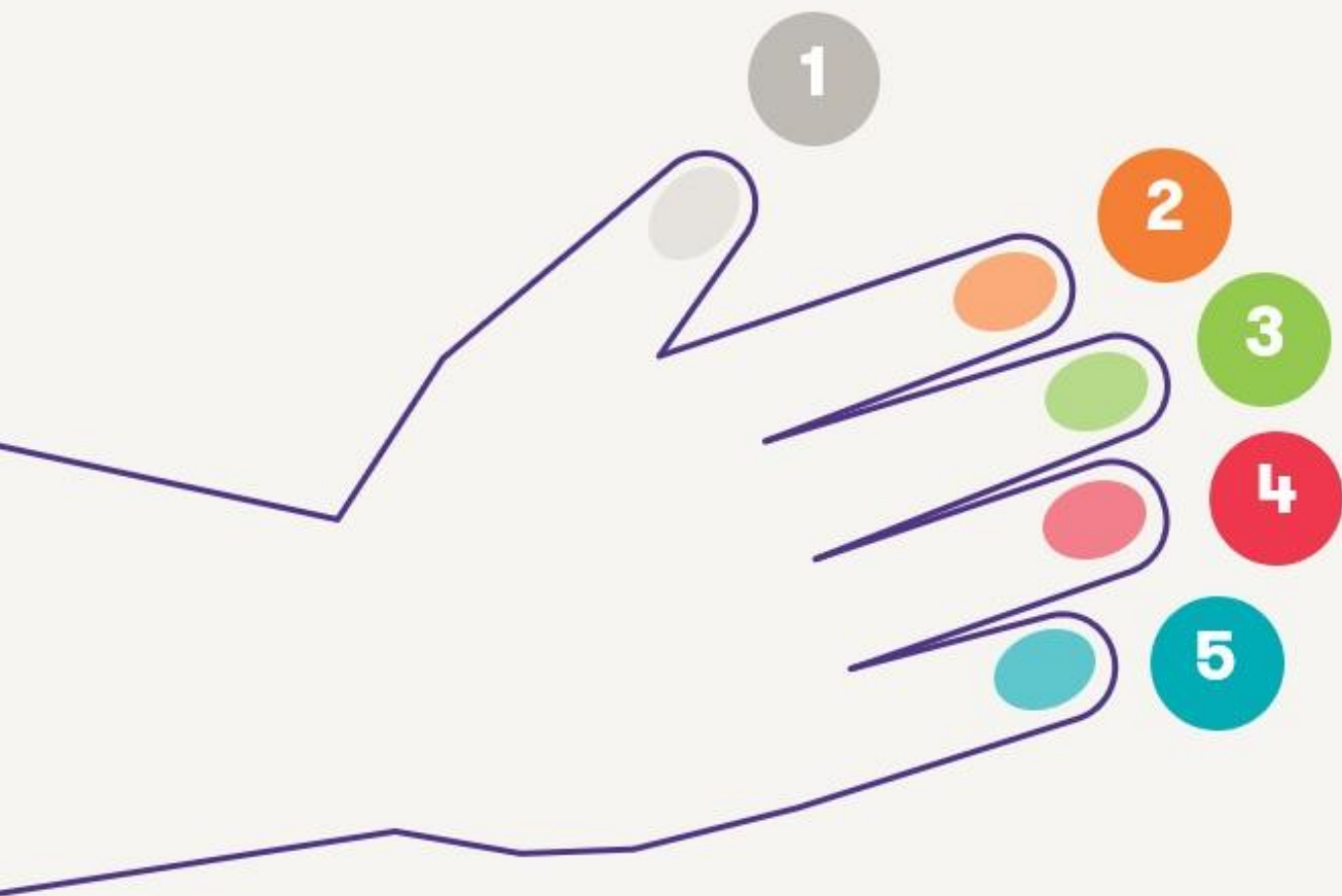
Vademecum, wyznaczającym standardy działania, jest **Kodeks Postępowania** w Grant Thornton. Stanowi on zbiór wytycznych, które mają na celu zapewnienie, że wszyscy pracownicy i współpracownicy firmy postępują zgodnie z wartościami i standardami etycznymi przyjętymi przez organizację.



## WYWIERANIE WPŁYWU

### Zrealizowane działania

- Wdrożone **międzynarodowe standardy zarządzania jakością** ISQM1 oraz dla wybranych obszarów – zarządzania bezpieczeństwem informacji ISO27001.
- **Pozytywne wyniki audytów bezpieczeństwa cybernetycznego GCCR** (Global Cybersecurity Compliance Review) wg standardów sieci GTI.
- Sprawnie funkcjonujący system compliance, obejmujący takie obszary jak: Niezależność, RODO, AML, Etykę, Sankcje.
- **Szeroki zakres polityk** wspierających ład korporacyjny spółek Grant Thornton.
- **Wdrożony system zarządzania Jakością i Ryzykiem.**
- **Wdrożony system zgłaszania naruszeń**, tzw. Sygnaliści.



# Przybij z nami PIĄTKĘ DLA ŚWIATA



# Rozwojowi dajemy kciuk w górę



## KLUCZOWE OBSZARY

### Poprawiamy regulacje gospodarcze

Tworzymy raporty, w których promujemy zasady dobrej legislacji, monitorujemy jakość stanowienia prawa oraz postulujemy zmiany przepisów. Konsultujemy akty prawne. Komentujemy kwestie regulacyjne w mediach.

### Polityka otwartego contentu

Dzielimy się wiedzą naszych ekspertów z otoczeniem. Niemal wszystkie nasze raporty, badania, poradniki, webinary i eventy są bezpłatne i ogólnodostępne.



#### Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych na polskim rynku pracy

EDYCJA XXXVIII | Czerwiec 2023

Partner technologiczny: **ELEMENT**



#### Upadłości i restrukturyzacje

Wyniki badania wśród zarządów średnich i dużych firm w Polsce na temat ryzyka i skutków upadłości

Czerwiec 2023



#### Rynek apteczny w Polsce

Jak zmienił się rynek apteczny w kontekście zmian otoczenia makroekonomicznego oraz sytuacji geopolitycznej?

EDYCJA V | Czerwiec 2023



#### Biznes w Polsce otwarty na różnorodność

Wyniki badania kultury różnorodności i inkluzyjności w średnich i dużych firmach w Polsce oraz w mediach ekonomicznych i na konferencjach biznesowych

Edycja II | Lipiec 2023

## WYWIERANIE WPŁYWU

### Zrealizowane działania

**584** artykuły przygotowane przez naszych ekspertów, w których dzielą się oni wiedzą.

**54** raporty, np. analizy, poradniki, badania (nie licząc publikacji Grant Thornton za granicą).

**955 tys.** wejść na stronę z artykułami i raportami (tyle razy użytkownicy Internetu skorzystali z bezpłatnej wiedzy naszych ekspertów na naszej stronie i blogach).

**3319** cytowań w mediach (artykuły zawierające komentarze naszych ekspertów albo cytujące nasze badania).

**68** spotkań dla przedsiębiorców (kongresów, webinarów, szkoleń).

**5** skonsultowanych projektów aktów prawnych.



EMPOWERING FUTURE GENERATIONS

# Wskazujemy młodym przyszłość



S – Social

## KLUCZOWE OBSZARY

### W Grant Thornton kształtujemy przyszłe pokolenia profesjonalistów.

Współpracujemy ze szkołami i uczelniami. Prowadzimy szkolenia, warsztaty i konsultacje dla młodych adeptów zawodów, pokazujemy branżę od środka, zapraszając na praktyki i staże. Bierzymy pod opiekę dzieci z lokalnych domów dziecka i wspieramy ich edukację.

W obszarze **Przyszłe pokolenia** filarem są:

- dzielenie się wiedzą i doświadczeniem podczas eventów skierowanych do uczniów i studentów,
- organizacja praktyk i staży,
- wsparcie edukacyjne i finansowe dzieci z dwóch domów dziecka.



## WYWIERANIE WPŁYWU

Zrealizowane działania

- **1000 uczniów i studentów** uczestniczących w 2024 r. w naszych warsztatach.
- **40 wychowanków** z dwóch domów dziecka objętych stałym wsparciem edukacyjno-rozwojowym (kursy, szkolenia, korepetycje, wsparcie psychologiczne).
- Stała współpraca ze szkołami i uczelniami.
- Prowadzenie szkoleń, warsztatów, konsultacji i mentoringu dla młodych adeptów zawodów.
- Zatrudnianie praktykantów i stażystów, aby mogli poznać naszą firmę od środka.
- Udział w targach pracy.
- Organizacja zbiórek i akcji charytatywnych, z których dochód przekazywany jest na edukację i rozwój dzieci.



PURPLE IS THE NEW GREEN

# Niszczeniu świata pokazujemy **środkowy palec**



E – Environment

## KLUCZOWE OBSZARY

### Monitorowanie śladu węglowego

Długoterminowo realizujemy program grupy GFANZ (Glasgow Financial Alliance for Net Zero), do której przystąpiła sieć Grant Thornton. Celem programu jest przyspieszenie dekarbonizacji gospodarki poprzez osiągnięcie zerowej emisji gazów cieplarnianych do 2050 r. oraz obniżenie temperatury o 1,5 st.

### Zaangażowanie pracowników i akcje ekologiczne

Aktywnie angażujemy pracowników w działania proekologiczne poprzez organizację konkursów i akcji, takich jak nasiona i sadzonki roślin dla pracowników oraz łączenie aktywności fizycznej #aGTywni z akcją zbierania śmieci przez pracowników i ich rodziny. Zależy nam na promowaniu świadomości ekologicznej i integracji zespołu wokół wspólnych celów związanych z ochroną środowiska.

### Zrównoważone zarządzanie zasobami i infrastrukturą

Stawiamy na zrównoważone zarządzanie zasobami poprzez działania takie jak elektroniczny obieg dokumentów, instalacja dystrybutorów wody oraz zakup ekologicznych artykułów biurowych. Wybieramy biura spełniające ekologiczne i energetyczne certyfikaty, segregujemy śmieci, a dane o odpadach raportujemy do BDO. Prowadzimy również kampanie poświęcone oszczędzaniu wody i energii elektrycznej.

## WYWIERANIE WPŁYWU

### Zrealizowane działania

- Rozpoczęty **pomiar śladu węglowego** w ramach sieci GTI.
- **1100** posadzonych drzew razem z Posadźmy.pl.
- **1400** paczek nasion rozdanych pracownikom z okazji Dnia Wiosny.
- **633** sadzonek rozdanych pracownikom z okazji Dnia Ziemi.
- **27 463 kg** zebranych śmieci w 4 edycjach akcji ekologicznej pt. „Leniwe spacerki, szybkie marsze” z okazji Światowego Dnia Leniwych Spacerów.
- **45** postów proekologicznych na wewnętrznej platformie.
- **2** akcje Ostatni gasi światło – przypomnienia i naklejki w biurach o ekologicznym i finansowym aspekcie oszczędzania energii elektrycznej.



# Do różnorodności mamy serdeczny stosunek



## KLUCZOWE OBSZARY

W Grant Thornton budujemy kulturę poszanowania różnorodności, gdyż pomaga nam ona rozumieć i odpowiadać na potrzeby zmieniającego się świata.

Pracujemy z ludźmi pochodzącymi z różnych środowisk, wyróżniającymi się różnymi talentami, doświadczeniem, ambicjami, wiekiem, płcią, pochodzeniem, orientacją seksualną. Zależy nam, aby Diversity & Inclusion ewoluowało zgodnie z potrzebami i wartościami naszych pracowników.

W obszarze **diversity & inclusion** skupiamy się na:

- właściwej strukturze zatrudnienia, w tym na najwyższych stanowiskach kierowniczych,
- działaniach na rzecz równości i inkluzywności,
- zapewnieniu przestrzeni do tworzenia społeczności pracowniczych, kształtowanych na podstawie różnorodnych potrzeb i ról społecznych.



## WYWIERANIE WPŁYWU

### Zrealizowane działania

- 120 pracowników aktywnie uczestniczących w działaniach grupy rodzicielskiej.
- 75% pracowników deklarujących zgodność z wartością Grant Thornton „Mogę być sobą”.
- >70% wskaźnik zatrudnionych kobiet na stanowiskach menedżerskich.
- Działanie grupy pracowniczej „Grant Parents”, której celem jest wsparcie pracowników w pełnieniu roli rodzica m.in. poprzez organizację webinarów z psychologami dziecięcymi.
- Wdrożenie programu „Pewnie, że mOzNa!”, którego ideą jest wsparcie osób z niepełnosprawnościami oraz poszerzanie wiedzy na temat ich praw i potrzeb.
- Przystąpienie do grona Sygnatariuszy Karty Różnorodności asygnowanej przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu pod patronatem Komisji Europejskiej.



# Równowagę mamy w małym palcu



## KLUCZOWE OBSZARY

W Grant Thornton wiemy, że pracownik to człowiek, który pełni w życiu różne role i jednocześnie stanowi unikalną kombinację ciała i umysłu.

Dlatego też dbamy o szeroko rozumiany dobrostan i harmonię między życiem zawodowym a prywatnym. Wspieramy i rozwijamy działalność pracowników na rzecz otoczenia i społeczeństwa. Wierzymy, że każdy pracownik firmy może być liderem zmiany na rzecz przyszłości i dobrego świata.

W obszarze **sustainable working life** filarem świadczonych przez nas usług są:

- dbanie o zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników,
- tworzenie elastycznego środowiska pracy,
- działania z obszaru CSR.



## WYWIERANIE WPŁYWU

### Zrealizowane działania

- Badanie zaangażowania i zadowolenia People Voice.
- Prowadzenie działań i programów wspierających dobrostan psychiczny, w tym sesje z psychologiem, webinaria na temat zdrowia.
- Organizacja projektów wellbeingowych, m.in. eventów sportowych oraz integracyjnych.
- Organizacja akcji CSR (m.in. Dzień krwiodawstwa).
- Wdrożenie hybrydowego systemu pracy.

85% - Wskaźnik Bezpieczeństwa psychicznego

# Nasze osiągnięcia



Otrzymane wyróżnienia stanowią uznanie dla wysokiej jakości naszych usług realizowanych zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju.

1. miejsce w konkursie PRO Tiger w kategorii „Księgowość, kadry, płace”.
  2. miejsce w rankingu Mergermarket pod względem liczby zrealizowanych transakcji fuzji i przejęć w 2024 r. w Polsce.
  2. miejsce w rankingu firm audytorskich na GPW „Rzeczpospolitej” i „Parkietu” (edycja 2025).
  3. miejsce w Rankingu Firm Doradztwa Podatkowego DGP w kategorii „Podatkowe doradztwo transakcyjne i restrukturyzacyjne” (edycja 2024).
- Wyróżnienie w międzynarodowych rankingach Legal500, IFLR1000 i ITR World Tax 2025.



# Dziękujemy!



© Grant Thornton. All rights reserved. Jesteśmy firmą członkowską Grant Thornton International Ltd

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie. W Polsce działamy od 1993 roku. Zatrudniamy zespół ponad 1200 osób, posiadamy 7 biur w kluczowych aglomeracjach, a rocznie obsługujemy ponad 2,5 tys. Klientów. Na świecie jesteśmy obecni w 156 krajach i zatrudniamy ponad 76 tys. pracowników, a historia firmy sięga 1904 roku.