

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA LX: Kwiecień 2025

Partner technologiczny:  **ELEMENT**

Wprowadzenie

Od niemal trzech lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” stara się monitorować aktualne trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się w naszym kraju popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-13 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 14-17, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy
w **kwietniu 2025** roku:

267 958

+1 430 (+1%)

w porównaniu
z kwietniem 2024 roku

-23 493 (-8%)

w porównaniu
z marcem 2025 roku

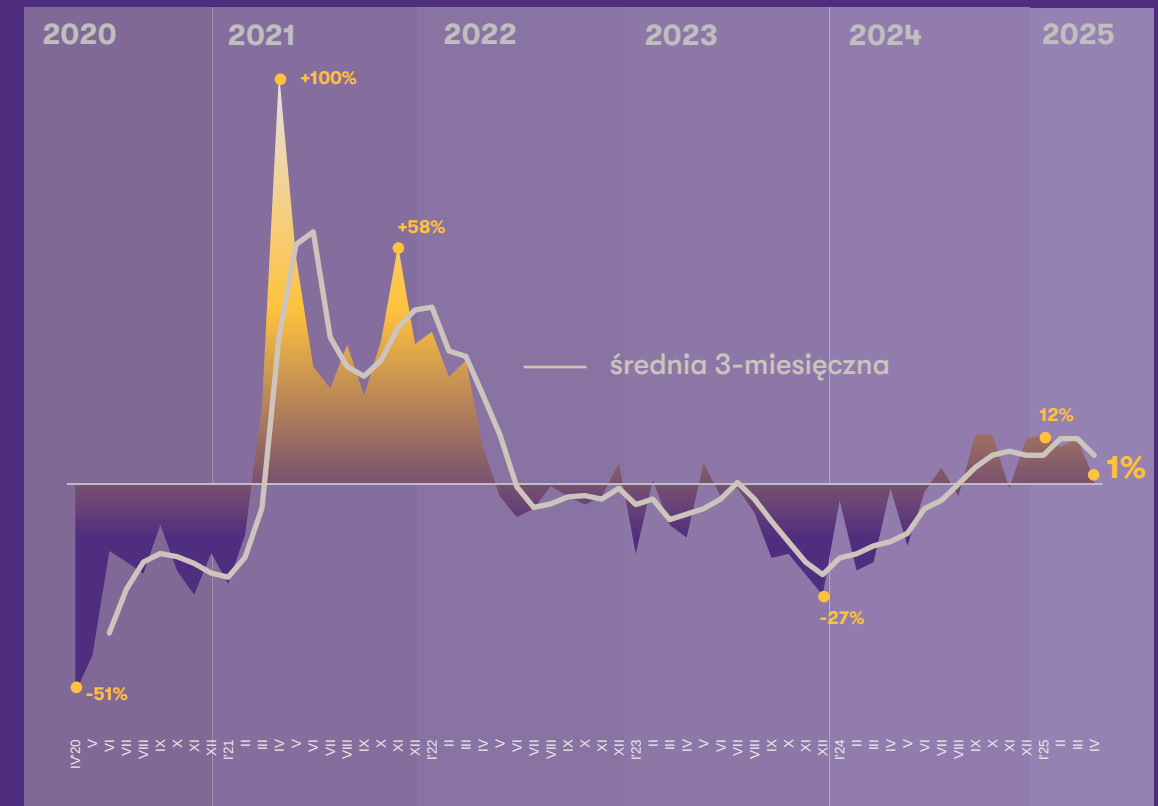
Ochłodzenie na rynku rekrutacyjnym

Po kilku miesiącach wysokiej dodatniej dynamiki na rynku pracy w kwietniu nadeszło ochłodzenie. W ubiegłym miesiącu pracodawcy opublikowali zaledwie 1% więcej ogłoszeń o pracę niż w analogicznym miesiącu przed rokiem.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w kwietniu 2025 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 268 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To wzrost o zaledwie 1% w stosunku do kwietnia 2024 roku (kiedy pojawiło się 266,5 tys. ofert). To nadal dodatnia dynamika, jednak wyraźnie niższa niż w poprzednich czterech miesiącach, kiedy oscylowała wokół 10%. W dodatku średnia krocząca dynamika roczna z trzech miesięcy (która wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) spadła z 11% w marcu na 7% w kwietniu.

Od początku 2025 roku sytuacja na polskim rynku pracy była zdecydowanie lepsza niż w poprzednich 2-3 latach – popyt na pracowników rósł w stabilnym tempie i okres ujemnej dynamiki rocznej wydawał się już zamkniętym rozdziałem. Jednak kwietniowy spadek dynamiki z 11% na 1% nieco zaburzył dotychczasowy pozytywny trend na rynku. W następnych miesiącach zobaczymy, czy to tylko jednorazowy spadek, czy jednak to spowolnienie na rynku pracy utrzyma się dłużej.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



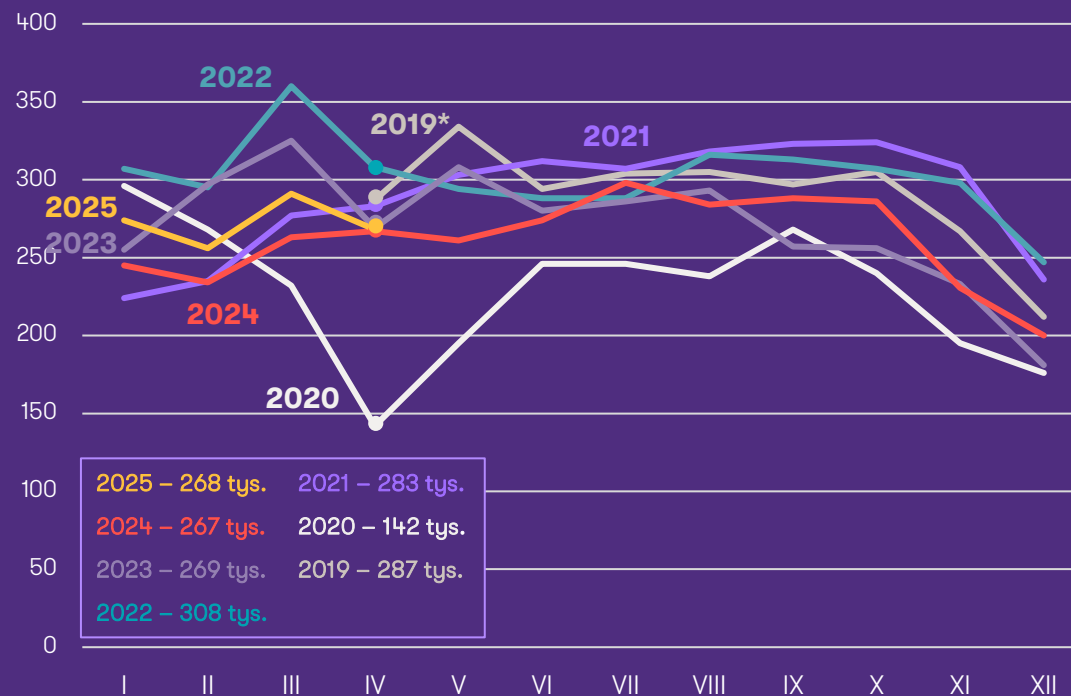
Ścieżka z 2025 roku z lekkim spadkiem

Zmniejszony popyt na pracowników w kwietniu sprawił, że ścieżka z 2025 roku obniżyła się. Aktualnie znajduje się powyżej ścieżek z 2024 i 2020 roku, ale poniżej 2023, 2022 i 2021 roku.

Ścieżka z liczbą ofert pracy z 2025 roku rozpoczęła swoją podróż mocnym wynikiem, co uplasowało ją wysoko na wykresie wśród ścieżek z ostatnich 5 lat. Jednak kwietniowy spadek liczby ofert pracy względem marca sprawił, że ścieżka nieco obniżyła się, tym samym spadając poniżej większości poziomów ścieżek z analogicznych okresów poprzednich lat. Aktualny wynik jest o 23 tys. ofert niższy niż w marcu b.r.

Warto jednak zauważyć że kwietniowy wynik z tego roku jest bardzo zbliżony do wyników z analogicznych okresów poprzednich lat – w porównaniu do 2024 i 2023 roku aktualny wynik różni się zaledwie 1 tys. ogłoszeń. W dodatku jeśli spojrzymy na ścieżki ze wszystkich badanych lat, zobaczymy, że niemal zawsze w kwietniu notowano spadek liczby ofert na rynku (być może z powodu świąt wielkiej nocy i niższej niż w marcu i maju liczby dni w kalendarzu), a w następnych miesiącach zazwyczaj wynik mocno odbijał w górę. Możliwe, że w tym roku czeka nas podobny scenariusz.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



Naszym zdaniem

Czy to tylko jednorazowe potknięcie?

Kwietniowe, słabe dane z pewnością mogą lekko niepokoić. Poprzednie kilka miesięcy obfitowały w niemal same dobre informacje i wydawało się, że nasz rynek pracy wyszedł ze stagnacji i nabiera rozpędu. Niestety roczna dynamika wróciła w okolice zera. Można mieć nadzieję, że to tylko jakieś chwilowe spowolnienie, wynikające np. z przyczyn sezonowych czy statystycznych (święta wielkanocne w 2025 roku były tylko w kwietniu, a w 2024 roku przypadały na przełom marca i kwietnia). W przeszłości takie wahania już obserwowaliśmy w naszym badaniu. Prawdopodobnie okaże się to za miesiąc. Przez ten czas trzymamy kciuki.

Monika Łosiewicz

Senior Menedżer ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton



Pracownicy służby zdrowia wciąż poszukiwani

Kolejny miesiąc z rzędu największy wzrost liczby ofert pracy w ujęciu rocznym zanotowaliśmy wśród zawodów medycznych – aż 35% więcej ofert względem kwietnia 2024 roku. Wzrost widoczny jest też wśród prawników (5%). Z kolei największe spadki popytu w kwietniu zanotowaliśmy wśród pracowników fizycznych (-11% r/r), wśród marketingowców (-8% r/r) oraz wśród pracowników działu IT (-7% r/r).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2024	IV 2025	
Dyrektor finansowy / CFO	35	35	0%
Główny księgowy	418	460	10%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2497	2514	1%
Analitik finansowy	155	137	-12%
OGÓŁEM	3105	3146	1%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2024	IV 2025	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	182	227	25%
Specjalista ds. marketingu	613	571	-7%
Specjalista ds. e-commerce	170	166	-2%
Grafik	409	298	-27%
OGÓŁEM	1374	1262	-8%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2024	IV 2025	
Radca prawny	224	270	21%
Aplikant radcowski/adwokacki	96	58	-40%
Doradca podatkowy	20	13	-35%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	23	41	78%
OGÓŁEM	363	382	5%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2024	IV 2025	
HR Business Partner	101	135	34%
Specjalista ds. HR	180	163	-9%
Specjalista ds. kadr i płac	521	534	2%
Rekruter	185	137	-26%
OGÓŁEM	987	969	-2%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2024	IV 2025	
CIO/dyrektor IT	20	8	-60%
Programista	1243	1190	-4%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	27	34	26%
Administrator IT	286	234	-18%
OGÓŁEM	1576	1466	-7%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2024	IV 2025	
Lekarz	923	1613	75%
Pielęgniarka	959	988	3%
Ratownik medyczny	131	151	15%
Salowa	69	56	-19%
OGÓŁEM	2082	2808	35%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	IV 2024	IV 2025	
Magazynier	4700	4391	-7%
Pracownik ochrony	1610	1342	-17%
Kierowca	9383	8412	-10%
Kasjer/sprzedawca	9891	8714	-12%
OGÓŁEM	25584	22859	-11%



Naszym zdaniem

Trend w górę wydaje się mocny

Według naszych doświadczeń, rynek rekrutacyjny w Polsce w ostatnich miesiącach przyspieszył i wydawało się, że powoli wrzucamy wyższy bieg. W tym kontekście dane za kwiecień mogą nieco niepokoić. Nie przeceniałbym jednak znaczenia tych pojedynczych danych. W poprzednich latach takie jednorazowe odchylenia od trendu już się zdarzały i na dłuższą metę nie miały znaczenia. Mam nadzieję, że w tym przypadku jest tak samo, to znaczy zanotowaliśmy drobny dołek, ale trend nadal jest pozytywny. Wierzę, że musiałoby zdarzyć się w gospodarce coś wyraźnie niepokojącego, żeby ten trend odwrócić.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System Rekrutacyjny



Część 2.

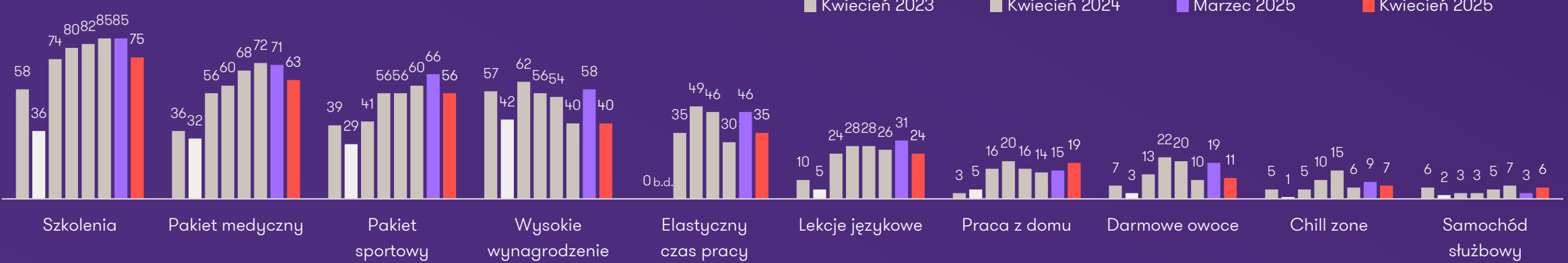
Zawartość ofert pracy

Szkolenia królem benefitów...

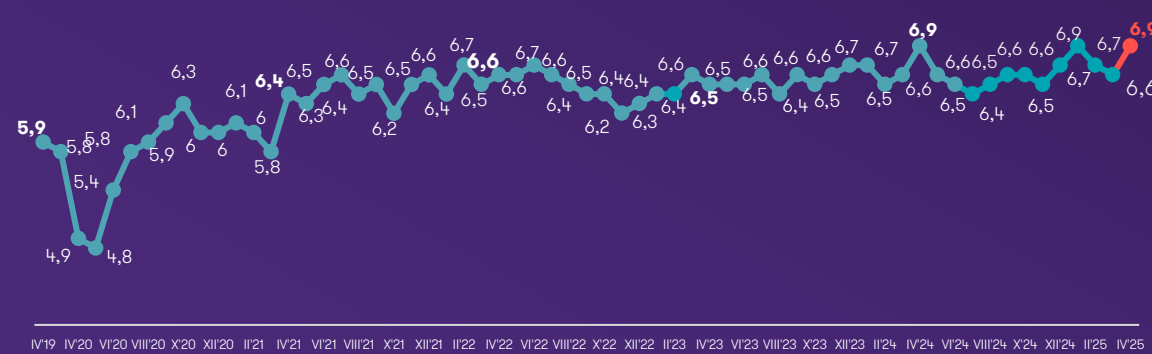
W kwietniu pracodawcy wpisywali do ofert średnio 6,9 zachęt na jedną ofertę. Najczęściej oferowane są szkolenia, opieka medyczna i karty sportowe.

Liczba benefitów w ofertach pracy od dłuższego czasu utrzymuje się na wysokim poziomie 6,5-6,9 benefitu na jedną ofertę. Niezmiennie, najczęściej oferowane są szkolenia (76%), pakiet medyczny (63%) i karta sportowa (56%), a także wysokie wynagrodzenie (40%) oraz elastyczny czas pracy (35%).

Wykres 4. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)



Wykres 3. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy

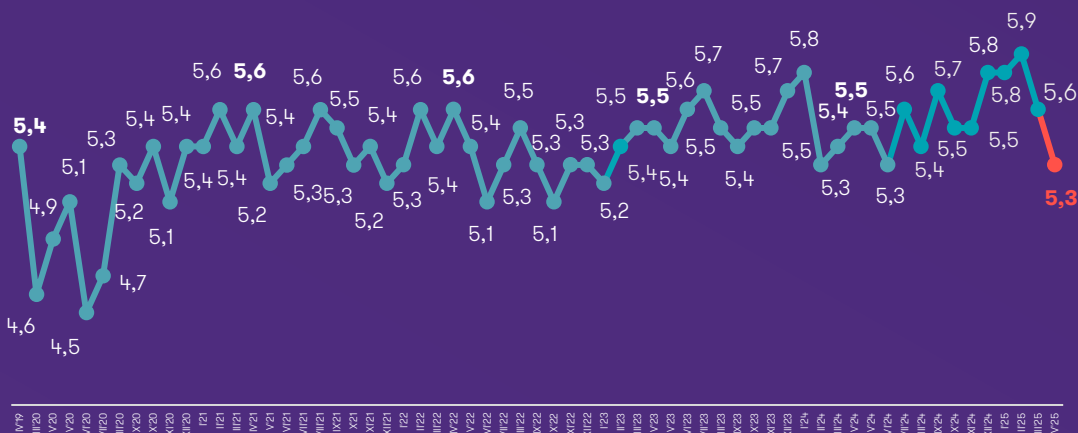


...a doświadczenie liderem **wymagań**

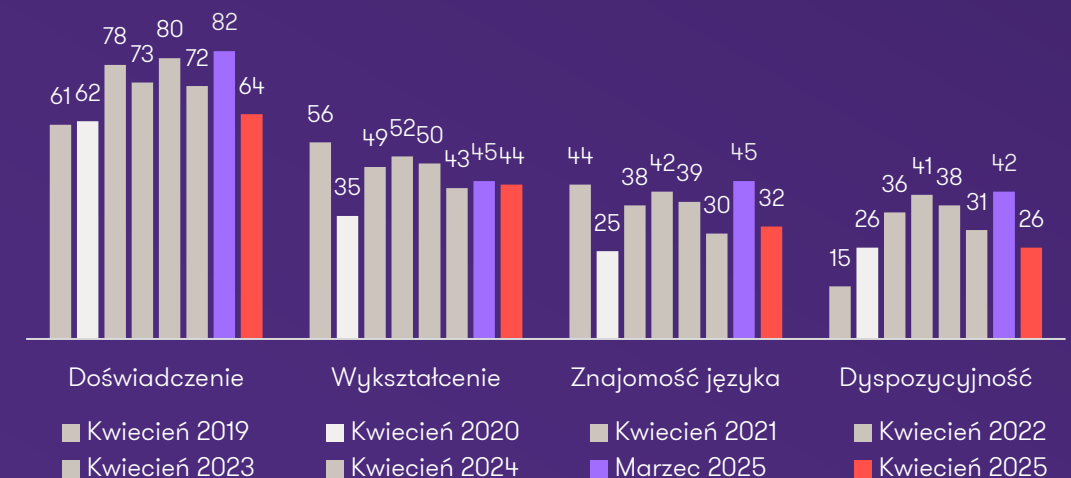
W kwietniu wymagania pracodawców w ofertach pracy wyraźnie się obniżyły – na jedną ofertę przypada teraz około 5,3 wymagań. Niezmiennie, najczęściej wymagane jest odpowiednie doświadczenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania odpowiedniego doświadczenia – oczekuje go teraz 64% pracodawców (spadek o 18 pp. w stosunku do marca 2025 roku). Na drugim miejscu pracodawcy wymagają wykształcenia – 44% (spadek z 45% w marcu). W kwietniu spadł również odsetek pracodawców wymagających znajomości języka obcego – oczekuje go teraz 32% (spadek o 13 pp.) oraz odsetek wymagania dyspozycyjności – z 42% w marcu na 26% w kwietniu.

Wykres 5. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Naszym zdaniem

W medycynie największy ruch

Ciekawym wnioskiem z kilku ostatnich edycji naszego badania jest fakt, że mocno rośnie dynamika ofert pracy w zawodach medycznych. W kwietniu pracodawcy opublikowali w sieci aż 2,8 tys. nowych ogłoszeń o pracę, czyli o 35% więcej niż w kwietniu ubiegłego roku. Skąd tak wysoki skok? Trudno założyć, że branża ta – nadal w dużej mierze oparta na publicznych placówkach – przeżywa taki rozkwit i tak dynamicznie tworzy miejsca pracy. Być może więc częściowo to efekt cyfryzacji państwowych ZOZ (być może coraz częściej publikują oferty pracy na popularnych portalach internetowych) albo wynik silnej rotacji, wywołanej przejściami personelu medycznego do prywatnych placówek lub wyjazdami pracowników za granicę.

Magdalena Marcinowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie dbając o kandydatów i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



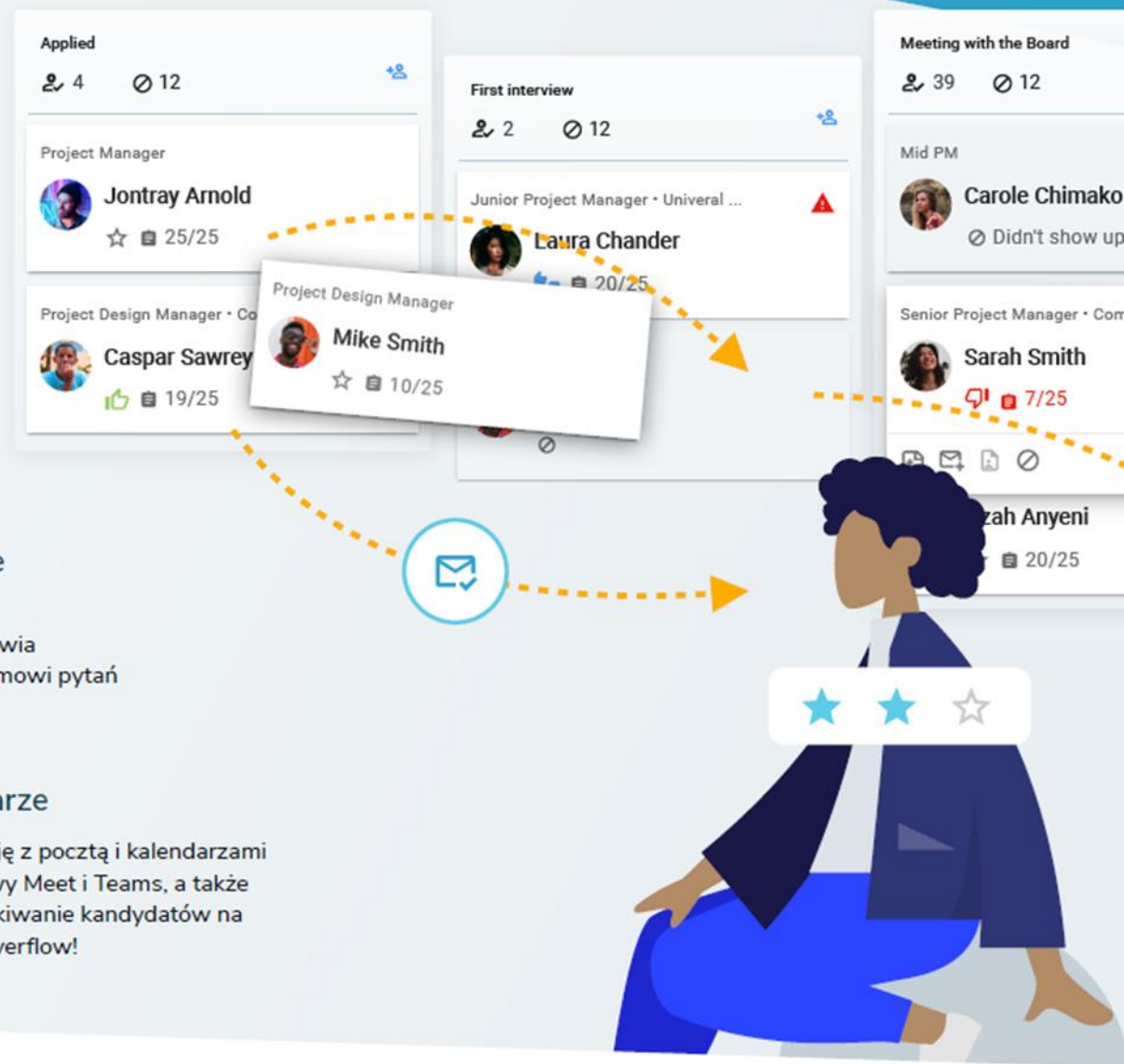
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, video rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na
www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton

T +48 607 665 729

E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.com

www.grantthornton.pl

**Maciej Michalewski**

CEO

Element. System Rekrutacyjny

T +48 504 082 232

E mm@elementapp.ai

www.elementapp.ai

**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego

Grant Thornton

T +48 693 973 134

E Monika.Losiewicz@pl.gt.com

www.grantthornton.pl

Kontakt dla mediów:**Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR

Grant Thornton

T +48 505 024 168

E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 156 krajach i zatrudniająca ponad 76 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 1993 roku. Zespół 1200 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.