

Oferty pracy w Polsce

Monitoring procesów rekrutacyjnych
na polskim rynku pracy

EDYCJA LXIV: Sierpień 2025

Partner technologiczny:  **ELEMENT**



Wprowadzenie

Od ponad trzech lat pracodawcy w naszym kraju muszą mierzyć się z wieloma wyzwaniami – skutkami wojny na Ukrainie, wysoką inflacją czy wysokimi stopami procentowymi. Wszystkie te czynniki mają silny wpływ na polski rynek pracy, a więc też na warunki życia mieszkańców.

Dlatego Grant Thornton swoim badaniem „Oferty pracy w Polsce” monitoruje trendy w obszarze zatrudnienia w polskiej gospodarce. W naszych raportach pokazujemy, jak w poszczególnych miesiącach kształtuje się popyt na pracę. Dzięki danym zbieranym przez firmę **Element**, Partnera Technologicznego badania, i jej narzędziu do automatyzacji procesów HR, pokazujemy, ile nowych ofert pracy pojawia się na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce w danym okresie.

Warto pamiętać, że dane te mają charakter wyprzedzający – wyprzedzają oficjalne dane o zatrudnieniu w polskiej gospodarce prezentowane przez GUS o około dwa miesiące. Zanim nowa oferta pracy zmieni się w nowo zatrudnionego pracownika, musi minąć bowiem sporo czasu – najpierw pracodawca musi przeprowadzić proces selekcji kandydatów, a potem zwykle czeka, aż wybrany kandydat będzie dostępny (np. skończy mu się okres wypowiedzenia u poprzedniego pracodawcy).

Zapraszamy do lektury!



O badaniu

Badanie opisane w niniejszym raporcie na stronach 4-15 zostało przeprowadzone wśród realnych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach w badanym okresie. Dane zbierane były przy wykorzystaniu narzędzia automatycznego monitoringu ofert pracy, opracowanego przez firmę Element.

Badanie, którego wyniki opisane są na stronach 16-19, to analiza ilościowa zawartości ofert pracy przeprowadzona na losowej próbie 1000 nowych ofert opublikowanych na portalach Pracuj.pl i OLX.pl.

Część 1.

Liczba ofert pracy

Kluczowe liczby:

NOWE oferty pracy w sierpniu 2025 roku:

246 934

-37 145 (-13%)

w porównaniu
z sierpniem 2024 roku

-24 046 (-9%)

w porównaniu
z lipcem 2025 roku

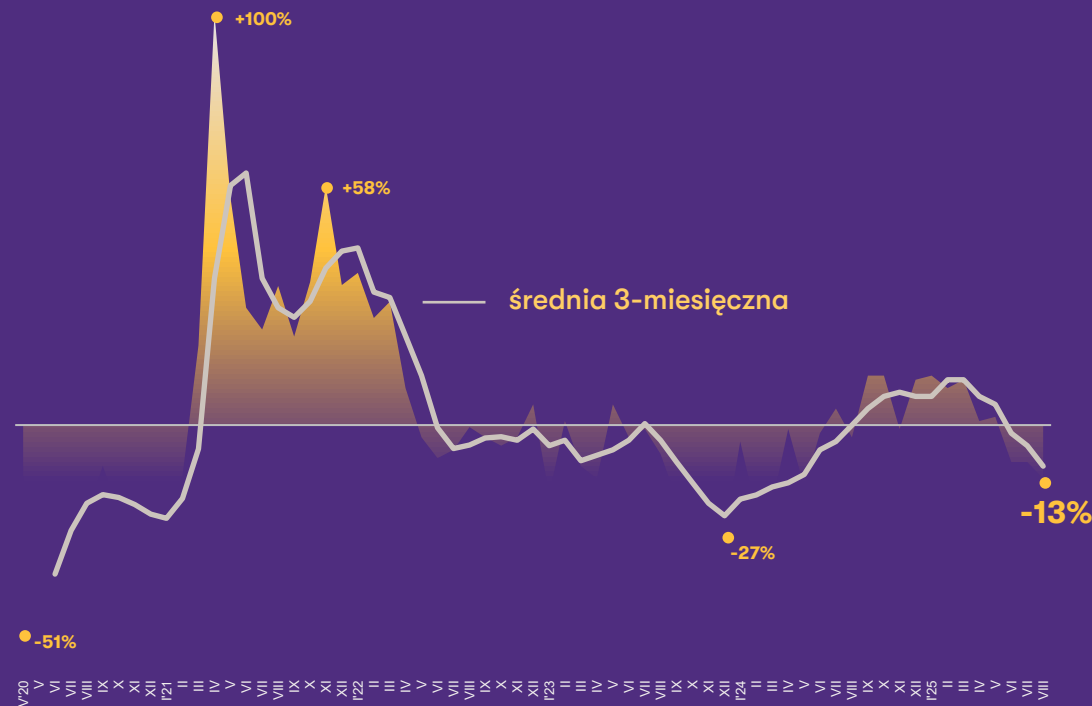
Pogłębiony spadek na rynku rekrutacyjnym

W sierpniu 2025 roku pracodawcy opublikowali o 13% mniej ogłoszeń niż w analogicznym miesiącu przed rokiem. To kolejny miesiąc z rzędu z pogłębiającą się ujemną dynamiką.

Jak wynika z danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton, w sierpniu 2025 roku pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 247 tys. nowych ogłoszeń o pracę. To spadek o 13% w stosunku do analogicznego miesiąca 2024 roku (kiedy pojawiło się 284 tys. ofert) oraz najniższa roczna dynamika od kwietnia 2024 roku. Co więcej, średnia krocząca dynamika roczna z trzech miesięcy (która wydaje się najlepszą miarą, biorąc pod uwagę wysoką zmienność danych miesięcznych) obniżyła się z -5% w lipcu do -10% w sierpniu.

Początek roku był okresem, w którym sytuacja na rynku pracy była zdecydowanie lepsza niż w poprzednich 2-3 latach. Popyt na pracowników odbił się od dna i rósł w stabilnym, dość wysokim tempie. Okres ujemnej dynamiki rocznej wydawał się już zamkniętym rozdziałem. Ten pozytywny trend został jednak zaburzony latem. Sierpień jest już trzecim z rzędu miesiącem ze spadkiem dynamiki w ujęciu rocznym. Kolejne miesiące pokażą, czy mamy do czynienia z poważnym kryzysem na rynku pracy, czy jedynie dłuższą pauzą w jego odbudowie.

Wykres 1. Wzrost/spadek liczby nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego



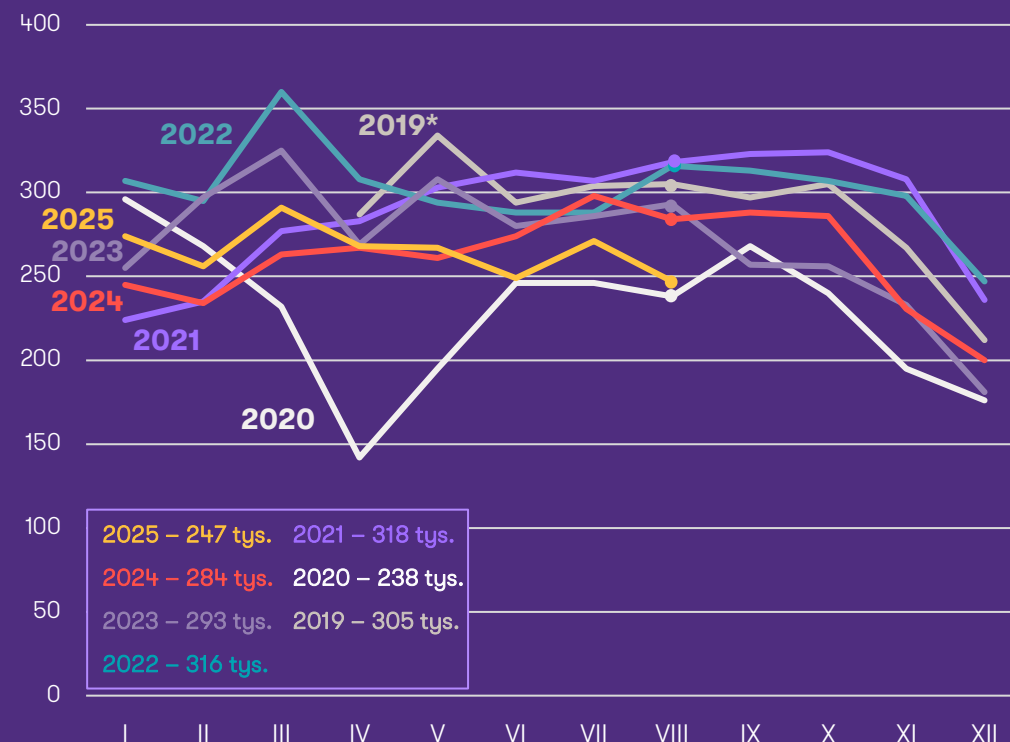
Ścieżka z 2025 roku z coraz niższą trajektorią

Podobnie jak lipiec, tegoroczny sierpień również okazał się być najśłabszym od 2020 roku pod względem liczby ofert pracy. Na portalach rekrutacyjnych zanotowano niemal tyle samo ofert, co w pandemicznym 2020 roku.

Na początku 2025 roku liczba ofert pracy utrzymywała się na relatywnie stabilnym poziomie, między 250 tys. a 290 tys. ogłoszeń. Były to wyniki zbliżone do średniej z ostatnich kilku lat. Od czerwca widzimy jednak zmianę trendu. Liczba ofert pracy spadła poniżej 250 tys. i ścieżka z 2025 roku coraz bardziej zaczyna przypominać tę z 2020 roku, kiedy ofert pracy było najmniej w historii badania. Aktualnie ścieżka z 2025 roku biegnie wyraźnie poniżej ścieżek z 2024, 2023, 2022, 2021 i 2019 roku. Jednocześnie niemal zrównuje się z ścieżką z 2020 roku, a więc okresu lock-downów i dużej niepewności.

Warto również zauważyć, że w sierpniu 2025 roku mamy do czynienia nie tylko z obniżoną dynamiką rok do roku, ale również z obniżoną dynamiką miesiąc do miesiąca. W sierpniu liczba ofert pracy spadła w stosunku do lipca 2025 roku o niemal 24 tys. Patrząc historycznie w okresie wakacyjnym ogłoszeń zazwyczaj przybywało lub ich liczba pozostawała stabilna, spadki o tej porze roku były rzadkością. Jednak w tym roku zanotowaliśmy istotny spadek – najgłębszy w całej historii naszego badania w tych miesiącach.

Wykres 2. Liczba nowych ofert pracy opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.)



Najwięcej ofert pracy w Warszawie

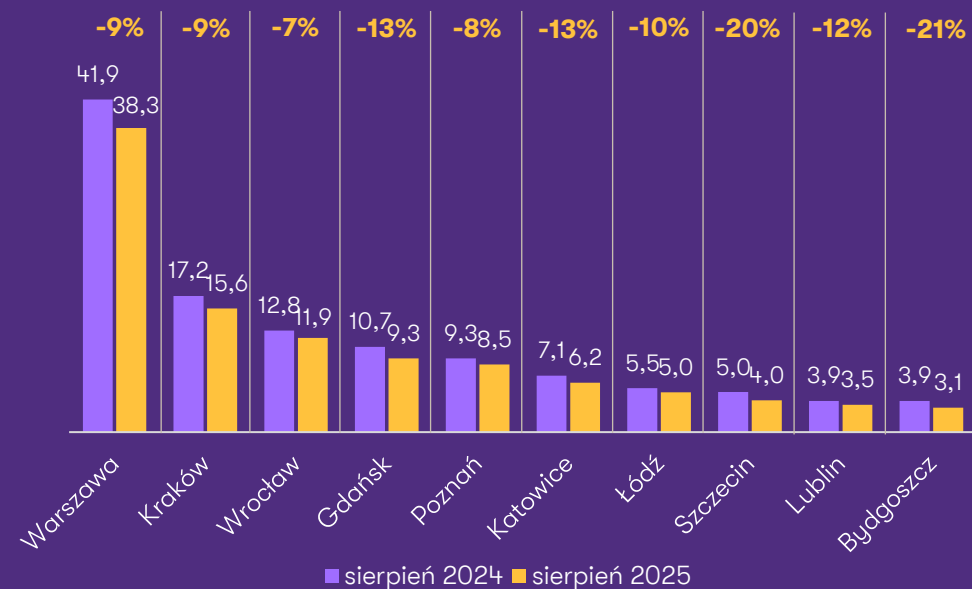
W sierpniu 2025 roku w każdym badanym mieście zanotowaliśmy spadki liczby ofert pracy względem poprzedniego roku. Największy spadek widoczny był w Bydgoszczy.

W naszym monitoringu sprawdzamy również, jak na rynku pracy radzą sobie wybrane miasta w Polsce. Wśród 10 badanych aglomeracji najgorzej sytuacja wygląda w Bydgoszczy – w sierpniu br. pracodawcy opublikowali najmniej ogłoszeń o pracę, zaledwie 3,1 tys. ofert. W dodatku właśnie w Bydgoszczy zanotowaliśmy największy spadek liczby ofert w stosunku do analogicznego miesiąca rok temu – aż o 21% r/r. Niewiele więcej, bo tylko 3,5 tys. ofert było dostępnych w Lublinie, a spadek r/r wyniósł tam 12%. W trzecim od końca zestawienia Szczecin, praca czekała na 4 tys. osób, a spadek r/r wyniósł aż 20%.

Wśród badanych miast najlepiej radzi sobie Warszawa. W sierpniu 2025 roku w stolicy opublikowano 38,3 tys. ofert. Warszawa jednak również nie uniknęła spadku – liczba ofert względem sierpnia 2024 roku obniżyła się o 9%. Drugie miejsce w zestawieniu zajmuje Kraków (15,6 tys. ogłoszeń – spadek r/r o 9%), a trzecie – Wrocław (11,9 tys. ogłoszeń, spadek o 7%).

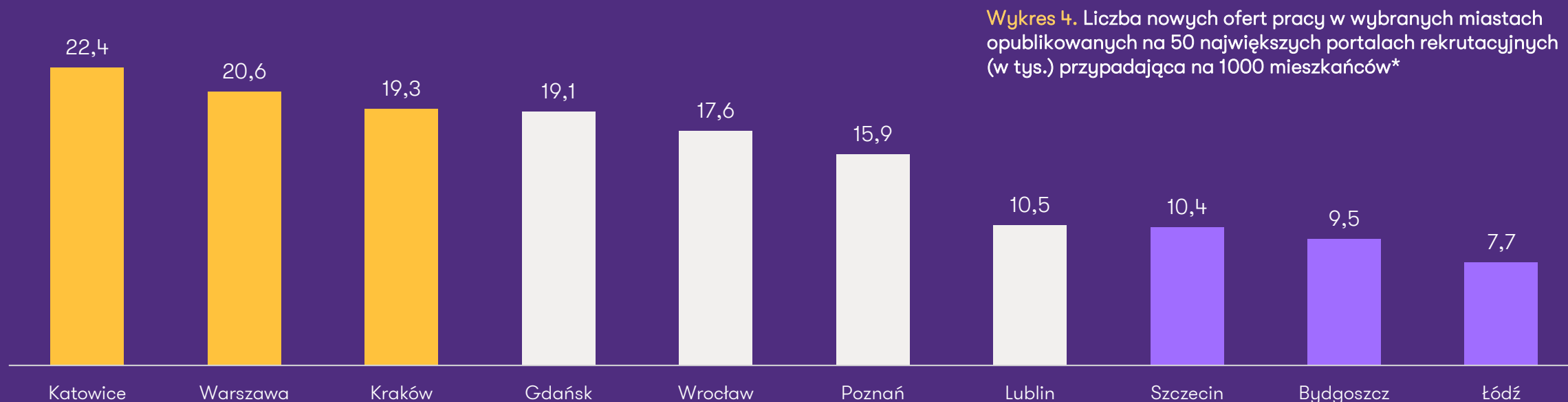
Wykres 3. Liczba nowych ofert pracy w wybranych miastach opublikowanych na 50 największych portalach rekrutacyjnych (w tys.) w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego

Zmiana rok do roku:



Na tysiąc mieszkańców przypada po **piętnaście ofert**

W największych miastach Polski w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w sierpniu przypadało średnio 15,3 ofert pracy. Najwięcej ogłoszeń oferowały Katowice – 22,4 oferty na tysiąc osób. Druga jest Warszawa, w której przypadało średnio 20,6 oferty. Najgorzej wypada Łódź – w minionym miesiącu wskaźnik ten wyniósł tylko 7,7.



Naszym zdaniem

Bolesny powrót z wakacji

Choć od kilku miesięcy w naszych raportach wyrażamy nadzieję, że ostatnie spadki liczby ofert pracy w Polsce są tylko chwilową korektą i ogłoszeń wkrótce zacznie przybywać, to w praktyce, niestety, sytuacja zmierza w innym kierunku. Sierpień był jednym z najsłabszych miesięcy od ponad roku. Wyniki, które widzimy, niebezpiecznie zbliżają się do wyników z pandemii. Tyle że wtedy zamrożenie przez pracodawców rekrutacji było zrozumiałe i miało jasne uzasadnienie. Teraz trudno jednoznacznie wskazać, co powstrzymuje firmy od publikowania ofert pracy. Pozostajemy jednak optymistami – mamy nadzieję, że jesień przyniesie ożywienie w gospodarce i procesów rekrutacyjnych wkrótce przybędzie.

Magdalena Marcinowska

Partner

Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton



Na rynku pracy poszukiwani lekarze

W sierpniu 2025 roku zanotowaliśmy duży wzrost liczby ofert pracy w służbie zdrowia – aż 23% więcej ofert względem sierpnia 2024 roku. W pozostałych badanych branżach zanotowaliśmy same spadki. Największy był wśród marketerów (-23%) oraz wśród pracowników fizycznych (-22%). Wyraźny spadek był też w branży finansowej (-15%), nieco mniejszy w prawniczej (-6%) i HR-owej (-4%).

FINANSE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2024	VIII 2025	
Dyrektor finansowy / CFO	48	30	-38%
Główny księgowy	393	362	-8%
Księgowy/specjalista ds. rachunkowości	2057	1740	-15%
Analitik finansowy	110	91	-17%
OGÓŁEM	2608	2223	-15%



MARKETING / SPRZEDAŻ

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2024	VIII 2025	
Dyrektor marketingu / sprzedaży	215	150	-26%
Specjalista ds. marketingu	670	505	-25%
Specjalista ds. e-commerce	151	153	1%
Grafik	414	296	-29%
OGÓŁEM	1450	1114	-23%



PRAWO

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2024	VIII 2025	
Radca prawny	200	234	17%
Aplikant radcowski/ adwokacki	81	47	-42%
Doradca podatkowy	9	10	11%
Specjalista ds. ochrony danych osobowych	35	14	-60%
OGÓŁEM	325	305	-6%



HR

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2024	VIII 2025	
HR Business Partner	128	132	3%
Specjalista ds. HR	176	199	13%
Specjalista ds. kadr i płac	466	407	-13%
Rekruter	186	180	-3%
OGÓŁEM	956	918	-4%



IT

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2024	VIII 2025	
CIO/dyrektor IT	6	12	100%
Programista	1207	1152	-5%
Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa	38	32	-16%
Administrator IT	192	241	26%
OGÓŁEM	1443	1437	-0,4%



ZDROWIE

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2024	VIII 2025	
Lekarz	1086	1672	54%
Pielęgniarka	931	914	-2%
Ratownik medyczny	161	145	-10%
Salowa	65	39	-40%
OGÓŁEM	2243	2770	23%



PRACA FIZYCZNA

Zawód	Liczba ofert		Zmiana r/r
	VIII 2024	VIII 2025	
Magazynier	4961	3769	-24%
Pracownik ochrony	1553	1117	-28%
Kierowca	9139	8839	-3%
Kasjer/sprzedawca	10561	6799	-36%
OGÓŁEM	26214	20523	-22%



Naszym zdaniem

Pracodawcy czują stagnację

Nie widziałem w sierpniu ożywienia na rynku rekrutacyjnym, a spokojniejszy czas w biznesie uzasadniałem przede wszystkim wakacjami. Nie zakładałem jednak, że w stosunku do sierpnia 2024 wyniki będą wyraźnie słabsze. Niestety liczby mówią same za siebie. Pisząc ten komentarz nie mam pomysłu, jak uzasadnić ten spadek. Wiem jednak, że globalna gospodarka to nieprawdopodobnie skomplikowany mechanizm, którego pełne zrozumienie i przewidzenie jest dla nas nieosiągalne. To, na co zwrócę Państwa uwagę, to seria raportów rynkowych, które w ostatnich tygodniach były publikowane na temat spadającej podaży na pracowników wchodzących na rynek pracy. Według tych raportów coraz mniej firm zatrudnia juniorów. Część raportów dowodzi, że sztuczna inteligencja jest jednym z powodów. Ciekawe, jaki jest udział tego trendu - jeśli w ogóle taki udział istnieje - na obecne spadki.

Maciej Michalewski

CEO

Element. System
Rekrutacyjny



Część 2.

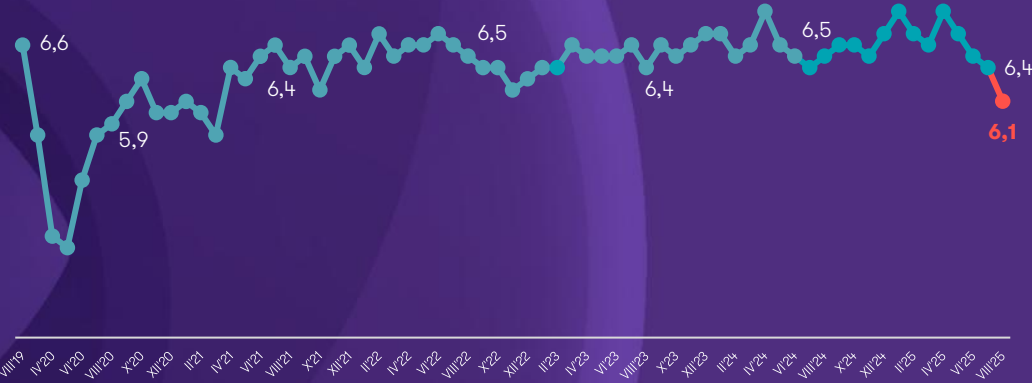
Zawartość ofert pracy

Szkolenia królem benefitów...

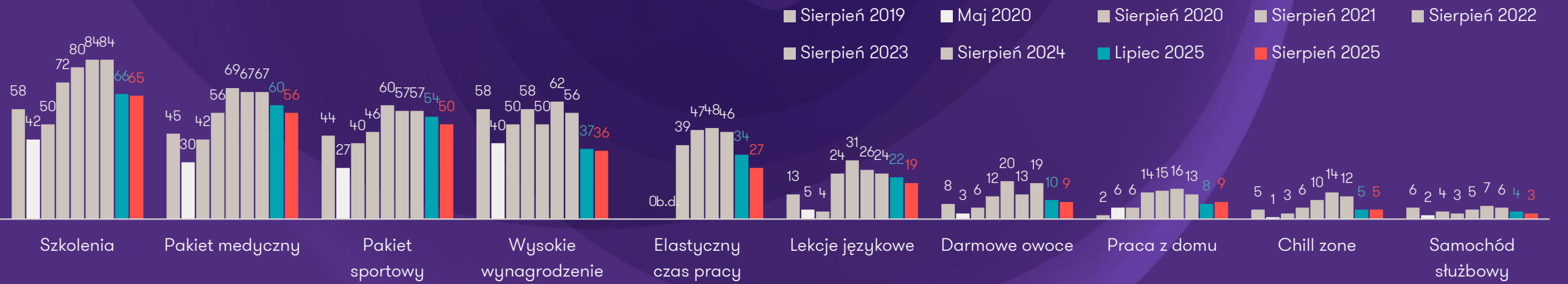
W sierpniu pracodawcy wpisywali do ofert średnio 6,1 zachęt na jedną ofertę. W ponad połowie ofert zawsze znajdują się szkolenia, opieka medyczna i karty sportowe.

Liczba benefitów w ofertach pracy od początku roku utrzymywała się na wysokim poziomie 6,5-6,9 benefitu na jedną ofertę. W ostatnich dwóch miesiącach liczba ta spadła – w sierpniu do zaledwie 6,1. Za to niezmiennie najczęściej oferowane są szkolenia (65%), pakiet medyczny (56%) i karta sportowa (50%), a także wysokie wynagrodzenie (36%).

Wykres 5. Średnia liczba zachęt (np. opieka medyczna, karta sportowa, darmowe owoce) wymienianych przez pracodawców w ofertach pracy



Wykres 6. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi zachętami dla kandydatów (w proc.)

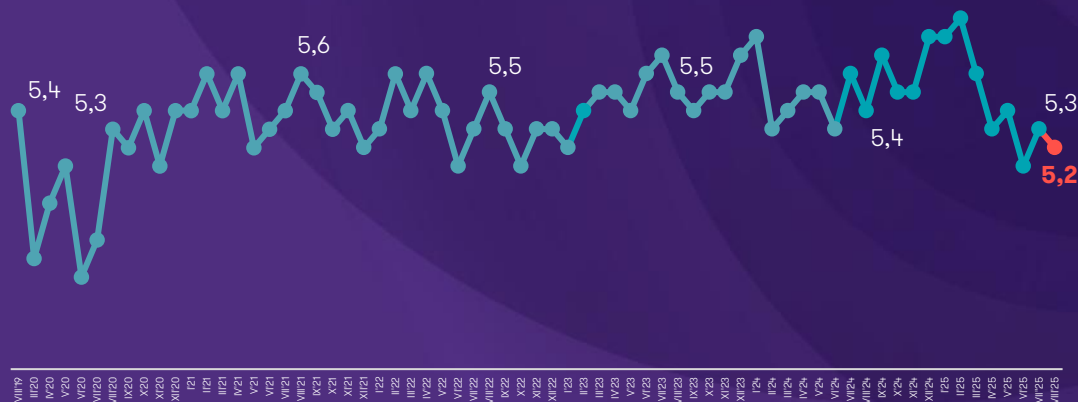


...a doświadczenie liderem **wymagań**

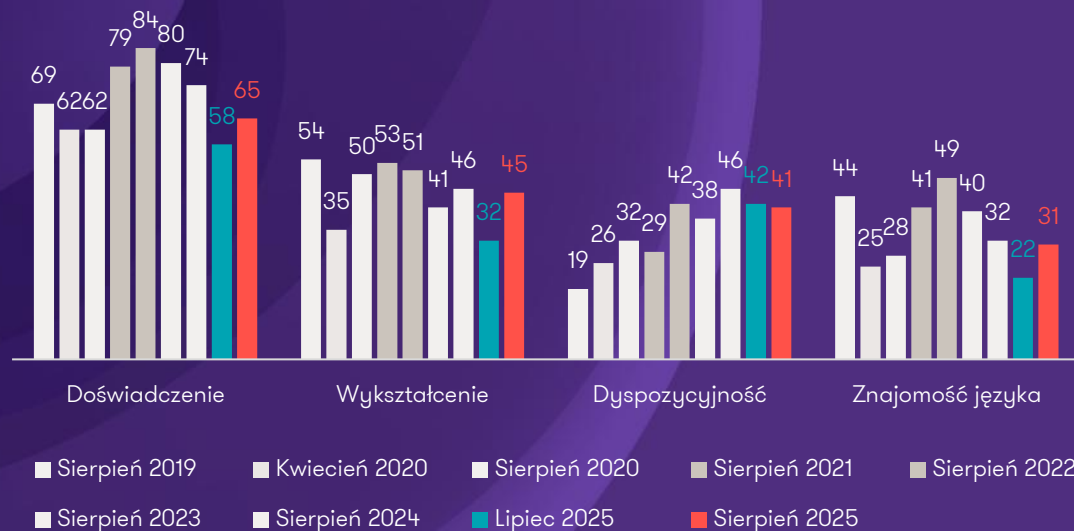
W sierpniu wymagania pracodawców w ofertach pracy nieco spadły względem lipca i na jedną ofertę przypada teraz około 5,2 wymagań. Niezmiennie, najczęściej wymagane jest odpowiednie doświadczenie.

Najczęściej pojawiającym się w ogłoszeniach o pracę warunkiem jest wymóg posiadania konkretnego doświadczenia zawodowego – oczekuje go teraz 65% pracodawców (wzrost o 7 pp. w stosunku do lipca 2025 roku). Na drugim miejscu pracodawcy wymagają wykształcenia – 45% (wzrost z 32% w lipcach). W sierpniu odsetek pracodawców wymagających dyspozycyjności lekko spadł (z 42% na 41%), za to mocno wzrósł odsetek znajomości języka obcego (z 22% na 31%).

Wykres 7. Średnia liczba wymagań od kandydatów w jednej ofercie pracy



Wykres 8. Odsetek ofert pracy z poszczególnymi wymaganiami wobec kandydatów (w proc.)



Naszym zdaniem

Realna gospodarka w wyraźnym dołku

Nasze badanie po raz kolejny nie przynosi dobrych informacji. Liczba ofert pracy w gospodarce spada, a tendencja ta się pogłębia. Co więcej, redukcje są coraz bardziej powszechne, czyli dotyczą niemal wszystkich badanych przez nas grup zawodowych. Dotyczą nie tylko zawodów wymagających relatywnie niskich kwalifikacji, jak magazynierzy czy pracownicy ochrony, ale też branż kreatywnych (marketing, reklama, grafika) i typowo biurowych, jak księgowi, finansiści czy prawnicy. Na szczególną uwagę zasługują sprzedawcy – ofert pracy na tych stanowiskach jest o ponad jedną trzecią mniej niż przed rokiem. A handel to zwykle dobry papierek lakmusowy gospodarki.

Monika Łosiewicz

Senior Menedżer
ds. potencjału ludzkiego
Grant Thornton



Jak zebraliśmy dane?

System rekrutacyjny Element wykorzystuje innowacyjne narzędzia do monitoringu ofert pracy publikowanych na ponad pięćdziesięciu portalach rekrutacyjnych w Polsce. Wśród monitorowanych źródeł znajdują się najpopularniejsze portale, takie jak OLX, Pracuj.pl, Praca.pl czy Infopraca.pl, a także portal LinkedIn. Każdego tygodnia Element analizuje treść kilkudziesięciu tysięcy ogłoszeń, z których w drodze deduplikacji uzyskiwane są informacje o faktycznej liczbie ofert pracy, pracodawcach, lokalizacjach, branżach, stanowiskach, poszukiwanych kompetencjach czy proponowanych warunkach pracy. Na podstawie analizowanych danych możemy dostarczać kompleksowe raporty o bieżących potrzebach rekrutacyjnych wszystkich firm poszukujących pracowników w Polsce.

Rekrutuj wygodnie i skutecznie

dbając o kandydatów
i markę pracodawcy



Szybko pozyskuj najlepszych kandydatów

Element zgromadzi wszystkie aplikacje w jednym, wygodnym miejscu i wskaże najskuteczniejsze źródło kandydatów, aby zaoszczędzić Twój czas i pieniądze.



Wygodne zarządzanie procesem rekrutacji

Nawet najbardziej skomplikowany proces rekrutacyjny utworzysz w kilka sekund.



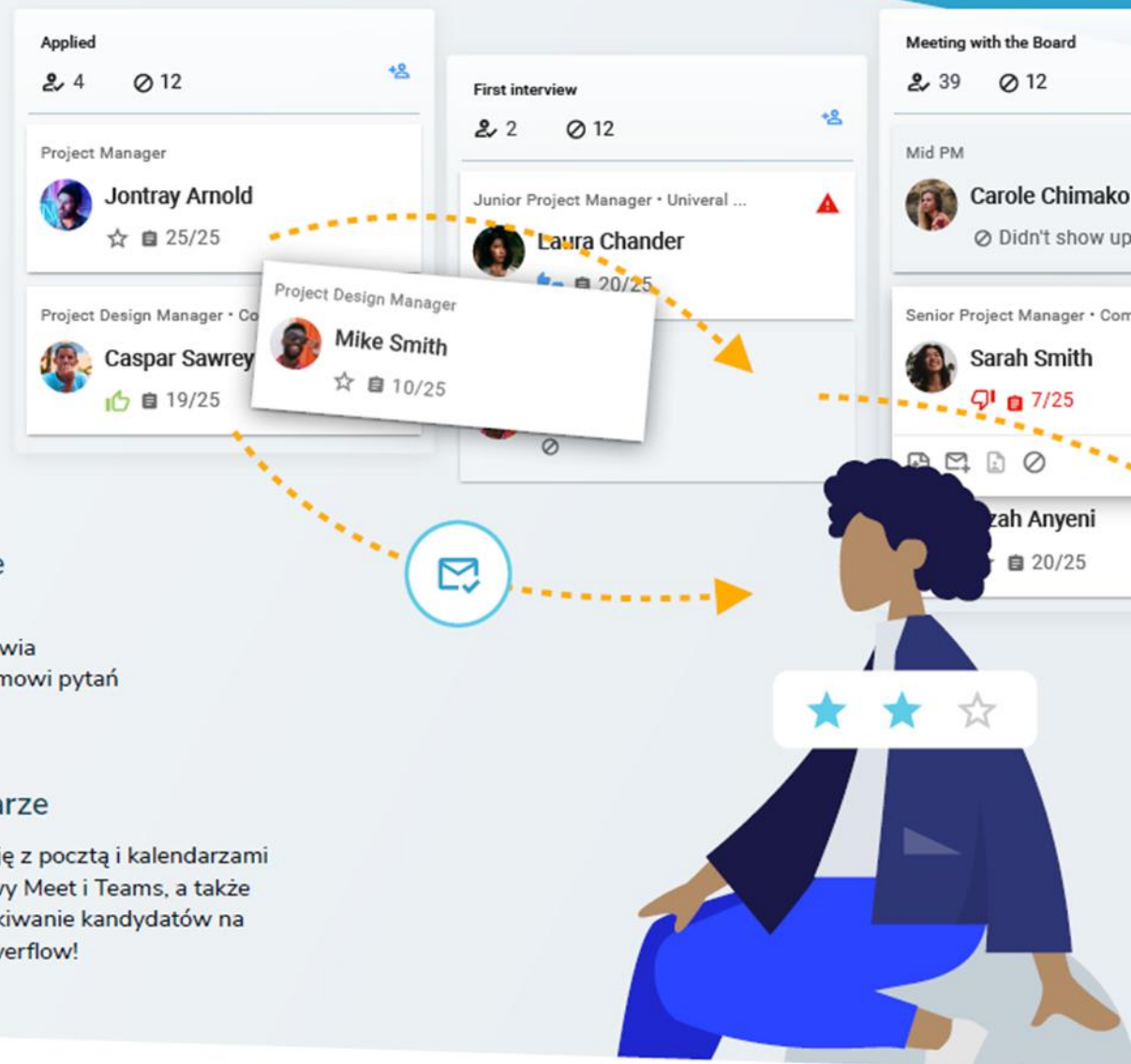
Selekcja kandydatów i automatyczne informacje zwrotne

System rekrutacyjny Element ułatwia selekcję kandydatów dzięki systemowi pytań i punktowanych odpowiedzi.



LinkedIn, poczta, kalendarze

Element zapewnia pełną integrację z pocztą i kalendarzami Google i Microsoft, wideo rozmowy Meet i Teams, a także umożliwia nieograniczone wyszukiwanie kandydatów na portalu LinkedIn, Github i StackOverflow!



Dowiedz się więcej na
www.elementapp.ai



Zaufali nam...



Zapraszamy do kontaktu

**Magdalena Marcinowska**

Partner, Outsourcing płac i kadr

Grant Thornton

T +48 607 665 729

E Magdalena.Marcinowska@pl.gt.comwww.grantthornton.pl**Maciej Michalewski**

CEO

Element. System Rekrutacyjny

T +48 504 082 232

E mm@elementapp.aiwww.elementapp.ai**Monika Łosiewicz**

Menedżer ds. potencjału ludzkiego

Grant Thornton

T +48 693 973 134

E Monika.Losiewicz@pl.gt.comwww.grantthornton.pl**Kontakt dla mediów:****Jacek Kowalczyk**

Dyrektor Marketingu i PR

Grant Thornton

T +48 505 024 168

E Jacek.Kowalczyk@pl.gt.com

O nas

Grant Thornton to jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, obecna w 156 krajach i zatrudniająca ponad 76 tys. pracowników.

W Polsce działamy od 1993 roku. Zespół 1200 pracowników wspiera naszych klientów w obszarach takich jak audyt, doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, finansowe czy outsourcing płac i kadr oraz outsourcing księgowości.

Element to system rekrutacyjny, który wykorzystując najnowocześniejsze technologie oszczędza czas i pieniądze niezbędne do pozyskiwania odpowiednich kandydatów i prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Łącząc wieloletnie doświadczenie w branży rekrutacyjnej i najbardziej zaawansowane rozwiązania, w tym sztuczną inteligencję, Element dostarcza wygodne i efektywne narzędzia ułatwiające codzienną pracę rekruterów.