



Grant Thornton

Kancelaria Prawna

2025
2026

2025 w skrócie



400+

klientów



200+

spraw korporacyjnych
przed KRS



50+

sfinalizowanych procesów
reorganizacyjnych



70+

projektów dot.
fundacji rodzinnych



40+

transakcji fuzji
i przejęć (M&A)



12

jurysdykcji

A portrait of Rafał Śmigórski, a middle-aged man with wavy brown hair and a light beard, wearing a white button-down shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a warm, textured wall.

Rafał Śmigórski

Partner, Grant Thornton

”

Konsekwentnie rozwijamy doradztwo prawne, stanowiące istotny element kompleksowego wsparcia naszych Klientów

Przed wszystkim biznes

W ramach Grant Thornton świadczymy bardzo szeroki zakres usług doradczych, których istotnym komponentem jest doradztwo prawne. Multidyscyplinarność Grant Thornton pozwala na wieloaspektowe podejście do problemów i wyzwań naszych Klientów. Ta cecha doradztwa warunkuje możliwość spełnienia potrzeb rynkowych, które są skupione na efektywnym wspieraniu rozwoju biznesu i pokonywaniu wszelkich przeszkód, jakie stają na drodze tego rozwoju. Dlatego konsekwentnie rozwijamy Kancelarię Grant Thornton, zarówno w kontekście aktualnych specjalizacji jak i uruchamiania nowych. W roku 2025 powołaliśmy dedykowane zespoły w zakresie Prawa Nieruchomości, Prawa Nowych Technologii oraz Prawa Imigracyjnego.

Bezpieczeństwo oraz efektywne korzystanie z atrakcyjnych rozwiązań

Mając na uwadze skalę regulacji prawnych oraz ich zmienność, dużym wyzwaniem dla biznesu pozostaje zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami. Ilość obszarów wymagających stałego monitoringu systematycznie się poszerza. Przeoczenia mogą rodzić negatywne skutki zarówno dla firm jak i dla osób zarządzających. Obserwujemy rosnącą świadomość kadry menedżerskiej, której ilustracją jest rosnące zapotrzebowanie na wsparcie w tym zakresie. Jeszcze bardziej istotna staje się proaktywna analiza zmieniającego się otoczenia prawnego pozwalająca identyfikować rozwiązania, efektywnie wspierające rozwój biznesu.



Rok u nas!

**Skuteczność
oparta na wiedzy
i doświadczeniu**

Prawo spółek

”

Bezpieczeństwo działalności spółki zaczyna się od solidnych podstaw korporacyjnych.

Fokus 2025: odpowiedzialność zarządu

W minionym roku szczególną uwagę poświęciliśmy zwiększaniu świadomości ryzyk prawnych towarzyszących prowadzeniu działalności gospodarczej i odpowiedzialności zarządów spółek za podejmowane decyzje. Opublikowany przez Grant Thornton raport [„Zarząd pod presją compliance. Obowiązki, ryzyka oraz konsekwencje prawne i finansowe – co mówią dane?”](#) odbił się szerokim echem, potwierdzając rosnące znaczenie tego obszaru w codziennym zarządzaniu spółkami.

Prawo spółek w realiach rosnących obowiązków regulacyjnych

Decyzje organów spółek podlegają coraz większej ocenie nie tylko pod kątem skutków, lecz także sposobu ich przygotowania, uzasadnienia i udokumentowania, w szczególności w kontekście rosnącej liczby regulacji i obowiązków compliance. Dla zarządów oznacza to konieczność świadomego zarządzania ryzykiem, dbałości o spójność dokumentacji korporacyjnej oraz właściwego uzasadniania decyzji podejmowanych w interesie spółki, coraz częściej przy wsparciu zewnętrznych doradców.



Grzegorz Szysz

Partner, Radca prawny,
Doradca Podatkowy

Grzegorz.Szysz@pl.gt.com
+48 661 530 233

4 trendy do śledzenia w 2026 r.



Czy masz już na swojej checkliście...

- ☐ audyt dokumentacji korporacyjnej?
- ☐ szkolenia dla członków zarządu?
- ☐ harmonogram obowiązków na 2026 r., dopasowany do Twojej działalności?
- ☐ mapowanie kluczowych obowiązków compliance?

🔄 2025



200+

spraw korporacyjnych
przed KRS

Pytanie roku

Czy decyzje organów Twojej spółki są odpowiednio uzasadnione i właściwie udokumentowane?

Raport roku

Zarząd pod presją
compliance

Znajdź nas



Prawo pracy

”

Z prawem pracy stykamy się wszyscy na co dzień. Obecnie, gdy kapitał ludzki jest tak wrażliwy na zmiany, to jedna z najważniejszych dziedzin prawa.

Prawo pracy w 2025 roku

Rok 2025 przyniósł wiele istotnych zmian w prawie pracy - upłynął pod znakiem wdrażania regulacji dotyczących sygnalistów, dalszego rozwoju pracy zdalnej oraz zasad work-life balance. Jednocześnie coraz częściej obserwowaliśmy zjawisko zwolnień grupowych. Uwaga pracodawców i pracowników skupiała się także na zmianach zapowiadanych na 2026 r.

O czym się mówiło?

Wzrost płacy minimalnej do 4 666 zł brutto oraz stawki godzinowej do 30,50 zł, co przełożyło się m.in. na wysokość innych świadczeń powiązanych z minimalnym wynagrodzeniem.

Wolna Wigilia (24 grudnia) – więcej dni wolnych oraz konieczność dostosowania harmonogramów pracy.

Nowa Ustawa o Rynku Pracy (od 1 czerwca 2025 r.) – zmiany m.in. dla bezrobotnych, PUP, ePracy, cudzoziemców i nowe dofinansowania.

Transparentna rekrutacja (od 24 grudnia 2025 r.) – jawność wynagrodzeń, widełki płacowe i ujawnianie zasad wynagradzania już na etapie rekrutacji.



**Jolanta
Zarzecka-Sawicka**

Partner, Radca prawny

Jolanta.Zarzecka-Sawicka@pl.gt.com
+48 885 661 238

4 trendy do śledzenia w 2026 r.



Czy masz już na swojej checkliście...

- ☐ wzrost minimalnego wynagrodzenia i powiązanych świadczeń?
- ☐ wdrożenie regulacji krajowych m.in. sygnaliści, jawność wynagrodzeń?
- ☐ jasno określone zasady pracy na podstawie umów cywilnych (w tym B2B) ?
- ☐ zmiany w zakresie obszarów dyskryminacji i mobbingu?



Nasza wiedza

[Pay Gap Transparency](#)
[Praca Studentów](#)
[zagranicznych w Polsce](#)

Pytanie roku

Czy Twoje procedury HR wytrzymają legislacyjne tsunami 2026 roku?

Nowa usługa

Prawo imigracyjne –
wsparcie dla pracodawców

Zaufali nam m.in.:

tag.

almirall
feel the science

Sukcesja w biznesie

”

W 2026 roku, fundacja rodzinna pozostawać będzie najskuteczniejszym narzędziem sukcesji i ochrony majątku.

Plan, odpowiedzialność, ciągłość

Każdy kolejny rok współpracy z przedsiębiorcami utwierdza mnie, jak fundamentalne znaczenie ma świadome zabezpieczenie majątku i przemyślane planowanie sukcesji.

W codziennych rozmowach z właścicielami firm rodzinnych coraz częściej pojawiają się pytania o to, jak skutecznie ochronić dorobek życia i zapewnić spokój najbliższym – nie tylko dziś, ale i w przyszłości.

Fundacja Rodzinna nadal popularna

W 2026 roku, fundacja rodzinna pozostawać będzie najskuteczniejszym narzędziem sukcesji i ochrony majątku. Warto zadać sobie pytanie: czy to rozwiązanie jest odpowiednie dla mojej rodziny i biznesu? To dobry moment, by rozważyć jej założenie – szczególnie jeśli celem jest uporządkowanie własności, zabezpieczeniu dorobku życia i ustalenie zasad zarządzania majątkiem. Jeśli już posiadasz fundację rodzinną, warto dokonać przeglądu jej statutu (w tym w szczególności mechanizmów zarządzania) oraz struktury pod kątem optymalnego wykorzystania korzyści podatkowych płynących z jej posiadania.



Maja Jabłońska

Partner, Radca prawny

Maja.Jablonska@pl.gt.com
+48 661 530 073

4 trendy do śledzenia w 2026 r.



Czy masz już na swojej checkliście...

- ☐ weryfikację zabezpieczenia kluczowych aktywów?
- ☐ sprawdzenie, czy fundacja rodzinna to rozwiązanie dla mnie?
- ☐ przegląd statutu fundacji rodzinnej?
- ☐ zainicjowanie działań sukcesyjnych?



70+

Projektów dot. fundacji rodzinnych w 2025 r.

Pytanie roku

Czy Twoja firma jest gotowa na sukcesję?

Raport roku

Raport o fundacjach rodzinnych

Znajdź nas



Zaufali nam

Case study sukcesji właścicielskiej

Kancelaria doradzała wielopokoleniowej firmie produkcyjnej w procesie kompleksowego zaplanowania sukcesji właścicielskiej, w momencie aktywnego włączania drugiego pokolenia w zarządzanie i struktury właścicielskie przedsiębiorstwa. Projekt łączył zagadnienia sukcesji, ładu korporacyjnego oraz długoterminowej ochrony majątku rodzinnego.

Pierwszym etapem prac był szczegółowy przegląd majątku rodzinnego i biznesowego, obejmujący strukturę własności, kluczowe aktywa oraz potencjalne ryzyka prawne i podatkowe. Na tej podstawie opracowano spójną koncepcję sukcesyjną, której centralnym elementem było utworzenie fundacji rodzinnej jako docelowego właściciela udziałów w spółce operacyjnej.

Fundacja została zaprojektowana jako narzędzie umożliwiające oddzielenie własności od bieżącego zarządzania, zapewniające stabilność decyzyjną oraz kontrolowane włączanie sukcesorów w procesy właścicielskie. Równolegle kancelaria wspierała rodzinę w dostosowaniu umowy spółki, wprowadzając mechanizmy zabezpieczające ciągłość działalności oraz jasne zasady podejmowania decyzji strategicznych. Istotnym elementem projektu było także planowanie testamentowe, zapewniające spójność rozwiązań spadkowych z nową strukturą fundacyjną i ładem korporacyjnym oraz minimalizujące ryzyko przyszłych sporów rodzinnych. Projekt stanowi przykład eksperckiego podejścia kancelarii do procesów sukcesyjnych, łączącego prawo korporacyjne, planowanie majątkowe i zarządzanie relacjami międzypokoleniowymi, w celu zapewnienia długoterminowej stabilności rodzinnych przedsiębiorstw.

Doradztwo prawne w M&A

”

**To był dla nas bardzo dobry rok!
Prowadziliśmy 44 procesy transakcyjne,
z czego 12 w 2025 r. znalazło swój
szczęśliwy finał.**

Mocny rok: technologia, zdrowie i produkcja

To był dla nas bardzo dobry rok! Prowadziliśmy 44 procesy transakcyjne, z czego 12 w 2025 r. znalazło swój szczęśliwy finał. Obserwowaliśmy ożywienie po stronie inwestorów strategicznych a największą aktywność odnotowaliśmy w technologiach (software, data), ochronie zdrowia, produkcyjnych branżach przemysłowych oraz w dobrach konsumenckich, gdzie konsolidacje napędzały budowanie skali oraz dostęp do nowych kompetencji.

Wiele mandatów miało komponent transgraniczny, a po stronie organizacji procesów kluczowe okazywało się wcześniejsze układanie narracji, wyprzedzające projektowanie dokumentacji oraz ścisła współpraca z zespołami due diligence, aby skrócić ścieżkę decyzyjną i utrzymać pewność domknięcia mimo wymagającego otoczenia.

Trendy w dokumentacji prawnej transakcji

W 2025 roku w sferze prawnej transakcji obserwowaliśmy dalszy wzrost zainteresowania klauzulami earn-out przewidującymi rozliczenia zależne od wyników oraz szerszymi zapewnieniami dotyczącymi cyberbezpieczeństwa.



Karol Guździol

Partner, Radca prawny

Karol.Guzdziol@pl.gt.com

+48 693 973 127

4 trendy do śledzenia w 2026 r.



Czy przygotowałeś się na ujęcie w transakcji:

- ☐ klauzul earn-out przewyżających różnicę w wycenie biznesu po stronie kupujących i sprzedających
- ☐ zgodności biznesu z AI Act i NIS-2
- ☐ Nakłady na dostosowanie do PPWR i dodatkowe koszty wynikające z CBAM
- ☐ zwiększenia kosztów zatrudnienia w związku ze zmianą obliczania stażu pracy



44

projekty w zakresie
prawnego doradztwa
w transakcjach w 2025 r.

12

sfinalizowanych transakcji
w 2025 r.

55/45

W 2025 r. w 55% projektów
wspieraliśmy kupujących
a w 45% sprzedających

Zaufali nam m.in.:



Zaufali nam

Case study sprzedaży e-file na rzecz Hawk Infinity



Potrzeba klienta

Spółka e-file, będąca wiodącym polski producentem oprogramowania do e-administracji, w tym rozliczeń podatkowych, fakturowania i księgowości, stanęła przed strategiczną decyzją o wyborze długoterminowego inwestora. Celem właścicieli była sprzedaż 100% udziałów w modelu zapewniającym ciągłość operacyjną, stabilne finansowanie i przestrzeń do ekspansji.

Nasze rozwiązanie

Działając jako wyłączny prawny doradca transakcyjny właścicieli, poprowadziliśmy proces w pełni kompleksowo: od negocjacji ofert wstępnych i przeprowadzenie vendor due diligence, aż po wypracowanie i wynegocjowanie umowy sprzedaży udziałów i pełnej dokumentacji transakcyjnej, obejmującej reinwestycję środków w Hawk Infinity.

Efekty współpracy

Transakcja została sfinalizowana w sierpniu 2025 r., kiedy to e-file dołączył do portfela norweskiej grupy Hawk Infinity.

TMT

DORADZTWO PRAWNE W M&A

Założenie i reorganizacja biznesu

”

Dynamiczne otoczenie rynkowe wymaga nieustannej adaptacji. Szerokie spektrum procesów reorganizacyjnych wspiera realizację strategii biznesowych.

Obserwacja, reakcja, plan i wdrożenie

Jako prawnicy i doradcy podatkowi, we współpracy z biegłymi rewidentami i doradcami finansowymi, wspieramy polskich i zagranicznych przedsiębiorców w planowaniu i uruchamianiu biznesu w Polsce i za granicą. Doradzamy w wyborze formy prawnej, towarzyszymy w początkowych etapach rozwoju i co roku realizujemy kilkadziesiąt procesów reorganizacyjnych, wdrażając rozwiązania odpowiadające na zmieniające się wyzwania biznesowe. Wypracowane przez nas scenariusze stają się elementem codziennych działań prorozwojowych.

Mimo większej stabilności w prawie, wciąż duża dynamika w grupach kapitałowych

Zmian w prawie wpływających na formę prawną biznesu i struktury grup kapitałowych mamy znacznie mniej niż kiedyś. Rośnie za to dynamika zmian na rynku i skraca się cykl realizacji przedsięwzięć inwestycyjnych. W konsekwencji, 2025 r. obfitował w Grant Thornton w liczne procesy połączeń, podziałów i przekształceń spółek, transakcje aportowe oraz operacje na udziałach, czy akcjach. Setki projektów dały nam doświadczenie w kompleksowym i sprawnym doradztwie prawnym, podatkowym i bilansowym.



Grzegorz Szysz

Partner, Radca prawny,
Doradca Podatkowy

Grzegorz.Szysz@pl.gt.com
+48 661 530 233

4 trendy do śledzenia w 2026 r.



Czy masz już na swojej checkliście...?

- ☐ weryfikację efektywnej stopy opodatkowania Twojego biznesu?
- ☐ dostosowanie formy prawnej do skali biznesu, ryzyk, wyzwań i planów?
- ☐ odpowiednią alokację aktywów i funkcji biznesowych pomiędzy poszczególnymi podmiotami?
- ☐ zabezpieczenie kluczowych aktywów przed ryzykami nowych przedsięwzięć biznesowych ?



50+

Finalizowanych procesów reorganizacyjnych rocznie

Pytanie roku

Co zrobić, aby legalnie i bezpiecznie obniżyć podatki?

100%

Skuteczność w celowanych wpisach w KRS w procesach reorganizacyjnych

Znajdź nas



Due diligence prawne

”

Dobrze przeprowadzone due diligence pozwala wykryć zagrożenia, wypracować rozwiązania i sprawnie zamknąć transakcję przy minimalizacji ryzyka po stronie inwestora.

Ożywienie na rynku fuzji i przejęć

Rok 2025 kończy się wyraźnym ożywieniem na rynku fuzji i przejęć – aktywność inwestorów, zarówno krajowych, jak i zagranicznych, dynamicznie rośnie. W tym kontekście rola prawnego due diligence staje się jeszcze bardziej kluczowa niż dotychczas. Kompleksowa analiza prawna pozwala nie tylko zidentyfikować ryzyka związane z przedmiotem transakcji, ale także przygotować się na wyzwania wynikające z nowych regulacji, szczególnie specyfiki branżowej.

W 2026 – Ochrona danych i IP

Przewidujemy, że w 2026 roku szczególnego znaczenia nabiorą kwestie zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony danych oraz własności intelektualnej. Dobrze przeprowadzone due diligence umożliwi nie tylko wykrycie potencjalnych zagrożeń, ale także wypracowanie rozwiązań, które pozwolą na sprawnie zamknięcie transakcji i minimalizację ryzyka po stronie inwestora. W obliczu rosnącej konkurencji, profesjonalne due diligence prawne będzie coraz częściej traktowane jako przewaga konkurencyjna – pozwoli uniknąć kosztownych błędów, przyspieszy proces decyzyjny i zbuduje zaufanie między stronami.



Maja Jabłońska

Partner, Radca prawny

Maja.Jablonska@pl.gt.com

+48 661 530 073

4 trendy do śledzenia w 2026 r.



Czy masz już na swojej checkliście...?

- ☐ Analizę zgodności w zakresie AI, praw własności intelektualnej i licencji
- ☐ Weryfikację umów z kluczowymi kontrahentami i klauzul zmiany kontroli
- ☐ Ocenę ryzyk regulacyjnych i branżowych
- ☐ Ocenę ryzyk sankcyjnych

↶ 2025



10

Badań due diligence
zrealizowanych w 2025 roku

Pytanie roku

Czy zbadałeś zgodność
wykorzystania narzędzi AI
w przejmowanym podmiocie?

To było ważne

Ryzyka regulacyjne -
kwestia pozwoleń
środowiskowych.

Znajdź nas



Doradztwo RODO

”

Zapewnienie zgodności z RODO to proces, który wymaga stałej uwagi i praktycznego stosowania w codziennej pracy firmy.

Rekordowe kary za naruszenie RODO

W 2025 roku Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych wyraźnie zaostrzył politykę nadzorczą. Nałożone do tej pory kary sięgają łącznej kwoty już blisko 65 mln zł i pokazują, że taryfa ulgowa się skończyła.

Warto zaznaczyć, że PUODO nie karze firm za samo zdarzenie naruszenia danych, kary wynikają przede wszystkim z braków w organizacji, np. niedostatecznych zabezpieczeń, braku kontroli nad procesami czy braku współpracy z urzędem.

Nawet najlepsza dokumentacja może nie uchronić przed karą

Dopasowana dokumentacja czy imponujący zbiór procedur wewnętrznych nie wystarczy, jeśli nie są one stosowane w praktyce.

W większości decyzji PUODO kluczowym zarzutem jest brak mechanizmów weryfikujących ich stosowanie, brak szkoleń zwiększających świadomość pracowników czy brak weryfikacji podmiotów, które otrzymują dane osobowe w ramach powierzenia. Często problemem jest też rozmyta odpowiedzialność w organizacji. Brak wyznaczonej osoby, która realnie odpowiada za obszar ochrony danych, może prowadzić do nieprzestrzegania procedur i ryzyka nałożenia kary.



Emilia Martynowicz-Mamajek

Associate

emilia.martynowicz-mamajek@pl.gt.com
+48 667 778 891

4 trendy do śledzenia w 2026 r.



Czy masz już na swojej checkliście...

- ☐ opracowanie procedury reagowania na incydenty?
- ☐ zapewnienie zgodności narzędzi AI z RODO przed ich wdrożeniem?
- ☐ weryfikacje, czy wszystkie umowy powierzenia z dostawcami zostały zawarte?
- ☐ cykliczne szkolenia RODO dla pracowników?



25+

Obsłużonych incydentów RODO u naszych klientów rocznie

Pytanie roku

Jak długo mogę przechowywać dane osobowe?

350+

dokumentów przeanalizowanych w ramach audytów RODO

Zaufali nam m.in.:

Miele

mbe:group

Zaufali nam

Case study – RODO platformy szkoleniowej

Ornsson *Szkoły*

Potrzeba klienta

Klient wdrażał platformę szkoleniową oferowaną innym firmom do zarządzania rozwojem pracowników. System przetwarzał dane osobowe użytkowników końcowych, dlatego kluczowe było zapewnienie zgodności z RODO oraz przygotowanie dokumentacji, która zwiększy zaufanie klientów biznesowych i wesprze sprzedaż rozwiązania.

Nasze rozwiązanie

Przeprowadziliśmy analizę procesów przetwarzania danych w ramach platformy szkoleniowej oraz opracowaliśmy komplet dokumentów RODO, w tym klauzule i treści do formularzy stosowanych na stronie internetowej platformy.

Efekty współpracy

Klient zyskał spójną i gotową do wykorzystania dokumentację, która spełnia wymogi prawne i wspiera bezpieczne korzystanie z platformy. Jednocześnie jasno opisane zasady przetwarzania zwiększają zaufanie firm korzystających z platformy.

BRANŻA USŁUGOWA

DORADZTWO RODO

A photograph of three business professionals on a modern, glass-enclosed staircase. In the foreground, a woman with long brown hair and glasses, wearing a white button-down shirt and a tan skirt, holds a tablet and looks upwards with her hand near her face. Behind her, a man with a beard, wearing a white shirt and tan trousers, walks down the stairs. In the background, a woman in a light blue dress walks up the stairs. The image has a purple overlay on the right side.

Nowe usługi

**Odpowiadamy
na zmieniające się
potrzeby biznesu**

Nowość!

Prawo nowych technologii

To obszar istotny dla wszystkich organizacji rozwijających swoje cyfrowe rozwiązania.

Tempo zmian technologicznych idzie w parze z coraz bardziej złożonym otoczeniem regulacyjnym, zwłaszcza na poziomie Unii Europejskiej. Nasz Zespół Prawa Nowych Technologii oferuje wsparcie, które pomaga Klientom sprawnie rozpoznawać i skutecznie odpowiadać na wyzwania prawne pojawiające się w różnorodnych aktach prawnych.

Traktujemy technologię jako element napędzający rozwój, a nie tylko jako odrębny sektor. Dlatego współpracujemy z podmiotami z wielu branż, niezależnie od etapu, na którym znajdują się ich projekty cyfrowe.



Lider

Wojciech Biernacki
Senior Associate

wojciech.biernacki@pl.gt.com
+48 601 722 023

Zaufali nam:



CODETWO®



Prawna
ochrona marki
i produktu



Znaki towarowe
i strategię IP



Prawo IT oraz AI
i e-commerce



Wdrożenia
technologiczne
i szkolenia

Nowość!

Nieruchomości i budownictwo – doradztwo prawne

Profesjonalne doradztwo podczas procesu inwestycyjnego stało się niezbędne na każdym etapie realizacji projektów nieruchomościowych.

Złożoność procesu inwestycyjnego oraz zmiany przepisów prawa tworzą liczne wyzwania i ryzyka prawne na każdym etapie inwestycji.

Wspieramy inwestorów od etapu planowania inwestycji, nabywania nieruchomości poprzez proces uzyskiwania decyzji administracyjnych i etap budowy aż po komercjalizację gotowego obiektu.

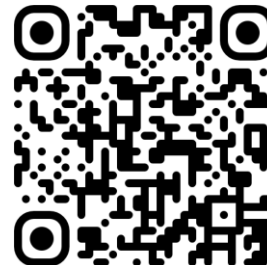


Lider

Krzysztof Wojciechowski
Senior Counsel

krzysztof.wojciechowski@pl.gt.com
+48 885 888 601

Znajdź nas



Weryfikacja
stanu prawnego
i podatkowego
nieruchomości



Strukturyzacja
transakcji
i negocjacje
jej warunków



Doradztwo
związane z
procesem
budowlanym



Wsparcie we
współpracy
z instytucjami
finansującymi

Nowość!

Prawo imigracyjne

Kompleksowe wsparcie pracodawców w zakresie legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców.

Skutecznie zarządzamy całym cyklem legalizacji cudzoziemców - od uzyskania zezwoleń na pracę, wizę i pobyt, po pełną obsługę compliance - przejmując ciężar formalności i biurokracji oraz odciążając działy HR i administrację pracodawcy, przy jednoczesnej gwarancji zgodności działań z aktualnymi przepisami. Proaktywnie identyfikujemy i eliminujemy ryzyka prawne poprzez audyty legalności oraz zapewniamy pełną reprezentację pracodawcy i jego kadry przed Urzędami Wojewódzkimi i Strażą Graniczną, oferując bezpieczeństwo, sprawność procesów i stabilne wsparcie w obszarze Global Mobility.



Paulina Załęska
Supervisor ds. cudzoziemców
paulina.zaleska@pl.gt.com
+48 885 893 621

Znajdź nas



Analiza
i planowanie
strategii
zatrudnienia



Przygotowanie
i składanie
wniosków



Reprezentacja
przed urzędami
i organami



Audyty
legalności
zatrudnienia

Dzieje się

Doceniają nas Klienci... i nie tylko!

IFLR1000

Prawnicy Grant Thornton wyróżnieni w kategorii M&A

Karol Guździół, lider praktyki doradztwa prawnego w transakcjach M&A, z indywidualnym wyróżnieniem w kategorii „Rising Star Partner”.

Legal500

Prawnicy Grant Thornton wyróżnieni w kategorii “Commercial, Corporate and M&A”

Twórcy zestawienia wyróżnili indywidualnie czwórkę liderów nagrodzonych praktyk: Karola Guździola, Maję Jabłońską, Magdalenę Frukacz i Justynę Nykiel.



400+
Klientów
w 2025 r.



84%
Wskaźnik NPS
w 2025 r.

Dzieje się

Znane twarze, nowe tytuły



Wojciech
Rzepiński



Katarzyna
Mazanowska

A teraz...

Radca prawny



Jakub
Sitarski

Adwokat



Wojciech
Rzepiński

Doktor nauk prawnych

Ekspercki głos

Dzielimy się wiedzą

50+

nowych
artykułów na
stronie
Grant Thornton
śledzących na
bieżąco zmiany
i wyzwania
w prawie



76

Konferencji, warsztatów i webinarów
prowadzonych przez naszych ekspertów,
w tym coroczne cykle Client Week
i Nowy Rok z Grant Thornton



13

Raportów i analiz dedykowanych zmianom w prawie oraz zagadnieniom,
z którymi na co dzień zmagają się Polscy przedsiębiorcy.

Zaufali nam

Klienci o nas

Profesjonalizm na którym można polegać

„Jakość, rzetelność przygotowanie z dokumentacji z wyprzedzeniem. Czuję się bardzo komfortowo mając takiego partnera.”

„Uważam współpracę z Panią Mecenas za przekraczającą zwykłe standardy, w szczególności, że przyszło Pani pracować z osobą, czyli ze mną, której wiedza w punkcie startowym na temat fundacji, była na poziomie zerowym.”

„Zespół ludzi najlepszy i absolutnie pełen profesjonalizm.”



„Solidność, fachowość, terminowość”

„Zaangażowanie i profesjonalna obsługa”



Zaufali nam

Klienci o nas

A pleasure working with you & your team.

„Thank you and your team for the prompt and timely advice and assistance throughout this process.”

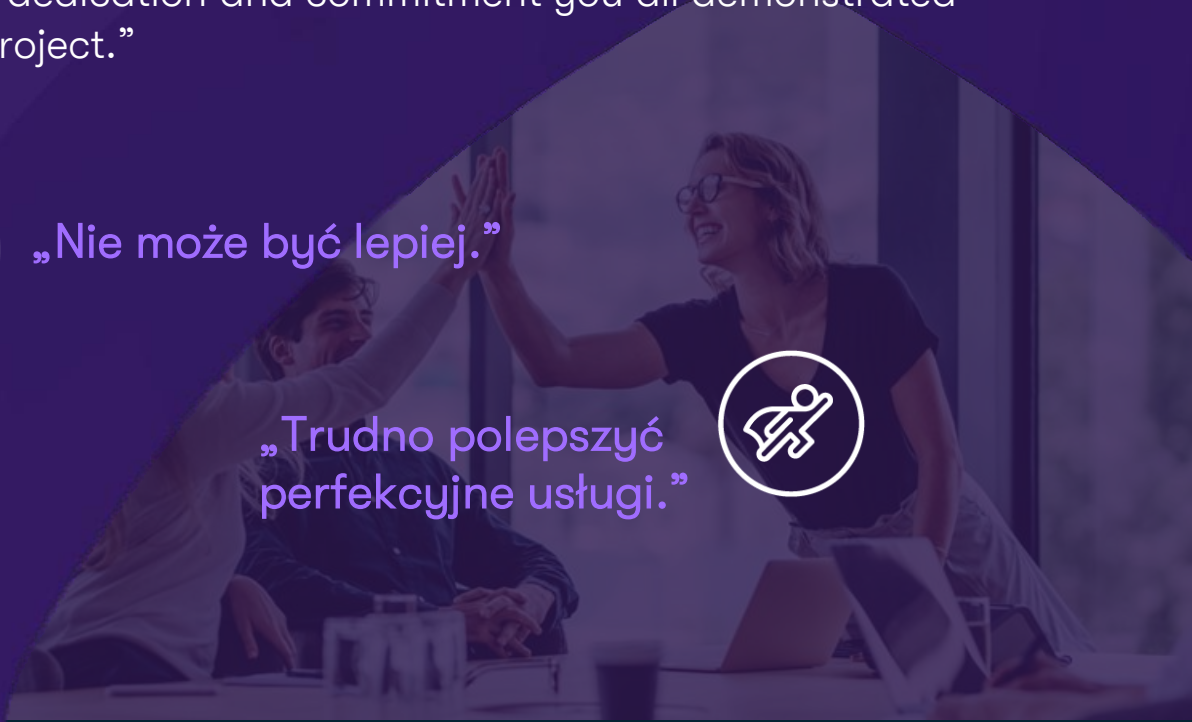
„Cudownie, bardzo dziękujemy za wsparcie, tak jak mówiłem współpraca z Państwem to przyjemność!”

„I appreciate the dedication and commitment you all demonstrated throughout the project.”



„Nie może być lepiej.”

„Trudno polepszyć
perfekcyjne usługi.”



Dziękujemy za ten rok!

Widzimy się w kolejnym?

Dziękujemy za zaufanie, którym obdarzyli nas Państwo w 2025 r. Było ono dla nas źródłem cennego doświadczenia i inspiracji.

Z przyjemnością zapraszamy do współpracy w roku 2026. Pozostajemy do Państwa dyspozycji, gotowi wspierać Państwa biznes w kolejnych wyzwaniach prawnych.



NEWSLETTER

Dzielimy się wiedzą
na co dzień, bezpłatnie!

Dołącz, by być na bieżąco:

