

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

I. Administrator Danych Osobowych (ADO, Administrator)

Grant Thornton Legal Szysz spółka komandytowa z siedzibą w Poznaniu (61-131) przy ul. Abpa Antoniego Baraniaka 88 E, KRS: 0000444633.

Administrator nie posiada inspektora ochrony danych, ponieważ nie jest prawnie zobowiązany do jego wyznaczenia.

Wszelkie zapytania związane z ochroną danych osobowych prosimy kierować na adres iod@pl.gt.com.

II. Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna	Okres przetwarzania
1.	Proces rekrutacyjny	Jeżeli ubiegasz się o stanowisko w ramach umowy o pracę: Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (obowiązek prawny) Jeżeli ubiegasz się o stanowisko w ramach umowy zlecenia lub B2B: Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (prawnie uzasadniony interes) Jeżeli dobrowolnie podajesz nam dodatkowe dane w swoim CV (np. wizerunek, zainteresowania): Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (zgoda) Jeżeli ujawniasz nam dane wrażliwe (np. o niepełnosprawności): Art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (wyrażna zgoda)	Maksymalnie 6 miesięcy od dnia otrzymania Twojej aplikacji
2.	Przeprowadzenie analiz oraz testów predyspozycji zawodowych w celu sprawdzenia umiejętności i zdolności na wybrane stanowiska pracy	Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (prawnie uzasadniony interes)	Czas trwania rekrutacji (dane usuwamy niezwłocznie po jej zakończeniu)
3.	Przyjęcie zgłoszenia i przeprowadzenie pochodzenia w sprawie zgłoszenia zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów	Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO (obowiązek prawny) W zakresie danych wrażliwych: Art. 9 ust. 2 lit. g) RODO	Przez 3 lata po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są niezwłocznie usuwane. Usunięcie tych danych osobowych następuje w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy.
4.	Udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych	W przypadku danych zwykłych: Art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (zgoda)	Przez okres wskazany w zgodzie na przyszłe rekrutacje, jednak nie dłużej

		W przypadku danych wrażliwych: Art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (wyrażna zgoda)	niż przez 24 miesiące od zakończenia rekrutacji
--	--	--	--

III. Czy muszę podawać swoje dane?

Jeżeli chcesz, by Twoja kandydatura została rozpatrzona, powinieneś podać co najmniej następujące dane: imię i nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Odmowa podania tych danych może skutkować pominięciem Twojej aplikacji. Podanie dodatkowych danych osobowych, niewskazanych powyżej, jest dobrowolne i nie ma wpływu na rozpoczęcie procesu rekrutacji.

IV. Źródło danych

Dane otrzymaliśmy bezpośrednio od Ciebie lub od naszego pracownika, który zaproponował Twoją kandydaturę w ramach programu poleceń pracowniczych.

V. Odbiorcy danych

Administrator może udostępniać dane osobowe:

- operatorom pocztowym,
- organom państwowym uprawnionym na mocy przepisów,
- [spółkom powiązanim z Administratorem](#) (ew. innym podmiotom zrzeszonym w ramach Grant Thornton International - w ramach realizacji wewnętrznych celów administracyjnych)
- zewnętrznym podmiotom obsługującym procesy rekrutacyjne (przede wszystkim poprzez dostawę platformy interaktywnej),
- dostawcom oprogramowania,
- podmiotom świadczącym obsługę informatyczną, wsparcie administracyjne, usługi niszczenia dokumentów oraz doradztwo w zakresie ochrony danych osobowych.

VI. Przekazywanie danych osobowych do kraju trzeciego

Dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) ani udostępniane organizacjom międzynarodowym. Jeśli zdecydujemy się skorzystać z usług dostawców spoza EOG, transfer danych opieramy zawsze na decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony danych osobowych, a w przypadku jej braku transfer odbywa się na podstawie standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję Europejską (decyzja wykonawcza Komisji (UE) 2021/914 z dnia 4 czerwca 2021 r. w sprawie standardowych klauzul umownych dotyczących przekazywania danych osobowych do państw trzecich na podstawie RODO).

Jeżeli chcesz uzyskać kopię standardowych klauzul umownych lub informację o stosowanych środkach bezpieczeństwa w transferze danych, napisz na adres podany w punkcie I.

VII. Katalog praw podmiotów danych

Przysługują Ci poniższe prawa:

- dostępu do danych osobowych,
- sprostowania danych,
- usunięcia danych (o ile nie zachodzą przesłanki z art. 17 ust. 3 RODO),
- ograniczenia przetwarzania,
- przenoszenia danych,
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Odrębnie wskazujemy, że **masz prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania**, jeżeli jest ono oparte o tak zwany prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO – patrz tabela w punkcie II).

VIII. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu

Podczas procesów przetwarzania danych osobowych wymienionych powyżej nie dochodzi do profilowania, w tym zautomatyzowanego podejmowania decyzji.